

nie mają uprawnień do wydawania poleceń służbowych przedsiębiorstwom współdziałającym.

3. Dyrektor przedsiębiorstwa patronackiego może upoważnić poszczególnych pracowników, wykonujących czynności związane z działalnością przedsiębiorstwa patronackiego, do podejmowania decyzji w określonych sprawach o charakterze wykonawczym.

§ 15.

1. Przedsiębiorstwo patronackie obowiązane jest świadczyć na rzecz przedsiębiorstw współdziałających usługi i pomoc techniczno-organizacyjną na zasadach uzgodnionych z przedsiębiorstwami współdziałającymi.
2. Przedsiębiorstwo patronackie ma obowiązek kierowania pracami, związanymi ze świadczeniem usług i pomocy na rzecz przedsiębiorstw współdziałających, wykonywanymi na ich terenie.

§ 16.

1. Usługi wykonywane przez przedsiębiorstwo patronackie na rzecz przedsiębiorstw współdziałających, są odpłatne i rozliczane po cenie kosztów własnych, z wyłączeniem usług, których ceny uregulowane są szczególnymi przepisami. Koszty usług mogą być zryczałtowane i refundowane w okresach kwartalnych.
2. Instruktaż, doradztwo oraz szkolenia pracowników przedsiębiorstw współdziałających w przedsiębiorstwie patronackim odbywa się bezpłatnie. Nie dotyczy to kosztów przejazdu oraz utrzymania szkolonych pracowników.
3. Dostarczanie i wymiana dokumentacji technicznej, informacji, wzorów, modeli itp., oraz wymiana doświadczeń następuje nieodpłatnie.
4. Koszty delegacji służbowych pracowników przedsiębiorstwa patronackiego do przedsiębiorstw współdziałających dla pełnienia czynności, związanych z wykonywaniem patronatu, pokrywają właściwe przedsiębiorstwa współdziałające. Kolegium może ustalić pokrywanie tych kosztów z funduszu patronackiego.

IV. ZASADY FINANSOWANIA

§ 17.

1. Dla pokrycia wydatków przedsiębiorstwa patronackiego, związanych z wykonywaniem jego funkcji w stosunku do przedsiębiorstw współdziałających oraz dla sfinansowania wspólnych przedsięwzięć gospodarczych — przedsiębiorstwo patronackie tworzy w porozumieniu z przedsiębiorstwami współdziałającymi fundusz przedsiębiorstwa patronackiego, zwany dalej „funduszem patronackim”, ewidencjonowany na odrębnym rachunku bankowym.
2. Na fundusz patronacki gromadzone są środki własne przedsiębiorstw, objętych pomocą patronacką i przedsiębiorstwa patronackiego, wnoszone w wysokości według klucza, ustalonego przez Kolegium przedsiębiorstwa patronackiego i zatwierdzonego przez Wojewódzkie Zrzeszenie Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej.
3. Wpłaty i koszty prowadzenia wspólnych przedsięwzięć gospodarczych powinny być księgowane na odrębnych kontach.
4. Wpłaty dokonywane przez przedsiębiorstwa na fundusz patronacki obciążają ich koszty własne, lub fundusze specjalne, przeznaczone na dany rodzaj działalności.
5. Z funduszu patronackiego (ust. 1) są pokrywane — w razie konieczności — ewentualne dodatkowe koszty administracyjne (wydatki osobowe i rzeczowe) przedsiębiorstwa patronackiego, związane z wykonywaniem przez nie funkcji patronackich.
6. Dokonywanie wpłat z funduszu patronackiego wymaga akceptacji dyrektora przedsiębiorstwa patronackiego.

§ 18.

1. Dyrektor przedsiębiorstwa patronackiego, jego zastępcy oraz pracownicy przedsiębiorstwa, wykonujący dodatkowo — oprócz swoich normalnych obowiązków — funkcje związane z zadaniami przedsiębiorstwa patro-

nackiego, mogą otrzymać dodatkową premię pod warunkiem, że przedsiębiorstwo patronackie wywiązuje się należycie ze swoich zadań i że w pozostałym zakresie działalności ma pozytywne wyniki.

2. Specjalny fundusz premiiowy dla sfinansowania wypłaty premii, o której mowa w ust. 1 może przyznawać kwartalnie Dyrektor Wojew. Zrzeszenia Gosp. Komunalnej i Mieszkaniowej w Krakowie na wniosek Przedsiębiorstwa Patronackiego zgodnie z § 1 Regulaminu stanowiącego załącznik do uchwały Nr 26/IV/64 Prez. WRN z dnia 3. II. 1964 r.
3. Wysokość specjalnego funduszu premiiowego przedsiębiorstwa patronackiego zależy od liczby pracowników umysłowych przedsiębiorstwa patronackiego, wykonujących funkcje przewidziane jego statutem na rzecz przedsiębiorstw współdziałających. Wysokość tego funduszu powinna być ustalona w rozmiarach umożliwiających premiowanie zainteresowanych pracowników w granicach do wysokości 15% ich zasadniczego uposażenia kwartalnego. Fundusz ten nie może przekraczać 10% kwartalnego funduszu płac ogółu pracowników umysłowych, zatrudnionych w przedsiębiorstwie patronackim.
4. Wysokość dodatkowej premii kwartalnej (ust. 1) dla dyrektora przedsiębiorstwa patronackiego i jego zastępców ustala dyrektor Wojewódzkiego Zrzeszenia Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej.
5. Wysokość premii kwartalnych dla pozostałych pracowników przedsiębiorstwa patronackiego, o których mowa w ust. 1, określa dyrektor przedsiębiorstwa patronackiego.
6. Specjalny fundusz premiiowy, przyznany przedsiębiorstwu patronackiemu, stanowi dodatkową część funduszu płac tego przedsiębiorstwa i jest refundowany z funduszu patronackiego.

V. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 19.

Przedsiębiorstwa współdziałające mają obowiązek ściślejszej współpracy z przedsiębiorstwem patronackim w sprawach uregulowanych niniejszym statutem, a w szczególności w zakresie:

- 1) realizacji decyzji i wytycznych dyrektora przedsiębiorstwa patronackiego, wydanych w zakresie ustalonym w niniejszym statucie,
- 2) uczestniczenia przez swoich przedstawicieli w obradach Kolegium,
- 3) udostępniania na żądanie przedsiębiorstwa patronackiego informacji, dokumentów i innych materiałów, niezbędnych do wykonywania zadań przez przedsiębiorstwo patronackie,
- 4) ułatwiania pracownikom przedsiębiorstwa patronackiego wykonywania zleconych im funkcji na terenie przedsiębiorstw współdziałających.

§ 20.

Sprawy sporne między przedsiębiorstwem patronackim a przedsiębiorstwami współdziałającymi powstałe w związku z realizacją pomocy patronackiej, rozstrzyga ostatecznie Wojewódzkie Zrzeszenie Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w porozumieniu z wydziałem gospodarki komunalnej i mieszkaniowej prezydium rady narodowej, której przedsiębiorstwo współdziałające bezpośrednio podlega.

§ 21.

1. Przedsiębiorstwa współdziałające obowiązane są do przysyłania przedsiębiorstwu patronackiemu w terminie do dnia 30 września każdego roku konkretnych wniosków, dotyczących udzielania im w roku następnym pomocy przez przedsiębiorstwo patronackie.
2. W oparciu o zgłoszone potrzeby przedsiębiorstw współdziałających (ust. 1) oraz własne możliwości, przedsiębiorstwo patronackie sporządza projekt planu pomocy dla przedsiębiorstw współdziałających wraz z harmonogramem realizacji poszczególnych zadań. Projekt ten, po zaopiniowaniu go przez Kolegium, podlega zatwierdzeniu przez Wojewódzkie Zrzeszenie Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej.
3. Ustalenie planu przedsięwzięć dla przedsiębiorstwa