

§ 7. 1. Zadaniem Zjednoczenia jest:

- optymalne zaspokojenie potrzeb konsumentów,
- zapewnienie sprawności i kultury obsługi konsumentów,
- osiąganie odpowiednich wyników ekonomicznych Zjednoczenia.

2. Zjednoczenie realizuje swoje zadania przez:

- 1) programowanie i planowanie działalności Zjednoczenia w oparciu o rozeznanie potrzeb konsumentów, analizę ekonomiczną i rachunek ekonomiczny,
- 2) rozwijanie postępu ekonomicznego i technicznego.
- 3) usprawnianie organizacji i funkcjonowania Zjednoczenia,
- 4) organizowanie współpracy z dostawcami (hurt, przemysł) oraz przewoźnikami dla usprawnienia i polepszenia dostaw towarów do sieci handlowej,
- 5) inicjowanie i popieranie nowych wyrobów,
- 6) wdrażanie postępowych i aktywnych form sprzedaży,
- 7) zapobieganie przenikaniu do obrotu handlowego towarów o niewłaściwej jakości,
- 8) stosowanie właściwych form zabezpieczenia mienia społecznego,
- 9) prowadzenie działalności usługowo-pomocniczej w zakresie niezbędnym do zapewnienia prawidłowego wykonywania zadań Zjednoczenia,
- 10) uczestniczenie w porozumieniach gospodarczych sprzyjających poprawie zaopatrzenia konsumentów w towary,
- 11) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej i płacowej, zapewniającej odpowiednią jakość i wydajność pracy,
- 12) stałe podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Zjednoczenia drogą organizowania różnych form szkolenia.

§ 8. Zjednoczenie działa samodzielnie w ramach obowiązujących przepisów, wytycznych Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej, ogólnych wytycznych Ministra Handlu Wewnętrznego, uchwał Kolegium Zjednoczenia oraz zgodnie z zasadami i kierunkami rozwoju, ustalonymi przez Wojewódzką Radę Narodową w Krakowie z uwzględnieniem potrzeb powiatów, miast i osiedli.

### III. Organy Zjednoczenia

#### Dyrektor

§ 9. 1. Na czele Zjednoczenia stoi dyrektor, który kieruje Zjednoczeniem stosownie do obowiązujących przepisów na zasadzie jednoosobowego kierownictwa. Przy wykonywaniu swoich funkcji dyrektor wydaje wytyczne i decyzje w granicach nadanych mu uprawnień z zachowaniem ustalonego zakresu samodzielności przedsiębiorstw oraz uprawnień prezydiów rad narodowych, którym przedsiębiorstwa są bezpośrednio podporządkowane.

2. Dyrektor Zjednoczenia wykonuje swoje funkcje przy pomocy 2 zastępców, głównego księgowego i pełnomocników oraz komórek organizacyjnych Centrali Zjednoczenia. Zastępcy dyrektora Zjednoczenia działają samodzielnie w ramach udzielonych im upoważnień przez dyrektora Zjednoczenia.

3. Dyrektora Zjednoczenia powołuje, awansuje i odwołuje Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej w porozumieniu lub na wniosek Ministra Handlu Wewnętrznego.

4. Zastępców dyrektora Zjednoczenia oraz głównego księgowego powołuje, awansuje i odwołuje Prezydium Wojewódzkiej Rady Narodowej na wniosek dyrektora Zjednoczenia.

5. Dyrektor reprezentuje Zjednoczenie na zewnątrz i występuje z wnioskami, projektami i opiniami, wyrażającymi stanowisko Zjednoczenia.

6. Podstawowym zadaniem dyrektora Zjednoczenia jest stworzenie odpowiednich warunków organizacyjnych i ekonomicznych, a także podejmowanie takich decyzji gospodarczych i koordynujących, które zapewniają osiągnięcie podstawowych celów Zjednoczenia.

Do dyrektora Zjednoczenia należą w szczególności następujące uprawnienia i obowiązki:

- 1) współdziałanie z prezydiami rad narodowych szczebla powiatowego przy wykonywaniu przewidzianych przepisami funkcji w stosunku do podległych tym prezydium przedsiębiorstw zgrupowanych w Zjednoczeniu, a w szczególności:
  - w sprawach tworzenia-łączenia, likwidacji i wprowadzania zmian w zakresie działania przedsiębiorstw oraz w sprawach powoływania, awansowania i odwoływania dyrektorów przedsiębiorstw,
  - przez przedstawianie prezydium powiatowej rady narodowej okresowych ocen działalności przedsiębiorstwa na terenie danego powiatu,
  - przez występowanie z własnymi wnioskami i projektami rozstrzygnięć, mającymi zasadnicze znaczenie dla interesów miejscowej ludności,
- 2) podejmowanie decyzji wiążących Zjednoczenie, jako całość, a nie zastrzeżonych dla Kolegium Zjednoczenia, mających na celu systematyczne przystosowywanie działalności przedsiębiorstw i całego Zjednoczenia do aktualnych potrzeb społecznych oraz racjonalny podział pracy w Zjednoczeniu,
- 3) ustalanie projektów planów rocznych, wieloletnich i perspektywicznych Zjednoczenia jako całości,
- 4) ustalanie dla zgrupowanych przedsiębiorstw i innych jednostek organizacyjnych dyrektywnych wskaźników, norm finansowych, rozdział planowanych zadań i środków w ramach zatwierdzonego przez Kolegium Zjednoczenia planu techniczno-ekonomicznego Zjednoczenia oraz koordynacja działalności przedsiębiorstw zgrupowanych w Zjednoczeniu,
- 5) udzielanie pomocy przedsiębiorstwom w rozwijaniu postępu organizacyjnego, ekonomicznego i technicznego,
- 6) prowadzenie polityki płac, zatrudnienia i kadr, a w szczególności celowej polityki wyznaczania zadań premialnych i podziału funduszu dla zapewnienia realizacji postępu organizacyjnego, ekonomicznego i technicznego,
- 7) oddziaływanie na organizację drobnej wytwórczości w kierunku dostosowywania produkcji do potrzeb miejscowego społeczeństwa,
- 8) dokonywanie w razie potrzeby, nieodpłatnych przesunięć środków trwałych w ramach Zjednoczenia — za zgodą prezydium właściwej rady narodowej,
- 9) kontrola wykonania ustalonych dla przedsiębiorstw zadań oraz kontrole przestrzegania wydanych zarządzeń i stosowania obowiązujących przepisów,
- 10) zarządzanie okresowych rewizji przedsiębiorstw oraz innych jednostek organizacyjnych Zjednoczenia i wydawanie zarządzeń porewizyjnych bezpośrednio rewidowanym jednostkom,
- 11) zatwierdzanie sprawozdań finansowych (bilansów) przedsiębiorstw i innych jednostek organizacyjnych Zjednoczenia oraz planów analiz problemowych,
- 12) podejmowanie decyzji wykonawczych w ramach uchwał komisji branżowej, powziętych stosownie do zawartych porozumień gospodarczych,
- 13) ustalanie struktury (podziału na komórki organizacyjne — wydziały) i regulaminu organizacyjnego Centrali Zjednoczenia.