

Rok 1908.

Dziennik ustaw państwa

dla

królestw i krajów w Radzie państwa reprezentowanych.

Część XXX. — Wydana i rozesłana dnia 4. kwietnia 1908.

Treść: № 62. Rozporządzenie, którem wydaje się pierwszy statut „Powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyjnarjuszy“, mającego powstać w myśl § 39. ustawy z dnia 16. grudnia 1906. o ubezpieczeniu pensyjnem funkcyjnarjuszy w służbie prywatnej i niektórych funkcyjnarjuszy w służbie publicznej.

62.

Rozporządzenie Ministra spraw wewnętrznych z dnia 1. kwietnia 1908.,

którem wydaje się pierwszy statut „Powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyjnarjuszy“, mającego powstać w myśl § 39. ustawy z dnia 16. grudnia 1906., Dz. u. p. Nr. 1. z roku 1907. o ubezpieczeniu pensyjnem funkcyjnarjuszy w służbie prywatnej i niektórych funkcyjnarjuszy w służbie publicznej.

Artykuł I.

Stosownie do § 93. ustawy z dnia 16. grudnia 1906., Dz. u. p. Nr. 1. z roku 1907., o ubezpie-

czeniu pensyjnem funkcyjnarjuszy w służbie prywatnej i niektórych funkcyjnarjuszy w służbie publicznej, wydaje się dla Zakładu pensyjnego, który ma być założony w myśl § 39. powołanej ustawy, następujący statut.

Artykuł II.

Postanowienia statutu tego obowiązywać będą aż do ich zmiany, która nastąpi w myśl przepisów ustawy.

Artykuł III.

Rozporządzenie niniejsze nabiera zaraz mocy obowiązującej.

Bienert wlr.

Statut „Powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyjonyaryuszy“.

Część pierwsza.

I. Postanowienia ogólne.

§ 1.

Zakład pensyjny, założony na zasadzie § 39 ust. o ub. p.*), nosi nazwę „Powszechny Zakład pensyjny dla funkcyjonyaryuszy“ i ma siedzibę w Wiedniu.

§ 2.

Zakład pensyjny posiada jako taki zdolność do działań prawnych, może więc we własnym imieniu nabywać prawa i zaciągać zobowiązania, pozywać przed sądy i być pozywanym.

Jego sądem zwyczajnym jest rzeczowo właściwy sąd wiedeński.

§ 3.

Zadaniem Zakładu pensyjnego jest przeprowadzenie ubezpieczenia, przepisane ust. o ub. p.

§ 4.

Zakład pensyjny rozciąga działalność swoją na królestwa i kraje reprezentowane w Radzie państwa.

Obwieszczenia Zakładu pensyjnego uskuteczniają się z mocą prawną przez jednorazowe ich umieszczenie w „Wiener Zeitung“ i w urzędowych dziennikach krajowych, zaś obwieszczenia biur krajowych przez ich umieszczenie w urzędowych dziennikach krajowych okręgu biura krajowego.

Wydziałowi kierującemu wolno zawiadamiać członków o ogłoszeniach także w inny sposób.

§ 5.

Imieniem Zakładu pensyjnego podpisuje prezydent lub jeden z członków wydziału kierującego wspólnie z generalnym sekretarzem lub jego zastępcą, w ten sposób, iż do słów „Powszechny Zakład pensyjny dla funkcyjonyaryuszy“, wyciśniętych pieczęcią

*) Przez skrócenie „ust. o ub. p.“ rozumieć należy zawsze „ustawę z dnia 16. grudnia 1906., Dz. u. p. Nr. 1. z roku 1907. o ubezpieczeniu pensyjnym funkcyjonyaryuszy w służbie prywatnej i niektórych funkcyjonyaryuszy w służbie publicznej“.

lub napisanych przez kogokolwiek, dodają swoje własnoręczne podpisy.

§ 6.

Członkami Zakładu pensyjnego są ubezpieczeni w nim funkcyjonyaryusze i ich służbodawcy.

Prawa i obowiązki członków oceniać należy, o ile one nie wynikają z ust. o ub. p., według niniejszego statutu.

II. Zarząd.

§ 7.

Zarząd Zakładu pensyjnego sprawują:

1. wydział kierujący,
2. walne zgromadzenie.

Organami wykonawczymi są:

3. wydział zawiadowczy,
4. biura krajowe Zakładu pensyjnego,
5. urzędnik kierujący (generalny sekretarz).

Bez uszczuplenia swej własnej odpowiedzialności, może wydział kierujący poruczać wypełnianie poszczególnych swych obowiązków wydziałom ściślejszym lub płatnym urzędnikom.

a) Prezydent.

§ 8.

Prezydenta mianuje Minister spraw wewnętrznych.

Prezydent reprezentuje Zakład pensyjny na zewnątrz i sprawuje naczelne kierownictwo i nadzorowanie toku interesów Zakładu; jemu podlegają urzędnicy i służy Zakładu pensyjnego. Niezależnie od władzy dyscyplinarnej, przysługującej wydziałowi kierującemu (§ 14., punkt 8. i § 22.), ma prezydent prawo zawieszania w służbie stałych urzędników Zakładu. Prezydent zwołuje wydział zawiadowczy, wydział kierujący i walne zgromadzenie i przewodniczy im. W charakterze przewodniczącego oznacza on porządek kolejny spraw, które mają być przedstawiane, kieruje obradami, oznacza sposób głosowania w granicach istniejących przepisów i ogłasza uchwały.

Prezydent ma prawo zawieszenia uchwały walnego zgromadzenia lub wydziału kierującego, która według jego zapatrywania sprzeciwia się ustawie lub statutowi Zakładu pensyjnego, a to aż do rozstrzygnięcia ze strony władzy nadzorczej.

b) Wydział kierujący.

§ 9.

Wydział kierujący Zakładu pensyjnego składa się z prezydenta i 20 członków, z których jedna połowa należy do grupy służbodawców, a druga do grupy ubezpieczonych.

§ 10.

Zastępcę prezydenta wybiera wydział kierujący ze swego łona.

Członków wydziału kierującego wybiera walne zgromadzenie z pomiędzy własnowolnych członków Zakładu w drodze oddzielnych wyborów. Dla każdego członka wybiera się zastępcę. Osoby te muszą być obywatelami austriackimi.

Do wydziału kierującego nie mogą być wybrane:

1. Wszystkie osoby, zostające pod opieką lub kuratelą.

2. Ci, którzy pobierają zaopatrzenie dla ubogich z funduszów publicznych lub gminnych albo którzy pobierali je w roku, poprzedzającym bezpośrednio wybór, albo którzy w ogóle korzystają z dobroczynności publicznej.

Za zaopatrzenie ubogich względnie za świadczenia dobroczynności publicznej nie należy jednak odnośnie do prawa wyboru uważać: wsparć z kas dla chorych, rent z powodu wypadku lub rent nieudolności, uwolnienia od opłaty szkolnej, zaopatrzenia w środki naukowe lub udzielenia stypendyów, jak również zapomóg z powodu klęsk.

3. Osoby, do których majątku otwarto konkurs, przez czas trwania postępowania konkursowego.

4. Osoby, zasądzone na karę z powodu zbrodni lub z powodu przekroczenia kradzieży, sprzeniewierzenia, uczestnictwa w tychże lub oszustwa (§§ 460., 461., 463., 464. k. k.).

Ten skutek zasądzenia gaśnie przy zbrodniach, wymienionych w § 6., l. 1. do 10. ustawy z dnia 15. listopada 1867., Dz. u. p. Nr. 131., z ukończeniem kary, przy innych zbrodniach po upływie lat dziesięciu, jeżeli winnego zasądzono na karę co najmniej pięcioletnią, zresztą zaś po upływie lat pięciu, a przy przekroczeniach wyżej wymienionych po upływie lat trzech od chwili ukończenia kary.

Jeżeli ustawodawstwo karne wyda nowe postanowienia co do tego, z powodu jakiego karnosądowego skazania i na jaki przeciąg czasu traci się prawo wyboru i wybieralności do reprezentacji gminnych lub możliwość wykonywania tego prawa, natenczas te same postanowienia obowiązywać mają także co do wybieralności do zarządu kierującego.

Jeżeli zajdą okoliczności, wykluczające wybieralność, wówczas gaśnie mandat wybranego członka wydziału kierującego.

Okres urzędowania wybranych członków wydziału kierującego wynosi pięć lat.

§ 11.

Dwie piąte członków i zastępców, wybranych z poszczególnych grup, muszą mieć miejsce zamieszkania w Austrii dolnej.

Przy wyborze reszty członków i zastępców należy zapewnić zastępstwo rozmaitych okręgów biur krajowych w sposób następujący:

Po dwóch członków i zastępców z grupy służbodawców i ubezpieczonych należy powołać z Czech.

Jeden członek i jeden zastępca z grupy służbodawców i ubezpieczonych musi należeć do jednego z okręgów biur krajowych

a) na Morawach lub Śląsku,

b) w Austrii górnej, Solnogradzie, Styrii, Karyntyi lub w Tyrolu i Vorarlbergu,

c) w Krainie, Tryeście i Pobrzeżu lub w Dalmacji,

d) w Galicyi lub na Bukowinie.

§ 12.

Jeżeli członek wydziału kierującego występuje z wydziału przed upływem okresu urzędowania albo jeżeli tenże doznaje chociażby tylko chwilowych przeszkód, natenczas winien prezydent powołać dotychczasowego zastępcę.

O każdej zmianie w składzie wydziału kierującego należy zawiadomić Ministra spraw wewnętrznych w dniach ośmiu.

§ 13.

Do wydziału kierującego należy reprezentowanie Zakładu pensyjnego i załatwianie jego spraw, o ile do tego ostatniego nie jest powołane walne zgromadzenie lub biura krajowe.

Legitymację dla prezydenta i dla innych mianowanych członków pierwszego wydziału kierującego (§ 117.) stanowi dekret nominacyjny, zaś

legitymację dla członków wydziału kierującego, wybranych przez walne zgromadzenie, karta legitymacyjna, wystawiona przez prezydenta.

§ 14.

Do obowiązków wydziału kierującego należy w szczególności:

1. Wybór wydziału zawiadowczego.
2. Uchwała co do korzystnego umieszczenia rozporządzalnego majątku Zakładu.
3. Rozstrzygnięcie co do przyznania lub odmówienia żądanej renty, co do wymiaru tejże, wreszcie co do odebrania renty w razie, jeżeli ważna uchwała komisji rentowej (§ 46.) nie przyjdzie do skutku.
4. Rozstrzygnięcie we wszystkich sprawach należących do wydziału zawiadowczego, o ile nie przyjdzie do skutku uchwała tegoż (§ 19.).
5. Nadzór nad załatwianiem spraw przez biura krajowe.
6. Mianowanie i oddalenie stałych urzędników i służb Zakładu pensyjnego tudzież ustalenie norm co do przyjmowania i oddalania urzędników prowizorycznych, pomocniczych pracowników kancelaryjnych i służby.
7. Mianowanie i oddalenie stałych urzędników biur krajowych po zniesieniu się z wydziałem tych ostatnich, tudzież ustalanie ryczałtu dla prowizorycznych urzędników i służb.
8. Wykonywanie władzy dyscyplinarnej nad urzędnikami Zakładu pensyjnego, niezależnie od przysługującego prezydentowi prawa tymczasowego zawieszania ich w służbie (§ 8.).
9. Wybór zastępcy prezydenta Zakładu pensyjnego.
10. Zażądanie dodatku państwowego, który w myśl § 37. ust. o ub. p. ma być udzielony Zakładowi pensyjnemu.
11. Wydanie przepisów służbowych (pragmatyki służbowej) dla funkcjonariuszy Zakładu pensyjnego i biur krajowych, tudzież wydanie instrukcji służbowych i regulaminów dla poszczególnych gałęzi służbowych Zakładu pensyjnego i biur krajowych.
12. Zgodzenie się na porządek czynności biur krajowych.
13. Organizacja pośrednictwa w wyszukiwaniu iposad stosownie do uchwał, które poweźmie walne zgromadzenie.
14. Sporządzanie sprawozdania rocznego przedstawianie tegoż walnemu zgromadzeniu.

§ 15.

Wydział kierujący zbiera się na wezwanie prezydenta lub jego zastępcy w miarę zachodzącej potrzeby, co najmniej jednak raz na kwartał.

Wydział kierujący musi być zwołany natychmiast, jeżeli zażąda tego przynajmniej czwarta część jego członków.

Zaproszenia rozesłać należy co najmniej na ośm dni przed zarządzonym posiedzeniem.

§ 16.

Przewodniczy prezydent lub w razie przeszkód, dotyczących jego osoby, na przemian wybrani zastępcy, a w razie przeszkód, dotyczących zastępców, członek wyznaczony w tym celu przez prezydenta względnie jego zastępcę.

Wydział kierujący jest zdolny do powzięcia uchwał, jeżeli zaproszono wszystkich członków i jeżeli przynajmniej po czterech z pośród członków wydziału kierującego, należących do grupy służbowców i grupy ubezpieczonych, jest obecnych.

Uchwały wydziału kierującego i wybory przychodzą do skutku pojedynczą większością głosów. Przewodniczący głosuje tylko w razie równego podziału głosów i rozstrzyga w takim razie.

Z rozpraw wydziału kierującego prowadzi się protokół, który ma być podpisany przez przewodniczącego i protokolanta.

§ 17.

Członkowie wydziału kierującego sprawują swój urząd jako godność honorową, ale wydatki w gotówce należy im zwracać, oraz przyznawać stosowne remuneracje za ewentualne roboty, wymagające większego trudu (§ 37., punkt 5.).

c) Wydział zawiadowczy.

§ 18.

Wydział zawiadowczy składa się z prezydenta, z jego zastępców, z dwóch w Wiedniu lub Austrii dolnej zamieszkałych członków wydziału kierującego a to po jednym z każdej grupy tego wydziału i z kierującego urzędnika (generalnego sekretarza) Zakładu pensyjnego, tudzież jego zastępcy; obaj ci urzędnicy mają jedynie głos doradczy.

Członków i zastępców wybiera wydział kierujący na pierwszym posiedzeniu, odbytem po walnym zgromadzeniu i to na przeciąg roku.

§ 19.

Wydział zawiadowczy odbywa posiedzenia w miarę potrzeby.

Uchwały zapadać mogą jedynie w obecności przynajmniej trzech członków, nie wliczając przewodniczącego, i to jednomyślnie. Jeżeli uchwała nie przyjdzie do skutku, natenczas należy odesłać sprawę do wydziału kierującego.

§ 20.

Wydział zawiadowczy załatwia bieżące sprawy Zakładu pensyjnego. Do niego należy:

1. prowadzenie ogólnego katastru dla służbodawców i funkcyonaryuszy (kataster rezerw premiovych),
2. przyjmowanie ubezpieczonych dobrowolnie,
3. przyznawanie rent dla członków rodziny w myśl § 8. ustęp ostatni ust. o ub. p.,
4. rozstrzyganie co do przyznania jednorazowych odpraw,
5. przyznanie i wymiar fakultatywnych wsparć dla niemających posady,
6. przyjmowanie i oddalanie prowizorycznych urzędników i sług tudzież ustalenie ich poborów w granicach norm, uchwalonych przez wydział kierujący,
7. bieżący zarząd majątkowy,
8. przygotowanie wszystkich przedłożeń dla wydziału kierującego.

Funkcye, wymienione pod l. 2., 3. i 4. przechodzą, o ile Zakład pensyjny upoważni do nich biura krajowe, na komisję zawiadowczą właściwego biura krajowego.

§ 21.

Członkom wydziału zawiadowczego należy się wynagrodzenie, którego wysokość oznaczy walne zgromadzenie (§ 37., l. 5.).

d) Urzędnicy płatni.

§ 22.

Płatnych urzędników Zakładu pensyjnego należy zaprzysiądz i zobowiązać według formularza 9., dołączonego w dodatku; urzędnicy ci podlegają władzy dyscyplinarnej wydziału kierującego; prezydent ma jednak prawo zarządzenia tymczasowego zawieszenia w służbie.

Zamianowanie i oddalenie kierującego urzędnika Zakładu pensyjnego (generalnego sekretarza) tudzież odpowiedzialnego technika asekuracyjnego wymaga zatwierdzenia Ministra spraw wewnętrznych.

Legitymację stałych urzędników stanowi dekret nominacyjny.

§ 23.

Do urzędnika kierującego (generalnego sekretarza) należy administracyjne kierownictwo spraw w myśl ustawy, statutu, tudzież uchwał walnego zgromadzenia i wydziału kierującego. W szczególności ma on prawo:

1. stawiania wniosków we wszystkich sprawach, należących do zakresu działania wydziału zawiadowczego;

2. przyjmowania pomocniczo na podstawie upoważnienia wydziału kierującego pomocniczych sił kancelaryjnych, oddalania tychże i oznaczania ich poborów w granicach funduszków, przyznanych przez wydział kierujący, i norm, przezeń wydanych;

3. zarządzenia, w jaki sposób sprawy bieżące mają być załatwiane;

4. asygnowania wszystkich wydatków, na które wydział kierujący zezwolił ogólnie lub szczegółowo, a to z zastrzeżeniem kontrasygnaty naczelnego buchaltera lub jednego z członków wydziału kierującego.

e) Walne zgromadzenie.

§ 24.

Walne zgromadzenie składać się będzie z delegatów. Delegaci muszą być członkami Zakładu pensyjnego.

Delegatów wybierają wydziały biur krajowych Zakładu pensyjnego z grona członków własnowolnych, należących do biur krajowych.

Z liczby delegatów musi jedna połowa należeć do grupy służbodawców, a druga do grupy ubezpieczonych.

Ilość delegatów, wybieranych przez wydział pewnego biura krajowego, zależy od ilości należących do tego biura członków, a to tak, że na każdym 5000 członków przypada dwóch delegatów, przyczem części ułamkowej tej cyfry aż do 2500 członków uwzględniać się nie będzie, podczas gdy części ułamkowe, przekraczające 2500, uzasadniają prawo do dwóch delegatów. Każde biuro krajowe musi mieć najmniej dwóch delegatów.

Równocześnie z wyborem delegatów należy przedsięwziąć wybór równej liczby zastępców, a to według zasad, obowiązujących co do wyboru delegatów.

Okres urzędowania delegatów wynosi pięć lat.

§ 25.

Pod względem wyboru delegatów i zastępców rozstrzyga spis członków, uzupełniony aż do czasu na trzy dni przed wyborem. Na podstawie spisu tego oznacza wydział biura krajowego liczbę delegatów, którzy mają być wybrani z każdej grupy (§ 24., ustęp 4.).

Wybór delegatów i ich zastępców przeprowadza się w drodze osobnych aktów wyborczych.

Wybór odbywa się pod kierownictwem naczelnika lub jego zastępcy zapomocą kartek głosowania.

Wybranemi są ci, na których padła największa ilość głosów. Pomiędzy temi, którzy otrzymali równą ilość głosów, rozstrzyga los, wyciągnięty przez kierującego wyborem.

§ 26.

Wybranych zastępców należy uszeregować w obrębie obu grup służbodawców i ubezpieczonych według ilości głosów, które na nich padły; w razie równości głosów rozstrzyga los, wyciągnięty przez kierującego wyborem.

Z przeprowadzonego wyboru należy spisać protokół, który wygotować ma protokolant, wyznaczony w tym celu przez kierującego wyborem; protokół ten ma być podpisany przez kierującego wyborem i przez protokolanta i winien zawierać daty cyfrowe, rozstrzygające pod względem ustalenia liczby wybrać się mających delegatów, listę obecnych członków wydziału, którzy stawili się do wyboru, wynik przeprowadzonego głosowania i spis wybranych delegatów oraz ich zastępców, z którego można będzie ocenić ich przynależność do grupy służbodawców lub ubezpieczonych tudzież porządek kolejny zastępców.

Odpisy protokołu należy przesłać bezzwłocznie wydziałowi kierującemu Zakładem pensyjnego i właściwej politycznej władzy krajowej.

Delegatom i zastępcom, wstępującym w ich miejsce, wystawi naczelnik biura krajowego certyfikaty, upoważniające ich do udziału w walnym zgromadzeniu.

§ 27.

Mandat delegata gaśnie:

1. przez utratę charakteru członka Zakładu pensyjnego;
2. przez złożenie mandatu.

W tych wypadkach winien naczelnik odpowiedniego biura krajowego powołać z tej grupy (służbodawcy i ubezpieczeni), do której delegat należał, najbliższego stopniem (§ 26., ustęp 1.) zastępcę na resztę okresu urzędowania i donieść o tem wydziałowi kierującemu Zakładem pensyjnego tudzież właściwej politycznej władzy krajowej.

§ 28.

Gdyby w ciągu okresu urzędowania zastąpienie delegatów przez zastępców, o którym mowa w § 27., nie dało się już przeprowadzić z powodu braku zastępców, natenczas należy liczbę delegatów i zastępców, ustanowioną z początkiem okresu urzędowania, uzupełnić w drodze wyboru.

Przepisy § 25. mają analogiczne zastosowanie pod względem przeprowadzenia takich wyborów dodatkowych.

§ 29.

Walne zgromadzenie zastępuje ogół członków; uchwały jego, powzięte w myśl statutu, obowiązują wszystkich członków.

§ 30.

Walne zgromadzenia są albo zwyczajne albo nadzwyczajne. Zwołuje je prezydent, a odbywają się one we Wiedniu.

Zwyczajne walne zgromadzenie odbywa się corocznie, najpóźniej w miesiącu maju.

§ 31.

Nadzwyczajne walne zgromadzenie może być zwołane, ilekroć sprawy tego wymagają; musi zaś być zwołane, jeżeli walne zgromadzenie uchwaliło zwołanie lub jeżeli żąda tego przynajmniej jedna trzecia część delegatów jednej grupy, podając powody. W tych wypadkach ma ono odbyć się najpóźniej w przeciągu sześciu tygodni, licząc od dnia uchwały lub żądania, o ile uchwała walnego zgromadzenia nie zarządzi co innego.

§ 32.

Zwołanie każdego walnego zgromadzenia następuje przynajmniej na trzy tygodnie przed jego odbyciem w drodze obwieszczenia, wydanego w myśl § 4. Obwieszczenie winno podawać w sposób możliwie dokładny czas zebrania, lokal zgromadzenia i poszczególne przedmioty, co do których ma zapaść uchwała (porządek dzienny); zamierzone zmiany statutu należy zapowiedzieć z podaniem ich istotnej treści.

§ 33.

Porządek dzienny walnego zgromadzenia układa z reguły wydział kierujący Zakładem pensyjnego.

Wnioski członków wówczas tylko obejmie się porządkiem dziennego walnego zgromadzenia, jeżeli wniesiono je na piśmie, i to w razie zwyczajnego walnego zgromadzenia najpóźniej na cztery tygodnie przed jego odbyciem, zaś w razie nadzwyczajnego walnego zgromadzenia równocześnie z żądaniem jego zwołania (§ 31.).

§ 34.

Walnemu zgromadzeniu przewodniczy prezydent Zakładu pensyjnego a w razie przeszkód, dotyczących jego osoby, na przemian jeden z wybranych zastępców, zaś w razie przeszkód, co do nich zachodzących, jeden z członków, wyznaczony w tym celu przez prezydenta względnie jego zastępcę.

Walne zgromadzenie jest zdolne do powzięcia uchwał, jeżeli w każdej z obu grup (służbodawcy i ubezpieczeni) przynajmniej jedna trzecia część delegatów jest obecna.

W razie, gdyby walne zgromadzenie nie było zdolne do powzięcia uchwał, ma się odbyć w przeciągu sześciu tygodni drugie walne zgromadzenie z tym samym porządkiem dziennym, które może wówczas w sprawach, objętych tym porządkiem dziennym, powziąć ważne uchwały bez względu na liczbę obecnych. Okoliczność tę należy wyraźnie zaznaczyć w obwieszczeniu zwołania.

Uchwały zapadają bezwzględna większością głosów; do powzięcia uchwał co do zmian statutu wymaga się większości dwóch trzecich części głosów.

Ważne uchwały mogą zapaść tylko w sprawach, objętych porządkiem dziennym, z wyjątkiem uchwał co do wniosków na zwołanie nadzwyczajnego walnego zgromadzenia.

§ 35.

Wybory, których dokonać ma walne zgromadzenie, przeprowadza się w drodze odrębnych aktów wyborczych co do służbodawców z jednej strony a co do ubezpieczonych z drugiej strony. Odbywają się one pod kierownictwem przewodniczącego zapomocą kartek głosowania w ten sposób, iż każda z obu grup (służbodawcy i ubezpieczeni) wybiera połowę tych, którzy mają być wybrani.

Wybranymi są ci, którzy w obrębie obu grup uzyskali największą ilość głosów. Pomiędzy temi, którzy otrzymali równą ilość głosów, rozstrzyga los, wyciągnięty przez przewodniczącego.

§ 36.

Z przebiegu każdego walnego zgromadzenia winien protokolant, wyznaczony w tym celu przez przewodniczącego, spisać protokół, w którym podać należy porządek dzienny i stwierdzić prawidłowe zwołanie, zdolność do powzięcia uchwał, zapadłe uchwały i przeprowadzone wybory. Protokół podpisać ma przewodniczący tudzież dwóch z pośród obecnych członków, których on w tym celu wyznaczy, i protokolant.

Odpis protokołu przedłożyć należy Ministerstwu spraw wewnętrznych.

§ 37.

Walnemu zgromadzeniu zastrzeżone są następujące sprawy:

1. wybór członków wydziału kierującego i ich zastępców (§ 10.);

2. wybór czterech rewizorów celem zbadania zamknięcia rachunkowego (§ 50.);

3. wydawanie uchwały co do rocznego sprawozdania wydziału, tudzież co do udzielenia mu absolutoryum;

4. wydawanie uchwał co do ewentualnych zmian statutu (§ 34., ustęp 4.);

5. ustanowienie wynagrodzenia dla funkcyjnaryuszów Zakładu i biur krajowych Zakładu pensyjnego, oraz ewentualnych remuneracji dla delegatów;

6. wydawanie uchwał co do nabywania i pozbywania nieruchomości.

Do ważności uchwał, wymienionych pod 4. potrzebne jest zatwierdzenie państwowe.

f) Biura krajowe Zakładu pensyjnego.

§ 38.

Minister spraw wewnętrznych wyznaczy, po wysłuchaniu odnośnych wydziałów krajowych, siedzibę i okręgi biur krajowych Zakładu pensyjnego.

§ 39.

Dla każdego biura krajowego będzie ułożony osobny porządek czynności (§ 49., punkt 3.).

§ 40.

Do krajowego biura Zakładu pensyjnego należą ubezpieczeni, zatrudnieni w jego okręgu, oraz ich służbodawcy.

W razach wątpliwych za miejsce zatrudnienia poczytywana będzie siedziba przedsiębiorstwa.

Służbodawcy, którzy posiadają przedsiębiorstwa na obszarach kilku biur krajowych, należą do wszystkich tych biur.

Przynależność ubezpieczonego dobrowolnie (§ 28., ustęp 1. ustawy), który mieszka w krajach tutejszych, zależy od miejsca jego zwyczajnego zamieszkania; przynależność funkcyjnaryusza, zajętego w zagranicznym zakładzie, zależy od siedziby krajowego przedsiębiorstwa.

§ 41.

Do biur krajowych należy znoszenie się z członkami we wszystkich sprawach.

Przedewszystkiem należą do nich następujące sprawy:

1. przyjmowanie zgłoszeń, dotyczących obowiązku ubezpieczenia, i kontrolowanie tak tego obowiązku, jak i obowiązku zgłaszania się;

2. utrzymywanie w ewidencji obowiązanych do ubezpieczenia w katastrze ubezpieczenia;

3. przypisywanie i ściąganie premii;

4. przyjmowanie pretensyi, z którymi występują ubezpieczeni, i przekazywanie ich komisji rentowej (§ 46.);

5. prowadzenie w katastrze rentowym ewidencji tych osób, które pobierają rentę, i kontrolowanie tych uprawionych do poboru, którzy otrzymują rentę;

6. zamykanie wypłaty renty, oraz odbieranie rent i wsparć drogą postępowania, przeprowadzonego przez komisję rentową (§ 46.).

Nadto biurom krajowym przysługuje prawo czynienia wniosków co do sposobu lokowania kapitałów (§ 14., punkt 2., § 54., ustęp końcowy).

§ 42.

Czynności, należące do zakresu działania biura krajowego, załatwia jego wydział i główne zgromadzenie.

Dla ułatwienia toku czynności mogą być utworzone agencje miejscowe.

§ 43.

Wydział biura krajowego składać się będzie z naczelnika i 10 członków, z liczby których jedna połowa ma należeć do grupy służbodawców, a druga do grupy ubezpieczonych.

§ 44.

Naczelnika biura krajowego mianuje Minister spraw wewnętrznych, po wysłuchaniu wydziału krajowego, względnie wydziałów krajowych, na okres pięcioletni.

Naczelnik musi być obywatelem austriackim, posiadać znajomość prawa, mieszkać ile możliwości w siedzibie biura krajowego albo przynajmniej w jego okręgu i nie może być członkiem Zakładu pensyjnego.

§ 45.

Zastępcę naczelnika wybiera wydział ze swego grona.

Członków wydziału i ich zastępców wybiera główne zgromadzenie z pomiędzy tych członków Zakładu pensyjnego, którzy należą do biura krajowego.

Członkowie wydziału muszą być obywatelami austriackimi.

Najmniej dwie piąte członków, wybranych z poszczególnych grup, muszą mieć zamieszkanie w siedzibie biura krajowego albo w bezpośrednio najbliższej okolicy.

Postanowienia § 10., ustęp 3. i nast., i § 17. będą stosowane i tutaj w analogiczny sposób.

§ 46.

Dla wydawania uchwał co do rent i dodatków na wychowanie, należących się według postanowień

ust. o ub. p. i niniejszego statutu, ustanowiona będzie z łona wydziału komisja rentowa. Ta komisja składać się będzie z naczelnika wydziału, względnie jego zastępcy, jako przewodniczącego, i z dwóch członków, z których jeden będzie wybrany z jednej, a drugi z drugiej grupy wydziału (t. j. z grupy służbodawców i z grupy służbojmców). Dla tych dwóch członków należy wybrać w ten sam sposób dwóch zastępców.

Przy głosowaniu komisji rentowej głosuje także przewodniczący. Gdy nie dojdzie do skutku jednogłośna uchwała komisji na przyznanie lub odrzucenie pewnego roszczenia do renty lub co do wymiaru renty, albo też co do odebrania renty, natenczas prawo decyzji przysługuje wydziałowi kierującemu Zakładowi pensyjnego.

§ 47.

Urzędników płatnych należy związać przysięgą pełnienia obowiązków; podlegają oni władzy dyscyplinarnej naczelnika.

Urzędników stałych mianuje i oddala Zakład pensyjny po wysłuchaniu wydziału biura krajowego.

§ 48.

Zgromadzenie główne, które w ciągu jednego okresu wyborczego ma być zwołane przynajmniej jeden raz, składać się będzie z delegatów. Tak delegaci, jak i zastępcy, muszą być członkami Zakładu pensyjnego.

Delegaci (zastępcy) wybierani będą pisemnie z grona członków własnowolnych, i to oddzielnie z każdej grupy (służbodawców i ubezpieczonych).

Ilość delegatów, względnie zastępców zależy będzie od ilości należących do biura członków w ten sposób, że na każdych tysiąc członków przypada dwóch delegatów i dwóch zastępców. Części ułamkowe poniżej tysiąca nie będą uwzględniane.

Jednakże ilość delegatów, która ma być wybrana, wynosi najmniej trzydzieści, a najwięcej sto.

Gdyby w chwili wejścia w życie ust. o ub. p. ilość obowiązanych do ubezpieczenia w okręgu pewnego utworzyć się mającego biura krajowego wynosiła najmniej 10.000, należy podzielić członków na ciała wyborcze według zawodów. Utworzenie takich ciał wyborczych jest dozwolone nawet w takim razie, gdy nie zachodzi powyższy warunek. We wszystkich takich przypadkach muszą w regulaminie być oznaczone ciała wyborcze i mandaty, przypadające na poszczególne ciała wyborcze w stosunku do ilości członków, podlegających obowiązkowi ubezpieczenia.

Postanowienia § 24., ustępu 3. i 6., stosowane będą i w tym przypadku w sposób analogiczny.

§ 49.

Zgromadzeniu głównemu zastrzeżone są następujące sprawy:

1. wybór członków wydziału (§ 45.);
2. wybór asesorów sądu polubownego i ich zastępców (§ 107);
3. uchwalanie porządku czynności, ze zastrzeżeniem zgody wydziału kierującego Zakładem pensyjnego i zatwierdzenia rządowego;
4. ustanowienie ewentualnych wynagrodzeń dla delegatów na główne zgromadzenia.

Postanowienia § 35., ustęp 1., i § 34., ustęp 4., będą miały analogiczne zastosowanie także w tym przypadku.

III. Prowadzenie ksiąg i rachunków, tudzież lokacya majątku.

§ 50.

Rok rachunkowy rozpoczyna się z dniem 1. stycznia a kończy z dniem 31. grudnia.

Zamknięcie rachunkowe ma obejmować rachunek obrotowy według wzoru 7. i bilans według wzoru 8. dodatku do statutu.

Ponadto zestawić należy sprawozdanie roczne i sporządzić wykazy statystyczne w formie, przepisanej przez Ministerstwo spraw wewnętrznych.

Rewizory rachunkowi winni dokładnie zbadać zamknięcie rachunkowe. (§ 37., l. 2.).

Z wyniku badania należy złożyć pisemne sprawozdanie wydziałowi kierującemu i walnemu zgromadzeniu. Sprawozdanie podpisać mają wszyscy rewizory, którzy brali udział w rewizyi.

§ 51.

Odpowiedzialny technik asekuracyjny Zakładu pensyjnego winien corocznie obliczyć rezerwę premii według zatwierdzonych podstaw.

§ 52.

Zakład pensyjny tworzy oprócz rachunkowych rezerw premiiowych nadto:

1. fundusz bezpieczeństwa;
2. rezerwę dla wyrównania chwiejności kursów;
3. fundusz wsparć dla nie mających posady a potrzebujących pomocy.

§ 53.

Fundusz bezpieczeństwa przeznaczony jest na pokrycie ewentualnych niedoborów z obrotu rocznego i otrzymuje uposażenia według przepisu § 56., ustęp 1.

Rezerwa dla pokrycia chwiejności kursów służy do pokrycia strat na kursie.

Użycie jej w innym celu wymaga zezwolenia władzy nadzorczej.

Do rezerwy dla pokrycia chwiejności kursów należy przenieść ksiązkowe a nie zrealizowane zyski na kursie papierów wartościowych.

Fundusz wsparć dla nie mających posady a potrzebujących pomocy ma na celu udzielanie wsparć osobom bez posady, które potrzebują pomocy; wysokość wsparć oznaczyć należy w każdym wypadku z osobna, stosownie do rozporządzalnych funduszy i przy uwzględnieniu osobistych stosunków starającego się o wsparcie.

Wsparcia udzielić można tylko takim osobom, nie mającym posady a potrzebującym pomocy, które były ubezpieczone w Zakładzie pensyjnym aż do chwili utraty ostatniej służby i które służbę tę straciły nie wskutek dobrowolnego wystąpienia ze stosunku służbowego i nie wskutek oddalenia, spowodowanego udowodnionem ciężkiem naruszeniem obowiązków służbowych.

Wsparcia można udzielać najwyżej przez rok, a nie może ono przekraczać za każdy miesiąc braku posady jednej dwunastej części renty nieudolności, do której funkcjonaryusz byłby miał prawo, gdyby w chwili zaistnienia braku posady był stał się niezdolnym do zarobkowania.

Ten fundusz wsparć utworzony będzie przez przekazanie pewnej części kaźdoczesnych nadwyżek obrotowych, tudzież z kar pieniężnych i z kwot, umyślnie dla niego przeznaczonych.

§ 54.

Zasoby majątkowe można lokować tylko:

1. w krajowych papierach wartościowych, nadających się do umieszczania majątków pupilarnych;
2. w pożyczkach na rzecz państwa tudzież królestw i krajów reprezentowanych w Radzie państwa;
3. w realnościach czynszowych, położonych w krajach tutejszych, jeżeli nie są obciążone powyżej jednej trzeciej ceny nabycia;
4. w tutejszych hipotekach, dających ubezpieczenie pupilarne;
5. we wkładkach kas oszczędności krajów tutejszych i pocztowej kasy oszczędności;
6. w eskoncje wksli, nadających się do eskontu w banku austriacko-węgierskim;
7. w pożyczkach na papiery wartościowe, wymienione pod 1., a to tylko do wysokości 80 procent giełdowej wartości kursowej, która to kwota jednak przy papierach, podlegających losowaniu, nie może przekraczać minimalnej kwoty, przypadającej według planu losowania, po potrąceniu należytości;

8. w pożyczkach na rzecz stowarzyszeń zarobkowych i gospodarczych krajów tutejszych, u których przyjmowanie obcych pieniędzy przywiązane jest do objętego statutem warunku, iż nie może ono przekraczać wysokości wpłaconych odpowiedzialnych wkładek;

9. we wkładkach u akredytowanych zakładów kredytowych krajów tutejszych, a to na rachunek bieżący lub za kwitami kasowymi, jednak tylko o tyle, o ile prowadzenie interesów wymaga trzymania rozporządzalnych funduszy w pogotowiu.

Przy trwałem lokowaniu rozporządzalnego majątku należy mieć także stosowny wzgląd na wartości lokacyjne, znajdujące się w okręgach poszczególnych biur krajowych, a to w takim stosunku, w jakim premie, pobrane w ostatnim roku rachunkowym przez poszczególne biura krajowe, zostają do ogólnej sumy premii pobranych, tudzież w miarę wniosków biur krajowych (§ 41., ustęp ostatni).

§ 55.

Minister spraw wewnętrznych może w pewnych przypadkach pozwolić Zakładowi pensyjnemu na lokację funduszy, odstępującą od przepisów § 54., przyczem jednakże lokacja taka musi odpowiadać warunkowi takiego samego bezpieczeństwa i nie śmie przekraczać połowy funduszy Zakładu pensyjnego.

§ 56.

Nadwyżkę z obrotu rocznego przekazuje się do funduszu bezpieczeństwa, o ile nie należy jej przelać do funduszu wsparć dla niemających posady a potrzebujących pomocy (§ 53., ustęp ostatni).

Ewentualne niedobory obrotowe należy pokryć z funduszu bezpieczeństwa, a po wyczerpaniu tego funduszu przenosić dalej aż do ewentualnej zmiany stałych premii (§ 88., ustęp ostatni).

Część druga.

Szczegółowe postanowienia co do ubezpieczenia.

I. Rozciągłość obowiązku ubezpieczenia.

§ 57.

Ubezpieczonemi w Zakładzie pensyjnym są wszyscy funkcjonariusze, podlegający obowiązkowi ubezpieczenia według ust. o ub. p., o ile nie uczynią zadość temu obowiązkowi za pośrednictwem instytucji zastępczej, uznanej przez władzę, tudzież osoby ubezpieczone dobrowolnie w myśl § 28. ust. o ub. p.

Uchwała, wydana w myśl artykułu 54. przepisu wykonawczego, stanowi po swej prawomocności dla ubezpieczonego udokumentowanie ubezpieczenia i charakteru członka (dokument ubez-

pieczenia). Służbodawcy potwierdza się charakter członka przez wydanie mu karty członkostwa.

Jeżeli służbodawca należy do kilku biur krajowych, natenczas należy mu wystawić karty członkostwa dla każdego z tych biur.

II. Podział obowiązanych do ubezpieczenia.

§ 58. (§ 3. ustawy).

Osoby, podlegające obowiązkowi ubezpieczenia, będą zaliczone stosownie do swych poborów rocznych do sześciu klas płacy, a mianowicie :

Do klasy I. ci, których pobory roczne wynoszą od 600 K do 900 K,

do klasy II. ci, których pobory roczne wynoszą więcej jak 900 K aż do 1200 K,

do klasy III. ci, których pobory roczne wynoszą więcej jak 1200 K aż do 1800 K,

do klasy IV. ci, których pobory roczne wynoszą więcej jak 1800 K aż do 2400 K,

do klasy V. ci, których pobory roczne wynoszą więcej jak 2400 K aż do 3000 K,

do klasy VI. ci, których pobory roczne wynoszą więcej jak 3000 K.

Przy oznaczaniu przynależności do jednej z powyższych klas wliczać należy do płacy także dodatki na pomieszkanie, dodatki aktywne i funkcyjne, tudzież wszelkie rodzaje poborów w naturze.

Przytem liczyć należy, o ile nie będzie wykazana inna wartość, za pomieszkanie w naturze 15 od sta płacy w gotówce, za pomieszkanie z bezpłatnem opalaniem i oświetlaniem 20 od sta, a za także pomieszkanie z wiktem $33\frac{1}{3}$ od sta płacy w gotówce. Zresztą wartość poborów w naturze obliczać należy według przeciętnych cen miejscowych.

W przypadkach spornych rozstrzyga o wartości rzeczonych poborów w pierwszej instancyi polityczna władza powiatowa, w której okręgu leży miejsce służbowe ubezpieczonych (§ 105.).

Tantyemy i inne pobory, zawisające od powodzenia interesów, tudzież remuneracje tylko w takim razie liczyć należy do płacy, jeżeli doświadczenie poucza, że wynoszą one przynajmniej jedną trzecią poborów stałych, lub jeżeli zagwarantowano je w pewnej kwocie minimalnej, a mianowicie w pierwszym razie policza się je w kwocie, odpowiadającej jednej trzeciej poborów stałych, w drugim zaś w zagwarantowanej kwocie minimalnej.

Gdy jedna i ta sama osoba jest zatrudniona u rozmaitych służbodawców, obowiązek ubezpieczenia spada na nią tylko co do zajęcia głównego. Za zajęcie główne uważać należy służbę najwyższą opłaconą.

W przypadkach wątpliwych rozstrzyga w pierwszej instancyi polityczna władza powiatowa, w której okręgu znajduje się mieszkanie ubezpieczonego (§ 105.).

III. Przedmiot obowiązku ubezpieczenia.

§ 59. (§ 4. ustawy).

Przedmiotem ubezpieczenia jest:

Dla ubezpieczonego:

1. prawo do renty w razie niezdolności do zarobkowania (renta nieudolności §§ 61. do 65.), względnie do renty na starość (§ 66.).

Dla pozostałej rodziny:

2. prawo do renty dla wdowy (renta wdowia §§ 67. do 69.),

3. do dodatków na wychowanie dla dzieci (§§ 70. do 72.),

4. do jednorazowej odprawy pozostałej wdowy, względnie dzieci (§§ 73. i 74.).

IV. Okres wyczekiwania.

§ 60. (§ 5. ustawy).

Do uzyskania prawa do świadczeń, w § 59. l. 1., 2. i 3., określonych (renta nieudolności, renta wdowia i dodatki na wychowanie), wymagane jest nie tylko udowodnienie wszelkich innych warunków, w tej mierze przepisanych, lecz także upływanie czasu wyczekiwania, wynoszącego 120 miesięcy wkładowych.

Wymaganie to będzie pominięte, jeżeli niezdolność do zarobku albo śmierć ubezpieczonego nastąpi wskutek nieszczęśliwej przygody, którą ubezpieczony dotknięty został w wykonywaniu służby i która ze służbą pozostaje w związku.

V. O wymiarze ustawowych świadczeń, uzyskaniu i utracie prawa do nich, tudzież o początku i końcu poborów.

a) Renta nieudolności.

§ 61. (§ 6. ustawy).

Renta nieudolności składa się z kwoty zasadniczej i z kwoty rosnącej.

Kwota zasadnicza stosuje się do klasy płacy (§ 58.), do której osoba ubezpieczona należała w chwili upływu okresu wyczekiwania (§ 60., ustęp 1.), względnie w chwili wydarzenia się nieszczęśliwej przygody (§ 60., ustęp 2.). Wynosi ona w I. klasie płacy 180 K rocznie,

II. " "	270 " "
III. " "	360 " "
IV. " "	540 " "
V. " "	720 " "
VI. " "	900 " "

Podwyższenie rozpoczyna się po upływie okresu wyczekiwania, a wymiar jego stosuje się do tej klasy płacy, do której osoba ubezpieczona należy

po upływie rzeczonoego okresu aż do utraty zdolności do zarobku. Wynosi ono od każdych 12 miesięcy wkładowych w

I. klasie płacy	9.— K
II. " "	13.50 "
III. " "	18.— "
IV. " "	27.— "
V. " "	36.— "
VI. " "	45.— "

Dla okresów wkładowych poniżej jednego roku obliczane będzie podwyższenie w stosunku do ilości miesięcy, które w danym roku już upłynęły.

§ 62. (§ 7. ustawy).

Prawo do renty nieudolności przysługuje ubezpieczonemu w razie niezdolności do zarobkowania (nieudolności) bez względu na wiek.

§ 63. (§ 8. ustawy).

Za niezdolnego do zarobkowania (nieudolnego) poczytywać należy każdego, kto wskutek jakiejś ułomności cielesnej albo umysłowej nie może spełniać dalej dotychczasowych obowiązków swego powołania.

Do renty nieudolności nie ma jednak prawa ten, a) kto zatrudnieniem, odpowiadającym jego siłom, zarabia sobie kwotę, przewyższającą rentę nieudolności, a wynoszącą przynajmniej 600 K;

b) kto swą niezdolność do zarobkowania spowodował rozmyślnie lub przy popełnieniu zbrodni, stwierdzonej drogą karno sądową. W tym przypadku może jednak renta nieudolności być przyznana członkom rodziny, jeżeli mieszkają na obszarze, objętym ust. o ub. p., i mają do ubezpieczonego ustawowe pretensje alimentacyjne; wysokość renty tej wyznacza się w regule w tej kwocie, która musiałaby być zapłacona w razie śmierci tytułem renty wdowej i dodatków na wychowanie; w każdym razie jest ona jednak ograniczona do wysokości należnej renty nieudolności.

§ 64. (§ 9. ustawy).

Pobór renty nieudolności rozpoczyna się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego, następującego po utracie zdolności do zarobkowania. Gdy w postępowaniu dla stwierdzenia nieudolności (§ 101., ustęp 2.), chwila tej utraty nie może być dokładnie oznaczona, natenczas za dzień utraty zdolności do zarobkowania uważać należy dzień jej zgłoszenia.

Jeżeli ubezpieczony na podstawie należenia do jakiejś kasy chorych, urządzonej według ustawy o ubezpieczeniu chorych, lub do zarejestrowanej kasy

zapomogowej albo do kasy brackiej ma prawo do poboru zasiłków dla chorych, w takim razie pobór renty nieudolności rozpoczyna się dopiero po upływie okresu wypłaty zasiłków, ustanowionego statutami odnośnych zakładów.

§ 65. (§ 10. ustawy).

Pobór renty nieudolności ustaje:

1. ze śmiercią uprawnionego do poboru;
2. z odzyskaniem zdolności do zarabkowania.

Jeżeli pobierający rentę zarabia sobie zatrudnieniem, odpowiadającym jego siłom, kwotę, przewyższającą rentę nieudolności, a wynoszącą co najmniej 600 K, to okoliczność ta uważana będzie za równoznaczną odzyskaniu zdolności zarabkowania.

b) Renta na starość.

§ 66. (§ 11. ustawy).

Po upływie 480 miesięcy wkładowych należy się renta nieudolności jako pobór emerytalny nawet bez udowodnienia niezdolności do zarabkowania (renta na starość). Przytem jest to rzeczą obojętną, czy uprawniony do poboru jeszcze nadal pozostaje w obowiązku, czy nie. Postanowienia § 63., ustęp 2., § 64., ustęp 2. i § 65., punkt 2. nie mają zastosowania do poboru renty na starość.

Ubezpieczonemu wolno pobór renty na starość odłożyć na chwilę późniejszą, co będzie miało ten skutek, że renta ta podwyższona będzie w chwili, w której ubezpieczony zacznie ją pobierać, a którą wybrać sobie może według upodobania, o kwotę, odpowiadającą przyrostowi rezerwy premiejowej, który w międzyczasie nastąpi.

c) Renta wdowia.

§ 67. (§ 12. ustawy).

Renta wdowia wynosi połowę tej renty, jaką zmarły małżonek pobierał, względnie połowy renty, do jakiej uzyskał prawo aż do chwili śmierci.

§ 68. (§ 13. ustawy).

Prawo do renty wdowiej przysługuje wdowie po funkcyonaryuszu, ubezpieczonym według ust. o ub. p., o ile:

1. od dnia zawarcia małżeństwa upłynął najmniej rok jeden;

2. ubezpieczony zawarł małżeństwo przed ukończeniem 50. roku życia.

3. zmarły nie pobierał już w chwili zawierania małżeństwa renty nieudolności, przewidzianej w ust. o ub. p.;

4. wdowa w chwili śmierci małżonka nie była z nim ze swej własnej winy sądowo rozwiedziona lub małżonkowie nie byli sądowo rozdzieleni;

5. wdowie nie dowiedziono wyrokiem sądowym, że jest winną lub współwinną śmierci małżonka wskutek jakiegoś działania z rozmysłem.

§ 69. (§ 14. ustawy).

Pobór renty wdowiej rozpoczyna się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego, następującego po dniu śmierci małżonka, a wygasa w razie powtórnego wyjścia za mąż, względnie ze śmiercią wdowy.

W razie ponownego wyjścia za mąż otrzymuje wdowa odpowę w potrójnej kwocie rocznej renty wdowiej.

d) Dodatki na wychowanie.

§ 70. (§ 15. ustawy).

Dodatek na wychowanie (§ 59., l. 3.) wynosi dla każdego dziecka, osieroconego tylko przez ojca albo tylko przez matkę, jedną trzecią, a dla każdego dziecka, osieroconego przez oboje rodziców, dwie trzecie owej kwoty zasadniczej wymiaru pensyi, do której zmarłemu ojcu lub zmarłej matce przysługiwało prawo według § 61., ustęp 2.

Suma dodatków na wychowanie dla dzieci, osieroconych tylko przez ojca albo tylko przez matkę, nie może przekraczać, o ile i dopóki ojciec jeszcze żyje, 50 od sta, a o ile i dopóki matka pobiera rentę wdowią, 75 od sta, zaś dla dzieci, osieroconych przez ojca i przez matkę, 200 od sta rzeczowego wymiaru pensyi, z tem dalszem zastrzeżeniem, że w każdym razie prawo do renty, względnie renta sama, którą ubezpieczony ojciec lub ubezpieczona matka w chwili śmierci uzyskał lub pobierał, względnie uzyskała lub pobierała, stanowić ma maksymalny wymiar wszystkich dodatków na wychowanie.

Dzieciom, osieroconym przez ojca i matkę, z których oboje byli ubezpieczeni, należą się dodatki na wychowanie tylko po ojcu albo tylko po matce, a to stosownie do tego, kto z nich miał prawo do wyższej renty.

Poszczególne dodatki na wychowanie należą w granicach wymiaru maksymalnego rozdzielić według stosunku, zachodzącego w danym przypadku.

§ 71. (§ 16. ustawy).

Prawo do dodatków na wychowanie mają ślubne lub legitymowane dzieci funkcyonaryusza, ubezpieczonego według ust. o ub. p. o tyle, o ile ziszczają się warunki poboru renty wdowiej, określone w § 68., l. 1. do 3., a dzieci ubezpieczonej kobiety bez wyjątku.

§ 72. (§ 17. ustawy).

Pobór dodatku na wychowanie rozpoczyna się z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego, następującego po dniu śmierci ubezpieczonego ojca, względnie ubezpieczonej matki, a ustaje z ukończeniem 18. roku życia lub ze śmiercią dziecka przed dojściem do tego wieku.

e) Jednorazowa odprawa.

§ 73. (§ 18. ustawy).

Jednorazowa odprawa (§ 59., l. 4.) wynosi 200 od sta owej kwoty zasadniczej wymiaru pensji, do której zmarły byłby uzyskał prawo po 120 miesiącach wkładowych.

§ 74. (§ 19. ustawy).

W razie, gdyby ubezpieczony zmarł przed upływem okresu wyczekiwania (§ 60.), prawo do jednorazowej odprawy przysługuje wdowie po nim, względnie pozostałym po nim dzieciom o tyle, o ile ziszczają się warunki poboru renty wdowiej, względnie dodatków na wychowanie, oznaczone w § 68. względnie § 71., i o ile im nie przysługuje prawo do renty według § 60., ustęp 2.

VI. Wypłata, spoczywanie i przedawnienie poborów; następstwa nienależnego poboru.

§ 75. (§ 20. ustawy).

Renty i dodatki na wychowanie wypłacane będą w miesięcznych ratach z góry. Gdy prawo do poboru ustaje w ciągu miesiąca, otrzymane pobory nie będą zwracane napowrót.

Odprawy będą wypłacane zaraz po złożeniu dowodu uprawnienia do ich poboru.

§ 76. (§ 21. ustawy).

Prawo poboru renty nieudolności względnie renty wdowiej i dodatku na wychowanie spoczywa

- a) jeżeli i dopóki osoba uprawniona pobiera na zasadzie ustaw o ubezpieczeniu na wypadek przygody rentę całkowitą lub częściową nieudolności, i to aż do kwoty tego poboru. To postanowienie stosowane będzie w sposób analogiczny także do ubezpieczenia na wypadek przygody według ustawy o kasach brackich;
- b) jeżeli i dopóki taka osoba mieszka poza obszarem, na którym obowiązuje ust. o ub. p.

Powyższe postanowienie nie będzie miało zastosowania do tych osób, które były za-

trudnione w jakimś zagranicznym zakładzie jednego z lutejszych przedsiębiorstw i w myśl § 83. poddały się dobrowolnemu ubezpieczeniu. Minister spraw wewnętrznych może w ogóle zarządzić uchylenie tego postanowienia co do pewnych obszarów granicznych lub co do obywateli tych państw, które posiadają podobne instytucje jak ubezpieczenie, uregulowane ustawą, o ile te państwa postąpią wzajemnie tak samo.

Gdyby jednak taka osoba nie posiadała prawa obywatelstwa w krajach lutejszych, namentczas w miejsce renty należy się jej odprawa w kapitale, której wymiar obliczony będzie według okoliczności w danym przypadku.

Kwota odprawy wynosi co najwyżej 75 od sta rezerwy premii, dającej się obliczyć z tabeli III. dodatku, może jednak także wynosić kwotę odpowiednio niższą stosownie do stosunków rodzinnych i stanu zdrowia uprawnionego do poboru. W danym razie przyjmie się za podstawę wymiaru wartość ekspektatyw na pensję wdowią i dodatki na wychowanie.

- c) jeżeli i dopóki odbywa karę uwięzienia, trwającą dłużej jak jeden miesiąc. Jednakże w takich razach należy pobór renty nieudolności lub renty wdowiej przekazać członkom rodziny, o ile mieszkają na obszarze, w granicach którego ust. o ub. p. obowiązuje, i mają ustawowe pretensje alimentacyjne do osoby ubezpieczonej.

§ 77. (§ 22. ustawy).

Pomijając te specjalne przypadki, które są oznaczone w poprzedzających postanowieniach, wygasa prawo do świadczeń, przewidzianych w tym statucie, względnie pobór tych świadczeń przez przedawnienie. Do przedawnienia stosują się postanowienia kodeksu cywilnego. Jednakże okres przedawnienia wynosi dla występowania z pretensją do poboru renty dziesięć lat od chwili, w której prawo do poboru zaczęło istnieć, a dla prawa do poszczególnej raty renty jeden rok od chwili, w której nastąpiła jej płatność.

§ 78. (§ 23. ustawy).

Gdyby kto bezprawnie wszedł w używanie jednego ze świadczeń, przewidzianych w tym statucie, należy mu je odjąć; kwoty, które mu się nie należały, a które pobrał, musi zwrócić z 3 1/2 procent odsetek od odsetek, niezawisłe od ścigania karnosądowego. Gdy chodzi o przyczynki na wychowanie, które ktoś pobrał, chociaż mu się nie należały, płacenie procentów miejsca mieć nie będzie.

VII. Wygaśnięcie ubezpieczenia, zwrot premii, ponowne nastanie obowiązku ubezpieczenia.

§ 79. (§ 24. ustawy).

Ubezpieczenie osoby, podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia wygasa:

1. z wystąpieniem ze służby, uzasadniającej obowiązek ubezpieczenia, lub

2. w razie stałego zatrudnienia poza okręgiem działalności Zakładu, o ile dobrowolnie nie przedłuży się ubezpieczenia (§ 83.);

3. w razie przejścia do uznanego zakładu zastępczego lub z chwilą zawarcia uznanej umowy zastępczej;

4. z nastaniem poboru renty nieudolności, względnie renty starości.

§ 80. (§ 25. ustawy).

Osoba, której obowiązek ubezpieczenia wygasł w myśl § 79., l. 1. lub 2., ma prawo do zwrotu uiszczonych przez się premii bez odsetek; członkowie-kobiety mają prawo do zwrotu całkowitej rezerwy premiovej, jeżeli do dwóch lat po zawarciu małżeństwa wystąpią z obowiązku ubezpieczenia.

Z roszczeniami do takich zwrotów można występować dopiero po upływie trzech miesięcy od dnia wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia, z drugiej zaś strony muszą one być podniesione w ciągu 18 miesięcy, licząc od dnia wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia, gdyż w razie przeciwnym byłyby stracone.

§ 81. (§ 26. ustawy).

Osobie, której ubezpieczenie wygasło w myśl § 79., l. 1. lub 2., zastrzeżone zostają nabyte już prawa aż do tej chwili, w której utraci pretensję albo w której się z tą pretensją według § 80., ustęp 2. zgłosi.

Wystąpienie z pretensją do zwrotu premii pociąga za sobą stosunkowe uszczuplenie ekspektatyw, względnie ukrócenie ubiegłego już czasu wyczekiwania. Wyplacenie rezerwy premiovej uważane będzie za całkowitą odprawę.

§ 82. (§ 27. ustawy).

Gdy dla osoby, której ubezpieczenie wygasło według § 79., l. 1. lub 2. — pomijając przypadek wyplacenia rezerwy premiovej według § 80. — nastanie ponownie obowiązek ubezpieczenia w przeciągu dwunastu lat od chwili płatności ostatniej premii, natenczas uzyskane przez nią aż dotąd, względnie uszczuplone według § 81., ustęp 2.,

prawa będą jej pod warunkiem dowodnego wykazania pretensji policzone. Gdyby jednakże wstąpienie na nowo do zajęcia, uzasadniającego obowiązek ubezpieczenia, nastąpiło dopiero później, można domagać się tylko policzenia odbytego okresu wyczekiwania w wymiarze, nie przekraczającym pięciu lat.

Gdy osoba, której ubezpieczenie wygasło według § 79., l. 4., wskutek pobierania renty nieudolności, podlegnie na nowo obowiązkowi ubezpieczenia, liczyć się jej będzie dalsze ekspektatywy w bezpośredniej łączności z temi, które nabyła przedtem.

VIII. Ubezpieczenie dobrowolne.

§ 83. (§ 28. ustawy).

Osoba, której ubezpieczenie wygasło według § 79., l. 1. i 2., może — wyjąwszy tylko przypadek wyplacenia rezerwy premiovej według § 80. — nabyte aż do tej chwili, względnie uszczuplone według § 81., ekspektatywy zastrzedz sobie przez dobrowolne dalsze ubezpieczenie według §§ 84. i 85.

Z prawem do takiego zastrzeżenia należy wystąpić w ciągu okresu, oznaczonego w § 80., ustęp 2., gdyż w razie przeciwnym byłyby stracone.

Osoba, która jest zatrudniona w jakimś zakładzie zagranicznym, utrzymywanym przez przedsiębiorstwo tutejszokrajowe, a która, gdyby była zatrudniona w krajach tutejszych, musiałaby podlegać obowiązkowi ubezpieczenia, może być dopuszczona do dobrowolnego ubezpieczenia w Zakładzie pensyjnym według postanowień ust. o ub. p. stosownie do wymiaru swych poborów nawet wtedy, gdy nie zachodzi przypadek, wspomniany w pierwszym ustępie, pod warunkiem, że także funkcjonaryusze dotyczącego przedsiębiorstwa tutejszokrajowego ubezpieczeni są w Zakładzie pensyjnym.

§ 84. (§ 29. ustawy).

Osoba ubezpieczona dobrowolnie, jest obowiązana do płacenia całej premii, oznaczonej w § 88., w sposób w tej mierze przepisany.

§ 85. (§ 30. ustawy).

Dobrowolne ubezpieczenie wygasa, gdy ubezpieczony:

1. zalega z opłatą premii przez sześć miesięcy;

2. nie będąc zajęтым w służbie, podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia, względnie w służbie, wymienionej w § 83., przenosi się na stały pobyt poza granice obszaru, na którym obowiązują ust. o ub. p.;

3. rozpoczyna pobór renty nieudolności względnie renty na starość.

W razie wygaśnięcia dobrowolnego ubezpieczenia przysługuje ubezpieczonemu prawo do 75 procent rezerwy premiowej, która nazbierała się w ciągu okresu dobrowolnego ubezpieczenia. Gdy ubezpieczony dobrowolnie podlegał przedtem obowiązkowi ubezpieczenia, przysługuje mu nadto prawo do bezprocentowego zwrotu tych premii, które uiszczył w ciągu okresu obowiązku ubezpieczenia, o ile z tem prawem nie wystąpił już w chwili wygaśnięcia tego obowiązku. Postanowienia §§ 80., ustęp 2., i 82. będą miały i w tym razie analogiczne zastosowanie.

§ 86. (§ 31. ustawy).

Każdemu ubezpieczonemu można przez policzenie lat służby podwyższyć spodziewane świadczenia ponad wymiar ustawowy, jeżeli zapłaci taką kwotę, która odpowiada przypadającej rezerwie premiowej.

Jednakże policzenie lat służby jest dozwolone tylko pod warunkiem faktycznego ich odbycia i tylko na podstawie tej klasy płacy, w której ubezpieczony zostaje w chwili ich policzenia, a nadto tylko w przeciągu pięciu lat od nastania obowiązku ubezpieczenia.

Przez policzenie lat służby może ustawowy czas wyczekiwania (§ 60.) być skrócony najwięcej o 60 miesięcy wkładkowych.

IX. Zabezpieczenie ustawowych świadczeń spodziewanych (ekspektatyw).

§ 87. (§ 32. ustawy).

Do zabezpieczenia świadczeń (§ 59.) służą stałe premie.

§ 88. (§ 33. ustawy).

Stale premie, które mają być uiszczane za każdy miesiąc płacy (miesiąc wkładkowy), wynoszą:

w I. klasie płacy	6 K,
„ II. „ „	9 „
„ III. „ „	12 „
„ IV. „ „	18 „
„ V. „ „	24 „
„ VI. „ „	30 „

Z tych premii spadają w pierwszych czterech klasach płacy dwie trzecie na służbodawcę, a jedna trzecia na ubezpieczonego, zaś w klasach wyższych połowa na jednego a połowa na drugiego.

Gdy pobory roczne ubezpieczonego, które będą wzięte przy oznaczeniu wymiaru premii w rachubę (§ 58.), przekraczają 7200 K, musi ubezpieczony opłacać premie całkowicie z własnych zasobów.

Po 480 miesiącach wkładkowych, które można na korzyść ubezpieczonego policzyć, ustaje dlań obowiązek płacenia premii.

Wymienione powyżej kwoty obowiązywać będą z początku tylko na okres lat 20; zmiany w tej mierze dokonane będą drogą ustawodawstwa.

§ 89. (§ 34. ustawy).

Premie mają być uiszczane w pierwszym dniu każdego miesiąca kalendarzowego z góry.

Gdy obowiązek uiszczania wkładek rozpoczyna się w ciągu miesiąca, należy premię zapłacić w całkowitej kwocie za cały miesiąc.

§ 90. (§ 35. ustawy).

Obowiązek płacenia premii (§ 88.) rozpoczyna się dla ubezpieczonego i jego służbodawcy z chwilą, w której nastaje obowiązek ubezpieczenia (§ 1. ust. o ub. p.); ustaje zaś równocześnie z ustaniem tego ostatniego (§ 79.). Gdy obowiązek ubezpieczenia ustaje w ciągu miesiąca, zapłaconej premii zwracać się nie będzie.

Z roszczeniami z tytułu płacenia wkładek należy występować najpóźniej do trzech lat.

§ 91. (§ 36. ustawy).

Oddawanie premii do zakładu (§ 88.) jest obowiązkiem służbodawcy. Służbodawca ma prawo potrącać ubezpieczonemu z poborów co miesiąc tę kwotę, jaka na niego przypada.

Prawo potrącania uiszczonych już premii musi być wykonane w ciągu trzech miesięcy, gdyż w przeciwnym razie wygasa.

Służbodawcy winni przysyłać wkładki ubezpieczeniowe, które mają być oddawane według ustawy, co miesiąc przy użyciu wykazu. Co do 1. stycznia każdego roku sporządzić należy wykaz według wzoru 5. dodatku, zaś co do zmian, zachodzących w ciągu roku kalendarzowego, według wzoru 6. dodatku. Zestawienia tego ostatniego rodzaju można pominąć, o ile i dopóki nie zaszła żadna zmiana osobista, wywierająca wpływ na obliczenie.

Premie należy wpłacać do biura krajowego albo posługując się obrotem czekowym c. k. urzędu pocztowych kas oszczędności albo wprost w kasie biura krajowego. Obliczenie wysokości wkładki ubezpieczeniowej należy w pierwszym wypadku przesłać wprost do biura krajowego a w drugim wypadku przedłożyć przy zapłacie.

W regule nie wysyła się upomnień co do dostarczenia wymienionych wyżej obliczeń lub co do zapłaty wkładki ubezpieczeniowej; pominięcie upomnienia nie wyklucza wdrożenia egzekucji.

Jeżeli służbodawca zwleka z oddaniem premii, natenczas biuro krajowe winno donieść o tem w przeciągu miesiąca władzy politycznej pierwszej instancyi, w której okręgu służbodawca mieszka, celem ściągnięcia premii w drodze administracyjnej.

Premie, uiszczone przez omyłkę, należy zwrócić bez odsetek.

§ 92. (§ 38. ustawy).

Zalegające premie należy oprocentować po 4 od sta i można je razem z 4-procentowymi odsetkami zwłoki, z wyjątkiem premii wzmiankowanych w § 84., ściągnąć drogą egzekucyi politycznej lub w razie potrzeby, nawet sądowej, w konkursie zaś przysługuje im prawo pierwszeństwa zaległości podatkowych.

Niemожność ściągnięcia zaległości nie pociąga za sobą utraty prawa do świadczeń ustawowych.

X. Przekazywanie.

§ 93.

W razie przejścia osoby, podlegającej obowiązowi ubezpieczenia, z Zakładu pensyjnego do jakiegoś zakładu zastępczego, winien Zakład pensyjny przekazać zakładowi zastępczemu uzbieraną u siebie rezerwę premiovą.

Osoba, przechodząca do zakładu zastępczego, nabywa te prawa, które według statutów tego zakładu względnie według warunków umowy zastępczej odpowiadają rezerwie premioviej, przekazanej przez Zakład pensyjny.

§ 94.

Rezerwę premii oznacza się dla funkcyjaryusza płci męskiej przy pomocy tablic I i Ia, dla funkcyjaryuszek przy pomocy tablic II i IIa dodatku, na podstawie wieku i klasy płacy w czasie obliczania, tudzież na podstawie czasu, przez który uiszczano wkładki a który oznaczyć należy według miesięcy, wreszcie na podstawie rachunkowego przyrostu lub ubytku ubezpieczonej renty nieudolności i dodatków na wychowanie, to jest tej różnicy, o którą uzyskane pretensye do renty nieudolności względnie do dodatków na wychowanie są większe lub mniejsze od tych pretensyi, jakie służyłyby ubezpieczonemu w tym razie, gdyby on przez cały czas trwania ubezpieczenia pozostawał w tej samej klasie płacy, co przy obliczaniu rezerwy premii.

Cyfrę, uwidocznioną w tablicy I. względnie II. a odpowiadającą wiekowi i liczbie pełnych ubiegłych lat, przez które uiszczano wkładki, mnoży się co do

funkcyjaryusza I. klasy płacy przez 1, co do funkcyjaryusza, II. klasy płacy przez 1·5, co do funkcyjaryusza III. klasy płacy przez 2, co do funkcyjaryusza IV. klasy płacy przez 3, co do funkcyjaryusza V. klasy płacy przez 4, co do funkcyjaryusza VI. klasy przez 5; do uzyskanej w ten sposób kwoty doliczają się obliczone według tablicy I a, względnie II a wartości ewentualnego rachunkowego przyrostu ubezpieczonej renty nieudolności i dodatków na wychowanie, względnie potrąca się w razie ubytku.

Ten sam rachunek przeprowadza się następnie ponownie co do całorocznego okresu uiszczania wkładek, następującego bezpośrednio po okresie ubiegłym, a z różnicy, zachodzącej między obu sumami, dolicza się tyle dwunastych części do pierwszej sumy, ile wkładek miesięcznych przypadło do zapłaty ponad ubiegły całoroczny okres uiszczania wkładek.

Przy oznaczaniu wieku należy tylko wówczas uwzględnić ostatni rozpoczęty rok życia i to jako pełny rok, jeżeli z roku tego upłynęło już więcej jak 6 miesięcy.

XI. Przeniesienie stanu ubezpieczenia i całkowita kontrasekuracja wszystkich ubezpieczeń.

§ 95. (§ 70. ustawy).

Do przeniesienia ogółu ubezpieczeń pewnego zakładu zastępczego (w myśl § 65. ust. o ub. p.) lub też ogółu pretensyi do zaopatrzenia, wynikających ze stosunku umownego z pewnym służbodawcą, o którym mowa w § 66. ust. o ub. p., na Zakład pensyjny potrzeba zezwolenia rządowego.

Na takie przeniesienie można zezwolić tylko w takim razie, jeżeli Zakładowi pensyjnemu będzie oddany kapitał, wystarczający według zasad asekuracyjno-technicznych do zupełnego pokrycia odnośnych pretensyi.

Zakład odbierający wchodzi we wszystkie prawa i zobowiązania zakładu przenoszącego, który jednocześnie zostaje zwolniony od wszelkich powinności.

§ 96. (§ 71. ustawy).

Postanowienia § 95. mają być stosowane analogicznie także w razie całkowitej kontrasekuracyi ogółu ubezpieczeń.

XII. Zgłaszanie osób, podlegających ubezpieczeniu. Występywanie z roszczeniami i środki prawne.

§ 97. (§ 73., ustęp 1. i 2. ustawy).

Służbodawcy, a w danym razie ich ustawowi zastępcy lub ich pełnomocnicy są obowiązani zgłaszać w ciągu czterech tygodni w przepisanej formie

(§ 98., względnie § 118.) te osoby, podlegające obowiązkowi ubezpieczenia, które wstępują do nich na służbę, względnie występują ze służby, podając przytem wszystkie szczegóły, dla ubezpieczenia wagę mające.

Takie samo zobowiązanie ciąży na nich także co do wszelkich innych zmian w służbie, a w szczególności co do zmian płacy.

§ 98.

Zgłoszenie skutecznie należy w właściwym (§ 40.) biurze krajowym.

Zgłoszenie skutecznie należy, pod nieważnością, przy użyciu przepisanych wzorów w ten sposób, iż służbodawca wypełni przedewszystkiem co do każdego ze swoich funkcyjaryuszy, podlegających obowiązkowi ubezpieczenia, osobną kartę formularza 1 *m*, względnie 1 *w*; ewentualne wątpliwości co do istnienia obowiązku ubezpieczenia zgłoszonego funkcyjaryusza należy uwidocznic w rubryce przeznaczonej na uwagi.

Następnie należy uporządkować formularze te według miejsc zatrudnienia funkcyjaryuszy, a jeżeli oni zajęci są wprawdzie w tem samym miejscu, lecz w różnych przedsiębiorstwach, według tych ostatnich.

Uporządkowane w ten sposób formularze należy w podanym wyżej porządku złożyć w konsygnacjach okładowych według wzoru 2., wypełnionych podług przepisu, i przedłożyć w tej formie w podwójnem wygotowaniu.

§ 99.

O zmianach, zachodzących wskutek przybytku lub ubytku osób, podlegających obowiązkowi ubezpieczenia, tudzież o zmianach co do szczegółów, podanych w zgłoszeniu a ważnych dla ubezpieczenia, należy donosić w przeciągu czterech tygodni.

Za ubytek uważa się także uwolnienie od obowiązku ubezpieczenia (§ 1., ustęp końcowy ustawy) lub ubezpieczenie w uznanej instytucji zastępczej (§§ 65. i następne ustawy).

Doniesienia o przybytku osób, podlegających obowiązkowi ubezpieczenia, należy wnosic według wzoru 1 *m*, względnie 1 *w*, doniesienia o ubytku według wzoru 4., zaś doniesienia o zmianach co do szczegółów podanych przy zgłoszeniu według wzoru 3:

Także te doniesienia o zmianach wnosic należy w podwójnem wygotowaniu.

Wszelkich formularzy dostarczy w potrzebnej ilości bezpłatnie właściwa polityczna władza powiatowa pierwszej instancji, tudzież biuro krajowe Zakładu pensyjnego.

§ 100. (§ 73., ustęp 3. do 5. ustawy).

Nadto tak służbodawcy, jak i funkcyjaryusze są obowiązani do udzielenia władzom politycznym tudzież biurom krajowym każdej chwili wyjaśnić co do wszystkich tych szczegółów, które mają znaczenie dla stosunku ubezpieczenia. Służbodawcy mają oprócz tego powinność pozwalać tym organom Zakładu pensyjnego, które posiadają wyraźną do tego legitymację, oraz władzom politycznym, przeglądając na miejscu te zapiski, które są potrzebne dla stwierdzenia stosunku ubezpieczenia.

Osoby, używające jednego ze świadczeń, przewidzianych w ust. o ub. p., są obowiązane, czynić oznajmienie o kazdej zmianie, dotyczącej ich uprawnień do poboru [odzyskanie zdolności do zarobkowania (§ 65.), ponowne wyjście wdowy za mąż (§ 69.), ukończenie 18. roku życia przez siostrę (§ 72.), ewentualne rozpoczęcie poboru renty z powodu wypadku (§ 76., lit. a)] i ich mieszkania [zwłaszcza przesiedlenia się za granicę (§ 76., lit. b)], a to w przeciągu dni ośmiu.

Ze wszystkimi zgłoszeniami i doniesieniami należy się zwracać do właściwego biura krajowego.

§ 101. (§ 74. ustawy).

Z roszczeniami do świadczeń, przewidzianych w tym statucie (§ 59.), występować należy przed biurem krajowym, przedkładając potrzebne środki dowodowe.

Kto twierdzi, że jest niezdolnym do zarobkowania, winien udowodnić to przez przedłożenie świadectwa lekarskiego. Biuro krajowe ma prawo polecić lekarzowi, którego samo wskaże, aby zbadał rościciela, oraz czynić wszelkie dalsze dochodzenia, potrzebne do sprawdzenia stanu rzeczy. Tak służbodawca rościciela, jak i rościciel sam, jest obowiązany do udzielenia wszelkich potrzebnych wyjaśnień.

Koszta świadectwa lekarskiego, które ma przedłożyć rościciel; winno biuro krajowe w razie uznania pretensji zwrócić mu w odpowiedniej kwocie.

Gdy komisya rentowa, względnie wydział kierujący Zakładem pensyjnego (§ 14., l. 3.) odrzuci pretensję na przyznanie renty nieudolności, to z tą samą pretensją można wystąpić na nowo przed upływem jednego roku tylko w takim razie, gdy w stwierdzonym ostatnim razem stanie ztrowiazasza istotna zmiana.

§ 102.

Służbodawcy mają prawo, przenieść na pełnomocników zestawianie i przedkładanie wykazów i zgłoszeń, które mają być składane. O nazwiskach i miejscu zamieszkania tych pełnomocników należy uwiadomić właściwe biuro krajowe.

§ 103. (§ 80., ust. 2. ustawy).

Zakładowi pensyjnemu i jego biurom krajowym przysługuje prawo żądania od władz politycznych i gminnych współdziałania w celu wysłędzenia służbodawców, którzy zatrudniają u siebie funkcjonaryusy, podlegających postanowieniom ust. o ub. p., i czynienia dochodzeń co do stosunków miarodajnych pod względem obowiązku ubezpieczenia tych funkcjonaryusy.

§ 104.

Biuro krajowe ma na podstawie zgłoszeń, które służbodawcy wniosą w myśl § 73. ustawy, lub na podstawie okoliczności, o których otrzyma wiadomości inną drogą, wydać uchwałę.

Uchwała ta będzie zawierać:

1. orzeczenie, czy istnieje obowiązek ubezpieczenia; w razie twierdzącym
2. formalne przyjęcie do Zakładu pensyjnego,
3. zaliczenie do pewnej klasy płacy,
4. wysokość premii i rozłożenie jej na funkcjonaryusza i służbodawcę;
dalej
5. pouczenie o środkach prawnych w myśl § 75. ustawy.

Zakład pensyjny nie ma obowiązku podawania bliższego uzasadnienia.

Uchwałę tę doręczyć należy zarówno służbodawcy jak i funkcjonaryuszowi za potwierdzeniem odbioru; uchwała ta stanowi po prawomocności udokumentowanie ubezpieczenia i charakteru członka.

§ 105. (§ 75. ustawy).

Wszelkie zarządzenia, uwiadomienia itp., wydawane w ramach ust. o ub. p. przez Zakład pensyjny i biura krajowe, mają być doręczane interesentom w wygotowaniu pisemnem, a o ile ulegają środkom prawnym lub zaczepieniu przed sądem polubownym, za potwierdzeniem odbioru (uchwały).

W uchwałach, zawierających decyzję co do podniesionych przez ubezpieczonych roszczeń do jednego ze świadczeń, przewidzianych w tym statucie, należy w razie przyznania roszczenia oznaczyć zarazem wymiar przyznanego świadczenia i podać jego obliczenie, a w razie odrzucenia powody, dla których roszczenia nie przyjęto. Takie uchwały mogą być zaczepiane tylko drogą pozwu przed właściwym sądem polubownym (§ 106.) w ciągu zawitego terminu sześciomiesięcznego, licząc od doręczenia uchwały.

Przeciw uchwałom, dotyczącym obowiązku ubezpieczenia, zaliczenia do pewnej klasy płacy i oznaczenia głównego zatrudnienia funkcyjona-

ryusza, podlegającego obowiązkowi ubezpieczenia, można wnieść sprzeciw do politycznej władzy powiatowej w ciągu 14 dni po doręczeniu.

Przeciw wydanym w powyższych kwestyach decyzjom politycznej władzy powiatowej, tudzież przeciw wszelkim innym uchwałom, które wkładają na interesowanego jakieś zobowiązania albo naruszają istniejące prawa, można wnieść rekurs do politycznej władzy krajowej w ciągu 14 dni, a przeciw rozstrzygnięciom politycznej władzy krajowej do Ministerstwa spraw wewnętrznych, i to w ciągu czterech tygodni po doręczeniu zaczepionego rozstrzygnięcia.

Rekursy podawać należy do tej władzy, która rozstrzygnęła w pierwszej instancji.

XIII. Sądy polubowne.

§ 106. (§ 76. ustawy).

W siedzibie każdego biura krajowego Zakładu pensyjnego będzie utworzony stały sąd polubowny.

Sąd polubowny składa się ze stałego przewodniczącego, czterech asesorów i z potrzebnej ilości zastępców. Przewodniczącego i jego zastępcę zamianuje Minister sprawiedliwości za porozumieniem z Ministrem spraw wewnętrznych z pośród sędziowskich urzędników państwowych.

Asesorów i ich zastępców wybiera główne zgromadzenie. Jedna połowa asesorów i ich zastępców winna należeć do grupy służbodawców, a druga połowa do grupy ubezpieczonych. Członkowie sądu polubownego nie mogą ani należeć do wydziału kierującego Zakładem pensyjnym lub do wydziału biura krajowego, ani też zostawać w służbie zakładu.

Sąd polubowny ma rozsądzać skargi, wniesione według § 105., ustęp 2.

Środki prawne lub zażalenia przeciw orzeczeniu sądu polubownego są niedopuszczalne.

Koszta, połączone z urządzeniem i czynnościami stałych sądów polubownych, ma ponosić Zakład pensyjny.

§ 107. (§ 77. ustawy).

Spory między Zakładem pensyjnym a zakładami zastępczemi załatwiać będą sądy polubowne, które w tym celu będą ustanawiane w każdym przypadku z osobna.

Do składu tych sądów, ich postępowania i wydawanych przez nie wyroków stosowane będą odnośne postanowienia procedury cywilnej.

Członkowie tych sądów polubownych nie mogą ani należeć do wydziału kierującego Zakładem pensyjnym lub do zarządu odnośnego zakładu zastępczego, ani zostawać w służbie tego Zakładu, względnie zakładów zastępczych.

XIV. Postępowanie.**§ 108.**

O każdym wypadku, objętym ubezpieczeniem (pobór pensji z powodu nieudolności lub starości, śmierć), winien ten, kto z tytułu ubezpieczenia rości sobie pewne prawa, donieść do właściwego biura krajowego.

Doniesienie o śmierci winno nastąpić bezwzględnie.

Do doniesienia należy dołączyć:

1. w przypadku żądania renty nieudolności świadectwo lekarskie o zaistnieniu niezdolności do zarobkowania (§ 101.);

2. w przypadku żądania renty na starość poświadczenie, iż domagający się renty żyje;

3. w przypadku żądania renty wdowiej, dodatków na wychowanie i odpraw, świadectwo śmierci funkcjonariusza, metrykę ślubu i metryki chrztu względnie urodzin oraz poświadczenie, iż wszyscy rościciele żyją.

Na żądanie biura krajowego należy przedłożyć temuż także w przypadku 1. i 2. metrykę chrztu lub urodzin.

§ 109.

Wyplata na rzecz uprawnionych, nie mieszkających za granicą (§ 76., punkt b), następuje prawidłowo za pośrednictwem pocztowej kasy oszczędności w tym urzędzie pocztowym, w którego okręgu doręczeń uprawniony ma miejsce zamieszkania.

§ 110.

Pobrane kwoty należy pokwitować według przepisu; potwierdzenia odbioru przekazów płatniczych i pieniędzy, przewidziane w przepisach pocztowych, uważać się będzie za pokwitowania należytego odebrania przekazanej kwoty.

Uprawnieni do poboru winni przed każdą wypłatą przedłożyć świadectwo życia względnie także poświadczenie wdowieństwa; przy doręczeniach za pośrednictwem Urzędu pocztowych kas oszczędności uważa się potwierdzenie odpowiadającego przepisom pocztowym doręczenia przekazu płatniczego do rąk uprawnionego do poboru za poświadczenie życia względnie wdowieństwa.

XV. Nadzór państwowy.**§ 111. (§ 78. ustawy).**

Zakład pensyjny i jego biura krajowe podlegają nadzorowi rządowemu; nadzór ten wykonuje Minister spraw wewnętrznych.

Tenże minister powołany jest także do udzielania zatwierdzeń rządowych, przewidzianych w ust. o ub. p.

Rząd może ustanowić komisarza rządowego celem wykonywania tego nadzoru; komisarz ten ma być naprzód zawiadamiany o walnych zgromadzeniach, tudzież o posiedzeniach wydziałów ściślejszych.

Komisarzowi temu przysługuje prawo przeglądania ksiąg i pism spółki, tudzież wglądania wogóle w cały tok interesów, oraz prawo zawieszania wszystkich uchwał walnych zgromadzeń i organów spółki, które zdaniem jego naruszałyby statuty lub istniejące ustawy i rozporządzenia.

Minister spraw wewnętrznych ma prawo poddawać gospodarzkę Zakładu pensyjnego i jego biur krajowych urzędowej rewizji stosownie do postawień §§ 38. i 39. rozporządzenia ministeryalnego z dnia 5. marca 1896., Dz. u. p. Nr. 31., względnie przepisów, któreby w ich miejsce dla zakładów ubezpieczenia w przyszłości były wydane; nadto ma prawo rozwiązać wydział kierujący Zakładem pensyjnego i wydziały biur krajowych i poruczyć provizorycznie sprawowanie ich czynności i ich zastępstwo administratorowi; jednakże Minister jest obowiązany poczynić do ośmiu tygodni po rozwiązaniu potrzebne zarządzenia w celu zwołania walnego zgromadzenia dla wyboru nowego wydziału kierującego.

XVI. Współdziałanie władz politycznych i gminnych.**§ 112. (§ 80., ustęp 1. i 3. ustawy).**

Prośbom, z którymi bądź Zakład pensyjny, bądź jego biura krajowe zwracają się do władz politycznych i gminnych, winne te władze ile możności zadość uczynić, a nadto używać tym instytucyom swego poparcia i uwiadamiać je nawet bez zawezwania o tem wszystkim, co mogłoby mieć znaczenie dla toku ich czynności.

Zakład pensyjny nie ma prawa żądać, aby zastępowała go prokuratora skarbu.

XVII. Podatek osobisto-dochodowy.**§ 113. (§ 87., ustęp 1. ustawy).**

Pobory, wypłacane przez Zakład pensyjny, podlegają w myśl ustawy z 25. października 1896, Dz. u. p. Nr. 220. podatkowi osobisto-dochodowemu, który będzie potrącany przez kasę wypłacającą.

XVIII. Ogólne obliczanie czasokresów.**§ 114. (§ 90. ustawy).**

Przy obliczaniu czasokresów, ustanowionych w statucie tym według dni, nie liczy się tego dnia, na który przypada chwila lub zdarzenie, od którego czasokres ma się zaczynać.

Czasokresy, oznaczone według tygodni, miesięcy lub lat, kończą się z upływem tego dnia ostatniego tygodnia lub ostatniego miesiąca, który nazwą lub liczbą swoją odpowiada dniowi, w którym czasokres się rozpoczął. Jeżeli dnia takiego nie ma w ostatnim miesiącu, to czasokres kończy się z upływem ostatniego dnia tego miesiąca.

XIX. Postępowanie z członkami górniczych kas brackich.

§ 115. (§ 91. ustawy).

Osoby, wymienione w § 1., ustęp 5. ust. o ub. p., są ubezpieczone w Zakładzie pensyjnym w myśl ust. o ub. p., zaś w górniczej kasie brackiej jedynie tylko w rozmiarze, wymienionym w § 10., ustępie 2. ustawy z dnia 28. lipca 1889., Dz. u p. Nr. 127.

Jednakże uprawnienia do żądania od kasy prowizyjnej wypłaty prowizji nieudolności, prowizji wdowiej lub sieroczej, jakie osoby te w chwili wstąpienia do Zakładu pensyjnego w myśl odnośnych statutów kasy brackiej już posiadały, albo jakie dla nich po upływie określonego statutom czasu wyczekiwania przy tej kasie nastaną, pozostają tym osobom na przeciąg czasu wyczekiwania (§ 60.), który mają jeszcze przebyć w Zakładzie pensyjnym, zastrzeżone za odpowiednią dopłatą (§ 116.) tak samo, jak ewentualne świadczenia kas brackich, wyższe w porównaniu ze świadczeniami Zakładu pensyjnego.

§ 116. (§ 92. ustawy).

Wymienioną w § 115. dopłatę należy obliczyć wedle zasad asekuracyjno-technicznych.

Dopłatę tę uiszcza się z udziału rezerwy premiowej, obliczonego indywidualnie dla oznaczonej powyżej chwili wedle przepisu odnośnego statutu kasy brackiej, a jeżeliby udziału takiego nie było, lub był niewystarczający, to dopłatę tę składa się gotówką. Dopłatę w gotówce ponosić ma przedsiębiorca z ubezpieczonym po połowie.

Tę część rezerwy premiowej, jakaby po upływie czasu wyczekiwania jeszcze została, należy wypłacić ubezpieczonemu gotówką.

Część trzecia.

Postanowienia przejściowe.

§ 117. (§ 93., ustęp 2. ustawy).

Członków pierwszego wydziału kierującego Zakładem pensyjnym, względnie członków pierwszego wydziału każdego biura krajowego, zamianuje Minister spraw wewnętrznych; okres ich funkcji kończy się z chwilą dokonania wyboru wydziału kierującego względnie wydziału przez pierwsze zwyczajne walne, względnie główne zgromadzenie.

§ 118.

Pierwsze zgłoszenie funkcjonariuszy, podlegających obowiązкови ubezpieczenia, tudzież doniesienia o wszystkich zmianach co do szczegółów ważnych dla ubezpieczenia winny być uskutecznione u władzy politycznej pierwszej instancji według wzorów, wspomnianych w §§ 98. i 99.

Postanowienia §§ 98. i 99. stosują się zresztą analogicznie do tych zgłoszeń i doniesień.

§ 119.

Wydział kierujący Zakładem pensyjnym winien przy przedłożeniu preliminarza wydatków zażądać w roku 1908. zaliczek, których rząd na zasadzie § 93. ustawy udzielić ma na pierwsze urządzenie Zakładu pensyjnego tudzież dla umożliwienia jego działalności w ciągu pierwszego półrocza.

Zaliczka udzielona Zakładowi pensyjnemu jest nieoprocentowana i ma być zwrócona w dziesięciu równych ratach rocznych, z których pierwsza przypada dnia 1. stycznia 1911.

§ 120.

Ustawowe ubezpieczenie w Zakładzie pensyjnym wchodzi w życie dnia 1. stycznia 1909:

Dodatek.

A. Wzory.

(Strona wierzchnia.)

Kraj	Biuro krajowe	} w form. 2. } Wypłać ma z zakł. pensyjny.
Powiat polityczny	Nr. dokumentu ubezpieczenia	
	Nr. karty członkowskiej	
	Nr. pozycei	

Wzór 1 m (biały).

(Dla zgłaszania funkcyonaryuszy płci męskiej.)

Imię i nazwisko słuźbodawcy (zarejestrowana firma)

Imię i nazwisko }

Charakter słuźbowy } funkcyonaryusza

Miejsce zatrudnienia }

I. Policzalne pobory roczne		Koron
1	Stale pobory roczne w pieniądzech wraz z kwaterowem, dodatkami aktywalnymi i funkcyjnymi	
2	Wartość ewentualnych poborów w naturze, a to: a) samego mieszkania w naturze	
	b) mieszkania w naturze wraz z światłem i opalem	
	c) mieszkania w naturze wraz z światłem, opalem i wiktem	
	NB. Ustępy nie nadające się należy przekreślić. O ile nie będzie wykazana inna wartość, należy policzyć mieszkanie w naturze w kwocie 15 od sta płacy w gotówce, mieszkanie wraz z bezpłatnem oświetlaniem i opalaniem w kwocie 20 od sta, zaś takie samo mieszkanie z wiktem w kwocie 33 ¹ / ₂ od sta płacy w gotówce.	
3	Wartość innych poborów w naturze	
	NB. Wartość takich poborów w naturze należy obliczać według przeciętnych cen miejscowych (przeciętnych cen targowych).	
4	Tantyemy i inne pobory zależne od korzystnego wyniku interesów tudzież wynagrodzenia	
	a) nie poręczone	
	b) poręczone	
	NB. Ustępy nie nadające się należy przekreślić. Pobory powyższe należy tylko w takim razie wliczyć do płacy, jeżeli one według spostrzeżeń opartych na doświadczeniu wynoszą przynajmniej jedną trzecią część poborów stałych lub jeżeli zagwarantowano je w pewnej kwocie minimalnej, a mianowicie w pierwszym razie policza się je w kwocie, odpowiadającej jednej trzeciej poborów stałych, w drugim zaś w zagwarantowanej kwocie minimalnej.	
5	Suma policzalnych poborów rocznych	

(Strona odwrotna.)

II. D a t y o s o b i s t e .

6	Data i miejsce (także powiat polityczny) urodzenia się funkcjonariusza.....
7	Data objęcia przez funkcjonariusza zatrudnienia, podlegającego obowiązkowi ubezpieczenia
8	Stan funkcjonariusza (stanu wolnego, żonaty, z podaniem daty zawarcia małżeństwa, wdowiec itd.).....
9	Imię i nazwisko panięńskie żony funkcjonariusza.....
10	Data i miejsce (także powiat polityczny) urodzenia się żony
11	Imiona, miejsce i data urodzenia się dzieci funkcjonariusza, które nie ukończyły jeszcze 18. roku życia...
12	Podanie, czy i w jakiej kasie (nazwa i siedziba kasy chorych, urządzonej według ustawy o ubezpieczeniu chorych, zakładu ubezpieczenia robotników od wypadków, zarejestrowanej kasy zapomogowej lub kasy brackiej) funkcjonariusz jest ubezpieczony <i>a)</i> co do zasiłku w razie choroby, <i>b)</i> na podstawie ustawy o ubezpieczeniu od wypadku co do renty nieudolności
13	Uwaga

(Dla uwidocznienia ewentualnych wątpliwości co do istnienia obowiązku ubezpieczenia i dla podania okoliczności, czy żona zajmuje posadę służbową, podlegającą obowiązkowi zgłoszenia.)

Podpis służbodawcy lub ustawowego zastępcy albo pełnomocnika, upoważnionego do wniesienia zgłoszenia: **)

Podpis funkcjonariusza: *)

Adres służbodawcy lub ustawowego zastępcy albo pełnomocnika: **)

*) Pod względem podpisania formularza przez funkcjonariusza, nie ma ustawowego przepisu, podpis ten jest jednak pożądany dla uniknięcia sporów między służbodawcą a funkcjonariuszem.

***) Wyrazy nie nadające się należy przekreślić.

(Strona wierzchnia.)

Kraj	Biurow krajowe	} w form. 2. } Wypełnić na arkuszach zestawionych.
Powiat polityczny	Nr. dokumentu ubezpieczenia	
	Nr. karty członkostwa	
	Nr. pozycyi	

Wzór 1 w (niebieski).

(Dla zgłaszania funkcjonariuszek.)

Imię i nazwisko słuźbodawcy (zarejestrowana firma)

Imię i nazwisko oraz nazwisko panieńskie)

Charakter słuźbowy) funkcyjarszki

Miejsce zatrudnienia)

I. Policzalne pobory roczne		Koron
1	Stale pobory roczne w pieniądźach wraz z kwaterowem, dodatkami aktywalnemi i funkcyjnemi	
2	Wartość ewentualnych poborów w naturze, a to: a) samego mieszkania w naturze	
	b) mieszkania w naturze wraz z światłem i opalem	
	c) mieszkania w naturze wraz z światłem, opalem i wiktem	
	NB. Ustępy nie nadające się należy przekreślić. O ile nie będzie wykazana inna wartość, należy policzyć mieszkanie w naturze w kwocie 15 od sta płacy w gotówce, mieszkanie wraz z bezpłatnem oświetlaniem i opalaniem w kwocie 20 od sta, zaś takie samo mieszkanie z wiktem w kwocie $80\frac{1}{3}$ od sta płacy w gotówce.	
3	Wartość innych poborów w naturze	
	NB. Wartość takich poborów w naturze należy obliczać według przeciętnych cen miejscowych (przeciętnych cen targowych).	
4	Tantyemy i inne pobory zależne od korzystnego wyniku interesów tudziej wynagrodzenia	
	a) nie poręczone	
	b) poręczone	
	NB. Ustępy nie nadające się należy przekreślić. Pobory powyższe należy tylko w takim razie wliczyć do płacy, jeżeli one według spostrzeżeń opartych na doświadczeniu wynoszą przynajmniej jedną trzecią część poborów stałych lub jeżeli zagwarantowano je w pewnej kwocie minimalnej, a mianowicie w pierwszym razie policza się je w kwocie, odpowiadającej jednej trzeciej poborów stałych, w drugim zaś w zagwarantowanej kwocie minimalnej.	
5	Suma policzalnych poborów rocznych	

(Strona odwrotna.)

II. D a t y o s o b i s t e

6	Data i miejsce (także powiat polityczny) urodzenia się funkcjonariuszki
7	Data objęcia przez funkcjonariuszkę zatrudnienia, podlegającego obowiązkowi ubezpieczenia
8	Stan funkcjonariuszki (stanu wolnego, zamężna, z podaniem daty zawarcia małżeństwa, wdowa itd.).....
9	Imiona, miejsce i data urodzenia się wszystkich dzieci funkcjonariuszki, które nie ukończyły jeszcze 18. roku życia
10	Podanie, czy i w jakiej kasie (nazwa i siedziba kasy chorych, urządzonej według ustawy o ubezpieczeniu chorych, zakładu ubezpieczenia robotników od wypadków, zarejestrowanej kasy zapomogowej lub kasy brackiej) funkcjonariuszka jest ubezpieczoną <i>a)</i> co do zasiłku w razie choroby, <i>b)</i> na podstawie ustawy o ubezpieczeniu od wypadku co do renty nieudolności
11	Uwaga

(Dla uwidocznienia ewentualnych wątpliwości co do istnienia obowiązku ubezpieczenia i dla podania okoliczności, czy mąż zajmuje posadę służbową, podlegającą obowiązkowi zgłoszenia.)

Podpis służbodawcy lub ustawowego zastępcy albo pełnomocnika, upoważnionego do wniesienia zgłoszenia: **)

Podpis funkcjonariuszki: *)

Adres służbodawcy lub ustawowego zastępcy albo pełnomocnika: **)

*) Pod względem podpisania formularza przez funkcjonariusza, nie ma ustawowego przepisu, podpis ten jest jednak pożądanym dla uniknięcia sporów między służbodawcą a funkcjonariuszem.

**) Wyrazy nie nadające się należy przekreślić.

Kraj

Powiat polityczny

Biuro krajowe *)

Nr. karty członkowskiej *)

Wzór 2.

(Arkusz okładkowy dla wzoru 1 m i 1 w.)

Imię i nazwisko służbodawcy (zarejestrowana firma)

Miejsce zamieszkania służbodawcy (siedziba firmy)

Rodzaj przedsiębiorstwa

Miejsce zatrudnienia funkcyjonyuszy

Numer pozycji	Imię i nazwisko funkcyjonyusza (funkcyjonyuszki)	Adres funkcyjonyusza (funkcyjonyuszki)	Numer dokumentu ubezpieczenia *)	Premia miesięczna *)		Numer karty członkowskiej i numer pozycji w formularzu 2		Początek ubezpieczenia *)	Uwaga *)
				pojedynczo	razem	dawniejszego	późniejszego		
						służbodawcy *)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

..... dnia 19..

Podpis służbodawcy lub zastępcy ustawowego albo pełnomocnika, npoważnionego do wniesienia zgłoszenia: **)

.....

Adres służbodawcy lub zastępcy ustawowego albo pełnomocnika: **)

.....

*) Ma wypełnić zakład pensyjny.

**) Wyrazy nie nadające się należy przekreślić.

(Strona wierzchnia.)

Kraj

Powiat polityczny

Biuro krajowe

Nr. doniesienia o zmianach

Nr. karty członkostwa

Nr. dokumentu ubezpieczenia

Wypełnić
na zakład
pensyjny.**Wzór 3.**

(Doniesienie o zmianach.)

Imię i nazwisko słuźbodawcy (zarejestrowana firma)

Miejsce zamieszkania słuźbodawcy (siedziba firmy)

Imię i nazwisko wzgl. nazwisko panieńskie funkcyonaryusza
funkcyonaryuszki**Przedstawienie zmiany.**

Zmiana nastąpiła dnia

Zmiana dotyczy

Stan po zejściu zmiany.

I. Policzalne pobory roczne.

Koron

I. Policzalne pobory roczne.		Koron
1	Stałe pobory roczne w pieniądzech wraz z kwaterowem, dodatkami aktywalnemi i funkcyjnemi	
2	Wartość ewentualnych poborów w naturze, a to:	
	a) samego mieszkania w naturze	
	b) mieszkania w naturze wraz z światłem i opałem	
	c) mieszkania w naturze wraz z światłem, opałem i wiktem	
	NB. Ustępy nie nadające się należy przekreślić. O ile nie będzie wykazana żadna wartość, należy policzyć mieszkanie w naturze w kwocie 15 od sta płacy w gotówce, mieszkanie wraz z bezpłatnem oświetlaniem i opalaniem w kwocie 20 od sta, zaś takie samo mieszkanie z wiktem w kwocie $33\frac{1}{8}$ od sta płacy w gotówce.	
3	Wartość innych poborów w naturze	
	NB. Wartość takich poborów w naturze należy obliczać według przeciętnych cen miejscowych (przeciętnych cen targowych).	
4	Tantyemy i inne pobory zależne od korzystnego wyniku interesów tudziej wynagrodzenia:	
	a) nie poręczone	
	b) poręczone	
	NB. Ustępy nie nadające się należy przekreślić. Pobory powyższe należy tylko w takim razie wliczyć do płacy, jeżeli one według spostrzeżeń opartych na doświadczeniu wynoszą przynajmniej jedną trzecią część poborów stałych lub jeżeli zagwarantowano je w pewnej kwocie minimalnej, a mianowicie w pierwszym razie policza się je w kwocie, odpowiadającej jednej trzeciej poborów stałych, w drugim zaś w zagwarantowanej kwocie minimalnej.	
5	Suma policzalnych poborów rocznych.	

Wypełnić należy jedynie przedziałki, do których zmiana odnosi się.

Wypełnić należy jedynie przedziałki, do których zmiana odnosi się.

(Strona odwrotna.)

II. D a t y o s o b i s t e

Wypełnić należy jedynie przedziałki, do których zmiana odnosi się.

Wypełnić należy jedynie przedziałki, do których zmiana odnosi się.

6	Stan $\frac{\text{funkcjonaryusza}}{\text{funkcjonaryuszki}}$ (stanu wolnego, żonaty, zamężna, z podaniem daty zawarcia małżeństwa, wdowiec, wdowa itd.)
7	Imię i nazwisko panięskie żony funkcjonaryusza
8	Data i miejsce (także powiat polityczny) urodzenia się żony
9	Imiona, miejsce i data urodzenia się dzieci $\frac{\text{funkcjonaryusza}}{\text{funkcjonaryuszki}}$, które nie ukończyły jeszcze 18. roku życia
	NB. Prawo do dodatków na wychowanie mają ślubne lub legitymowane dzieci ubezpieczonego oraz wszystkie dzieci kobiety ubezpieczonej.
10	Podanie, czy i w jakiej kasie (nazwa i siedziba kasy chorych, urządzonej według ustawy o ubezpieczeniu chorych, zakładu ubezpieczenia robotników od wypadków, zarejestrowanej kasy zapomogowej lub kasy brackiej) $\frac{\text{funkcjonaryusz}}{\text{funkcjonaryuszka}}$ jest $\frac{\text{ubezpieczony}}{\text{ubezpieczona}}$ a) co do zasiłku w razie choroby, b) na podstawie ustaw o ubezpieczeniu od wypadku co do renty nieudolności
11	Uwaga:
	(Dla uwidocznienia ewentualnych wątpliwości co do istnienia obowiązku ubezpieczenia, tudzież dla podania liczby kupionych lat służby i okoliczności, czy $\frac{\text{żona}}{\text{mąż}}$ zajmuje posadę służbową, podlegającą obowiązkowi zgłoszenia.)

Podpis funkcjonaryusza: *)

Podpis służbodawcy lub ustawowego zastępcy albo pełnomocnika, upoważnionego do wniesienia zgłoszenia: **)

Adres służbodawcy lub ustawowego zastępcy albo pełnomocnika: **)

*) Pod względem podpisania formularza przez funkcjonaryusza, nie ma ustawowego przepisu, podpis ten jest jednak pożądanym dla uniknięcia sporów między służbodawcą a funkcjonaryuszem.

**) Wyrazy nie nadające się należy przekreślić.

Kraj

Powiat polityczny

Biuro krajowe**)

Nr. poświadczenia zgłoszenia**)

Nr. karty członkowstwa

Wzór 4.

(Formularz dla wymeldowań.) *)

Imię i nazwisko słuźbodawcy (zarejestrowana firma)

Miejsce zamieszkania słuźbodawcy (siedziba firmy)

Miejsce zatrudnienia funkcyonaryuszy***)

Spis funkcyonaryuszy, którzy wystąpili ze słuźby (zmarli), przystąpili do zakładu zastępczego lub są ubezpieczeni na podstawie umowy zastępczej							
Liczba pozycyi	Imię i nazwisko	Charakter słuźbowy	Numer dokumentu ubezpieczenia	Data wystąpienia	Powód wystąpienia	Nazwisko (firma)	Miejsce zamieszkania (siedziba)
						przyszłego słuźbodawcy (instytucji zastępczej)	

..... dnia 19..

Podpis słuźbodawcy lub ustawowego zastępcy albo pełnomocnika, upoważnionego do wniesienia doniesienia: †)

.....

Adres słuźbodawcy lub ustawowego zastępcy
albo pełnomocnika: †)

.....

*) Ma być użyty także w razie przejścia z zakładu pensyjnego do zakładu zastępczego lub w razie zawarcia umowy zastępczej.

**) Wypełnia zakład pensyjny.

***) Do rubryki „Miejsce zatrudnienia funkcyonaryuszy“ należy w razie wątpliwości wstawić siedzibę przedsiębiorstwa.

†) Wyrazy nie nadające się należy przekreślić.

Kraj
Powiat polityczny

Biuro krajowe.....
Nr. karty członkostwa.....

Wzór 6.

Obliczenie

wkładek członków, przypadających do zapłaty za miesiąc 19 . . .

Imię i nazwisko słuźbodawcy (zarejestrowana firma)

Miejsce zamieszkania słuźbodawcy (siedziba firmy)

Miejsce zatrudnienia funkcyonaryuszy

<p>Wkładki członków, płatne z początkiem poprzedniego miesiąca.....</p> <p>W poprzednim miesiącu przybyło:</p> <p>według wykazu zmian I</p> <p>„ „ „ II.....</p> <p>itd.</p> <p>W poprzednim miesiącu ubyło:</p> <p>według wykazu zmian I</p> <p>„ „ „ II.....</p> <p>itd.</p> <p>należy zatem oddać</p>			
<p>którą to kwotę przesłano dnia.....do Powszechnego Zakładu pensyjnego za pośrednictwem pocztowej kasy oszczędności.</p>			
<p>Data:</p>		<p>Podpis firmy:</p>	

Wzór 7.

Rachunek obrotowy

powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyjonyuszzy.

obrotowy

zysków i strat)

nego dla funkcjonariuszy.

Wydatki.

Liczba po- zycyi		K	h	K	h	K	h
I	Wypłaty na poczet:						
	1. pensyi nieudolności i na starość						
	2. pensyi wdowich						
	3. dodatków na wychowanie						
	4. odpraw						
II	Wypłaty przy wystąpieniu:						
	1. Udziały w rezerwie w przypadkach przejścia do innego zakładu						
	2. Zwroty premii i rezerwy						
III	Wydatki administracyjne:						
	1. zakładu głównego						
	2. poszczególnych biur krajowych						
	a)						
	b)						
	c)						
	d)						
	e)						
	f)						
	g)						
						
						
IV	Odpisania i inne wydatki:						
	1. Odpisania co do:						
	a) realności						
	b) inwentarza						
	c) wierzytelności nieściągalnych						
	d) inne odpisania						
	2. Strata na kursie:						
	a) papierów kredytowych:						
	α) papierów kredytowych, sprzeda- nych lub wylosowanych						
	β) strata książkowa						
	b) walut						
	3. Inne wydatki:						
	a)						
	b)						
V	Rezerwa na wypłaty:						
	1. pensyi nieudolności i na starość						
	2. pensyi wdowich						
	3. dodatków na wychowanie						
	4. odpraw						
	5. udziałów w rezerwie w przypadkach przejścia lub wystąpienia						
VI	Stan funduszków z końcem roku:						
	1. Rezerwa premii dla pensyi wypłatnych:						
	a) pensyi nieudolności i na starość						
	b) pensyi wdowich						
	c) dodatków na wychowanie						
	2. Rezerwa premiowa ekspektatyw						
	3. Fundusz bezpieczeństwa						
	4. Rezerwa dla wyrównania chwiejności kursów						
	5. Fundusz zapomogowy dla niemających posady						
VII	Nadwyżka z obrotu rocznego						

Wzór 8.**Bilans**

powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyjonyuszzy.

Bi-

Aktywa.

powszechnego Zakładu pen-

Liczba po- zycyl		K		h	
		K	h	K	h
1	Stan kasy	
2	Rozporządzalne należitości w zakładach kredytowych			.	
3	Wkładki w pocztowej kasie oszczędności i w kasach oszczędności	
4	Realności (wartość brutto)			
	Od tego: Ciężące na realnościach długi hipoteczne	
5	Papiery wartościowe według kursu pieniężnego z końcem roku rachunkowego			
	Do tego: Bieżące odsetki	
6	Pożyczki udzielone państwu i krajom	
7	Weksle w portfelu	
8	Pożyczki hipoteczne	
9	Pożyczki na papiery wartościowe	
10	Pożyczki na rzecz stowarzyszeń	
11	Inne lokacje	
12	Zaległości u biur krajowych	
13	Zaległe premie	
14	Różni dłużnicy	
15	Wartość inwentarza	
16	Przeniesienie przypadających jeszcze do odpisania kosztów założenia	
17	Przeniesienie niedoboru z roku ubiegłego	
18	Niedobór z roku objętego bilansem	

l a n s

syjnego dla funkcyonaryuszy.

Pasywa.

Liczba po- zyty		K	h	K	h
1	Rezerwa premii	
2	Fundusz bezpieczeństwa	
3	Rezerwa dla wyrównania chwiejności kursów	
4	Fundusz zapomogowy dla niemających posady	
5	Rezerwa na wypłaty	
6	Różni wierzyciele	
7	Naprzód zapłacone premie	
8	Przeniesienie nadwyżki z roku ubiegłego	
9	Nadwyżka z roku objętego bilansem	

Wzór 9.**Rota przysięgi.**

„Złoży Pan przysięgę Panu Bogu Wszechmogącemu i będzie Pan słubował na honor i uczciwość, iż dochowa Pan wierności i posłuszeństwa Najjaśniejszemu Księżciu i Panu, Franciszkowi Józefowi Pierwszemu, z Bożej łaski Cesarzowi austriackiemu, Królowi czeskiemu itd. i Apostolskiemu Królowi węgierskiemu a po Nim Jego dziedzicom, pochodzącym z Jego rodu i krwi, iż będzie Pan niezłomnie przestrzegał ustaw zasadniczych państwa i wszystkich innych ustaw, skoro zaś zamianowany Pan został

Powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyjaryuszy biura krajowego w Powszechnego Zakładu pensyjnego dla funkcyjaryuszy we Wiedniu, przeto przysięgnie Pan w szczególności, iż będzie Pan sumiennie wypełniał obowiązki, połączone z Jego urzędem; stosował się przy tem dokładnie i ściśle do odnośnych przepisów ustawowych, postanowień statutu Zakładu pensyjnego i do wskazówek przełożonych, iż będzie Pan wszelkiemi siłami porządku czynności biura krajowego i do wskazówek przełożonych, iż będzie Pan wszelkiemi siłami popierał dobro Zakładu pensyjnego biura krajowego, w którego służbie Pan pozostaje, i że każdej chwili zastosuje się Pan chętnie do poleceń swych przełożonych.

Przysięgnie Pan nadto, iż będzie Pan składał należyty rachunek z poruczonych Mu czynności i że bez wiedzy i upoważnienia przełożonych nie wyjawia Pan nikomu spraw, przydzielonych Panu, oraz toku interesów Zakładu pensyjnego: biura krajowego.

Tego, co mi obecnie odczytano a co zrozumiałem jasno i należycie, powinienem i chcę dochować wiernie i uczciwie.

Tak mi Panie Boże dopomóż!“

B. Tablice.

Tablice
do
obliczania rezerw premii.

Tablica I.

męskiej, należącego do I. klasy płacy po										Wiek w czasie oblotowania rezerwy
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
w koronach										
										19
										20
										21
										22
										23
										24
										25
										26
										27
										28
941·10										29
927·80	1040·10									30
915·20	1024·00	1141·40								31
903·50	1008·60	1122·30	1245·10							32
892·90	994·20	1103·90	1222·70	1351·00						33
883·70	981·00	1086·70	1201·30	1325·40	1459·50					34
875·70	969·20	1070·60	1180·90	1300·50	1430·20	1570·30				35
869·40	958·70	1056·00	1161·70	1276·70	1401·70	1537·10	1683·60			36
865·10	950·30	1043·20	1144·40	1254·60	1374·60	1505·10	1646·60	1799·80		37
862·50	943·90	1032·30	1128·80	1234·20	1349·10	1474·30	1610·60	1758·50	1918·60	38
861·60	939·20	1023·50	1115·20	1215·60	1325·30	1445·10	1575·80	1718·20	1872·80	39
862·60	936·90	1017·20	1104·50	1199·80	1304·10	1418·40	1543·40	1679·90	1828·60	40
865·10	936·50	1013·10	1096·10	1186·60	1285·60	1394·20	1513·30	1643·60	1786·20	41
869·60	938·20	1011·60	1090·70	1176·60	1270·50	1373·30	1486·30	1610·50	1746·60	42
875·70	942·00	1012·40	1088·00	1169·70	1258·60	1356·00	1462·90	1580·60	1710·10	43
882·70	947·00	1015·00	1087·30	1165·10	1249·50	1341·50	1442·60	1553·80	1676·40	44
890·90	953·40	1019·10	1088·70	1162·90	1243·10	1330·30	1425·70	1530·60	1646·30	45
900·30	961·20	1024·90	1092·00	1163·30	1239·70	1322·30	1412·40	1511·30	1620·40	46
910·20	970·00	1032·10	1096·90	1165·50	1238·60	1317·10	1402·30	1495·50	1598·10	47
920·40	979·30	1040·00	1103·00	1169·20	1239·20	1314·10	1394·90	1482·90	1579·30	48
930·80	988·60	1048·20	1109·80	1173·90	1241·30	1312·90	1389·70	1472·80	1563·70	49
941·30	998·00	1056·50	1116·90	1179·30	1244·40	1313·10	1386·40	1465·20	1550·80	50
951·50	1007·30	1064·60	1123·70	1184·80	1248·00	1314·20	1384·20	1459·20	1540·10	51
961·50	1016·20	1072·50	1130·30	1190·00	1251·70	1315·80	1383·10	1454·50	1531·10	52
971·60	1025·30	1080·50	1137·20	1195·50	1255·70	1318·10	1383·10	1451·40	1524·20	53
981·90	1034·90	1089·00	1144·60	1201·70	1260·50	1321·20	1384·30	1450·20	1519·70	54
991·90	1044·30	1097·60	1152·10	1208·00	1265·50	1324·70	1385·90	1449·70	1516·40	55
1001·50	1053·20	1105·90	1159·60	1214·30	1270·50	1328·30	1387·90	1449·70	1514·10	56
1010·30	1061·20	1113·20	1166·10	1220·10	1275·00	1331·50	1389·60	1449·50	1511·80	57
1017·90	1067·80	1119·00	1171·20	1224·30	1278·40	1333·50	1390·10	1448·40	1508·70	58
1023·80	1072·50	1122·60	1173·90	1226·10	1279·20	1333·30	1388·50	1445·20	1503·60	59
1028·20	1075·20	1124·00	1174·00	1225·30	1277·50	1330·50	1384·60	1439·70	1495·40	60
1030·40	1075·60	1122·60	1171·30	1221·20	1272·30	1324·20	1377·10	1430·90	1485·80	61
1030·50	1073·60	1118·70	1165·60	1214·00	1263·70	1314·40	1366·00	1418·50	1472·00	62
1027·70	1069·10	1112·10	1157·00	1203·60	1251·70	1300·90	1351·20	1402·30	1454·30	63
1022·70	1062·10	1103·30	1146·10	1190·60	1236·80	1284·30	1333·00	1382·60	1433·20	64
1015·00	1053·00	1092·20	1133·10	1175·50	1219·50	1265·10	1312·00	1359·90	1408·90	65
1004·40	1041·30	1079·00	1117·80	1158·30	1200·10	1243·50	1288·40	1334·50	1381·70	66
	1026·10	1062·60	1099·70	1138·10	1177·90	1219·00	1261·70	1305·60	1350·90	67
		1042·70	1078·60	1115·10	1152·70	1191·70	1232·00	1273·60	1316·60	68
			1054·60	1089·80	1125·50	1162·20	1200·30	1239·60	1280·10	69
				1061·00	1095·20	1129·90	1165·50	1202·40	1240·50	70
					1061·30	1094·40	1127·90	1162·30	1197·90	71
						1054·50	1086·20	1118·30	1151·20	72
							1040·10	1070·40	1100·80	73
								1020·80	1049·50	74
									996·90	75

Wiek w czasie obliczania rezerwy	Rezerwa premii funkcyjonyaruzsza płci									
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	latach uiszczania wkładek									
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										
26										
27										
28										
29										
30										
31										
32										
33										
34										
35										
36										
37										
38										
39	2040·20									
40	1990·30	2165·50								
41	1941·70	2110·90	2294·30							
42	1895·60	2058·20	2235·30	2427·30						
43	1852·20	2008·00	2178·20	2363·70	2564·90					
44	1811·60	1960·10	2123·10	2301·40	2495·70	2706·70				
45	1774·20	1915·30	2070·70	2241·40	2428·20	2632·00	2853·50			
46	1740·90	1874·40	2031·90	2184·60	2363·50	2559·40	2773·50	3006·10		
47	1711·60	1837·20	1976·60	2130·90	2301·40	2489·00	2694·80	2919·70	3164·40	
48	1685·90	1804·00	1935·10	2080·80	2242·50	2421·30	2618·40	2834·80	3071·50	3329·10
49	1663·70	1774·40	1897·50	2034·50	2187·10	2356·70	2544·50	2751·90	2979·80	3229·20
50	1644·70	1748·50	1863·70	1992·80	2135·60	2295·70	2473·90	2671·60	2890·10	3130·60
51	1628·30	1725·60	1833·40	1953·50	2088·00	2238·30	2406·50	2594·10	2802·70	3033·50
52	1614·30	1705·40	1806·20	1918·40	2043·90	2184·80	2342·70	2519·90	2718·00	2938·50
53	1602·80	1688·40	1782·60	1887·20	2004·30	2135·70	2283·60	2450·10	2637·10	2846·80
54	1594·10	1674·60	1762·90	1860·50	1969·40	2091·80	2229·80	2385·60	2561·50	2759·70
55	1587·20	1663·20	1746·00	1837·10	1938·40	2052·10	2180·50	2325·70	2490·40	2676·80
56	1581·80	1653·80	1731·70	1816·90	1911·20	2016·70	2135·70	2270·70	2424·10	2598·80
57	1576·90	1645·60	1719·10	1798·90	1886·80	1984·80	2094·90	2219·90	2362·50	2525·20
58	1571·40	1637·30	1707·10	1782·00	1864·10	1955·00	2057·10	2172·60	2304·50	2455·60
59	1564·20	1627·40	1694·00	1764·90	1841·60	1926·20	2020·60	2127·40	2249·10	2389·00
60	1554·80	1615·60	1679·20	1746·70	1818·90	1897·60	1985·10	2083·60	2195·90	2325·00
61	1542·40	1600·90	1661·80	1726·00	1794·30	1868·20	1949·20	2040·20	2143·60	2262·70
62	1526·70	1583·10	1641·50	1702·70	1767·40	1836·90	1912·60	1996·50	2091·80	2201·20
63	1507·30	1561·60	1617·80	1676·20	1737·60	1803·20	1874·10	1952·10	2039·70	2140·40
64	1484·60	1537·20	1591·00	1647·00	1705·40	1767·20	1833·80	1906·60	1987·70	2080·00
65	1458·70	1509·50	1561·50	1614·90	1670·70	1729·30	1791·80	1859·80	1935·10	2020·20
66	1429·80	1478·90	1529·00	1580·40	1633·40	1689·10	1748·00	1811·50	1881·50	1960·20
67	1397·10	1444·30	1492·60	1541·90	1592·60	1645·30	1701·00	1760·50	1825·50	1898·30
68	1360·80	1406·00	1452·20	1499·50	1547·90	1598·10	1650·50	1706·50	1767·00	1834·30
69	1321·90	1365·00	1409·00	1454·00	1500·40	1548·00	1597·70	1650·00	1706·70	1769·10
70	1279·70	1320·30	1362·00	1404·60	1448·50	1493·80	1540·60	1590·00	1642·60	1700·60
71	1234·60	1272·30	1311·40	1351·60	1392·90	1435·50	1479·80	1526·00	1575·30	1628·70
72	1185·30	1220·40	1256·50	1294·00	1332·60	1372·40	1413·80	1457·20	1503·00	1552·90
73	1132·00	1164·40	1197·80	1232·00	1267·80	1304·90	1343·10	1383·40	1426·30	1472·30
74	1078·20	1107·60	1138·30	1169·90	1202·30	1236·50	1272·00	1309·00	1348·40	1391·50
75	1024·00	1050·90	1078·50	1107·50	1137·40	1168·00	1200·60	1234·80	1270·90	1310·20

Tablica I (Ciąg dalszy).

męskiej, należącego do I. klasy płacy po										Wiek w czasie obliczania rezerwy
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
w koronach										
										19
										20
										21
										22
										23
										24
										25
										26
										27
										28
										29
										30
										31
										32
										33
										34
										35
										36
										37
										38
										39
										40
										41
										42
										43
										44
										45
										46
										47
3501·00										48
3394·10	3681·30									49
										50
3287·80	3566·70	3870·90								51
3183·00	3452·60	3748·60	4071·70							52
3080·60	3340·20	3626·90	3941·90	4286·10						53
2982·30	3231·00	3507·60	3813·40	4149·80	4517·60					54
2887·40	3124·50	3389·90	3685·60	4012·80	4373·30	4767·70				55
										56
2797·10	3021·70	3275·20	3559·50	3876·70	4228·30	4616·00	5040·60			57
2711·20	2923·10	3163·80	3436·00	3741·90	4083·80	4463·30	4882·20	5341·40		58
2629·10	2828·10	3055·70	3314·90	3608·70	3939·60	4310·10	4721·80	5176·80	5676·10	59
2550·30	2736·30	2950·60	3196·50	3477·50	3796·80	4157·20	4561·30	5011·10	5508·60	60
2474·40	2647·80	2848·70	3081·30	3349·10	3656·10	4005·80	4401·50	4845·80	5341·10	61
										62
2400·70	2561·60	2749·50	2968·60	3223·30	3517·90	3856·50	4243·20	4681·70	5175·10	63
2328·50	2477·30	2652·30	2858·10	3099·40	3381·30	3708·40	4085·70	4517·80	5008·80	64
2257·30	2394·90	2557·30	2749·90	2978·00	3247·00	3562·80	3930·70	4356·30	4845·10	65
2187·40	2313·90	2464·50	2644·10	2858·80	3115·10	3419·00	3777·40	4196·60	4683·10	66
2118·50	2234·80	2373·50	2540·60	2742·20	2985·10	3277·20	3625·40	4038·00	4522·40	67
										68
2050·70	2156·80	2284·40	2438·90	2627·40	2857·00	3136·20	3474·10	3879·00	4361·00	69
1981·70	2079·30	2195·90	2338·50	2513·70	2730·30	2996·80	3323·30	3721·10	4200·30	70
1911·10	2000·80	2108·10	2238·70	2401·50	2604·40	2858·30	3173·70	3563·10	4040·20	71
1839·70	1922·20	2020·80	2141·30	2291·20	2481·30	2721·60	3025·80	3407·00	3880·90	72
1765·70	1841·30	1931·80	2042·90	2181·80	2358·30	2585·90	2877·50	3250·50	3721·70	73
										74
1689·00	1758·40	1841·30	1943·50	2072·40	2237·40	2451·10	2731·20	3094·30	3563·20	75
1608·10	1672·20	1748·30	1842·20	1961·50	2116·10	2318·60	2585·50	2940·40	3405·40	76
1523·60	1582·10	1652·50	1738·90	1849·40	1994·20	2186·70	2444·10	2788·60	3252·30	77
1438·60	1492·90	1557·10	1637·50	1739·90	1875·30	2058·00	2306·40	2644·20	3102·20	78
1354·40	1404·20	1464·00	1537·50	1633·70	1760·50	1933·60	2173·10	2504·70	2961·70	79

Wiek w czasie obliczenia rezerwy		Kwota, która ma być doliczona do rezerwy premii							
		ubezpieczonych dodatków na wychowanie w K	ubezpieczonej pensyi						
			10	11	12	13	14	15	16
			latach uiszczania wkładek						
28	241·90	457·20							
29	248·50	454·30	473·10						
30	254·50	451·90	469·60	489·10					
31	259·90	450·10	466·60	485·00	505·40				
32	264·50	448·90	464·20	481·40	500·60	521·90			
33	268·20	448·50	462·50	478·30	496·30	516·40	538·60		
34	270·80	449·10	461·60	476·20	492·80	511·50	532·50	555·70	
35	272·10	450·40	461·70	474·80	490·00	507·30	526·90	548·80	
36	272·40	452·60	462·50	474·30	488·00	503·90	522·00	542·50	
37	271·50	455·80	464·40	474·80	487·10	501·40	518·00	537·00	
38	269·40	459·70	467·10	476·20	487·00	499·90	514·90	532·30	
39	265·90	464·50	470·70	478·50	488·00	499·30	512·80	528·50	
40	261·00	470·20	475·40	482·00	490·10	500·00	511·90	526·00	
41	254·90	476·60	480·90	486·30	493·20	501·70	512·20	524·60	
42	248·40	483·70	487·10	491·60	497·30	504·50	513·50	524·40	
43	241·30	491·30	494·00	497·60	502·30	508·30	515·90	525·30	
44	233·70	499·10	501·20	504·10	507·80	512·80	519·10	527·10	
45	225·40	507·20	508·80	511·00	514·00	518·00	523·20	529·80	
46	216·60	515·60	516·70	518·40	520·70	523·90	528·10	533·50	
47	207·60	523·90	524·70	526·00	527·70	530·20	533·50	537·90	
48	198·20	531·90	532·60	533·50	534·80	536·70	539·20	542·70	
49	188·60	539·70	540·10	540·80	541·70	543·10	545·10	547·80	
50	178·70	547·00	547·30	547·80	548·50	549·50	551·00	553·10	
51	168·70	553·60	553·80	554·20	554·70	555·40	556·50	558·10	
52	158·90	559·50	559·70	559·90	560·30	560·80	561·60	562·80	
53	149·30	564·80	564·90	565·10	565·30	565·70	566·30	567·20	
54	140·30	569·60	569·70	569·80	570·00	570·30	570·70	571·30	
55	132·10	573·70	573·80	573·80	574·00	574·20	574·50	574·90	
56	124·40	577·10	577·10	577·20	577·20	577·40	577·60	577·90	
57	116·90	579·60	579·60	579·70	579·70	579·80	580·00	580·20	
58	109·80	581·00	581·00	581·00	581·10	581·10	581·20	581·40	
59	103·10	580·90	580·90	580·90	581·00	581·00	581·10	581·20	
60	96·90	579·30	579·30	579·30	579·30	579·40	579·40	579·50	
61	90·70	575·90	575·90	576·00	576·00	576·00	576·00	576·10	
62	84·40	571·00	571·00	571·00	571·00	571·00	571·00	571·10	
63	77·90	564·40	564·40	564·40	564·40	564·40	564·40	564·40	
64	71·30	556·30	556·30	556·30	556·30	556·30	556·30	556·30	
65	64·70	546·90	546·90	546·90	547·00	547·00	547·00	547·00	
66	58·30		536·30	536·30	536·30	536·30	536·30	536·30	
67	52·20			523·90	523·90	523·90	523·90	523·90	
68	46·80				509·90	509·90	509·90	509·90	
69	42·10					494·30	494·30	494·30	
70	38·50						476·60	476·60	
71	35·50							456·90	
72	32·20								
73	28·90								
74	25·40								
75	21·70								

Tablica I a.

funkcyjonyusza płci męskiej za 100 K rachunkowego przyrostu								Wiek w czasie obliczenia rezerwy
nieudolności po								
17	18	19	20	21	22	23	24	
w koronach								
								28
								29
								30
								31
								32
								33
								34
573·00								35
565·40	590·70							36
558·40	582·30	608·80						37
552·10	574·50	599·60	627·30					38
546·70	567·50	591·00	617·20	646·30				39
542·50	561·60	583·40	608·00	635·50	665·90			40
539·40	556·70	576·70	599·60	625·40	654·20	686·10		41
537·50	553·00	571·20	592·20	616·20	643·30	673·50	707·10	42
536·80	550·60	566·90	586·00	608·00	633·20	661·70	693·50	43
537·00	549·10	563·60	580·70	600·80	624·00	650·50	680·40	44
538·30	548·70	561·40	576·70	594·70	615·90	640·30	668·20	45
540·60	549·50	560·50	573·90	590·00	609·00	631·30	657·10	46
543·70	551·10	560·50	572·10	586·30	603·30	623·40	647·00	47
547·40	553·60	561·40	571·30	583·60	598·60	616·60	637·90	48
551·60	556·50	563·00	571·40	581·90	594·90	610·80	629·90	49
556·00	560·00	565·20	572·10	581·00	592·20	606·00	622·90	50
560·40	563·50	567·70	573·30	580·70	590·10	602·00	616·80	51
564·50	566·90	570·20	574·70	580·70	588·60	598·70	611·40	52
568·40	570·30	572·80	576·40	581·20	587·70	596·10	607·00	53
572·30	573·60	575·60	578·30	582·20	587·40	594·30	603·40	54
575·60	576·60	578·10	580·20	583·20	587·30	592·90	600·40	55
578·40	579·20	580·30	581·80	584·10	587·40	591·80	598·00	56
580·50	581·10	581·90	583·10	584·80	587·30	590·80	595·70	57
581·70	582·10	582·60	583·50	584·80	586·70	589·50	593·30	58
581·40	581·70	582·10	582·70	583·70	585·20	587·30	590·30	59
579·60	579·80	580·10	580·60	581·30	582·40	584·00	586·40	60
576·20	576·30	576·50	576·90	577·40	578·20	579·50	581·30	61
571·10	571·20	571·40	571·60	572·00	572·70	573·60	575·00	62
564·50	564·60	564·70	564·90	565·10	565·60	566·30	567·40	63
556·40	556·40	556·50	556·70	556·90	557·20	557·70	558·60	64
547·00	547·00	547·10	547·20	547·30	547·60	548·00	548·60	65
536·30	536·30	536·30	536·40	536·50	536·70	537·00	537·50	66
523·90	523·90	524·00	524·00	524·10	524·30	524·50	524·90	67
509·90	509·90	509·90	509·90	510·00	510·10	510·30	510·60	68
494·30	494·30	494·30	494·30	494·40	494·50	494·60	494·80	69
476·60	476·60	476·60	476·60	476·60	476·70	476·80	476·90	70
456·90	456·90	456·90	456·90	456·90	456·90	457·00	457·10	71
435·40	435·40	435·40	435·40	435·40	435·40	435·50	435·60	72
	412·20	412·30	412·30	412·30	412·30	412·30	412·30	73
		388·80	388·80	388·80	388·80	388·80	388·80	74
			365·70	365·80	365·80	365·80	365·80	75

Wiek w czasie obliczenia rezerwy	Kwota, która ma być doliczona do rezerwy premii							
	ubezpieczonej pensji							
	25	26	27	28	29	30	31	32
	latach uiszczania wkładek							
28								
29								
30								
31								
32								
33								
34								
35								
36								
37								
38								
39								
40								
41								
42								
43	728·70							
44	713·90	751·00						
45	699·70	735·00	774·00					
46	686·50	719·80	756·90	798·10				
47	674·20	705·30	740·40	779·60	823·10			
48	662·80	691·60	724·50	761·60	803·20	849·20		
49	652·50	678·90	709·40	744·30	783·70	827·70	876·40	
50	643·20	667·20	695·30	727·70	764·80	806·60	853·40	905·30
51	634·80	656·40	682·00	711·90	746·50	786·00	830·60	880·50
52	627·20	646·50	669·60	696·90	728·90	765·90	808·20	855·90
53	620·60	637·50	658·20	683·00	712·30	746·70	786·40	831·70
54	615·10	629·80	648·00	670·30	696·90	728·50	765·50	808·20
55	610·30	622·90	638·80	658·50	682·50	711·30	745·50	785·40
56	606·10	616·80	630·50	647·70	669·10	695·10	726·40	763·40
57	602·40	611·30	622·90	637·80	656·60	679·90	708·30	742·40
58	598·70	606·00	615·80	628·50	644·80	665·50	691·00	722·10
59	594·60	600·50	608·50	619·30	633·40	651·40	674·20	702·40
60	589·70	594·50	601·10	610·00	622·00	637·70	657·80	683·10
61	583·90	587·70	593·00	600·40	610·50	624·00	641·60	664·20
62	577·00	580·00	584·30	590·40	598·80	610·20	625·60	645·60
63	569·00	571·30	574·80	579·70	586·70	596·30	609·50	627·10
64	559·80	561·70	564·40	568·40	574·20	582·30	593·50	608·80
65	549·60	551·10	553·20	556·50	561·20	568·00	577·50	590·80
66	538·30	539·40	541·20	543·80	547·60	553·30	561·30	572·70
67	525·40	526·30	527·70	529·80	533·00	537·70	544·50	554·30
68	511·00	511·70	512·80	514·60	517·20	521·10	526·80	535·20
69	495·20	495·80	496·60	498·00	500·20	503·40	508·30	515·50
70	477·20	477·70	478·40	479·50	481·30	484·00	488·20	494·40
71	457·30	457·70	458·30	459·30	460·70	463·00	466·60	472·00
72	435·70	436·00	436·50	437·30	438·60	440·50	443·60	448·20
73	412·40	412·70	413·00	413·80	414·80	416·50	419·10	423·30
74	388·90	389·10	389·40	389·90	390·90	392·30	394·70	398·30
75	365·80	365·80	366·10	366·60	367·30	368·70	370·70	374·00

Tablica I a (Ciąg dalszy).

funkeyonaryusza płci męskiej za 100 K rachunkowego przyrostu								Wiek w czasie obliczenia rezerwy
nieudolności po								
33	34	35	36	37	38	39	40	
w koronach								
								28
								29
								30
								31
								32
								33
								34
								35
								36
								37
								38
								39
								40
								41
								42
								43
								44
								45
								46
								47
								48
								49
								50
935·70								51
909·20	968·30							52
882·80	940·00	1.003·40						53
857·00	912·10	973·70	1.041·90					54
831·60	884·30	943·80	1.010·30	1.084·10				55
806·80	856·90	914·10	978·60	1.050·80	1.130·80			56
782·80	830·10	884·70	947·00	1.017·40	1.096·10	1.183·30		57
759·50	803·80	855·60	915·50	983·80	1.061·00	1.147·30	1.242·90	58
736·70	778·00	826·90	884·10	950·20	1.025·70	1.110·90	1.206·20	59
714·50	752·80	798·70	853·20	916·90	990·40	1.074·40	1.169·30	60
692·70	728·00	771·00	822·70	883·90	955·50	1.038·20	1.132·70	61
671·20	703·60	743·60	792·50	851·20	920·70	1.002·00	1.096·00	62
650·10	679·60	716·80	762·80	819·00	886·50	966·40	1.059·90	63
629·30	656·10	690·40	733·70	787·30	852·70	931·10	1.024·10	64
608·80	633·00	664·50	704·90	755·90	819·10	896·10	988·60	65
588·60	610·10	638·90	676·50	724·80	785·70	861·00	953·00	66
568·10	587·30	613·40	648·30	693·80	752·30	826·00	917·30	67
547·30	564·20	587·80	619·90	662·90	719·00	790·90	881·60	68
526·00	541·10	562·30	591·80	632·00	685·70	755·90	845·90	69
503·60	516·90	536·10	563·10	600·70	651·90	720·30	809·60	70
480·00	491·90	509·20	534·10	569·20	617·90	684·30	773·00	71
455·40	466·00	481·80	504·70	537·70	584·10	648·60	736·50	72
429·60	439·30	453·70	475·00	506·00	550·60	613·50	700·80	73
404·00	412·70	426·00	445·90	475·40	518·00	579·50	666·10	74
379·00	387·10	399·30	418·00	445·90	487·20	547·10	633·40	75

Tablica II.

należącej do pierwszej klasy pracy po										Wiek w czasie obliczania rezerwy
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
w koronach										19
										20
										21
										22
										23
										24
										25
										26
										27
										28
689·50										29
673·10	765·40									30
										31
657·80	746·60	843·70								32
643·50	728·80	822·30	924·60							33
630·60	712·20	801·90	900·30	1007·90						34
619·20	697·00	782·70	877·10	980·60	1093·90					35
609·20	683·20	764·90	855·10	954·30	1063·20	1182·40				36
										37
601·00	671·20	748·80	834·70	929·50	1033·80	1148·40	1273·80			38
595·10	661·30	734·80	816·30	906·50	1006·10	1115·90	1236·40	1368·40		39
591·10	653·70	723·10	800·10	885·60	980·40	1085·10	1200·60	1327·40	1466·30	40
589·00	648·30	713·70	786·30	867·10	956·80	1056·40	1166·50	1288·00	1421·50	41
588·60	644·90	706·70	775·20	851·20	935·90	1030·10	1134·70	1250·50	1378·30	42
										43
590·10	643·60	702·10	766·60	838·10	917·70	1006·60	1105·50	1215·50	1337·30	44
593·50	644·50	700·00	760·90	828·20	903·00	986·40	1079·60	1183·50	1299·10	45
598·60	647·60	700·40	757·90	821·30	891·60	969·80	1057·20	1155·00	1264·20	46
605·30	652·50	703·00	757·60	817·40	883·50	956·80	1038·70	1130·30	1233·00	47
613·10	658·90	707·50	759·60	816·20	878·40	947·20	1023·80	1109·60	1205·70	48
										49
622·30	667·00	714·00	764·00	817·80	876·50	941·10	1012·90	1093·00	1182·90	50
632·80	676·60	722·40	770·70	822·20	877·90	938·70	1006·00	1080·90	1164·80	51
643·70	687·20	732·00	778·90	828·50	881·60	939·20	1002·40	1072·40	1150·70	52
655·00	698·00	742·40	788·20	836·20	887·20	941·90	1001·60	1067·20	1140·20	53
666·90	709·40	753·20	798·50	845·30	894·40	946·80	1003·30	1065·10	1133·40	54
										55
678·90	721·10	764·20	808·80	854·80	902·60	953·00	1006·90	1065·30	1129·40	56
690·70	732·40	775·10	818·90	864·20	911·10	959·90	1011·60	1067·00	1127·30	57
703·00	744·00	786·30	829·60	874·00	920·00	967·80	1017·60	1070·60	1127·70	58
715·60	756·40	798·00	840·80	884·70	929·80	976·50	1025·20	1076·10	1130·50	59
727·90	768·50	809·90	852·00	895·20	939·60	985·30	1032·80	1082·30	1134·40	60
										61
740·00	780·20	821·30	863·10	905·70	949·40	994·30	1040·60	1088·80	1139·20	62
751·50	791·40	832·00	873·50	915·70	958·70	1002·80	1048·20	1095·00	1143·90	63
762·00	801·20	841·50	882·50	924·30	966·80	1010·10	1054·60	1100·40	1147·70	64
771·20	809·60	849·10	889·60	930·80	972·80	1015·50	1059·00	1103·80	1149·90	65
779·40	816·60	855·20	894·80	935·50	976·80	1018·90	1061·80	1105·40	1150·40	66
										67
786·00	821·90	859·30	898·00	937·80	978·40	1019·80	1061·90	1104·80	1148·50	68
790·80	825·30	861·40	898·80	937·50	977·20	1017·80	1059·10	1101·10	1143·90	69
793·70	827·00	861·60	897·70	935·00	973·60	1013·20	1053·60	1094·70	1136·50	70
794·90	826·80	860·10	894·70	930·70	967·90	1006·30	1045·60	1085·70	1126·50	71
794·00	824·90	856·80	890·10	924·60	960·40	997·40	1035·40	1074·40	1114·20	72
										73
790·40	820·60	851·50	883·40	916·50	950·80	986·20	1022·80	1060·50	1099·00	74
	813·20	843·30	874·00	905·60	938·40	972·30	1007·30	1043·40	1080·50	75
		831·80	861·60	891·90	923·10	955·40	988·70	1023·10	1058·50	76
			846·70	876·00	905·80	936·40	968·10	1000·80	1034·40	77
				856·40	885·10	914·20	944·00	974·90	1006·70	78
					860·80	888·60	916·90	945·80	975·60	79
						858·70	885·60	912·70	940·40	80
							850·20	875·90	901·80	81
								837·90	862·30	82
									822·30	83

Wiek w czasie obliczania rezerwy	Rezerwa premii funkcyjaryuszki,									
	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
	latach uiszczania wkładek									
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										
26										
27										
28										
29										
30										
31										
32										
33										
34										
35										
36										
37										
38										
39	1567·60									
40	1518·80	1672·60								
41	1471·80	1619·70	1781·70							
42	1427·30	1568·90	1724·70	1895·30						
43	1385·80	1520·80	1669·90	1834·00	2013·80					
44	1347·90	1475·90	1618·00	1775·20	1948·20	2137·80				
45	1313·60	1434·40	1569·20	1719·10	1884·80	2067·30	2267·40			
46	1283·90	1397·40	1524·50	1666·60	1824·70	1999·60	2192·40	2403·70		
47	1259·10	1365·20	1484·60	1618·70	1768·60	1935·50	2120·30	2324·00	2547·50	
48	1238·60	1337·60	1449·20	1575·10	1716·50	1874·90	2051·30	2246·80	2462·40	2699·00
49	1222·10	1314·20	1418·40	1536·00	1668·80	1818·20	1985·70	2172·40	2379·50	2608·10
50	1209·60	1295·30	1392·20	1501·80	1625·90	1766·30	1924·40	2101·90	2300·00	2519·80
51	1200·40	1280·10	1370·00	1471·90	1587·50	1718·70	1867·40	2035·10	2223·50	2434·00
52	1193·80	1267·90	1351·30	1445·80	1553·10	1675·40	1814·30	1972·10	2150·30	2350·90
53	1190·00	1259·20	1336·50	1424·00	1523·40	1636·80	1766·30	1913·90	2081·70	2271·60
54	1189·30	1253·90	1325·90	1406·90	1498·80	1603·80	1723·90	1861·40	2018·50	2197·60
55	1190·20	1250·90	1317·90	1393·00	1477·90	1574·70	1685·80	1813·30	1959·80	2127·60
56	1192·50	1249·80	1312·50	1382·20	1460·70	1549·90	1652·20	1770·10	1905·90	2062·50
57	1195·30	1249·80	1308·70	1373·60	1446·20	1528·50	1622·70	1731·10	1856·70	2002·00
58	1197·30	1249·60	1305·40	1366·20	1433·50	1509·30	1595·90	1695·60	1811·00	1945·30
59	1197·80	1248·10	1301·30	1358·60	1421·30	1491·40	1570·90	1662·40	1768·40	1892·00
60	1196·90	1245·20	1296·20	1350·50	1409·30	1474·30	1547·50	1631·30	1728·60	1842·10
61	1193·60	1240·30	1289·10	1340·90	1396·50	1457·10	1524·70	1601·70	1690·60	1794·80
62	1187·60	1232·90	1279·80	1329·20	1381·80	1438·80	1501·60	1572·40	1653·90	1749·00
63	1179·20	1222·90	1268·20	1315·50	1365·50	1419·20	1478·00	1543·40	1618·10	1705·20
64	1168·20	1210·70	1254·30	1299·80	1347·40	1398·20	1453·30	1514·30	1583·10	1662·80
65	1154·70	1196·00	1238·30	1281·90	1327·60	1375·70	1427·50	1484·50	1548·30	1621·50
66	1138·30	1178·40	1219·40	1261·60	1305·10	1351·10	1399·90	1453·10	1512·40	1579·90
67	1118·50	1157·30	1196·90	1237·50	1279·40	1322·90	1369·30	1419·10	1474·20	1536·60
68	1095·00	1132·30	1170·40	1209·50	1249·70	1291·30	1335·00	1382·10	1433·30	1490·90
69	1069·10	1104·70	1141·30	1178·70	1217·20	1256·90	1298·50	1342·50	1390·70	1444·00
70	1039·40	1073·10	1107·80	1143·40	1180·00	1217·80	1257·20	1298·70	1343·40	1393·20
71	1006·40	1038·00	1070·60	1104·20	1138·80	1174·50	1211·60	1250·70	1294·60	1338·40
72	969·10	998·70	1029·00	1060·30	1092·70	1126·30	1161·10	1197·80	1236·80	1279·60
73	928·10	955·50	983·80	1012·60	1042·60	1073·80	1106·30	1140·30	1176·70	1216·40
74	886·90	911·90	937·80	964·80	992·10	1020·90	1050·90	1082·60	1116·20	1153·10
75	845·50	868·70	892·30	916·90	942·60	968·50	996·10	1025·20	1056·50	1090·40

Tablica II (Ciąg dalszy).

należącej do I. klasy piacy po										Wiek w czasie obliczania rezerwy
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	
w koronach										
										19
										20
										21
										22
										23
										24
										25
										26
										27
										28
										29
										30
										31
										32
										33
										34
										35
										36
										37
										38
										39
										40
										41
										42
										43
										44
										45
										46
										47
2858·90										48
2762·40	3028·90									49
										50
2667·80	2926·10	3209·80								51
2575·10	2824·40	3099·90	3402·70							52
2485·60	2725·20	2991·60	3286·30	3610·40						53
2400·60	2629·50	2886·20	3171·90	3488·20	3836·10					54
2319·20	2536·80	2782·60	3058·40	3365·70	3706·10	4080·90				55
2242·20	2447·90	2682·00	2946·80	3244·20	3576·00	3943·70	4348·80			56
2169·90	2363·30	2585·20	2838·00	3124·40	3446·60	3806·30	4205·40	4645·20		57
2101·40	2282·50	2491·60	2731·90	3006·40	3317·80	3668·60	4060·50	4495·80	4975·80	58
2036·50	2205·20	2401·60	2629·00	2891·10	3191·00	3531·80	3916·10	4346·10	4824·00	59
1975·30	2131·90	2315·50	2530·20	2779·50	3067·50	3397·60	3773·60	4198·10	4673·40	60
1917·30	2062·10	2233·40	2435·10	2671·80	2947·70	3267·10	3634·10	4052·70	4526·00	61
1861·50	1995·00	2153·90	2343·00	2566·80	2830·50	3138·70	3496·60	3908·60	4379·30	62
1808·10	1931·00	2078·20	2254·70	2465·90	2717·20	3014·50	3363·10	3768·90	4237·10	63
1756·90	1869·40	2005·40	2169·70	2368·30	2607·40	2893·30	3232·80	3632·10	4098·10	64
1707·40	1810·50	1935·30	2087·90	2274·00	2500·50	2775·00	3104·70	3497·70	3961·40	65
1658·60	1752·60	1867·10	2007·80	2181·60	2395·50	2657·80	2977·30	3363·00	3824·30	66
1609·00	1695·10	1799·70	1929·20	2090·50	2292·10	2542·20	2851·10	3229·60	3688·20	67
1557·60	1636·60	1732·50	1851·20	2000·60	2189·20	2427·50	2725·70	3096·30	3552·70	68
1505·20	1577·90	1665·90	1775·00	1912·80	2089·20	2314·50	2602·20	2965·00	3418·40	69
1449·50	1515·90	1596·80	1697·20	1824·70	1988·60	2201·70	2477·30	2832·30	3283·00	70
1390·80	1451·60	1525·50	1618·10	1736·00	1889·10	2089·60	2353·90	2699·50	3148·10	71
1327·40	1383·90	1451·40	1536·30	1645·90	1789·00	1978·90	2231·40	2568·60	3013·30	72
1260·80	1312·20	1375·20	1453·00	1554·20	1689·00	1869·10	2112·40	2440·80	2883·60	73
1194·20	1241·90	1299·10	1372·20	1465·70	1591·40	1763·30	1997·70	2319·40	2758·20	74
1128·60	1172·70	1226·10	1292·70	1381·50	1498·80	1661·40	1888·70	2203·80	2641·40	75

Wiek w czasie obliczenia rezerwy	Kwota, która ma być doliczona do rezerwy premii							
	ubezpieczonych dodatków na wychowanie w K	ubezpieczonej pensyi						
		10	11	12	13	14	15	16
		latach uiszczania wkładek						
28	241·90	303·00						
29	248·50	296·40	315·20					
30	254·50	290·60	308·30	327·90				
31	259·90	285·70	302·10	320·60	341·00			
32	264·50	281·60	296·80	314·00	333·30	354·60		
33	268·20	278·60	292·50	308·40	326·40	346·40	368·70	
34	270·80	276·70	289·30	303·80	320·40	339·10	360·10	383·30
35	272·10	275·80	287·00	300·20	315·40	332·70	352·30	374·20
36	272·40	276·00	285·90	297·70	311·40	327·30	345·40	365·90
37	271·50	277·40	286·00	296·40	308·70	323·10	339·70	358·60
38	269·40	279·90	287·30	296·30	307·20	320·00	335·10	352·40
39	265·90	283·50	289·70	297·50	306·90	318·30	331·80	347·50
40	261·00	288·10	293·30	299·90	308·00	317·90	329·80	343·90
41	254·90	293·70	297·90	303·40	310·30	318·80	329·20	341·70
42	248·40	300·00	303·40	307·90	313·60	320·80	329·80	340·70
43	241·30	307·00	309·70	313·30	318·00	324·00	331·60	341·00
44	233·70	314·70	316·80	319·60	323·40	328·30	334·70	342·60
45	225·40	322·80	324·40	326·60	329·60	333·50	338·70	345·40
46	216·60	331·40	332·60	334·30	336·60	339·70	343·90	349·40
47	207·60	340·50	341·40	342·60	344·40	346·80	350·20	354·60
48	198·20	349·80	350·40	351·30	352·60	354·50	357·10	360·60
49	188·60	359·00	359·50	360·10	361·10	362·50	364·50	367·20
50	178·70	368·20	368·60	369·00	369·70	370·80	372·30	374·30
51	168·70	377·20	377·40	377·00	378·20	379·00	380·10	381·70
52	158·90	385·50	385·70	385·90	386·30	386·80	387·70	388·80
53	149·30	393·60	393·70	393·80	394·10	394·50	395·10	395·90
54	140·30	401·30	401·40	401·50	401·70	402·00	402·40	403·00
55	132·10	408·40	408·50	408·50	408·70	408·90	409·20	409·60
56	124·40	414·90	414·90	415·00	415·10	415·20	415·40	415·70
57	116·90	420·70	420·70	420·70	420·80	420·90	421·00	421·20
58	109·80	425·40	425·40	425·40	425·50	425·50	425·60	425·80
59	103·10	428·80	428·80	428·80	428·80	428·90	428·90	429·10
60	96·90	430·90	430·90	430·90	431·00	431·00	431·00	431·10
61	90·70	431·70	431·70	431·70	431·70	431·70	431·80	431·80
62	84·40	431·10	431·10	431·10	431·10	431·10	431·10	431·20
63	77·90	429·30	429·30	429·30	429·30	429·30	429·30	429·30
64	71·30	426·30	426·30	426·30	426·30	426·30	426·30	426·30
65	64·70	422·30	422·30	422·30	422·30	422·30	422·30	422·30
66	58·30		417·00	417·00	417·00	417·00	417·00	417·00
67	52·20			410·10	410·10	410·10	410·10	410·10
68	46·80				401·60	401·60	401·60	401·60
69	42·10					391·50	391·50	391·50
70	38·50						379·10	379·10
71	35·50							364·70
72	32·20							
73	28·90							
74	25·40							
75	21·70							

Tabela II a.

funkcyonaryuszki za 100 K rachunkowego przyrostu								Wiek w czasie obliczenia rezerwy
nieudolności po								
17	18	19	20	21	22	23	24	
w koronach								
								28
								29
								30
								31
								32
								33
								34
398·40								35
388·80	414·10							36
380·00	403·90	430·50						37
372·30	394·70	419·70	447·50					38
365·70	386·50	410·00	436·20	465·30				39
360·40	379·50	401·30	425·90	453·40	483·80			40
356·50	373·80	393·80	416·60	442·40	471·30	503·20		41
353·80	369·40	387·50	408·50	432·50	459·60	489·80	523·40	42
352·50	366·30	382·60	401·70	423·80	449·00	477·40	509·20	43
352·50	364·60	379·10	396·30	416·40	439·60	466·10	496·00	44
353·80	364·30	377·00	392·20	410·30	431·50	455·90	483·80	45
356·50	365·30	376·30	389·70	405·80	424·90	447·20	473·00	46
360·40	367·80	377·20	388·80	403·00	420·00	440·10	463·70	47
365·30	371·40	379·30	389·20	401·50	416·50	434·40	455·80	48
370·90	375·90	382·40	390·70	401·20	414·30	430·10	449·20	49
377·30	381·20	386·50	393·40	402·30	413·40	427·30	444·20	50
383·90	387·00	391·20	396·90	404·20	413·70	425·60	440·30	51
390·50	392·90	396·20	400·70	406·80	414·60	424·70	437·50	52
397·20	399·00	401·60	405·10	410·00	416·40	424·90	435·70	53
404·00	405·30	407·30	410·00	413·90	419·10	426·00	435·10	54
410·30	411·30	412·80	414·90	417·90	422·00	427·60	435·20	55
416·20	417·00	418·10	419·70	422·00	425·20	429·70	435·80	56
421·60	422·10	422·90	424·10	425·90	428·40	431·90	436·80	57
426·00	426·40	427·00	427·90	429·20	431·10	433·90	437·70	58
429·20	429·50	430·00	430·60	431·60	433·00	435·10	438·20	59
431·20	431·40	431·80	432·20	433·00	434·10	435·70	438·00	60
431·90	432·10	432·30	432·60	433·20	434·00	435·20	437·00	61
431·20	431·30	431·50	431·80	432·20	432·80	433·70	435·10	62
429·40	429·50	429·60	429·80	430·00	430·50	431·20	432·30	63
426·40	426·40	426·50	426·60	426·90	427·20	427·70	428·50	64
422·30	422·30	422·40	422·50	422·70	422·90	423·30	424·00	65
417·00	417·00	417·10	417·10	417·30	417·50	417·80	418·20	66
410·10	410·10	410·20	410·20	410·30	410·50	410·70	411·10	67
401·60	401·60	401·60	401·60	401·70	401·80	402·00	402·20	68
391·50	391·50	391·50	391·50	391·60	391·70	391·80	392·00	69
379·10	379·10	379·10	379·10	379·10	379·20	379·30	379·50	70
364·70	364·70	364·70	364·70	364·70	364·70	364·80	364·90	71
348·40	348·40	348·40	348·40	348·40	348·40	348·40	348·50	72
	330·40	330·40	330·40	330·40	330·40	330·50	330·50	73
		312·30	312·30	312·30	312·30	312·30	312·30	74
			294·70	294·70	294·70	294·70	294·70	75

Wiek w czasie obliczenia rezerwy	Kwota, która ma być doliczona do rezerwy premii							
	ubezpieczonej pensyi							
	25	26	27	28	29	30	31	32
	latach uiszczania wkładek							
28								
29								
30								
31								
32								
33								
34								
35								
36								
37								
38								
39								
40								
41								
42								
43	544·40							
44	529·40	566·50						
45	515·30	550·60	589·60					
46	502·40	535·70	572·80	614·00				
47	490·90	522·00	557·10	596·30	639·80			
48	480·70	509·50	542·40	579·50	621·00	667·00		
49	471·80	498·20	528·80	563·60	603·00	647·00	695·80	
50	464·40	488·50	516·50	549·00	586·10	627·90	674·70	726·50
51	458·30	479·90	505·50	535·50	570·10	609·60	654·20	704·00
52	453·20	472·50	495·60	523·00	555·00	592·00	634·20	681·90
53	449·40	466·30	487·00	511·70	541·10	575·40	615·10	660·40
54	446·80	461·50	479·70	502·00	528·60	560·20	597·20	639·90
55	445·00	457·60	473·50	493·20	517·20	546·00	580·20	620·10
56	443·90	454·60	468·30	485·50	506·90	532·90	564·20	601·30
57	443·40	452·30	464·00	478·90	497·70	521·00	549·40	583·50
58	443·10	450·40	460·10	472·90	489·20	509·80	535·40	566·50
59	442·40	448·30	456·40	467·20	481·20	499·30	522·00	550·20
60	441·40	446·10	452·70	461·70	473·70	489·30	509·40	534·80
61	439·60	443·40	448·80	456·20	466·30	479·70	497·40	520·00
62	437·10	440·10	444·40	450·50	458·90	470·40	485·70	505·70
63	433·90	436·20	439·70	444·60	451·60	461·20	474·40	492·00
64	429·80	431·70	434·40	438·40	444·10	452·20	463·50	478·80
65	424·90	426·40	428·60	431·80	436·50	443·30	452·80	466·10
66	419·00	420·10	421·90	424·50	428·40	434·00	442·10	453·50
67	411·60	412·50	413·90	416·10	419·20	423·90	430·70	440·50
68	402·70	403·40	404·50	406·20	408·90	412·80	418·50	426·90
69	392·40	393·00	393·80	395·20	397·40	400·60	405·50	412·70
70	379·80	380·20	380·90	382·10	383·90	386·60	390·70	396·90
71	365·10	365·50	366·10	367·10	368·50	370·80	374·40	379·70
72	348·70	348·90	349·50	350·30	351·50	353·40	356·50	361·20
73	330·60	330·80	331·20	331·90	333·00	334·70	337·30	341·40
74	312·40	312·60	312·90	313·40	314·40	315·80	318·20	321·80
75	294·70	294·80	295·00	295·50	296·20	297·60	299·60	302·90

Tabela II a (Ciąg dalszy).

funkcyonaryuszki za 100 K rachunkowego przyrostu								Wiek w czasie obliczenia rezerwy
nieudolności po								
33	34	35	36	37	38	39	40	
w koronach								
								28
								29
								30
								31
								32
								33
								34
								35
								36
								37
								38
								39
								40
								41
								42
								43
								44
								45
								46
								47
								48
								49
								50
759·30								51
735·20	794·30							52
711·60	768·80	832·20						53
688·70	743·80	805·40	873·60					54
666·30	719·00	778·50	845·10	918·80				55
644·60	694·70	751·90	816·50	888·70	968·70			56
623·90	671·10	725·70	788·10	858·50	937·20	1.024·40		57
603·90	648·20	700·00	759·80	828·20	905·30	991·60	1.087·30	58
584·60	625·90	674·80	732·00	798·10	873·50	958·70	1.054·00	59
566·10	604·40	650·40	704·80	768·50	842·10	926·10	1.020·90	60
548·40	583·70	626·80	678·40	739·60	811·20	894·00	988·40	61
531·30	563·70	603·70	652·60	711·30	780·80	862·20	956·10	62
515·00	544·50	581·70	627·70	683·90	751·40	831·30	924·80	63
499·30	526·10	560·40	603·70	657·20	722·60	801·10	894·10	64
484·20	508·30	539·80	580·30	631·30	694·40	771·50	864·00	65
469·30	490·80	519·60	557·30	605·50	666·40	741·70	833·70	66
454·30	473·50	499·60	534·50	580·10	638·50	712·20	803·50	67
438·90	455·90	479·50	511·60	554·60	610·70	682·60	773·30	68
423·20	438·30	459·50	489·00	529·20	582·90	653·10	742·10	69
406·10	419·50	438·70	465·70	503·30	554·40	622·80	712·10	70
387·80	399·70	417·00	441·90	477·00	525·70	592·10	680·80	71
368·30	379·00	394·80	417·70	450·60	497·00	561·60	649·50	72
347·80	357·40	371·90	393·20	424·20	468·80	531·60	619·00	73
327·50	336·20	349·50	369·40	398·80	441·50	503·00	589·60	74
308·00	316·00	328·20	346·90	374·80	416·10	476·00	562·30	75

Przykłady.

I.

Należy obliczyć rezerwę dla funkcyjaryusza płci męskiej na podstawie następujących danych:

Data urodzenia: 17. maja 1865.

Data przystąpienia do ubezpieczenia: 1. stycznia 1909.

Data obliczenia rezerwy premii: 16. lipca 1915.

W dniu obliczenia rezerwy należał ubezpieczony do II. klasy płacy i uiszczał wkładki swoje bez przerwy.

Na podstawie tych danych znajduje się naprzód:

Wiek w dniu obliczenia rezerwy 50 lat.

Ubiegły czas uiszczania wkładek 6 lat, 7 miesięcy.

Uzyskane prawo do pensji nieudolności —
(Czas wyczekiwania nie upłynął jeszcze.)

Prawo do pensji nieudolności, w razie gdyby ubezpieczony przez cały czas uiszczania wkładek był należał do II. klasy płacy —

A więc rachunkowy ubytek w ubezpieczonej pensji nieudolności —

Również zachodzi rachunkowy ubytek w ubezpieczonych dodatkach na wychowanie —

Rachunek przedstawia się zatem następnie:

Rezerwa według tablicy I dla 6 lat wkładkowych: $K 476\cdot80 \times 1\cdot5 = K 715\cdot20$

„ „ „ I „ 7 „ „ „ $573\cdot30 \times 1\cdot5 = „ 859\cdot95$

Różnica . . . K 144·75

Rezerwa premii: $K 715\cdot20 + \frac{7}{12} \times 144\cdot75 = K 799\cdot64.$

II.

Co do funkcjonariusza płci męskiej, którego rezerwa premii ma być oznaczona, dane są następujące szczegóły:

Data urodzenia: 30. kwietnia 1875.

Data przystąpienia do ubezpieczenia: 1. stycznia 1909.

Data obliczenia rezerwy: 10. lipca 1930.

Ubezpieczony należał w dniu 1. stycznia 1909. do II. klasy płacy, a w dniu 1. kwietnia 1923. posunął się do III. klasy płacy, w której pozostawał aż do dnia obliczenia rezerwy premii.

Na podstawie tych danych znajduje się naprzód następujące liczby:

Wiek w czasie obliczania rezerwy premii: 55 lat.

Ubiegły czas uiszczania wkładek: 21 lat, 7 miesięcy.

Uzyskane prawo do pensji nieudolności:

Pretensya zasadnicza	K 270—	
Podwyższenia za 4 lata, 3 miesiące	à K 13·50 = „	57·38
„ „ 7 lat, 3 „	à „ 18— = „	130·50
		<u>K 457·88</u>

Prawo do pensji nieudolności, gdyby ubezpieczony przez cały czas uiszczania wkładek był należał do III. klasy płacy:

Pretensya zasadnicza	K 360—	
Podwyższenia za 11 lat, 6 miesięcy	à K 18— = „	207—
		<u>K 567—</u>
Zatem rachunkowy ubytek ubezpieczonej pensji nieudolności		K 109·12

Okazuje się dalej:

Uzyskana pretensya do dodatków na wychowanie	K 90—	
Rachunkowa pretensya do dodatków na wychowanie	„ 120—	
		<u>K 30—</u>
Zatem rachunkowy ubytek w ubezpieczonych dodatkach na wychowanie		K 30—

Rachunek przedstawia się zatem następująco:

a) Wiek 55, lat wkładkowych 21.

Rezerwa premii według tablicy I K 1.587·20 × 2 = K 3·174·40

Wartość rachunkowego ubytku według tablicy Ia:

W ubezpieczonej pensji nieudolności . . . K 583·20 × 1·0912 = K 636·39

W ubezpieczonych dodatkach na wychowanie „ 132·10 × 0·30 = „ 39·63 „ 676·02

Różnica K 2.498·38

b) Wiek 55, czas uiszczania wkładek 22.

Rezerwa według tablicy I K 1.663·20 × 2 = K 3.326·40

Wartość rachunkowego ubytku według tablicy Ia:

W ubezpieczonej pensji nieudolności . . . K 587·30 × 1·0912 = K 640·87

W ubezpieczonych dodatkach na wychowanie (jak wyżej) „ 39·63 „ 680·50

Różnica K 2.645·90

Rezerwa premii: K 2.498·38 + $\frac{7}{12}$ (2.645·90 — 2.498·38) = **K 2.584·43.**

III.

Dla funkcjonaryuszki obliczyć należy na podstawie następujących dat rezerwę premii ze względu na dzień 21. maja 1928.:

Data urodzenia: 10. sierpnia 1879.

Data przystąpienia do ubezpieczenia: 1. stycznia 1909.

Ubezpieczona należała po upływie 10 lat wkładkowych do I. klasy płacy, a posunęła się do II. klasy płacy w dniu 1. lipca 1923.

Przedewszystkiem okazuje się:

Wiek w czasie obliczenia rezerwy: 49 lat.

Ubiegły czas uiszczania wkładek: 19 lat, 5 miesięcy.

Uzyskana pretensya do pensji nieudolności:

Pretensya zasadnicza K 180—

Podwyższenia za 4 lata, 6 miesięcy à K 9— „ 40·50

„ „ 4 „ 10 „ à „ 13·50 „ 65·25 K 285·75

Pretensya, gdyby ubezpieczona przez cały czas uiszczania wkładek była należała do II. klasy płacy:

Pretensya zasadnicza	K 270—	
Podwyższenia za 9 lat, 4 miesiące à K 13-50	„ 126—	K 396—
Zatem rachunkowy ubytek w ubezpieczonej pensyi nieudolności		K 110-25
Również z różnicy między uzyskanemi pretensyami do dodatków na wychowanie w wysokości	„ 60—	
a pretensyami rachunkowemi w wysokości	„ 90—	
wynika rachunkowy ubytek w ubezpieczonych dodatkach na wychowanie w kwocie		K 30—

Rezerwę premii oblicza się więc w sposób następujący:

a) Wiek 49, czas uiszczania wkładek 19.

Rezerwa według tablicy II K 1.067-20 × 1-5 = K 1.600-80

Wartość rachunkowego ubytku według tablicy II a:

W ubezpieczonych pensjach nieudolności	K 382-40 × 1-1025 = K 421-59	
W ubezpieczonych dodatkach na wychowanie	„ 188-60 × 0-3 = K 56-58	„ 478-17
		Różnica K 1.122-63

b) Wiek 49, czas uiszczania wkładek 20.

Rezerwa premii według tablicy II K 1.140-20 × 1-5 = K 1.710-30

Wartość rachunkowego ubytku według tablicy II a:

W ubezpieczonych pensjach nieudolności	K 390-70 × 1-1025 = K 430-75	
W ubezpieczonych dodatkach na wychowanie (jak wyżej)	„ 56-58	„ 487-33
		Różnica „ 1.222-97

Zatem rezerwa premii wynosi:

$$K 1.122-63 + \frac{5}{12} (1.222-97 - 1.122-63) = K 1.164-44.$$

Tablica III.

Rezerwa premii, która ma być przyjęta za podstawę odprawy
w myśl § 76. statutu.

W wieku	Koron	W wieku	Koron	W wieku	Koron	W wieku	Koron
25	1.040·0	42	1.393·1	59	1.106·0	75	588·5
26	1.108·9	43	1.395·4	60	1.076·0	76	555·4
27	1.155·3	44	1.395·6	61	1.045·4	77	523·4
28	1.207·6	45	1.380·0	62	1.013·8	78	492·3
29	1.242·6	46	1.378·5	63	982·8	79	463·0
30	1.276·4	47	1.368·2	64	951·2	80	434·5
31	1.305·0	48	1.356·7	65	919·5	81	407·6
32	1.330·4	49	1.342·0	66	887·8	82	381·1
33	1.347·4	50	1.327·0	67	855·5	83	354·7
34	1.353·0	51	1.306·6	68	823·3	84	327·9
35	1.372·4	52	1.285·8	69	790·7	85	303·6
36	1.376·9	53	1.263·8	70	757·5	86	279·2
37	1.383·7	54	1.240·0	71	724·0	87	256·3
38	1.400·2	55	1.215·3	72	690·2	88	231·1
39	1.400·1	56	1.189·5	73	656·1	89	208·3
40	1.393·6	57	1.162·8	74	622·0	90	186·5
41	1.406·0	58	1.134·9				

C. Podstawy,

stosowane

w Powszechnym Zakładzie pensyjnym dla funkcyjonyuszy

pod względem

obliczania premii i rezerw premii.

Cyfry zasadnicze dla obliczenia premii

za ubezpieczenie rent nieudolności i na starość.

**Tablica niezdolności do służby dla personalu nie jeżdżącego. Zeszyt II. statystyki
Związku niemieckich zarządów kolejowych za rok 1885. 3½ procent.**

Wiek	Zostający w czynnej służbie	Zdyskontowane cyfry zostających w czynnej służbie	Sumy zdyskonto- wanych cyfr, po potrąceniu poprawki z po- wodu placenia renty miesięcznej z góry	Wartość renty do- żywotniej niezdol- nego do zarobko- wania	Suma ilorazów	Suma sum ilorazów
					Σ_x	Σ'_x
x	A _x	D _x ^a	S _x ^a	R _x	renty dożywotniej niezdolnego do za- robkowania oraz zdyskontowanych cyfr niezdolnych do zarobkowania, którzy stali się takimi w ciągu roku a z końcem roku jeszcze żyją	
20	100.000	50.257	962.167	9.048	65.069·0	2.290.450·3
21	99.072	48.107	912.908	9.276	64.979·2	2,225.381·3
22	98.188	46.065	865.748	9.497	64.870·1	2,160.402·1
23	97.343	44.124	820.583	9.710	64.734·2	2,095.532·0
24	96.533	42.278	777.316	9.912	64.572·8	2,030.797·8
25	95.752	40.517	735.855	10.101	64.387·3	1,966.225·0
26	94.993	38.837	696.118	10.273	64.179·2	1,901.837·7
27	94.253	37.231	658.026	10.427	63.946·3	1,837.658·5
28	93.526	35.695	621.508	10.556	63.686·9	1,773.712·2
29	92.806	34.222	586.496	10.658	63.403·4	1,710.025·3
30	92.091	32.810	552.929	10.731	63.112·1	1,646.621·9
31	91.374	31.454	520.748	10.779	62.794·8	1,583.509·8
32	90.644	30.147	489.901	10.813	62.435·4	1,520.715·0
33	89.888	28.885	460.339	10.851	62.034·6	1,458.279·6
34	89.103	27.664	432.021	10.892	61.575·6	1,396.245·0
35	88.276	26.481	404.906	10.938	61.046·4	1,334.669·4
36	87.406	25.333	378.957	10.988	60.447·7	1,273.623·0
37	86.489	24.220	354.141	11.043	59.798·8	1,213.175·3
38	85.527	23.140	330.422	11.104	59.089·5	1,153.376·5
39	84.520	22.095	307.767	11.171	58.340·0	1,094.287·0
40	83.473	21.083	286.141	11.238	57.547·8	1,035.947·0
41	82.373	20.102	265.514	11.299	56.695·9	978.399·2
42	81.217	19.149	245.854	11.340	55.762·3	921.703·3
43	80.000	18.225	227.134	11.364	54.766·2	865.941·0
44	78.713	17.325	209.326	11.361	53.688·9	811.174·8
45	77.351	16.450	192.407	11.343	52.532·8	757.485·9
46	75.916	15.598	176.352	11.304	51.312·1	704.953·1
47	74.399	14.770	161.139	11.255	50.038·6	653.641·0
48	72.781	13.960	146.745	11.197	48.658·2	603.602·4
49	71.049	13.167	133.153	11.128	47.157·9	554.944·2
50	69.188	12.388	120.347	11.049	45.544·5	507.786·3
51	67.182	11.622	108.314	10.959	43.786·9	462.241·8
52	65.026	10.869	97.042	10.853	41.875·3	418.454·9
53	62.732	10.131·5	86.515	10.730	39.855·7	376.579·6
54	60.311	9.410·7	76.717·9	10.584	37.758·1	336.723·9

Wiek	Zostający w czynnej służbie	Zdyskontowane cyfry zostających w czynnej służbie	Sumy zdyskonto- wanych cyfr, po potrąceniu poprawki z po- wodu placenia renty miesięcznie z góry	Wartość renty do- żywotniej niezdol- nego do zarobko- wania	Suma ilorazów	Suma sum ilorazów
					Σ_x	Σ^2_x
x	A _x	D _x ^a	S _x ^a	R _x ^z	renty dożywotniej niezdolnego do za- robkowania oraz zdyskontowanych cyfr niezdolnych do zarobkowania, którzy stali się takimi w ciągu roku a z końcem roku jeszcze żyją	
55	57.769	8.709·2	67.632·7	10.425	35.563·2	298.965·8
56	55.110	8.027·4	59.239·9	10.252	33.301·3	263.402·6
57	52.319	7.363·1	51.520·7	10.067	30.971·1	230.101·3
58	49.395	6.716·6	44.457·6	9.867	28.569·6	199.130·2
59	46.303	6.083·2	38.034·9	9.655	26.083·2	170.560·6
60	43.046	5.464·1	32.239·0	9.430	23.546·1	144.477·4
61	39.625	4.859·7	27.055·3	9.196	20.978·8	120.931·3
62	36.111	4.279·0	22.465·0	8.957	18.446·4	99.952·5
63	32.514	3.722·5	18.444·3	8.715	15.980·0	81.506·1
64	28.921	3.199·1	14.964·6	8.471	13.638·0	65.526·1
65	25.401	2.714·8	11.990·2	8.227	11.464·0	51.888·1
66	22.031	2.275·0	9.479·5	7.982	9.486·4	40.424·1
67	18.824	1.878·1	7.388·7	7.731	7.702·6	30.937·7
68	15.833	1.526·2	5.673·8	7.480	6.128·5	23.235·1
69	13.099	1.219·96	4.289·7	7.223	4.776·3	17.106·6
70	10.649	958·27	3.191·20	6.959	3.632·87	12.330·33
71	8.496	738·68	2.334·82	6.689	2.693·67	8.697·46
72	6.642	557·95	1.680·00	6.414	1.943·66	6.003·79
73	5.080	412·31	1.189·63	6.134	1.362·36	4.060·13
74	3.815	299·17	829·82	5.853	934·26	2.697·77
75	2.814	213·21	570·53	5.577	628·25	1.763·51
76	2.042	149·48	386·89	5.303	415·06	1.135·26
77	1.459	103·190	258·89	5.039	269·763	720·199
78	1.027	70·182	171·015	4.783	172·664	450·436
79	714	47·143	111·524	4.544	108·912	277·772
80	489	31·195	71·781	4.311	67·674	168·860
81	331	20·402	45·594	4.092	41·459	101·186
82	222	13·2244	28·524	3.873	25·049	59·727
83	146	8·4006	17·5387	3.653	14·9212	34·6781
84	96	5·3369	10·5597	3.425	8·7975	19·7569
85	62	3·3302	6·1539	3.218	5·0925	10·9594
86	39	2·0239	3·4298	3.008	2·8803	5·8669
87	24	1·20344	1·7866	2.810	1·58464	2·98657
88	14	0·67824	0·82686	2.586	0·83229	1·40193
89	7	0·32765	0·31129	2.383	0·40175	0·56964
90	3	0·13567	0·07272	2.188	0·16789	0·16789

Cyfry zasadnicze dla obliczenia premii

za ubezpieczenie rent wdowich.

Tablica śmiertelności dla niezdolnych do służby, tablica niezdolności do służby dla personalu nie jeżdżącego (Zeszyt I. statystyki Związku niemieckich zarządów kolejowych za rok 1884., względnie zeszyt II. statystyki za rok 1885.); niemiecka tablica ogólnej śmiertelności dla kobiet 1871 do 1881 oraz stosunki co do stanu rodzinnego, wzięte ze statystyki urzędników prywatnych. 3 1/2 procent.

Wiek męża .c. żony y	Wartość renty do- żywotniej dla żony, płatnej miesięcz- nie z góry	Przeciętna wartość ekspektatywy na pensję wdowią „1“ dla zostających w czynnej służbie, jeżeli ubezpieczony umiera		Przeciętna wartość ψ_x	Suma przeciętnych wartości $\Sigma\psi_x$	Suma sum wartości przeciętnych $\Sigma\Sigma\psi_x$
		w czynnej służbie	jako niezdolny do zarobkowania			
	$R^{12,12}_y$	$\frac{a}{2}(W_x + W_{x+1})$	$\frac{I_x(A_x + A_{x+1}) \cdot v^{x+1/2}}{2}$	ekspektatywy na pensję wdowią „1“ dla zostających w czynnej służbie		
20	20·2431					
21	0587					
22	19·8754					
23	6935					
24	5122					
25	3309	1090	44	1.134	114.584	2,512.071
26	1494	1447	68	1.515	113.450	2,397.487
27	18·9667	1717	93	1.810	111.935	2,284.037
28	7816	1941	118	2.059	110.125	2,172.102
29	5941	2094	135	2.229	108.066	2,061.977
30	4029	2237	162	2.399	105.837	1,953.911
31	2083	2362	199	2.561	103.438	1,848.074
32	0096	2481	235	2.716	100.877	1,744.636
33	17·8074	2507	274	2.781	98.161	1,643.759
34	6015	2575	323	2.898	95.380	1,545.598
35	3913	2633	372	3.005	92.482	1,450.218
36	1768	2668	402	3.070	89.477	1,357.736
37	16·9574	2727	445	3.172	86.407	1,268.259
38	7329	2778	469	3.247	83.235	1,181.852
39	5018	2726	478	3.204	79.988	1,098.617
40	2625	2725	506	3.231	76.784	1,018.629
41	0139	2660	542	3.202	73.553	941.845
42	15·7546	2622	561	3.183	70.351	868.292
43	4831	2645	607	3.252	67.168	797.941
44	1985	2606	637	3.243	63.916	730.773
45	14·9021	2572	662	3.234	60.673	666.857
46	5944	2598	690	3.288	57.439	606.184
47	2777	2557	737	3.294	54.151	548.745
48	13·9545	2496	787	3.283	50.857	494.594
49	6253	2460	830	3.290	47.574	443.737
50	2910	2387	880	3.267	44.284	396.163
51	12·9518	2272	927	3.199	41.017	351.879
52	6075	2169	951	3.120	37.818	310.862
53	2581	2060	961	3.021	34.698	273.044
54	11·9038	1904	982	2.886	31.677	238.346

Wiek męża x , żony y	Wartość renty do- żywotnej dla żony, płatnej miesięcz- nie z góry	Przeciętna wartość ekspektatywy na pensję wdowią „1“ dla zostających w czynnej służbie, jeżeli ubezpieczony umiera		Przeciętna wartość ϕ_x	Suma przeciętnych wartości $\Sigma\phi_x$	Suma sum wartości przeciętnych $\Sigma\Sigma\phi_x$
		w czynnej służbie	jako niezdolny do zarobkowania			
		$\frac{a}{2}(W_x+W_{x+1})$	$\frac{I_x}{2}(A_x+A_{x+1})_{v^{x+1/2}}$			
$R \frac{v^x}{y}$	ekspektatywy na pensję wdowią „1“ dla zostających w czynnej służbie					
55	11·5445	1764	989	2.753	28.791	206.669
56	1816	1634	997	2.631	26.038	177.878
57	10·8168	1493	1008	2.501	23.407	151.840
58	4517	1371	1025	2.396	20.906	128.433
59	0885	1267	1028	2.295	18.510	107.527
60	9·7290	1169	1025	2.194	16.215	89.017
61	3734	1053	996	2.049	14.021	72.802
62	0223	957·9	955·4	1.913·3	11.971·8	58.780·6
63	8·6760	846·9	892·7	1.739·6	10.058·5	46.808·8
64	3340	735·4	814·3	1.549·7	8.318·9	36.750·3
65	7·9969	615·2	726·6	1.341·8	6.769·2	28.431·4
66	6642	510·6	642·5	1.153·1	5.427·4	21.662·2
67	3364	412·7	555·3	968·0	4.274·3	16.234·8
68	0133	330·9	467·1	798·0	3.306·3	11.960·5
69	6·6945	253·5	386·8	640·3	2.508·3	8.654·2
70	3809	193·8	311·6	505·4	1.868·0	6.145·9
71	0732	147·1	244·0	391·1	1.362·6	4.277·9
72	5·7735	111·0	185·7	296·7	971·5	2.915·3
73	4847	82·6	134·3	216·9	674·8	1.943·8
74	2113	60·6	94·2	154·8	457·9	1.269·0
75	4·9508	42·8	64·3	107·1	303·1	811·1
76	7041	29·2	42·8	72·0	196·0	508·0
77	4697	19·3	27·8	47·1	124·0	312·0
78	2475	12·5	17·7	30·2	76·9	188·0
79	0346	7·9	11·0	18·9	46·7	111·1
80	3·8309	4·8	6·7	11·5	27·8	64·4
81	6351	2·9	4·0	6·9	16·3	36·6
82	4474	1·7	2·4	4·1	9·4	20·3
83	2690	1·0	1·4	2·4	5·3	10·9
84	0999	0·6	0·8	1·4	2·9	5·6
85	2·9427	0·3	0·4	0·7	1·5	2·7
86	7948	0·2	0·3	0·5	0·8	1·2
87	6577	0·1	0·1	0·2	0·3	0·4
88	5305		0·1	0·1	0·1	0·1
89			0·0			

Cyfry zasadnicze dla obliczenia premii

za ubezpieczenie dodatków na wychowanie.

Tablica śmiertelności dla wszystkich urzędników kolejowych (zeszyt I. statystyki Związku niemieckich zarządów kolejowych za rok 1884.), niemiecka tablica ogólnej śmiertelności dla mężczyzn i kobiet 1871 do 1881, tudzież stosunki co do stanu rodzinnego, wzięte ze statystyki urzędników prywatnych. 3½ procent.

Wiek funkcyjnaryusza	Przeciętne wartości dodatków na wychowanie	Suma ilorazów przeciętnych wartości oraz zdyskontowanych cyfr osób zmarłych	Wiek funkcyjnaryusza	Przeciętne wartości dodatków na wychowanie	Suma ilorazów przeciętnych wartości oraz zdyskontowanych cyfr osób zmarłych	Wartość dodatków na wychowanie, płatnych aż do ukończenia 18. roku życia, miesięcznie z góry	
						Wiek dziecka	Wartość renty
25	1·123	89.079	60	3·946	7.219	0	9·22
26	2·267	88.596	61	3·654	6.325	1	11·29
27	3·412	87.836	62	3·361	5.487	2	11·43
28	4·556	86.824	63	3·069	4.704	3	11·20
29	5·701	85.577	64	2·776	3.988	4	10·82
						5	10·37
30	6·845	84.095	65	2·484	3.339	6	9·85
31	8·104	82.380	66	2·194	2.766	7	9·27
32	9·363	80.418	67	1·903	2.273	8	8·65
33	10·622	78.183	68	1·613	1.858	9	7·99
34	11·881	75.681	69	1·322	1.521	10	7·29
						11	6·56
35	13·140	72.894	70	1·032	1.260	12	5·80
36	13·806	69.883	71	0·960	1.046	13	5·—
37	14·472	66.701	72	0·888	853	14	4·18
38	15·137	63.351	73	0·817	682	15	3·32
39	15·803	59.821	74	0·745	531	16	2·43
						17	1·50
40	16·469	56.143	75	0·673	398	18	0·54
41	16·128	52.416	76	0·597	284		
42	15·787	48.791	77	0·521	188		
43	15·445	45.262	78	0·446	109		
44	15·104	41.828	79	0·370	46		
45	14·763	38.481	80	0·294			
46	14·003	35.255					
47	13·243	32.184					
48	12·482	29.252					
49	11·722	26.466					
50	10·962	23.815					
51	10·086	21.335					
52	9·211	19.038					
53	8·335	16.941					
54	7·460	15.048					
55	6·584	13.378					
56	6·056	11.881					
57	5·529	10.520					
58	5·001	9.298					
59	4·474	8.199					

Cyfry zasadnicze dla obliczenia premii

za ubezpieczenie odpraw jednorazowych.

Tablica śmiertelności dla wszystkich urzędników kolejowych (zeszyt I. statystyki Związku niemieckich zarządów kolejowych za rok 1884.) oraz stosunki co do stanu rodzinnego, wzięte ze statystyki urzędników prywatnych. 3½ procent.

Wiek	Mężczyźni, pozostający przy życiu	Zdyskontowane cyfry żyjących	Ilorazy zdyskontowanych cyfr zmarłych i prawdopodobieństw co do stanu małżeńskiego
20	100.000	50.257	
21	99.111	48.125	
22	98.277	46.105	
23	97.491	44.191	
24	96.746	42.370	
25	96.034	40.635·9	42
26	95.349	38.982·5	67
27	94.683	37.400·7	79
28	94.029	35.886·4	96
29	93.381	34.434·2	100
30	92.729	33.037·7	113
31	92.074	31.694·9	122
32	91.410	30.401·8	130
33	90.726	29.153·5	136
34	90.022	27.949·9	138
35	89.292	26.785·5	146
36	88.534	25.659·6	148
37	87.744	24.570·8	151
38	86.922	23.517·4	159
39	86.064	22.497·8	158
40	85.177	21.512·9	160
41	84.256	20.560·8	160
42	83.309	19.642·6	155
43	82.334	18.756·4	159
44	81.330	17.900·7	162
45	80.294	17.075·4	159
46	79.221	16.277·6	164
47	78.105	15.505·2	165
48	76.937	14.757·4	164
49	75.716	14.031·7	163
50	74.433	13.327·2	163
51	73.094	12.645·3	157
52	71.694	11.983·7	153
53	70.239	11.343·6	148
54	68.729	10.723·8	140
55	67.178	10.127·9	133
56	65.580	9.552·34	126
57	63.939	8.998·29	118
58	62.261	8.466·42	111
59	60.526	7.951·88	105
60	58.723	7.453·67	

W powyższych tablicach oznaczają:

$x, x + 1, x + 2, \dots$ lata ubezpieczonych członków,

$y, y + 1, y + 2, \dots$ lata żon,

$z, z + 1, z + 2, \dots$ lata dzieci,

l_x żyjących wieku x z ogólnego porządku wymierania,

D_x zdyskontowane cyfry żyjących wieku x z ogólnego porządku wymierania,

τ_x zdyskontowane cyfry przynależnych zmarłych,

τ_x^a zdyskontowaną cyfrę zmarłych wieku x w tablicy ubytków, dotyczącej zostających w czynnej służbie.

$v = \frac{1}{1.035}$ czynnik oprocentowania,

A_x cyfry zostających w czynnej służbie w wieku x ,

D_x^a zdyskontowane cyfry zostających w czynnej służbie w wieku x z pewnego porządku zostających w czynnej służbie,

$$S_x^a = D_x^a + D_{x+1}^a + D_{x+2}^a + \dots - 0.464 D_x^a$$

sumę zdyskontowanych cyfr zostających w czynnej służbie w wieku x po odciążeniu poprawki, która ma być przeprowadzona przy obliczaniu renty z opłatą miesięczną.

$$S_x^a = S_x^a + S_{x+1}^a + S_{x+2}^a + \dots$$

I_x^a ilość niezdolnych do zarobkowania, wychodzących z tablicy ubytków osób w wieku x , które zostają w czynnej służbie,

J_x^a tych, którzy z pośród I_x^a żyją jeszcze po ukończeniu wieku $x + 1$,

R_x^i wartość płaconej z góry renty nieudolnego do zarobkowania od 1 rocznie

$$\Sigma_x = J_x^a \cdot R_{x+1}^i \cdot v^{x+1} + J_{x+1}^a \cdot R_{x+2}^i \cdot v^{x+2} + \dots$$

$$\Sigma'_x = \Sigma_x + \Sigma_{x+1} + \Sigma_{x+2} + \dots$$

L_x ilość mężczyzn, zapisanych w tablicy stanu rodzinnego w wieku x .

m_x^y ilość mężczyzn L_x , ożenionych z kobietami w wieku y ,

$$\frac{12}{12}$$

R_y płaconą miesięcznie z góry rentę dożywotnią żony od 1 rocznie,

$A_{x,y}^i$ wartość ekspektatywy na pensję wdowią, służącej niezdolnemu do zarobkowania w wieku x , ożenionemu z kobietą w wieku y .

$$W_x = \frac{1}{L_x} \sum m_x^y \cdot R_y \quad (\text{należy zestawić sumę dla wszystkich możliwych } y) \text{ przeciętną wartość}$$

renty 1, która ma być płacona wszystkim żonom, pozostającym w małżeństwie z mężami w wieku x ,

$$A_x^i = \frac{1}{L_x} \sum m_x^y \cdot A_{x,y}^i \quad (\text{należy zestawić sumę dla wszystkich możliwych } y) \text{ przeciętną wartość}$$

ekspektatywy na pensję wdowią 1 niezdolnego do zarobkowania w wieku x ,

$$\psi_x = \frac{\tau_x^a (W_x + W_{x+1})}{2} + \frac{I_x^a (A_x^i + A_{x+1}^i)}{2} \cdot v^{x+1/2}$$

k_x^z ilość dzieci w wieku z , przypadających na L_x mężczyzn,

$$\frac{12}{12}$$

$a_{x,z}^{12}$ płacony miesięcznie z góry dodatek na wychowanie rocznie 1 dla dziecka w wieku z ,

$$K_x^z = \frac{1}{L_x} \sum k_x^z \cdot a_{x,z}^{12} \quad (\text{należy zestawić sumę dla wszystkich możliwych } z) \text{ przeciętną wartość}$$

dotyków na wychowanie, które mają być płacone dzieciom mężczyzny w wieku z .

