

nie przedłuża milcząco umowę indywidualną na rok następny. Uchylenie się przez którąkolwiek ze stron od przyjęcia wypowiedzenia umowy pracy — umowy tej nie przedłuża. Wypowiedzenie pracy ze strony pracodawcy winno być skuteczne na piśmie.

Wypowiedzenie umowy o pracę traci moc prawną o ile pracodawca do dnia 31 marca 1937 r. nie ureguluje wobec pracownika należności z tytułu zaległej ordynarji i płacy gotówkowej. W tym wypadku umowa o pracę automatycznie przedłuża się na rok następny.

Rozwiązanie stosunku służbowego w ciągu roku może nastąpić na zasadzie orzeczeń Komisji Rozjemczej lub też wyroków sądów państwowych, działających według obowiązującego prawodawstwa i według kompetencji.

Art. 5. Zawarcie indywidualnej umowy z ordynariuszem nie może być uzależnione od trzymania przez niego posyłek. Żony pracowników nie mogą być zmuszane do pracy. Dojenie krów i inne roboty odbywać się mogą na zasadzie osobnej umowy.

Stosunek wzajemny.

Art. 6. Pracodawców oraz ich zastępców obowiązuje grzeczne traktowanie pracowników i ścisłe przestrzeganie umowy, a zwłaszcza regularne wypłacanie świadczeń i płac przewidzianych umową.

Pracowników obowiązuje grzeczność wobec pracodawców i ich zastępców, ścisłe przestrzeganie zawartych umów, pilne i sumienne spełnianie obowiązków, dążność do jaknajwiększej wydajności pracy i stosowanie się do wszystkich zarządzeń pracodawcy lub jego zastępcy, odnoszących się do wykonania obowiązków służbowych oraz przestrzegania wszystkich przepisów porządkowych w obrębie folwarku, jakoteż dbałe i staranne obchodzenie się z powierzonym sobie inwentarzem żywym i martwym.

Czas pracy.

Art. 7. Rozkład godzin pracy ustala się podług poniższej tabeli, przyczem fornale mają być zwalniani przed południem o 1/2 godziny wcześniej, aniżeli inne kategorie pracowników, a to dla koniecznego obrządku inwentarza.

Tabela czasu pracy.

Miesiąc	Praca do południa	Przerwa na śniadanie	Przerwa obiadowa	Praca po południu	Przerwa na podwieczorek
Styczeń	8—12	—	1 $\frac{1}{2}$	1.30—4	—
Luty	7.30—12	—	1 $\frac{1}{2}$	1.30—5	—
Marzec					
1—10				1.30—5.30	
11—20	7—12	—	1 $\frac{1}{2}$	1.30—6	
21—31				1.30—6.30	
Kwiecień					
1—10				1.30—6.40	
11—20	6—12	1 $\frac{1}{2}$	1 $\frac{1}{2}$	1.30—7	
21—30				1.30—7.20	
Maj					
1—10				1.30—7.30	
11—20	6—12	1 $\frac{1}{2}$	1 $\frac{1}{2}$	1.30—7.50	1 $\frac{1}{2}$
21—31				1.30—8	
Czerwiec					
1—10				2 —8.20	
11—20	6—12	1 $\frac{1}{2}$	2	2 —8.20	1 $\frac{1}{2}$
21—30				2 —8.30	
Lipiec					
1—10				2 —8.30	
11—20	6—12	1 $\frac{1}{2}$	2	2 —8.20	1 $\frac{1}{2}$
21—31				2 —8	
Sierpień					
1—10				2 —7.50	
11—20	6—12	1 $\frac{1}{2}$	2	2 —7.30	1 $\frac{1}{2}$
21—31				2 —7	
Wrzesień					
1—10				1.30—6.40	
11—20	6—12	1 $\frac{1}{2}$	1 $\frac{1}{2}$	1.30—6.20	—
21—30				1.30—6	
Październ.					
1—10				1.30—5.50	
11—20	7—12		1 $\frac{1}{2}$	1.30—5.20	—
21—30				1.30—4.50	
Listopad	7.30—12	—	1 $\frac{1}{2}$	1.30—4.15	—
Grudzień	8—12	—	1 $\frac{1}{2}$	1.30—3.45	—

Przyjmuje się czas słoneczny z tem, że za początek pracy z rana i popołudniu uważa się wyjście z podwórza, za koniec zejścia z pola. Początek i koniec pracy zaznacza się sygnałem. O ile pole odległe jest o więcej niż 2 km. od podwórza — robotnika należy zwolnić z pracy o 10 minut wcześniej w stosunku do każdego kilometra powyżej dwóch. W razie pilnej potrzeby powyższy podział pracy może być zmieniony, jednakże tylko w ten sposób, aby ogólna ilość godzin została ta sama.