

technicznym, opracowywanie w tym zakresie analiz i ocen,

- 11) przedstawianie wniosków w sprawie współpracy z zagranicą w zakresie problematyki produkcyjnej i nowych osiągnięć techniki,
- 12) wnioskowanie ustalenia limitów inwestycyjnych i ich zmian w trakcie realizacji planów,
- 13) opracowywanie zestawień zbiorczych planów inwestycyjnych przedsiębiorstw oraz sprawozdań i analiz w zakresie inwestycji,
- 14) opiniowanie lub zatwierdzanie, stosownie do obowiązujących przepisów, założeń techniczno-ekonomicznych do projektów inwestycyjnych,
- 15) nadzór nad wykonaniem planów, realizacją inwestycji oraz terminowym przekazywaniem do użytku efektów założonych w planie,
- 16) kontrola właściwego wykorzystania maszyn i gospodarki remontowej,
- 17) decydowanie o przekazaniu na rzecz innych przedsiębiorstw i jednostek, zbędnych lub nienależycie wykorzystanych maszyn i urządzeń, stosownie do obowiązujących w tym przedmiocie przepisów,
- 18) przeprowadzanie kontroli i udzielanie pomocy w organizacji gospodarki narzędziowej,
- 19) sprawowanie nadzoru nad gospodarką paliwowo-energetyczną przedsiębiorstw,
- 20) wykonywanie określonych przepisami zadań jednostki nadrzędnej w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej,
- 21) koordynacja działalności w zakresie kooperacji czynnej i biernej.

D. W sprawach zaopatrzenia, zbytu i gospodarki materiałowej:

- 1) opracowywanie zbiorczych planów potrzeb w zakresie zaopatrzenia materiałowo-technicznego,
- 2) ustalanie rozdzielników artykułów zaopatrzenia materiałowo-technicznego oraz pomoc w ich realizacji,
- 3) badanie możliwości zbytu produkowanych wyrobów na rynkach krajowych i zagranicznych,
- 4) określanie perspektyw zbytu i oddziaływanie na przystosowanie asortymentów produkowanych wyrobów do wymagań rynku oraz kontrolowanie prawidłowości wnioskowania i stosowania cen,
- 5) udzielanie pomocy w dziedzinie zbytu wyrobów, zwłaszcza przez organizowanie udziału w wystawach i targach,
- 6) prowadzenie analiz opłacalności dewizowej eksportu oraz podejmowanie niezbędnych działań w kierunku uzyskiwania poprawy w tym zakresie,
- 7) organizowanie zaopatrzenia materiałowo-technicznego w celu zapewnienia rytmiczności dostaw i produkcji oraz analizowanie gospodarki zapasami wyrobów i materiałów w celu racjonalnego ich rozmieszczenia i wykorzystania,
- 8) prowadzenie kontroli gospodarki materiałowej i magazynowej stanu zapasów i upłynnienia zapasów zbędnych,
- 9) ustalanie wytycznych oraz analiza i kontrola stosowania norm zużycia materiałów, zatwierdzanie określonych przepisami norm zużycia,
- 10) Zagadnienie poprawy stopnia wykorzystania surowców wtórnych.

E. W sprawach organizacji, zatrudnienia i płac:

- 1) ustalanie wytycznych i zaleceń w zakresie organizacji zarządzania i organizacji wewnętrznej przedsiębiorstw,

- 2) udzielanie przedsiębiorstwom wytycznych w sprawach organizowania, łączenia i likwidacji zakładów oraz organizacji i funkcjonowania poszczególnych służb w przedsiębiorstwach,
 - 3) organizowanie wspólnych przedsięwzięć i jednostek organizacyjnych działających na rzecz przedsiębiorstw zgrupowanych w Zjednoczeniu,
 - 4) organizowanie wspólnych przedsięwzięć w zakresie akcji socjalnej, inicjowanie łącznego wykorzystania środków na ten cel i na budowę mieszkań z funduszków zakładowych przedsiębiorstw,
 - 5) nadzór i kontrola szkolenia wewnątrz zakładowego, zwłaszcza młodocianych, odbywania stażu pracy, inicjowanie i organizowanie wspólnych akcji szkoleniowych i praktyk w przodujących zakładach pracy,
 - 6) czuwanie nad prawidłowością obsługi prawnej przedsiębiorstw i bezpośrednia obsługa prawna przedsiębiorstw nie zatrudniających radców prawnych,
 - 7) kontrola przestrzegania obowiązujących zasad zatrudnienia zwłaszcza w zakresie zatrudniania kobiet i pracowników młodocianych oraz osób wykonujących pracę nakładczą i ustalanie wytycznych w tym zakresie,
 - 8) kontrola przestrzegania przepisów regulujących stosunki pracy, pracy w godzinach nadliczbowych, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wykorzystania środków na ten cel,
 - 9) wyznaczanie zadań premiovych i zatwierdzanie wysokości funduszu premiowego oraz premii dla dyrektorów, ich zastępców i głównych księgowych przedsiębiorstw,
 - 10) zaszeregowania przedsiębiorstw do odpowiednich kategorii płac oraz występowanie z wnioskami w tym zakresie,
 - 11) zatwierdzanie szczegółowych regulaminów premiowania dla pracowników umysłowych oraz ramowych lub szczegółowych regulaminów premiowania dla poszczególnych grup robotników lub rodzajów robót i uzupełniania w razie potrzeby taryfikatorów kwalifikacyjnych,
 - 12) instruowanie i kontrola prac w zakresie opracowywania i stosowania norm pracy, norm obsad, zatwierdzanie zakładowych normatywów, zatwierdzanie określonych przepisami norm pracy, powoływanie i organizowanie pracy branżowych komisji norm pracy,
 - 13) kontrola przestrzegania przepisów dotyczących wynagrodzeń właściwego wykorzystania funduszu płac oraz wypłat nógrod i premii poza funduszem płac.
2. Zjednoczenie wykonuje w stosunku do zgrupowanych przedsiębiorstw także inne zadania przewidziane obowiązującymi przepisami dla jednostek nadrzędnych przedsiębiorstw, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych do właściwości prezydiów rad narodowych.
3. W stosunku do gromadzkich zakładów produkcji materiałów budowlanych (o których mowa w § 3 ust. 2), Zjednoczenie wykonuje następujące zadania:
- 1) kontroluje i instruuje w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących ochrony pracy, zwłaszcza bhp,
 - 2) udziela pomocy właściwym prezydiom rad narodowych w zakresie ustalania wytycznych do planów produkcji gromadzkich zakładów,
 - 3) udziela gromadzkim zakładom pomocy technicznej i technologicznej i inicjuje wprowadzenie postępu technicznego w tych zakładach,
 - 4) dokonuje okresowej kontroli i instruktażu w zakresie prawidłowego prowadzenia produkcji i prawidłowej eksploatacji maszyn i urządzeń oraz gospodarki surowcami produkcyjnymi,