

Na zimę wydaje się na każdą krowę 4 q gotowych ziemniaków lub 6 q buraków, albo 6 q liści z buraków należycie zakonserwowanych, albo 6 q wyłoków dołowych lub 7 litrów wywaru dziennie na krowę. Pozatem 8 kg. siczki i plew zbożowych dziennie na krowę, oraz potrzebne plewy dla trzody chlewnej.

Trzymanie kur jest dozwolone, trzymanie zaś gęsi, kaczek, gołębi i królików uzależnia się od zgody pracodawcy.

### **O p a ł.**

**Art. 14.** Ordynarjusz otrzymuje rocznie opału 20 q węgla i 12 q drzewa szczapowego suchego, wydawane miesięcznie zgóry. Wzaminian za węgiel może być wydawane drzewo w stosunku 1 q węgla = 2 q drzewa szczapowego suchego.

### **Mieszkania pracowników.**

**Art. 15.** Ordynarjusz otrzymuje mieszkanie składające się conajmniej z jednej izby z podłogą oraz komorą. Izby winny być wytynkowane, a conajmniej dokładnie wylepione ze szczelnymi drzwiami i oknami na zawiasach. W oknach mają być całe szyby a wrazie stłuczenia się szyb pracownik jest obowiązany wstawić je w przeciągu 2-ch tygodni. Wapna do bielienia dostarcza pracodawca 2 razy do roku w ogólnej ilości 15 kg. na mieszkanie. Mieszkania mają być ze szczelnym dachem. Tam gdzie dachy są popsute—muszą być naprawione w ciągu miesięcy letnich. W majątkach, gdzie woda zacieka do piwnic i mieszkań pracowników, winny być one zabezpieczone w ciągu lata od wody napływowej.

Pracodawcy winni dbać aby otoczenie mieszkań pracowników było higieniczne. Obowiązuje wybrukowanie dostępu do studzien, oraz zastąpienie zgniłych cembrzyn nowemi, lub też zapewnienie pracownikom w inny sposób zdrowej i czystej wody do picia. Zbiorniki na nawóz nie mogą się znajdować w bliższej odległości aniżeli 20 m. od mieszkań służbowych. Pracownicy mają składać nawóz ze swoich chlewów w przeznaczonym na to miejscu. W pobliżu mieszkań mają się znajdować zasłonięte ustępy w dostatecznej ilości, które pracownicy obowiązani są utrzymywać w porządku i czystości. Gdzie jest odpowiednie pomieszczenie w dotychczasowych budynkach lub w nowo budowanych mieszkaniach, powinna być urządzona łaźnia. W innych majątkach o ile istnieje możliwość, pracodawcy są obowiązani do urządzenia kąpieli.

Pracownicy są obowiązani utrzymywać mieszkania i otoczenia w porządku, trzymanie inwentarza w mieszkaniu jest stanowczo wzbronione. Sublokatorów nie wolno przyjmować bez zgody pracodawcy, któremu przy wprowadzeniu się ma być zameldowany stan rodziny pracownika.

**Art. 16.** Pracownik otrzymuje pomieszczenie na ziemniaki, pomieszczenie dla bydła we wspólnej chlewni, lub specjalnie przeznaczonym na to budynku, pomieszczenie dla trzody chlewnej i pomieszczenie na opał, nadto w miarę potrzeby słomę do sienników, na przykrycie okopowizny i na ściółkę dla swego inwentarza, przyczem nawóz stanowi własność pracodawcy.

### **Furmanki.**

**Art. 17.** Pracownicy otrzymują wrazie potrzeby: a) zbiorową furmankę do jednego z najbliższych młynów i z młyna, oraz do najbliższego miasta w dniu targowym, nie częściej jednak jak raz na kwartał.

b) do zwózki w dni powszednie swoich produktów rolnych, wyprodukowanych w tymże folwarku,

c) po księdza z chrztem, ślubem i pogrzebem.

**Art. 18.** Fornalowi jadącemu w interesie pracowników furmanką nie należy się żadne dodatkowe wynagrodzenie, jak również za kolejne wyjazdy w dni świąteczne, po lekarza, do kościoła i t. p.

**Art. 19.** Pracownikowi wysłanemu w drogę poza obręb majątku w interesie pracodawcy na dłużej jak pół dnia, należy się odpowiednie utrzymanie w naturze, lub strawne za każdą pełną dobę zł. 1.60, zaś jeżeli wyjazd trwa krócej niż całą pełną dobę — 30 gr. na śniadanie, 80 gr. za obiad i 50 gr. za wieczrę. Nadto wrazie konieczności najęcia noclegu, należy się pracownikowi zwrot rzeczywistych wydatków z tem związanych. W drodze go-dziny pracy nie obowiązują.

### **Urlopy.**

**Art. 20.** Pracownik otrzymuje w ciągu roku na żądanie 10 dni płatnego urlopu w dni nieświęteczne. Wybór dni urlopu odbywa się w porozumieniu z pracodawcą lub jego zastępcą. W czasie pilnych robót urlopy mogą być wydawane tylko w wypadkach wyjątkowo ważnych. O ile pracodawca godzi się na łączne dwa lub więcej dni urlopu, które obejmuje święto, dzień ten liczy się za dzień urlopu. Pozatem odchodzącemu robotnikowi należy się 5 dni wolnych od pracy na wyszukanie posady, bez potrącenia świadczeń.

### **Sianie nawozów sztucznych.**

**Art. 21.** Robotnicy zatrudnieni przy sianiu nawozów sztucznych, otrzymują dodatek do swej podstawowej płacy przy siewie maszynowym 40 gr. dziennie, przy siewie ręcznym 20 gr. dziennie, oraz ochronne okulary i odpowiednie worki dla ochrony odzieży.