

na co posiada weksle „in blanco” i z tego tytułu będzie poszukiwać odszkodowania na drodze sądowej.

Delegaci Związku wyjaśniają dyrekcji, że na mocy Ustawy, weksli „in blanco” nie wolno pobierać. Oprócz tego wszelkie umowy paraliżujące Ustawy nie mają żadnego skutku prawnego i tem dyrekcja nie nastraszy pracowników, gdyż umowy wymuszone nie mają żadnego znaczenia.

Dalej tow. Bawarski, żądał od Inspektoratu Pracy, by nie pozwolił pracownikom (uczniom) pracować ponad czas dozwolony Ustawą.

Żądania swe Związek popiera w całej rozciągłości, zaznaczając, że jeżeli dyrekcja nie zlikwiduje zatargu, oraz nie ureguje należności za strajk jako

też i zaległych płac, to za wszelkie konsekwencje Zarząd Hotelu Europejskiego będzie ponosić odpowiedzialność, gdyż, gdy kuchmistrze w dniu 1 b. m. przyszli do pracy, to Zarząd zakazał wpuszczenia pracowników, a zatem zatarg ten Związek nie może uważać za strajk, a za lokaut. Jeżeli Dyrekcja sprawy tej nie załatwi, Związek wezwie wszystkich kuchmistrzów, kelnerów, i pracowników hotelowych m. st. Warszawy do strajku protestacyjnego.

Przedstawiciel Stow. Restauratorów poparł zdania Związku i w tej sprawie odbędzie się nadzwyczajne posiedzenie Stow. Restauratorów, na którym będzie rozpatrywana sprawa Hotelu Europejskiego i ewentualnie zmuszenie Zarządu do zlikwidowania zatargu.

## W jakich warunkach żyją pracownicy gastronomiczno-hotelowi i służba domowa w Rosji Sowieckiej

*Redakcja nasza otrzymała krótkie wiadomości o organizacji i życiu pracowników gastronomiczno-hotelowych w Rosji Sowieckiej, które w tłumaczeniu dosłownem podajemy.*

REDAKCJA

### Organizacja i Związek

Zawodowy Związek Narodowego Spożycia i służby domowej całej Z. S. S. R., przedstawia jedną jedyną organizację. Naczelną władzą Związku jest Zjazd zwoływany raz na dwa lata, uchwały zaś Zjazdu są obowiązkowe nawet w autonomicznych republikach Z. S. S. R.

W związkach nacjonalistycznych i życiowymi zadaniami oddzielnych republik (Ukraina, Kirgizja, Uzbek i t. p.), to w tych republikach są założone specjalne urzędy, które mają osobne swe statuty i nie rządzą się statutami Z. S. S. R. i rozporządzeniami Centralnego Komitetu.

**Pracownicy Związkowi.** Do Związku należą wszyscy pracownicy pracujący w „stołowych”, kooperatywnych kuchniach, kawiarniach, restauracjach a także służba domowa oraz wszyscy zatrudnieni jako zawodowcy a mianowicie: kuchmistrze, kelnerzy, portjerzy, bufetowcy i bufetowe, pomoc kuchenna, markierzy, zmywacze naczyń, posyłkarze, cukiernicy, książkowi oraz służba hotelowa i domowa. Wszystkich zajętych pracowników jest w Z. S. S. R. — 73.945, należy zaś do Związku 70.007 pracowników (1 lipiec 1926 roku) t. j. = 94,7% ogólnej cyfry pracujących. Co się tyczy służby domowej to należy do Związku 87.658, którzy pracują, a 32.115 nie pracuje, — oprócz tego około 25% ogólnej liczby pracuje bez umowy pracy.

**Liczby członków Związku.** Członków Związku do 1 lipca 1926 roku objętych naszym Związkiem jest przeszło 212.000, jako to:

|                                  |        |
|----------------------------------|--------|
| Pracujących w przedsiębiorstwach | 66.842 |
| pojedynczych                     | 3.165  |
| służby domowej                   | 87.658 |
| bezrobotnych                     | 54.497 |

Razem 212.162

**Przyjmowanie do Związku.** Należenie do Związku jest dobrowolne, pracownicy należą do Związku

dlatego, że Związek broni swych członków siłą, w prywatnych przedsiębiorstwach, administracje których dążą do największych zysków, minimalnej płacy, a maximum pracy. W zakładach przedsiębiorstw prywatnych znajdują się tacy, którzy w ohydny sposób wyzyskują pracowników, lecz Związek umie bronić swych członków. Oprócz ochrony pracy i otrzymania maximum płacy, Związek prowadzi kulturalno-oświatową pracę, co ogromnie wpływa na korzyść organizacji. Ogólna liczba pracowników, którzy pracują w naszych związkowych zakładach przekracza liczbę 6.000, oprócz tego zatrudnieni pracownicy pracują w innych zakładach a mianowicie:

|                |     |
|----------------|-----|
| w państwowych  | 25% |
| kooperatywnych | 33% |
| prywatnych     | 42% |

**Przedsiębiorstwa objęte Związkiem.** Państwowe zakłady w większości zatrudniają pracowników naszego Związku. Kooperatywne przedsiębiorstwa, w których znajdują się stołowe, oprócz naszych członków zatrudniają też i nieczłonków. Prywatni przedsiębiorcy z niechęcią przyjmują członków Związku, lecz widząc, że skądinziej nie dostaną — godzą się na związkowych. W zakładach są „jacejki”, gdzie pracują nasi pracownicy. W zakładach, gdzie pracuje 25 ludzi są zorganizowane miejscowe komitety, a gdzie mniej niż 25, to kilka takich przedsiębiorstw tworzy komitet, oprócz tego z każdego przedsiębiorstwa jest delegat do miejscowego Komitetu.

**Srodki Związku.** Składka członkowska według uchwały jest obowiązkowa 2% od zarobku od wszystkich pracowników. Wpis członka obowiązuje połowę zarobionych pieniędzy dziennie. Z sum tych Związek daje pomoc bezrobotnym oraz popiera kulturalno-oświatową prasę; w razie strajku daje zapomóg pieniężne i bezpłatne obiady.

**Cele Związku.** Związek ma na celu ściśle porozumienie z gospodarczymi organami, które przez swych pełnomocników (jacejki) kontrolują działalność; ma na celu obniżenie kosztów produkcji i ulepszenie metody pracy, zwiększenie płacy.

**Płaca pracowników.** Wszyscy pracownicy otrzymują płacę miesięczną a mianowicie:

|                    |                  |
|--------------------|------------------|
| Starszy kuchmistrz | od 90 do 120 rb. |
| kuchmistrze        | 75 rb.           |