

2. Sporządzenie wniosku przez przedsiębiorstwo patronackie jest uzależnione od realizacji planowanych zadań patronackich określonych w harmonogramach i planach przedsięwzięć przedsiębiorstwa patronackiego a ocenionych pozytywnie przez kolegium przedsiębiorstwa patronackiego oraz od osiągnięcia pozytywnych wyników w pozostałym zakresie działalności przedsiębiorstwa.
3. W celu uruchomienia funduszu premiowego przedsiębiorstwo patronackie przekazuje Wojewódzkiemu Zrzeszeniu GKiM do 30 dnia następnego miesiąca po zakończeniu kwartału dane na temat wykonania planowych i ponadplanowych zadań patronackich, przypadających na dany okres oraz informację o wykonaniu zadań w zakresie całokształtu działalności przedsiębiorstwa, tudzież opinię przedsiębiorstwa patronackiego, dotyczącą realizacji zadań patronackich.

§ 2.

1. Specjalny fundusz premiowy jest przeznaczony na dodatkową premię dla dyrektora, jego zastępcy oraz pracowników przedsiębiorstwa, wykonujących dodatkowo — oprócz swoich normalnych obowiązków — funkcje związane z zadaniem przedsiębiorstwa patronackiego.
2. Wysokość specjalnego funduszu premiowego przedsiębiorstwa patronackiego zależy od liczby pracowników umysłowych przedsiębiorstwa patronackiego wykonujących funkcje przewidziane jego statutem na rzecz przedsiębiorstw współdziałających. Wysokość tego funduszu może być ustalona w rozmiarach umożliwiających premiowanie zainteresowanych pracowników w granicach do wysokości 15% ich zasadniczego uposażenia kwartalnego, z tym, że nie może ono przekroczyć 10% kwartalnego funduszu płac zasadniczych ogółu pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwie patronackim.
- Ostateczna wysokość przyznanego funduszu premiowego powinna być uzależniona od stopnia wykonania planowych zadań patronackich.
- Wysokość funduszu premiowego umożliwiająca maksymalne premiowanie pracowników przedsiębiorstwa patronackiego wykonujących funkcje patronackie może być przyznana przedsiębiorstwu patronackiemu tylko w przypadku wykonania wszystkich zadań planowych i pozaplanowych.
3. Przedsiębiorstwo patronackie przedkłada wraz z danymi wym. w § 1, pkt. 3 dane dotyczące wysokości osiągniętych zarobków przez ogół pracowników umysłowych przedsiębiorstwa patronackiego oraz ilość i wysokość zarobków pracowników wykonujących funkcje patronackie, celem ustalenia przez Wojewódzkie Zrzeszenie GKiM wysokości specjalnego funduszu premiowego.
4. Wysokość dodatkowej premii kwartalnej dla dyrektora przedsiębiorstwa patronackiego i jego zastępców ustala Dyrektor Wojewódzkiego Zrzeszenia GKiM.
5. Wysokość premii kwartalnych dla pozostałych pracowników przedsiębiorstwa patronackiego określa — wg faktycznego udziału w wykonaniu zadań patronackich — dyrektor przedsiębiorstwa patronackiego.

§ 3.

Specjalny fundusz premiowy przyznany przedsiębiorstwu patronackiemu stanowi dodatkową część funduszu płac tego przedsiębiorstwa i jest refundowany z funduszu patronackiego.

§ 4.

Regulamin powyższy wchodzi w życie od dnia 1 lutego 1964 r.

7.

UCHWAŁA Nr 32/IV/64

Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej w Krakowie

z dnia 3 lutego 1964 r.

w sprawie nadania statutu Wojewódzkiej Stacji Oceny Zwierząt w Krakowie

Na podstawie art. 55 ust. 4 pkt. 2 ustawy z dnia 25 stycznia 1958 r. o radach narodowych (Dz. U. z 1963 r. Nr 29, poz. 172) oraz zarządzenia Nr 190 Ministra Rolnictwa

z dnia 27 grudnia 1963 r. (GM-org-023-108) w sprawie organizacji i zakazu działania wojewódzkich stacji oceny zwierząt — Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej postanawia, co następuje:

§ 1.

Nadaje się Wojewódzkiej Stacji Oceny Zwierząt w Krakowie statut stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały zleca się Kierownikowi Wydziału Rolnictwa i Leśnictwa.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie od dnia jej powzięcia.

Sekretarz Prezydium
mgr Maksymilian Budziwojski

Przewodniczący Prezydium
Józef Nagórzański

Załącznik do uchwały Nr 32/IV/64
Prezydium WRN w Krakowie
z dnia 3 lutego 1964 r.

STATUT**Wojewódzkiej Stacji Oceny Zwierząt w Krakowie:****I. Podstawa prawna.**

§ 1.

Wojewódzka Stacja Oceny Zwierząt w Krakowie utworzona na podstawie zarządzenia Nr 92 Ministra Rolnictwa z dnia 31 maja 1958 r. zwana dalej „Stacją Oceny” działa na podstawie zarządzenia Ministra Finansów z dnia 15 lipca 1963 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie nadania państwowym jednostkom organizacyjnym formy zakładów budżetowych (M. P. Nr 57, poz. 287), zarządzenia Nr 383/XXVII/63 Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej w Krakowie, z dnia 23 grudnia 1963 r., w sprawie przekształcenia Wojewódzkiej Stacji Oceny Zwierząt w Krakowie z jednostki budżetowej na zakład budżetowy oraz niniejszego statutu, opartego na zarządzeniu nr 190 Ministra Rolnictwa z dnia 27 grudnia 1963 r. w sprawie organizacji i zakresu działania wojewódzkiej stacji oceny zwierząt.

§ 2.

Siedzibą Stacji Oceny jest m. Kraków.

§ 3.

Terenem działania Stacji Oceny jest obszar województwa krakowskiego.

§ 4.

1. Stacja Oceny jest państwową jednostką organizacyjną, prowadzoną w formie zakładu budżetowego, podległą Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej w Krakowie.
2. Bezpośredni nadzór nad Stacją Oceny sprawuje Wydział Rolnictwa i Leśnictwa.

II. Cel i zadania.

§ 5.

Celem działalności Stacji Oceny jest doskonalenie pogłowia zwierząt gospodarskich, poszerzanie prac organizacyjnych zmierzających do stworzenia podstaw selekcji zwierząt gospodarskich oraz stałe rozwijanie tej selekcji.

§ 6.

Do zadań Stacji Oceny należy:

- opracowywanie planów organizacji w zakresie selekcji stad w państwowych gospodarstwach rolnych, pomoc w organizowaniu ferm narodowych i reprodukcyjnych, oraz doskonalenia stad posiadających zwierzęta zarodowe — jak też kierowanie pracami w tym zakresie,
- nadzorowanie prac hodowlanych w rejonach produkcyjnych oraz kierowanie pracami w zakresie organizowania selekcji masowej,