

Tabela czasu pracy.

Miesiąc	Praca do południa	Przerwa na śniadanie	Przerwa na obiad	Praca po południu	Przerwa na podwieczorek
Styczeń	8—12	—	1½	1½—4.00	—
Luty	7½—12	—	1½	1½—5.00	—
Marzec	7—12	—	1½	1½—5.45 1½—6.15	—
Kwiecień	6—12	½	1½	1½—6.45 1½—7.15	—
Maj	6—12	½	1½	1½—7.30 1½—8.00	½
Czerwiec	6—12	½	2	2 —8.20	½
Lipiec	6—12	½	2	2 —8.20 2 —8.00	½
Sierpień	6—12	½	2	2 —7.50 2 —7.15	½
Wrzesień	6—12	½	1½	1½—6.30 1½—6.15	—
Październ.	7—12	—	1½	1½—5.30 1½—5.00	—
Listopad	7½—12	—	1½	1½—4.15	—
Grudzień	8—12	—	1½	1½—3.45	—

Przyjmuje się czas słoneczny, z tym, że za początek pracy z rana i po południu uważa się wyjście z podwórza, za koniec zejście z pola. Początek i koniec pracy zaznacza się sygnałem. O ile pole odległe jest o więcej niż 2 klm. od podwórza—robotnika należy zwolnić z pracy o 10 minut wcześniej w stosunku do każdego kilometra powyżej 2-ch. W razie pilnej potrzeby podział pracy może być zmieniony, jednakże tylko w ten sposób, aby ogólna ilość godzin została ta sama.

Na żądanie pracodawcy w razie pilnej potrzeby, pracownicy są obowiązani do pracy poza wyżej określonym czasem, lecz za osobnym wynagrodzeniem po cenach za godzinę 40 gr. Wynagrodzenie za nadgodziny nie ma zastosowania, jeżeli pracodawca udzieli robotnikowi następnego dnia urlopu na czas o 25 proc. dłuższy, niż trwała praca ponad normę dnia

poprzedniego. Do robotników, pobierających wynagrodzenie za roboty wykonane poza unormowanym wyżej czasem pracy, nie zaliczają się pastuchy, stróże nocni i dozorczy, o ile wykonywane przez nich roboty nie przekraczają zakresu ich zwykłych obowiązków.

Wypłata za pracę w godzinach nadliczbowych winna być dokonywana w terminie miesięcznym z dołu.

Samowolne i nieuzasadnione opuszczenie roboty podczas godzin pracy, niestawienie się do pracy, oraz samowolne spóźnienie się jest niedopuszczalne i powoduje potrącenia, jak przy nadgodzinach.

Art. 8. Obrządek inwentarza odbywa się poza godzinami pracy, bez specjalnej dopłaty. Wstawanie do obrządku inwentarza oraz nasyzkowanie wozów i narzędzi powinno mieć miejsce nie wcześniej niż o 2 godziny przed rozpoczęciem pracy. Obrok, siano i t.p. karma dla inwentarza mają być przygotowane uprzednio, w godzinach pracy w miejscach na to wyznaczonych.

Kolejne dyżury przy inwentarzu w nocy lub dni świąteczne obowiązują wszystkich fornali bez specjalnej dopłaty. Pastuch jest wolny od pracy co trzeci dzień świąteczny (niedziela i święta) i na ten czas zastępuje się go przez innych, wyznaczonych na ten cel pracowników za oddzielnym wynagrodzeniem.

Stróże nocni mają codziennie wolny czas do zakończenia robót przedpołudniowych, a w miesiącach listopadzie, grudniu, styczniu i lutym, z wyjątkiem pory obiadowej aż do rozpoczęcia stróżowania, następnie zaś mogą być zatrudnieni przy wszelkich robotach wedle uznania pracodawcy. W pozostałych miesiącach, o ile stróżują w porze obiadowej otrzymują później czas wolny, równy porze obiadowej. W miesiącach od 1 października do 31 marca, stróż nocny otrzymuje od pracodawcy kożuch lub inne odpowiednie ciepłe okrycie na czas warty.

Dla dyżurnych w stajni winna być urządzona pryzca z siennikiem.

Warunki wynagrodzenia.

Art. 9. Wynagrodzenie ordynariusza składa się prócz wyszczególnionych poniżej świadczeń, przede wszystkim z pensji, płatnej kwartalnie z dołu, nie później jak w 7 dni po skończonym kwartale, oraz z ordynarii wydawanej w pierwszych dwóch tygodniach każdego kwartału.

W razie niemożności wydania należnej ordynarii z powodu wypadków losowych, nastąpi ustalenie terminu w drodze bezpośredniego porozumienia stron. W drugim kwartale służbowym obowiązuje wydanie co najmniej połowy ordynarii w terminie, reszta zaś może być wydana po żniwach.