

Jaką zawarliśmy umowę w Poznańskim i na Pomorzu

W dniu 21 grudnia 1926 roku, zawarto umowę w Poznaniu, pomiędzy Stowarzyszeniem Restauratorów na Wielkopolskę i Pomorze a naszym Związkiem. Z ramienia Centrali był obecny Władysław Bawarski, z Oddziału Poznańskiego: K. Kubiacyk, E. Soszyński, M. Gwizdalski. Umowa brzmi następująco:

U M O W A

Niniejsza umowa została zawartą pomiędzy Stowarzyszeniem Restauratorów w Wielkopolsce i Pomorzu, a Związkiem Zawodowym Pracowników Przemysłu Gastronomiczno-Hotelowego w Polsce, Okrąg Poznański i Okrąg Bydgoski.

Umowa zawarta została wraz z regulaminem dołączonym do niniejszej umowy, który reguluje całokształt pracy pracowników gastronomiczno-hotelowych w Wielkopolsce i na Pomorzu.

Punktami zasadniczymi są:

1) Przyjmowanie pracowników odbywa się za pośrednictwem społecznego biura pośrednictwa pracy przy Związku, o ile biuro takie istnieje w danym mieście, lub najbliższego Oddziału.

U w a g a: O wydaleniu pracownika zawiadamia się Związek.

2) Wydalenie pracowników następuje po uprzednim wypowiedzeniu pracy na dwa tygodnie, o ile pracownik nie przekroczy zasadniczych punktów regulaminu, umowy w takim razie zostaje zwolniony z pracy natychmiast bez wynagrodzenia.

3) Płaca pracowników kelnerskich reguluje się według rozporządzenia z dnia 19 grudnia 1921 roku. Obowiązuje taryfa zarobkowa:

1. Norma procentu minimalna w restauracjach, hotelach, probierniach, klubach wszelkich kategorii wynosi 10%.

2. W kawiarniach, cukierniach, ogrodach restauracyjnych, wszelkich kategorii restauracjach dworcowych i wagonach restauracyjnych 15%. Dla kuchmistrzów 50% powyżej normalnej płacy w sezonach letnich.

3. Procenta doliczają się konsumentom do rachunku.

4. Taryfa obowiązuje na byłą dzielnicę pruską.

4) Minimum płacy dla kuchmistrzów ustalają poszczególne organizacje danych miejscowości.

5) Pracownicy hotelowi pobierają procenty tak jak dotychczas.

6) Wszelkie narzędzia oraz pranie bielizny kuchennej uskutecznia się na koszt właściciela.

7) Urlop dwutygodniowy po przepracowaniu jednego roku.

8) W razie choroby lub pilnych spraw dozwolonym jest pracownikowi dać zastępcę, lecz na to musi się zgodzić właściciel lub zastępca.

9. Właścicieli obowiązuje przyjmowanie odpowiednich pracowników na wypomuzki (dniówki), nie częściej jak dwa razy na miesiąc na każdego pracownika.

Umowa powyższa jest na trzy miesiące próbną, poczem staje się bezterminową.

Przedstawiciele Stowarzyszenia Restauratorów:

Prezes — *Roman Antoniewicz*

Sekretarz — *Blachaczek*.

Przedstawiciele Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Gastronomiczno-Hotelowego w Polsce:

Przewodniczący: (—) *W. Bawarski*

Skarbnik: (—) *W. Ożarowski*

Prezes: (—) *E. Soszyński*

czł. Gł. Zarządu: (—) *M. Gwizdalski*

Sekretarz: (—) *K. Kubiacyk*.

REGULAMIN DO UMOWY

Obowiązujący członków Związku Zawodowego Pracowników Przemysłu Gastronomiczno-Hotelowego w Polsce, oraz członków Stowarzyszenia Centrali Właścicieli Restauracji, Hotelu, Pensjonatów, Kawiarni, Kupców i pokrewnych Zawodów.

DLA PRACOWNIKÓW

1) Pracowników obowiązuje:

a) bezwzględne przestrzeganie kulturalnego obchodzenia się tak z współpracownikami jakoteż i konsumentami;

b) punktualność przychodzenia do pracy;

c) trzeźwość i przestrzeganie nie spożywania napojów alkoholowych podczas pracy;

d) czystość w biurze, w przyrządzaniu potraw i podawaniu;

e) sumienność pod względem rachunkowości, kalkulowania cenników i przyrządzania potraw;

f) akuratność w pracy i poczucie odpowiedzialności moralnej;

g) intensywność, szybkość w wypełnianiu swych obowiązków;

h) opieka moralna nad powierzonym inwentarzem.

2) Niedopuszczalnym jest:

a) wywoływanie samowolne strajku lub specjalnego szerzenia niezgody w pracy;

b) systematyczne lub nierozważne działanie na szkodę zakładów podczas pracy i pełnienia obowiązków na siebie przyjętych;

c) porzucenie pracy bez wypowiedzenia lub porozumienia się z administracją zakładu.

3) Pracowników obowiązuje bezwzględna czystość i moralność, tych, którzy korzystają z mieszkań z uposażenia pracy.

4) Niedopuszczalnym jest:

a) uprawianie nierzędu lub pośrednictwo w takowym;

b) przywłaszczanie cudzej własności;

c) przyjmowanie pracowników do pracy bez polecenia Związku;

d) szerzenie waśni narodowościowych lub przekonaniowych.

U w a g a: Za nieprzestrzeganie powyższych regulaminów, pracujący może być wydalony z pracy, lub wykreślony ze Związku.

Związek bierze odpowiedzialność materialną za nadużycia pracowników.

DLA WŁAŚCICIELI

1) Niedopuszczalnym jest:

a) wydalenie pracownika z miejsca bez porozumienia się ze Związkiem;