

WIADOMOŚCI GRAFICZNE

ORGAN ZWIĄZKU ZAWODOWEGO DRUKARZY I POKREWNYCH ZAWODÓW W POLSCE

POLITYKA I BEZPARTYJNOŚĆ

II.

W poprzednim numerze, opierając się na statucie, stwierdziliśmy, iż Związek ma prawo i powinien zajmować się sprawami politycznymi, iż Związek ma prawo i powinien łączyć się ze związkami zawodowymi w kraju i zagranicą; natomiast Związek nie może łączyć się organizacyjnie lub być zależnym od jakiegokolwiek partii politycznej. A teraz zastanówmy się, czy Związek, względnie ciała kierownicze Związku stosują w życiu samodzielność organizacyjną, bezpartyjność, a także jak „politykują”.

Związek nasz połączony jest w kraju ze „Związkiem Stowarzyszeń Zawodowych w Polsce”, na czele którego stoi „Komisja Centralna”; zagranicą zaś Związek należy do ugrupowań bratnich związków drukarskich: Międzynarodowego Sekretariatu Drukarzy — oraz za pośrednictwem Zw. Stow. Zaw. w Polsce, a także za pośrednictwem Międz. Sekr. Druk. do Międzynarodowej Federacji Związków Zawodowych — do Międzynarodówki Amsterdamskiej. To wszystko; z żadnymi innymi organizacjami nie mamy organizacyjnych więzów.

Ze Związkiem Stow. Zw. Zaw. w Polsce łączymy się w następujący sposób: jesteśmy jednym ze związków, które stanowią Stowarzyszenie. Jako obowiązki ciąży na nas: płacenie wkładek, wykonywanie postanowień i uchwał władz Stow., zawiadamianie o naszym życiu zawodowym. Przysługują nam następujące prawa: korzystanie z pomocy Stowarzyszenia i z wszelkich jego urzędzeń, uczestniczenie przez delegatów we wszystkich zwoływanych przez Stowarzyszenie zebraniach i zjazdach, mamy prawo do czynnego i biernego wyboru przez swych delegatów wszystkich władz Stowarzyszenia. Mamy także prawo wystąpić ze Stowarzyszenia w każdym czasie, zawiadamiając o tem na dwa miesiące naprzód.

Celem Stowarzyszenia Zw. Zaw. jest wzajemne wspieranie się poszczególnych związków w kierunku osiągnięcia ich celów statutowych oraz dążenie do ujednostajnienia ich działalności w kierunku ochrony interesów zawodowych i ekonomicznych robotników wszystkich gałęzi pracy, poprawy ich warunków pracy i płacy itp. cele, wynikające ze statutów związków.

Na czele władz Stowarzyszenia postawiony jest Zjazd przedstawicieli wszystkich, należących doń związków; ciałem wykonawczym jest wybrana z pośród delegatów „Komisja Centralna”. Poza tem dla spraw lokalnych oddziały związków przez swych delegatów tworzą miejscowe zawodowe oraz okręgowe komisje zawodowe.

Jak widzimy, Związek Stow. Zw. Zaw. jest to wspólna organizacja związków zawodowych, mająca na celu wspieranie się wzajemne w swej działalności, ujednostajnienie tej działalności. Stowarzyszenie, jak i poszczególne związki, do żadnej partii nie należy. Nasz udział w Związku Stow. Zw. Zaw. jest zgodny z przepisami statutu. Zachowujemy nadal samodzielność, gdyż wypełnianie wspólne powziętych uchwał, lub uczestniczenie przez swych przedstawicieli we władzach Stowarzyszenia, nie jest, i nie może być uważane za uzależnienie od Stowarzyszenia. Wydatki związane z należeniem do Stowarzyszenia wynoszą sumy drobne, bo jakieś 70 groszy rocznie od członka.

W podobny sposób połączeni jesteśmy z Międzynarodowym Sekretariatem Drukarzy, oczywiście z tą różnicą, iż celem M. S. Dr. jest współdziałanie i wzajemna pomoc, już nie związków różnych gałęzi przemysłu w kraju, lecz związków drukarzy zagranicą. M. S. Dr. daje nam wyczerpujące informacje o życiu zawodowym kolegów naszych zagranicą, pomoc finansową w razie wielkich zatargów, opiekę nad członkami naszej organizacji, gdy oni przebywają zagranicą. Nikomu jeszcze, o ile mi wiadomo, nie przyszło do głowy uważać M. S. Dr. za organizację partyjną, gdyż jest ona jak sama nazwa wskazuje, dość luźnym zrzeszeniem drukarskich związków. Wkłady z tem związane, owe „olbrzymie sumy”, tak krytykowane przez współnociarzy wyniosły w r. 1929 aż 1.621 zł. i jeden grosz... czyli coś około pół grosza tygodniowo od członka. Naczelną władzą M. S. Dr. jest Zjazd przedstawicieli wszystkich zgrupowanych związków, ciałem wykonawczym wybierany Sekretariat i Rada Sekretariatu.

Pozostaje jeszcze Międzynarodówka Amsterdamska czyli Międzynarodowa Federacja Związków Zawodowych. Otóż do Międzynarodówki bezpośrednio nie należymy. Należymy pośrednio; najpierw przez to, iż Stow. Zw. Zaw. do niej należy, a podrugie przedstawiciele mię-

dzynarodowych sekretariatów różnych zawodów również stanowią część składową Międzynarodówki Amsterdamskiej. M. Am. jest organizacją doradczą, starającą się nadać jednolity charakter związkom zawodowym, ujednostajnić ich działalność, wcieli w czyn wzajemną pomoc robotniczą, z tego tytułu zajmuje się ona działalnością naukową, teoretyczną, nakreślając drogi, po których kroczyć winny związki zawodowe, a także, korzystając z dużego autorytetu moralnego, jako reprezentacji międzynarodowego ruchu zawodowego, działa na terenie Ligi Narodów, zwłaszcza w Międzynarodowym Biurze Pracy.

Dużo zarzutów przeciw M. Am. wypuszczają w świat przeciwnicy klasowego ruchu zawodowego. By je odeprzeć, przytoczymy postulaty, nad którymi na ostatnim (w r. 1930) kongresie obradowano: żąda on kontroli nad trustami i kartelami itp. instytucjami, by chronić robotnika i spożywcę przed zorganizowanym wyzyskiem kapitału; żąda zwołania światowej Konferencji Gospodarczej, w celu wprowadzenia ładu w światowej wytwórczości; żąda wyrównania warunków pracy i płacy we wszystkich krajach, drogą stopniowego podnoszenia najniższych warunków; w związku z tem żąda ścisłego wykonywania konwencji międzynarodowych pracy; żąda zabezpieczenia robotników przed nadużyciami wynikającymi z postępu racjonalizacji; dalej żąda kontroli nad polityką kredytową i walutową, jawności i kontroli nad gospodarką kapitalistyczną, udziału przedstawicieli związków zawodowych w kierownictwie gospodarczym, skrócenia czasu pracy, rozszerzenia ubezpieczeń robotników, rozszerzenia działalności inspekcji pracy, a także powszechnego rozbrojenia i uniemożliwienia wojny itp. Są to wszystkie postulaty, mające na celu dobro nie tylko proletariatu, ale całej ludzkości, gdyż dążą do ograniczenia wyzysku mas przez garść kapitalistów, dążą do poprawy bytu proletariatu, dążą do uchronienia ludzkości przed nową wojną.

Ani M. S. Dr., ani M. Am. nie są organizacjami partyjnymi, gdyż są przedstawicielami ruchu zawodowego, a nie politycznego. Statut nasz przewiduje łączenie się z organizacjami o podobnych tendencjach zagranicą. Z tytułu należenia do tych organizacji nikt nam nie może czynić zarzutów, gdyż byłoby to złą wolą.

Oczywiście, bardzo wiele z postulatów, wysuwanych przez powyżej wymienione

organizacje są postulatami politycznymi, lecz wysunięcia ich wymaga życie zawodowe robotników wogóle, a więc i drukarzy. Jednak mimo iż są to postulaty polityczne, t. j. postulaty, które mogą być załatwione jedynie przez władze państwowe, ustawodawcze i wykonawcze, nikt nie może nazwać je postulatami partyjnymi, gdyż wykazałyby skrajną tendencyjność lub — rozbrajającą naiwność.

Streszczając się, stwierdzamy, iż Związek działa zgodnie z postanowieniami statutu gdy, mając na celu i kierując się zasadami obrony interesów zawodowych, łączy się z pokrewnymi organizacjami; łączy się, zachowuje samodzielność.

Pozostaje jeszcze omówić działalność samego Zw. zku; uczynimy to w następnym numerze.

A. Burkot.

USTAWA O URLOPACH

„Ustawa o urlopach dla pracowników w przemyśle i handlu“ obowiązuje od dnia 16 maja 1922 r. i rozciągnięta została na cały obszar Polski, z wyjątkiem górnośląskiej części Województwa Śląskiego.

Do korzystania co rok z płatnego urlopu mają prawo pracownicy zatrudnieni: w przemyśle, handlu, górnictwie, biurowości, komunikacji i przewozie, szpitalnictwie, instytucjach użyteczności publicznej i opieki społecznej, bez względu czy te przedsiębiorstwa są prywatne, czy państwowe z wyjątkiem pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach sezonowych których praca trwa krócej niż 10 miesięcy w roku.

Nie podlegają przepisom tej ustawy zakłady przemysłowe i rzemieślnicze, które zatrudniają 4 pracowników lub mniej; jednakże praktykanci i uczniowie, zatrudnieni w takich zakładach mają prawo do urlopu. Również zakłady powyższe, które (biorąc przykładowo) w r. 1930 zatrudniały bez przerwy dłużej niż pół roku 5-ciu lub więcej pracowników, a w roku 1931 zatrudniać będą 4 pracowników tych samych, muszą dać im urlop.

O ile pracownik bez przerwy pracuje w jednym przedsiębiorstwie 1 rok, należy mu się 8 dni urlopu, jeśli zaś pracuje 3 lata bez przerwy, należy mu się 15 dni urlopu. Pracującym umysłowo w handlu, przemyśle i biurowości przysługuje po 1/2 roku pracy dwutygodniowy urlop, po rocznej pracy — jednomiesięczny urlop.

Pracownik traci prawo do urlopu, jeśli sam rozwiąże umowę pracy, lub jeśli przedsiębiorca rozwiąże umowę z powodów, które mu dają prawo do rozwiązania umowy bez uprzedniego wypowiedzenia. (Działanie na szkodę przedsiębiorstwa, znieważenie pracodawcy i t. d.). Przerwę najbliższych trzech miesięcy nie uważa się za przerwę w umowie pracy i pracownik taki nie traci prawa do urlopu.

Przerwa w pracy spowodowana służbą wojskową, trwającą dłużej, niż 3 miesiące i połączona z rozwiązaniem umowy pracy pozbawia pracownika urlopu.

Za cały czas urlopu (t. j. dni 8, 14, 15 i miesiąc) otrzymuje pracownik zgóry normalne pobory, a pracujący na akord (sztu-

kę) według przeciętnego zarobku z ostatnich 3 miesięcy.

Umowy zbiorowe i indywidualne, odnośnie urlopów, korzystniejsze, niżli określa ustawa, pozostają w mocy, zaś umowy gorsze, aniżeli je określa ustawa, są nieważne.

Jeżeli pracownik zachoruje i nie może korzystać z przysługującego mu urlopu, to urlop ten winien być przesunięty na jeden z następnych trzech miesięcy. Jeżeli pracownik, który otrzymał urlop pracować będzie w innym przedsiębiorstwie, traci prawo do urlopu; również taki pracownik, który nie wykorzystuje przysługującego mu ustawowo urlopu i „sprzedaje urlop“, może być: 1) pociągnięty do odpowiedzialności sądowej za łamanie ustawy, 2) może mu pracodawca nie zapłacić należnej sumy za urlop, a pracownik traci prawo skargi.

Terminatorzy i uczniowie bez względu na wiek i liczbę pracowników, zajętych w zakładzie przemysłowym, mają prawo do 14-dniowego urlopu.

Długość urlopu według 13 paragrafu ustawy (8, 15 i 14 dni) oznaczają kolejno następujące po sobie dni kalendarzowe.

Rozporządzenie M. Pr. i Op. Społ. z dn. 11.VI.1923 r. wyjaśnia, iż dni urlopowe winny kolejno następować po sobie. Niektórzy z przedsiębiorców ten punkt rozporządzenia stosowali w taki sposób, że do urlopu wliczali i święta, ale za nie nie płacili; np. 8-dniowy urlop obliczali 6 dni roboczych płatnych i 2 niedziele nie płatne. Sądy wyjaśniły, iż takie stosowanie urlopów było niezgodne z ustawą, i przedsiębiorcy zmuszeni zostali do zapłacenia za 8, ewentualnie 14 czy 15 dni. Ustawa o urlopach powiada bowiem, iż za dni urlopowe należy się zapłata. Ze względu na zdrowie należy z czasu urlopowego jaknajwięcej korzystać i przedłużać urlop o dnię świąteczną i niedziele, przypadające podczas urlopu. Np. 8 dni = 8 dni roboczych i 2 niedziele — razem 10 dni; przy 15 dniach urlopu należy wykorzystać 15 dni robocz. i 3 niedziele, razem 18 dni; w tych wypadkach za niedziele zapłaty się nie otrzymuje.

Do uzyskania pierwszego 8-mio dniowego urlopu niezbędny warunek stanowi jednoroczny okres nieprzerwanej pracy. Następne 8-miodniowe urlopy winny być udzielane niezależnie od okresu czasu, to znaczy, że urlop w następnym roku udzielony może być nie po ukończeniu drugiego roku pracy, ale po 7, 8 lub 9-ciu miesiącach pracy.

Jeżeli pracownik sam z własnej woli nie wykorzystał urlopu po upływie roku pracy, a stosunek najmu pracy zostanie rozwiązany, to pracodawca nie ma obowiązku zapłacenia mu za niewykorzystany urlop.

A. Harlender.

PIERWSZY ZASTRZYK

Dwa miesiące upłynęło od chwili, w której Korporacja Zakł. Graf. jednostronną swą uchwałą (10% obniżki i tak już głodowych zarobków naszych) dokonała pierwszego zastrzyku, który miał być tylko próbą przed jej generalnym atakiem na warunki pracy i płacy na naszym terenie.

A przyznać trzeba, że to się pp. właścicielom udało; zgóry już przypuszczali o przesądzeniu sprawy na swoją korzyść, wiedząc, iż ze strony pracowników, rozbitych na dwa obozy, nie potrzebują się żadnego poważniejszego odruchu na ten atak obawiać. I czy nie mieli racji?

Całe dwa miesiące czynione były ze strony Organizacji naszej starania, mające na celu zapobiegnięcie zniszczeniu, jednakże okazały się one bezskutecznymi.

Dlaczego?

Jesteśmy rozbiti na dwa obozy; a to podobno dla „dobra“ samych pracowników graficznych... Tak przedstawiają sprawę panowie ze Wspólnoty, chcąc wmówić we wszystkich nas przekonanie, że tak być powinno, a nie inaczej. I cóż się okazało? W chwili tak ważnej i decydującej, gdy wymagała tego konieczność, nie byliśmy w stanie stworzyć solidarnego frontu, by dać właścicielom zdecydowaną odpowiedź, że nie tędy droga! A takie właśnie postępowanie nazywają panowie z Wspólnoty „dobrem“ klasy pracującej.

Po wszystkich tych doświadczeniach należało się spodziewać, że zastrzyk ten narzeczcie obudzi i otrzeźwi zaślepionych sługusów „współpracy z kapitałem“ i stworzy warunki solidarności robotniczej, jednakże w błędzie byli ci wszyscy, którzy podobnym złudzeniem się oddawali. Dalej kroczą liderzy Wspólnoty błędnie obraną drogą, a w swem zaślepieniu szeregi proletariatu drukarskiego prowadzą w jeszcze większą otchłań nędzy i niedostatku.

Czas panowie współpraciarze zejść z tej drogi i stworzyć narzeczcie zwarty i solidarny front przeciw nigdy nienasyconym kieszeniom pp. właścicieli, bo nie malarze winni nam narzucać warunki pracy i płacy a ludzie, którzy umieją ocenić pracę rąk naszych i płynący stąd dla nich dobrobyt. Wszelka zaś poprawa bytu szerokich mas drukarskich wówczas tylko będzie możliwą, gdy zwinniecie sztyldzik, jakim się w tej chwili zastawiacie i solidarnie z nami staniecie w jednym szeregu do walki o lepsze jutro.

Jest faktem niezaprzeczoną, że najniższe warunki płacy i największe rzesze bezrobotnych na naszym terenie mamy do zawdzięczenia tylko rozbić. Wobec tego powinnością naszą jest naprawić zło, które nas do jeszcze większej nędzy popycha; skończyć z wzajemną konkurencją, a zastanowić się nad możliwościami chroniącymi nas przed dalszymi zastrzykami. Możliwości te to jedna organizacja zawodowa, jedna rodzina drukarska, gdyż obniżenie zarobków zawdzięczamy rozbić na dwie organizacje.

Jedność organizacyjna tem bardziej jest nakazem chwili, gdy właściciele robią nam propozycję zawarcia umowy zbiorowej, która zresztą już dawno zawarta być powinna. Nowa umowa musi być doskonała i gwarantująca nienaruszalność naszych praw, a nie przeciwnie, jak to niestety dotychczas miało miejsce. Doskonała zaś będzie wówczas, gdy wystąpimy wobec właścicieli zwarci w jednym szeregu, w jednej organizacji.

Wobec tego zastanówcie się, panowie z Polsk. Zw., póki czas, zanim obiecane przez Korporację dalsze zastrzyki same nie zakończą waszego żywota. Dziś decyduje

