

Cóż w tych wypadkach mogą zrobić organizacje (Oddziały) warszawskie?

Tysiączne delegacje do firm, prośby, groźby i t. p., skutku żadnego nie odnoszą. Należy w tych warunkach zacząć od najpoważniejszego: Oddziały Warszawskie, odłożywszy wszystko na bok, rozpocząć muszą: straszną walkę z udziałowcami o niedopuszczenie do dalszego tworzenia tego, co nas zalało: piccoli, — natomiast organizacje prowincjonalne

użyć muszą Warszawie, przez przyjmowanie i umieszczanie w pracy choć części emigrantów oraz bezrobotnych kolegów warszawskich, tak jak to na V-ym Zjeździe, przewidując co się stanie, poruszałem, co niestety, jednakże delegaci z prowincji *nie docenili*.

Bez tego — Stolica nigdy nie będzie dawać tego wzoru i przykładu, który powinien iść z góry a nie z dołu.

Józef Sieradzki.

Nie będą więcej kraść ostatnich groszy ludzkich!

„Przedsiębiorcy” gastronomiczno-hotelowi — do aresztu — za przywłaszczenie sobie „kaucji”

Ministerstwo Pracy i Opieki Społecznej nadesłało Centrali naszej i Oddziałowi Warszawskiemu Kelnerów poniższy projekt Rozporządzenia w sprawie epidemicznie szerzącego się wyzysku bezrobotnych w postaci pobierania tak zwanej „kaucji”, którą natabene przeważa i w przemyśle gastro-

nomiczno-hotelowym zawsze pracownikom przepadały.

Projekt ów po poczynieniu w niem uwag i poprawek ma obowiązywać jako Ustawa, a to na zasadzie pełnomocnictw rządowych.

P R O J E K T

ROZPORZĄDZENIE PREZYDENTA RZECZYPOSPOLITEJ

o kaucjach, wymaganych od pracowników

Art. 1.

Pracodawca może wymagać kaucji jedynie od pracownika, do którego zakresu czynności wchodzi inkasowanie gotówki lub któremu jest powierzony majątek pracodawcy.

Art. 2.

Kaucja może służyć na pokrycie szkód i strat pracodawcy, wynikłych z winy pracownika, których wysokość ustalona została w drodze porozumienia obustronnego lub wyrokiem sądowym.

Pracodawcy co do tej pretensji przysługuje w stosunku do kaucji przywilej pierwszeństwa przed innymi wierzycielami.

Art. 3.

Otrzymałą od pracownika kaucję gotówkową pracodawca powinien niezwłocznie złożyć na imię pracownika w Banku Polskim albo w instytucji kredytowej państwowej lub samorządowej, bądź w gotówce, bądź też na żądanie pracownika w papierach procentowych, posiadających zabezpieczenie pupilarne z zastrzeżeniem, że suma ta może być podjęta przez pracownika, lub że pracownik może nią rozporządzać tylko za zgodą pracodawcy. Pracodawca nie później niż w ciągu dni 7 od chwili ustania stosunku najmu pracy; powinien wyrazić swą zgodę na podjęcie kaucji przez pracownika, odmówić mu wolno wyrażenia zgody jedynie w razie wniesienia w tymże okresie czasu powództwa do sądu o odszkodowanie szkód i strat, przewidzianych w art. 2-im i to jedynie do wysokości powództwa.

Odsetki od sumy złożonej lub dochody od złożonych papierów wartościowych pobiera pracownik bez uzyskania zgody pracodawcy.

Art. 4.

W razie stwierdzenia, że uzyskanie posady przez pracownika pozostaje w związku z udzielaniem pracodawcy pożyczki w jakiegokolwiek formie, pożyczka ta winna być uważana jako kaucja, a pracodawca ponosi odpowiedzialność w razie niezastosowania się w danym wypadku do przepisów art. 3-go niniejszego rozporządzenia.