

Jedynie samochody na polskie drogi „STEYR“: Typy osobowe XI. i XII. — łamana oś, hamulce na cztery koła, 5-cio osobowe. Wszelkie typy karoserji. Nowość! Taksówki osobowe: Typ VII/50 HP. 7-mio osobowe.

Wielki wybór karoserji, wozy sportowe, omnibusy, wszelkich rodzajów, wozy ciężarowe, beczkowsy, wozy pożarnicze. Wszelkie typy na składzie. Skoki części zapasowych. Lakiernia „Daco“.

STEYR-AUTO Ska z o. o.

Kraków, Plac Granie 4. Telefon Nr. 336.

ŚWIATOWEJ SŁAWY SAMOCHODY „BUGATTI”

Szczył wytrzymałości, szybkości, wygody i oszczędności. Typy lursylczne sportowe i wycigowe na składzie.

Dogodne warunki.

Dogodne warunki.

Generalne przedstawicielstwo na Rzeczpospolitą Polską i na wolne miasto Gdańsk

**Krakowska
Spółka Automobilowa**

Kraków, Rynek Główny L. 12. — Telefon Nr. 4331.

Amerykanizacja pracy.

Wbrew popołitemu zachwytowi nad „rajem amerykańskim“, pewien obserwator australijski, niejaki H. G. Adam wyraża się nader krytycznie o skutkach t. zw. amerykanizacji. Stany Zjednoczone opisuje w istocie jako raj, lecz... dla fabrykantów. Krańcowej mechanizacji pracy odpowiada zanik wykwalifikowania. Zaledwie 10 procent robotników po fabrykach posiada jakie takie kwalifikacje. Są to mechanicy lub zatrudnieni przy wytwarzaniu maszyn, niezatrudnieni przy wytwarzaniu produktów. Inni są pomocnikami maszyn, pracują mechanicznie, nieustannie powtarzając te same ruchy. Każdy z 90 procent robotników może być zastąpiony przez jakiegokolwiek nowicjusza. Całkowite poddanie, brak wszelkiej niezależności, ceehuje robotnika przemysłowego.

Przyczyny tego niewolnictwa duchowego są zdaniem Adama, następujące: niewykwalifikowanie, umożliwiające zastępowanie natychmiastowe śmieszego robotnika, polityka fabrykantów, stanowisko wreszcie związków, zasklepiających się w ciasnej sferze działania, bez zajmowania się problemami pracy, jako całości.

Pracodawcy zmierzają do wyparcia związków, u dzielając niekiedy swym robotnikom różnych udogodnień. Zauważcie jednak różnicę — mówi nasz autor — to oni dają ze wspaniałomyślności zamiast tego, by robotnicy wywależyli przynależne im prawa. Związki powstają z niezadowolenia, wrażliwość z krzywd. Wielkie korporacje przemysłowe wiele nad tem myślą i wielkie wydają sumy pieniędzy, by odwrócić myśli robotników od poczucia krzywd. Jest tu wspaniałomyślność, być może, ale wspaniałomyślność interesowna, mająca na celu zdławienie ducha niezawisłości.

Monotonność pracy, zawrotna szybkość procesu wytwarzania, długi czas pracy, niskie skale płac (wyjąwszy garstki zorganizowanych i fachowców) usiłuje się zakryć przez t. zw. dobroczynne instytucje.

Praca jest w niewoli u pracodawcy.

Są bezwzględnie dodatnie strony amerykanizacji (postęp techniczny i organizacyjny). Należy je wprowadzać — zdaniem Adama — przy czujnem strzeżeniu interesów robotniczych przez związki zawodowe. („Industrial News“ Nr. 120).

Międzynarodowa ankieta o czasie pracy.

Jak wiadomo Międzynar. Kongres Zawodowy w Paryżu postanowił przeprowadzenie międzynarod. ankiety o czasie pracy, która w r. 1928 miała się odbyć między 1 a 6 paźdz. w następujących gałęziach wytwórczości: przemysł budowlany, chemiczny, drzewny, górniczy, prz. graficzny, metalurgiczny, tkacki, szewski.

Dwanaście krajów sprawozdań nie nadesłało, a mianowicie: Afryka Połudn., Anglja, Argentyna, Bułgarja, Francja, Greeja, Jugosławja, Kanada, Litwa, Luxemburg, Rumunja, Włochy. Rezultat ogranicza się wobec tego do 16 krajów: Afryka Póln.-Zach., Austria, Belgja, Czechosłowacja, Danja, Estonja, Hiszpanja, Holandja, Klajpeda, Lotwa, Niemcy, Palestyna, Pol-

ska, Szwajcarja, Szwecja, Węgry i obejmuje 5,424.206 robotników zatrudnionych w 113.674 zakładach.

Największa liczba przypada na Niemcy, w których badanie objęło 3.826.083 robotników (70% ogółu) i 72.658 zakładów. W innych wypadkach na poszczególny kraj przypada 0,1 do 47% ogółu robotników, objętych przez ankietę.

Z ogólnej liczby robotników, 7,4% było objętych przez częściowe bezrobocie. Poniżej 48 g. tygod. (pomijając częściowo bezrobotnych) pracowało 7,9%; 48 g. — i nie więcej niż 51 g. — 8,4%; ponad 51 i nie więcej niż 54 g. — 12%; ponad 54 i nie więcej niż 60 g. — 3,4%; wreszcie ponad 60 g. tygod. pracowało 0,3%.

Autosport, Kraków, Bracka 2. — Telefon 21-79.