

inwentarza w mieszkaniu jest stanowczo wzbrowione. Sublokatorów nie wolno przyjmować bez zgody pracodawcy, któremu przy wprowadzeniu się ma być zameldowany stan rodzinny pracownika.

**Art. 16.** Pracownik otrzymuje pomieszczenie na ziemniaki, pomieszczenie dla bydła we wspólnej chlewni oborze, lub specjalnie przeznaczonym na to budynku, pomieszczenie dla trzody chlewnej i pomieszczenie na opał, nadto w miarę potrzeby słomę do sienników, na przykrycie okopowizny i na ściółkę dla swego inwentarza, przy czym nawóz stanowi własność pracodawcy.

#### **Furmanki.**

**Art. 17.** Pracownicy otrzymują w razie potrzeby:

a) zbiorową furmankę do jednego z najbliższych młynów i z młyna, oraz do najbliższego miasta w dniu targowym, nie częściej jednak jak raz na kwartał,

b) do zwózki w dni powszednie swoich produktów rolnych, wyprodukowanych w tymże folwarku,

c) po księdza z chrztem, ślubem i pogrzebem.

**Art. 18.** Fornalowi jadącemu w interesie pracowników furmanką nie należy się żadne dodatkowe wynagrodzenie, jak również za kolejne wyjazdy w dni świąteczne, po lekarza, do kościoła i t. p.

**Art. 19.** Pracownikowi wysłanemu w drogę poza obręb majątku w interesie pracodawcy na dłużej jak pół dnia należy się odpowiednie utrzymanie w naturze, lub strawne za każdą pełną dobę zł. 1,60, zaś jeżeli wyjazd trwa krócej niż całą dobę, 30 gr. na śniadanie, 80 gr. na obiad i 50 gr. na wieszczkę. Nadto w razie konieczności najęcia noclegu, należy się pracownikowi zwrot rzeczywistych wydatków z tym związanych. W drodze godziny pracy nie obowiązują.

#### **U r l o p y.**

**Art. 20.** Pracownik otrzymuje w ciągu roku na żądanie 12 dni płatnego urlopu w dni świąteczne. Wybór dni urlopu odbywa się w porozumieniu z pracodawcą lub jego zastępcą. W czasie pilnych robót urlopy mogą być wydawane tylko w wypadkach wyjątkowo ważnych. O ile pracodawca godzi się na łączne 2 lub więcej dni urlopu, które obejmują święto, dzień ten liczy się za dzień urlopu. Poza tym odchodzącemu robotnikowi należy się 6 dni wolnych od pracy na wyszukanie posady, bez potrącenia świadczeń.

#### **Sianie nawozów sztucznych.**

**Art. 21.** Robotnicy zatrudnieni przy sianiu nawozów sztucznych, otrzymują dodatek do swej podstawowej płacy przy siewie maszyno-

wym 40 gr. dziennie, przy siewie ręcznym 20 gr. dziennie, oraz ochronne okulary i odpowiednie worki dla ochrony odzieży.

#### **Zapomogi na wypadek śmierci.**

**Art. 22.** Na wypadek śmierci pracownika otrzymuje jego żona i dzieci przez pół roku wolne mieszkanie, a wynagrodzenie i ordynariusz za 1 kwartał. O ile ziemniaki zostaną zasadzone przed śmiercią pracownika—zbiór ich przypada na własność rodziny zmarłego.

#### **Ubezpieczenia.**

**Art. 23.** Do czasu wprowadzenia ustawowego ubezpieczenia na starość, pracodawcom nie wolno przy końcu roku służbowego wręczać konotatki tym ordynariuszom, rzemieślnikom i stangretom, którzy przepracowali na dobro pracodawcy lub danego gospodarstwa 25 lat, oraz tym pracownikom dniówkowym, którzy przepracowali w danym gospodarstwie lub u danego pracodawcy 20 lat w charakterze ordynariusza i stracili całkowitą lub częściową zdolność do pracy z tytułu starości.

Powyższy okres 25 lat liczy się dla robotników dniówkowych, ordynariuszy, rzemieślników i stangretów od ukończenia 18-go roku życia.

Tytułem do zwolnienia tych pracowników nie może być niezdolność do pracy, lecz przewidzienia służbowe.

Pracownicy objęci niniejszym artykułem obowiązani są do wykonywania swych obowiązków w granicach swej zdolności do pracy, pomimo przepracowanych 25 lat.

W wypadkach stwierdzonej zupełnej niezdolności do pracy z powodu starości, pracownik nie jest obowiązany do pracy i w tym wypadku świadczenia jego mogą być obniżone, jednak nie niżej, niż do połowy świadczeń ordynariusza.

Udowodnienie zupełnej niezdolności do pracy lub jej zmniejszenia ciąży na pracowniku.

**Art. 24.** Rezerwistom powołanym na ćwiczenia lub w razie mobilizacji, wydaje się świadczenia zgodnie z obowiązującymi w tej mierze ustawami i nie uważa się tego za przerwę w pracy (do art. 23 niniejszego orzeczenia).

#### **Inwalidzi.**

**Art. 25.** Inwalidzi, pracujący równie skutecznie, jak pracownicy z normalną zdolnością do pracy, pobierają równe z nimi wynagrodzenie. Inwalidzi ze zmniejszoną zdolnością do pracy, pobierają odpowiednio niższe wynagrodzenie.

#### **D z i a ł II.**

##### **Stali robotnicy dniówkowi.**

**Art. 1.** Umowa niniejsza dotyczy z jednej strony wszystkich pracodawców rolnych, zatrudniających tego rodzaju pracowników, z dru-