

§ 9. Do zakresu działania dyrektora przedsiębiorstwa patronackiego należy w szczególności:

- 1) zapewnienie prawidłowej działalności przedsiębiorstwa patronackiego i pomoc przedsiębiorstwom współpracującym dla osiągnięcia celów i powierzonych im zadań,
- 2) ustalanie wewnętrznej struktury organizacyjnej przedsiębiorstwa patronackiego oraz regulamin pracy,
- 3) reprezentowanie i występowanie w imieniu przedsiębiorstwa patronackiego na zewnątrz oraz składanie w jego imieniu oświadczeń,
- 4) organizowanie współpracy odpowiednich komórek organizacyjnych przedsiębiorstwa patronackiego i przedsiębiorstw współdziałających,
- 5) inicjowanie zamierzeń i wspólnych przedsięwzięć mających na celu poprawę wyników gospodarczych,
- 6) podejmowanie decyzji i wydawanie zarządzeń zgodnie z zakresem działania przedsiębiorstwa patronackiego, po zasięgnięciu opinii Kolegium przedsiębiorstwa patronackiego w sprawach, które zgodnie z niniejszym statutem wymagają tej opinii,
- 7) podejmowanie decyzji dotyczących zagadnień wniesionych przez dyrektorów przedsiębiorstw współdziałających,
- 8) przewodnictwo i kierowanie pracami Kolegium przedsiębiorstwa patronackiego oraz organizowanie i kontrolowanie realizacji jego uchwał,
- 9) opiniowanie i występowanie z wnioskami do Wojewódzkiego Zjednoczenia Przedsiębiorstw Mechanizacji Rolnictwa w Krakowie, w sprawach związanych z zakresem działania przedsiębiorstwa patronackiego oraz opiniowanie i załatwianie spraw zleconych przez to Zjednoczenie.

§ 10. 1. W zakresie ustalonym niniejszym statutem decyzje i wytyczne dyrektora przedsiębiorstwa patronackiego są wiążące dla dyrektorów przedsiębiorstw współdziałających.

2. Dyrektorzy przedsiębiorstw współdziałających ponoszą pełną odpowiedzialność za wykonanie zadań planowych ustalonych dla tych przedsiębiorstw.

§ 11. 1. Przy przedsiębiorstwie patronackim działa Kolegium jako organ opiniotwórczy i doradczy oraz stanowiący w sprawach objętych niniejszym statutem.

2. W skład Kolegium wchodzi dyrektor przedsiębiorstwa patronackiego, jako przewodniczący, jego zastępcy i główny księgowy oraz dyrektorzy przedsiębiorstw współpracujących.

3. Na posiedzenia Kolegium mogą być zapraszane — przez przewodniczącego jeszcze inne osoby, których obecność jest wskazana ze względu na temat obrad. Osoby te uczestniczą w obradach z głosem doradczym.

4. Kolegium rozpatruje, wnioskuję i opiniuje zasadnicze sprawy związane z działalnością przedsiębiorstwa patronackiego i przedsiębiorstw współdziałających, wniesione przez dyrektora lub członków Kolegium,

5. Do zakresu spraw wymagających opinii Kolegium należą w szczególności:

- 1) rozdział zadań planowych, rocznych i wieloletnich,
- 2) programy kierunków działania i rozwoju przedsiębiorstwa patronackiego i przedsiębiorstw współdziałających,
- 3) ocena okresowych i rocznych wyników działalności przedsiębiorstwa patronackiego i przedsiębiorstw współdziałających,
- 4) istotne zmiany w strukturze, technologii i metodach wykonywania usług i produkcji,
- 5) zakres rzeczowy potrzeb inwestycyjnych własnych

w ramach posiadanych środków przedsiębiorstwa patronackiego.

6. Kolegium jako organ stanowiący podejmuje uchwały w sprawach:

- 1) wspólnych dla danej grupy przedsiębiorstw inwestycji finansowanych ze środków własnych tych przedsiębiorstw,
- 2) organizowanie wspólnych dla przedsiębiorstw przedsięwzięć finansowych z ich środków.

7. Kolegium podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy liczby członków Kolegium. W razie równości głosów decyduje głos przewodniczącego Kolegium.

8. Posiedzenie Kolegium zwołuje dyrektor przedsiębiorstwa patronackiego, co najmniej raz na kwartał. Ponadto posiedzenia Kolegium powinny być zwoływane każdorazowo na wniosek przynajmniej 1/3 liczby członków Kolegium. O posiedzeniach Kolegium powiadamia się jego członków na piśmie, co najmniej na 10 dni przed terminem posiedzenia z podaniem tematyki obrad, terminem i miejscem posiedzenia, przy czym wraz z powiadomieniem o obradach Kolegium powinny być dostarczone materiały dotyczące zagadnień będących przedmiotem posiedzenia. Posiedzenia Kolegium są protokołowane i ustalenia przyjęte przez Kolegium należy przesyłać do Wojewódzkiego Zjednoczenia Przedsiębiorstw Mechanizacji Rolnictwa w Krakowie.

9. Uchwały Kolegium sprzeczne z obowiązującymi przepisami prawa lub ogólnymi interesami społeczno-gospodarczymi podlegają zawieszeniu, lub uchyleniu przez Dyrektora Wojewódzkiego Zjednoczenia Przedsiębiorstw Mechanizacji Rolnictwa w Krakowie, lub przez dyrektora przedsiębiorstwa patronackiego. W przypadku zawieszenia lub uchylenia uchwały Kolegium, dyrektor przedsiębiorstwa patronackiego powiadamia o tym wszystkich członków Kolegium. Ostateczną decyzję o nadaniu biegu sprawie stanowiącej przedmiot zawieszonych uchwał podejmuje Dyrektor Wojewódzkiego Zjednoczenia Przedsiębiorstw Mechanizacji Rolnictwa w Krakowie.

10. Organizację i tryb pracy Kolegium ustala regulamin uchwalony przez Kolegium.

§ 12. 1. W przedsiębiorstwie patronackim może być powołana Rada Techniczno-Ekonomiczna, jako organ doradczy w zakresie podstawowych problemów technicznych i ekonomicznych przedsiębiorstwa.

2. Członków Rady Techniczno-Ekonomicznej powołuje dyrektor przedsiębiorstwa patronackiego spośród pracowników tego przedsiębiorstwa, przedsiębiorstw współdziałających oraz spośród osób, których obecność jest wskazana ze względu na temat obrad.

3. Rada Techniczno-Ekonomiczna działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu.

#### IV. Aparat wykonawczy przedsiębiorstwa patronackiego

§ 13. 1. Aparatem wykonawczym przedsiębiorstwa patronackiego są komórki organizacyjne tego przedsiębiorstwa, którym dyrektor zlecił wykonanie funkcji wynikających z działalności przedsiębiorstwa patronackiego.

2. Do zakresu działania komórek organizacyjnych przedsiębiorstwa patronackiego należy opracowywanie zagadnień i wykonywanie czynności wynikających z działalności przedsiębiorstwa patronackiego. Szczegółowy zakres działania komórek organizacyjnych ustala regulamin organizacyjny nadany przez dyrektora przedsiębiorstwa patronackiego.