

- 2) d'indiquer l'ordre, suivant lequel les objets doivent être discutés à la séance du département;
- 3) d'exercer la surveillance sur les Employés en sous-ordre, qui cependant restent subordonnés en même temps à leurs préposés immédiats;
- 4) de confectionner et de remettre, au Président du Sénat, à la fin de chaque année, les listes de conduite de ces Employés;
- 5) de proposer des gratifications en faveur de ceux d'entr'eux, qui se seraient distingués par leur zèle et leurs capacités;
- 6) d'infliger aux Employés, qui se seraient rendus coupables de négligence, des peines disciplinaires, pouvant s'élever jusqu'à huit jours de suspension *ab officio et salario*; ce dont, le cas échéant, le Sénateur président ne tardera pas à rendre compte au Sénat.