



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

Warszawa, dnia 5 Października 1965 r.

Nr 14

Poz. 55—58

TREŚĆ:

Zarządzenia Ministra:

Poz. 55 — nr 232 z 10. VIII. 65 r. w sprawie koordynacji branżowej w projektowaniu architektoniczno-budowlanym obiektów budownictwa ogólnego.

Poz. 56 — nr 234 z 11. VIII. 65 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w stołówkach prowadzonych przez zakłady pracy.

Protokół dodatkowy:

Poz. 57 — z 11. VIII. 65 r. do układów zbiorowych pracy w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w stołówkach prowadzonych przez zakłady pracy.

Obwieszczenie Ministerstwa:

Poz. 58 — z 17. VIII. 65 r. w sprawie nadania odznak i dyplomów „Zasłużonego Przdownika Socjalistycznej Pracy” i „Przdownika Socjalistycznej Pracy”.

55.

ZARZĄDZENIE NR 232

MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 10 sierpnia 1965 r.

w sprawie koordynacji branżowej w projektowaniu obiektów budownictwa ogólnego.

(znak: OR-5/033/b-28)

W celu stworzenia warunków dla usprawnienia wykonywania prac w zakresie projektowania obiektów budownictwa ogólnego, prowadzenia jednolitej polityki technicznej, stosowania postępowych rozwiązań konstrukcyjnych i materiałowych, pogłębienia specjalizacji i kooperacji biur projektów, na podstawie uchwały nr 116 Rady Ministrów z dnia 14 maja 1965 r. o współpracy i koordynacji gospodarczej (Mon. Pol. nr 33, poz. 178) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się współpracę i koordynację branżową w dziedzinie projektowania obiektów budownictwa ogólnego.

§ 2. Jednostką organizacyjną upoważnioną do zorganizowania porozumienia o współpracy i koordynacji branżowej oraz wykonywania związanych z tym funkcji jest Zjednoczenie Biur Projektów Budownictwa Ogólnego podległe Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, zwane dalej „zjednoczeniem wiodącym”.

§ 3. Do porozumienia o współpracy i koordynacji branżowej, zwanego dalej „porozumieniem” przystępują jednostki projektowania wymienione w załączniku do zarządzenia. Na żądanie jednostek nadrzędnych, niektóre jednostki projektowania mogą przystąpić do współpracy w ramach koordynacji w ograniczonym zakresie.

§ 4. Funkcje zjednoczenia wiodącego obejmują:

1) kompleksową analizę potencjału produkcyjnego jednostek projektowania i zapotrzebowania na prace projektowe, ocenę możliwości zaspokojenia tego zapotrzebowania przez istniejące jednostki projektowania, opiniowanie i stawianie

wniosek w porozumieniu z jednostkami nadrzędnymi tych jednostek tworzenia, łączenia i likwidacji jednostek projektowania,

- 2) opracowywanie wniosków, w porozumieniu z jednostkami nadrzędnymi uczestników porozumienia, w sprawach dostosowywania potencjału produkcyjnego jednostek projektowania do bieżącego zapotrzebowania na prace projektowe w drodze dokonywania przerzutów planowych limitów i środków działania, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,
- 3) koordynowanie rozmieszczenia zamówień na prace projektowe w przypadkach lokalnego deficytu zdolności usługowej jednostek projektowania,
- 4) koordynowanie specjalizacji i współpracy jednostek projektowania,
- 5) organizowanie wymiany, między uczestnikami porozumienia osiągnięć i doświadczeń w zakresie rozwiązań projektowych, wdrażania postępu technicznego w projektowaniu, stosowania nowych metod projektowania,
- 6) koordynowanie przedsięwzięć w zakresie unifikacji i typizacji rozwiązań projektowych w budownictwie ogólnym,
- 7) prowadzenie studiów i prac dla potrzeb rekonstrukcji organizacyjno-technicznej branży,
- 8) stawianie wniosków w sprawach stosowania jednolitych zasad wyceny prac projektowych,
- 9) wymianę doświadczeń i rozpowszechnianie metod oceny efektywności ekonomicznej rozwiązań projektowych w budownictwie ogólnym,
- 10) organizowanie współdziałania w dziedzinie budownictwa prototypowego i doświadczalnego,
- 11) organizowanie konsultacji dla uczestników porozumienia w zakresie trudnych i skomplikowanych prac projektowych i studialnych,
- 12) organizowanie, w miarę potrzeby, zaplecza naukowo-technicznego i usług tego zaplecza dla jednostek projektowania,
- 13) organizowanie i prowadzenie prac w zakresie racjonalizacji i skrócenia cykli realizacji projektowania,
- 14) popieranie i stwarzanie najkorzystniejszych warunków opracowywania przez uczestników porozumienia projektów budowlanych i kosztorysów na zamówienia central handlu zagranicznego,

- 15) organizowanie konkursów na najlepsze rozwiązania projektowe,
- 16) opracowywanie, w porozumieniu z zarządami głównymi właściwych związków zawodowych, wniosków i wydawanie opinii w sprawach ujednoczenia systemów i stawek płac za prace tego samego rodzaju,
- 17) analizowanie i opiniowanie dynamiki zatrudnienia w jednostkach projektowania, opracowywanie wniosków w sprawach prawidłowego rozmieszczenia pracowników zatrudnionych przy projektowaniu,
- 18) podejmowanie wspólnych przedsięwzięć gospodarczych i innych dla zaspokojenia potrzeb uczestników porozumienia,
- 19) reprezentowanie wspólnych interesów jednostek wchodzących w skład porozumienia wobec organów administracji państwowej, instytucji i organizacji gospodarczych.

§ 5. Funkcje zjednoczenia wiodącego, określone w § 4 mogą być rozszerzone w zależności od potrzeb i ustaleń uczestników porozumienia.

§ 6. Uczestnicy porozumienia posiadają w zakresie uregulowanym porozumieniem następujące uprawnienia i obowiązki:

- 1) korzystają z usług oraz pomocy fachowej i techniczno-organizacyjnej zjednoczenia wiodącego lub przedsiębiorstwa działającego z jego upoważnienia,
- 2) otrzymują niezbędne informacje i materiały dotyczące przedmiotu porozumienia,
- 3) uczestniczą w pracach porozumienia,
- 4) udzielają zjednoczeniu wiodącemu wszelkich informacji, odpisów, planów, sprawozdań i innych dokumentów niezbędnych do wykonywania funkcji koordynacji dotyczących przedmiotu porozumienia, z częstotliwością i w zakresie ustalonym § 54 powołanej we wstępie uchwały,
- 5) wykonują postanowienia porozumienia branżowego oraz uchwały komisji branżowej i wydane na ich podstawie dyspozycje zjednoczenia wiodącego.

§ 7. Zjednoczenie wiodące, na podstawie uchwały Komisji Ogólnobranżowej może wystąpić o wyznaczenie, (w obowiązującym trybie), jednostek projektowania specjalizujących się w projektowaniu określonych rodzajów budownictwa w skali ogólnokrajowej oraz jednostek projektowania działających w układach regionalnych, jako prowadzących lub patronackich w określonym regionie.

§ 8. Wykonywanie koordynacji na podstawie porozumienia nie narusza uprawnień właściwych naczelnym i terenowym organom administracji państwowej oraz jednostek nadrzędnych uczestników porozumienia, wynikających z wykonywania przez nie funkcji kierownictwa, nadzoru i kontroli w stosunku do podległych im jednostek organizacyjnych.

§ 9. 1. Organem porozumienia jest Komisja Ogólnobranżowa, zwana dalej „Komisją”, w skład której wchodzi:

- a) dyrektor i zastępcy dyrektora zjednoczenia wiodącego,
- b) przedstawiciele jednostek nadrzędnych uczestników porozumienia,
- c) dyrektorzy jednostek projektowych będących uczestnikami porozumienia.

2. Przewodniczącym Komisji jest dyrektor zjednoczenia wiodącego.

3. Na obrady Komisji mogą być również zapraszani, z głosem doradczym, przedstawiciele jednostek współdziałających z jednostkami projektowania, wybitni specjaliści z dziedziny projektowania budowlanego i wykonawstwa budowlanego oraz przedstawiciele inwestorów i organizacji zawodowych i społecznych.

4. Przewodniczący Komisji może w miarę potrzeby zwoływać narady wszystkich uczestników porozumienia lub ich jednostek nadrzędnych.

5. Komisja może mieć stały sekretariat techniczno-ekonomiczny.

6. Komisja działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu, a do czasu jego uchwalenia, na podstawie tymczasowego regulaminu ustalonego przez dyrektora zjednoczenia wiodącego.

§ 10. Do zakresu działania Komisji należy w szczególności:

- 1) podejmowanie uchwał w sprawach związanych z realizacją porozumienia,
- 2) czuwanie nad realizacją porozumienia i ustaleń przyjętych w jego ramach,
- 3) rozpatrywanie wniosków i opinii uczestników porozumienia i ich jednostek nadrzędnych,
- 4) podejmowanie uchwał w sprawach stosowania kar i odszkodowań umownych za niewykonanie postanowień porozumienia,
- 5) uzgadnianie spraw spornych między uczestnikami porozumienia, związanych z realizacją porozumienia i interpretacją jego postanowień,
- 6) wykonywanie innych czynności zastrzeżonych w porozumieniu.

§ 11. Zjednoczenie wiodące odpowiedzialne jest za należyte zorganizowanie wykonania postanowień porozumienia i wykonywanie uchwał Komisji.

§ 12. 1. Wydatki związane z realizacją porozumienia, pokrywane są z własnego funduszu branży powstałego z wpłat uczestników porozumienia.

2. Gospodarka funduszem branży, o którym mowa w ust. 1, prowadzona jest na podstawie uchwalonego przez Komisję preliminarza, stanowiącego część planu finansowego zjednoczenia wiodącego.

§ 13. W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają odpowiednie zastosowanie przepisy wymienionej we wstępie uchwały nr 116 Rady Ministrów z dnia 14 maja 1965 r.

§ 14. Zawarcie porozumień o koordynacji powinno nastąpić w terminie do dnia 30 września 1965 r.

§ 15. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 10 sierpnia 1965 r.

MINISTER
w z. St. Pietrusiewicz

Załącznik do zarządzenia nr 232 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 10 sierpnia 1965 r.

WYKAZ

jednostek projektowania objętych koordynacją branżową w projektowaniu obiektów budownictwa ogólnego.

I. Ministerstwo Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych

1. Biuro Projektów Typowych i Studiów Budownictwa Miejskiego
Warszawa, ul. Wierzbowa 9/11
2. Miastoprojekt Specjalistyczne
Warszawa, ul. Królewska 27
3. Warszawskie Biuro Projektów Budownictwa Ogólnego
Warszawa, ul. Królewska 27
4. Mazowieckie Biuro Projektów Budownictwa Ogólnego
Warszawa, ul. Królewska 27
5. Miastoprojekt — Warszawa-Sródmieście
Warszawa, ul. Sienkiewicza 12/14
6. Biuro Projektów Budownictwa Ogólnego w Bydgoszczy
Bydgoszcz, ul. Jagiellońska 12a
7. Miastoprojekt — Koszalin
Koszalin, ul. Armii Czerwonej 56
8. Miastoprojekt — Lublin
Lublin, ul. Rynek 18
9. Miastoprojekt — Łódź
Łódź, ul. Andrzeja Struga 16
10. Biuro Projektów Budownictwa Ogólnego w Olsztynie
Olsztyn, ul. Kościuszki 99
11. Miastoprojekt — Rzeszów
Rzeszów, ul. Szopena 51
12. Miastoprojekt — Szczecin
Szczecin, ul. Staromłyńska 10

13. Miastoprojekt — Wrocław
Wrocław, ul. Kuźnicza 15/16
14. Biuro Projektów Budownictwa Ogólnego
Gorzów Wielkopolski, ul. Sikorskiego 42
15. Wojewódzkie Biuro Projektów w Białymstoku
Białystok, ul. Sienkiewicza 82
16. Gdańskie Biuro Projektów Budownictwa Ogólnego
Gdańsk, ul. Bielańska 5
17. Biuro Projektów Budownictwa Ogólnego w Elblągu
Elbląg, ul. Grunwaldzka 2
18. Miastoprojekt — Częstochowa
Częstochowa, ul. Szymanowskiego 15
19. Miastoprojekt — Gliwice
Gliwice, ul. Szobiszowicka 1/3
20. Miastoprojekt — Katowice
Katowice, ul. Wita Stwosza 2
21. Miastoprojekt — Nowe Tychy
Tychy, ul. Lenina 20
22. Samodzielna Pracownia Projektów Budownictwa Ogólnego
w Katowicach
Katowice, ul. Marchlewskiego 19
23. Miastoprojekt — Kielce
Kielce, ul. Wesola 47
24. Biuro Projektów Budownictwa Miejskiego w Radomiu
Radom, ul. 1 Maja 68
25. Miastoprojekt — Kraków
Kraków, ul. Kraszewskiego 36
26. Wojewódzkie Biuro Projektów w Opolu
Opole, Pl. Wolności 7
27. Miastoprojekt — Poznań
Poznań, ul. Marchlewskiego 128
28. Biuro Projektów Budownictwa Ogólnego Województwa Łódzkiego
— Łódź, ul. Więckowskiego 20
29. Miejska Pracownia Projektowa w Rzeszowie
Rzeszów, ul. Króla Kazimierza 2
30. Krakowskie Biuro Projektów Budownictwa Ogólnego
Kraków, ul. Daszyńskiego 31
31. Zakład Projektowania przy Zjednoczeniu Budownictwa
„Warszawa”
32. Pracownia Projektowa przy PBM Centrum
w Warszawie
33. Pracownia Projektowa przy PBM Południe
w Warszawie
34. Pracownia Projektowa przy PBM Północ
w Warszawie
35. Pracownia Projektowa przy PBM Śródmieście
w Warszawie
36. Pracownia Projektowa przy PBM Wschód
w Warszawie
37. Pracownia Projektowa przy PRE
w Warszawie

II. Ministerstwo Rolnictwa

Biuro Studiów i Projektów Wzorcowych Budownictwa
Wiejskiego
Warszawa, ul. Wspólna 30

III. Ministerstwo Zdrowia i Opieki Społecznej

Biuro Projektów Służby Zdrowia
Warszawa, ul. Chełmska 30/34

IV. Ministerstwo Handlu Wewnętrznego

Biuro Studiów i Projektów oraz Dostaw Eksportowych
Handlu Wewnętrznego
Warszawa, ul. Nowogrodzka 31

V. Centralny Związek Spółdzielni Budownictwa Mieszkaniowego

1. Warszawska Spółdzielnia Mieszkaniowa
Warszawa, ul. Krasińskiego 16

2. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt” — Wyodrębniona Pracownia
Białystok, ul. Sienkiewicza 46
3. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt” — Wyodrębniona Pracownia
Gdynia, ul. 22-go Lipca 24
4. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt” — Wyodrębniona Pracownia
Gliwice, ul. Młyńska 22
5. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt” — Wyodrębniona Pracownia
Kielce, ul. Kościuszki 11
6. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt” — Wyodrębniona Pracownia
Kraków, ul. Wrocławska 56
7. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt” — Wyodrębniona Pracownia
Łódź, ul. Tramwajowa 15
8. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt” — Wyodrębniona Pracownia
Poznań, ul. Wolności 6
9. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt”
Rzeszów, ul. Szopena 51
10. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt”
Szczecin, ul. Armii Czerwonej 37
11. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt”
Wrocław, ul. Rуска 51
12. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt” Oddział Geologiczno-Geodezyjny
Warszawa, ul. Górnośląska 45, pawilon 18
13. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt”
Katowice, ul. Marchlewskiego 6
14. Zakład Projektowania i Usług Inwestycyjnych
„Inwestoprojekt” Oddział w Warszawie
Warszawa, ul. Górnośląska 45 pawilon 18

VI. „Spolem” Związek Spółdzielni Spożywców

Biuro Projektowe
Warszawa, ul. Grażyny 11

VII. Centrala Spółdzielni Ogrodniczych

Pracownia Dokumentacji Projektowo-Kosztorysowej
Warszawa, ul. Warecka 11

VIII. Centrala Rolnicza Spółdzielni „Samopomoc Chłopska”

Biuro Studiów i Projektów
Warszawa, ul. Kopernika 30

56.

ZARZĄDZENIE NR 234

MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 11 sierpnia 1965 r.

w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych
w stołówkach prowadzonych przez zakłady pracy.

(znak: ZP/3/65)

Na podstawie uchwały nr 387/64 Komitetu Ekonomicznego
Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 1964 r. w sprawie zasad wy-

nagradzania pracowników zatrudnionych w uspołecznionych zakładach gastronomicznych oraz w związku z wejściem w życie protokołu dodatkowego z dnia 11 sierpnia 1965 r. do układów zbiorowych pracy, dotyczących zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w stołówkach prowadzonych przez zakłady pracy, w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Chemików, zarządza się, co następuje:

§ 1. Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w stołówkach określone w wymienionym we wstępie protokole dodatkowym obowiązują w zakładach pracy objętych układami zbiorowymi pracy wymienionymi we wstępie do protokołu, podległych i nadzorowanych przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych.

§ 2. Pracownikom objętym postanowieniami niniejszego zarządzenia nie przysługują:

- 1) dodatek określony w ust. 1 § 2 uchwały nr 103 Rady Ministrów z dnia 16 marca 1963 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń za pracę najniższej zarabiających pracowników przedsiębiorstw, instytucji i urzędów oraz obniżenia skali podatku od wynagrodzeń (Mon. Pol. nr 25, poz. 124) i zarządzeniu nr 94 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 11 maja 1963 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń za pracę najniższej zarabiających pracowników (Dz. Urz. MP i PMB nr 9, poz. 36);
- 2) dodatek określony w uchwale nr 301 Rady Ministrów z dnia 14 września 1963 r. w sprawie wprowadzenia przejściowego dodatku kwartalnego dla pracujących.

§ 3. Z dniem wprowadzenia w życie zasad wynagradzania określonych w wymienionym we wstępie protokole dodatkowym, tracą moc dotychczasowe zasady wynagradzania pracowników żywienia zbiorowego określone zarządzeniem nr 371 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 11 sierpnia 1958 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w oddziałach zaopatrzenia robotniczego w zakresie uregulowanym protokołem dodatkowym oraz inne zasady wynagradzania stosowane dotychczas w żywności zbiorowej.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 1965 r.

MINISTER

w z. St. Pietrusiewicz

57.

PROTOKÓŁ DODATKOWY

z dnia 11 sierpnia 1965 r.

do:

- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle mineralnym z dnia 5 stycznia 1949 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla robót drogowych, mostowych i wodnych oraz przy eksploatacji żwiru i kruszyw z dnia 20 czerwca 1949 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle cementowym z dnia 15 marca 1958 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle ceramiki budowlanej oraz materiałów budowlanych wapienno-piaskowych z dnia 13 września 1958 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w terenowym przemyśle ceramiki budowlanej oraz materiałów budowlanych wapienno-piaskowych z dnia 13 września 1958 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle wapienniczym i gipsowym z dnia 13 września 1953 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w terenowym przemyśle wapienniczym, gipsowym i kredowym z dnia 13 września 1953 r.,

- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle kamienia budowlanego z dnia 7 września 1959 r.,
 - Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu szklarskiego, ceramicznego i izolacji budowlanej z dnia 28 stycznia 1961 r.,
 - Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle kruszyw z dnia 21 lutego 1961 r.,
- oraz do stosowanych w przedsiębiorstwach podległych i nadzorowanych przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych:

- Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu metalowego z dnia 26 kwietnia 1957 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu drzewnego z dnia 17 grudnia 1957 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu poligraficznego z dnia 10 maja 1958 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu chemicznego z dnia 15 listopada 1957 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników handlu wewnętrznego z dnia 22 grudnia 1958 r.,

w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w stołówkach prowadzonych przez zakłady pracy.

§ 1. 1. Protokół dodatkowy dotyczy niżej wymienionych pracowników zatrudnionych w stołówkach pracowniczych, prowadzonych we własnym zakresie przez zakłady pracy resortu Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych:

- 1) kierowników stołówek i ich zastępców,
- 2) pracowników kuchni,
- 3) pracowników bufetów,
- 4) pracowników sal konsumpcyjnych,
- 5) pracowników biurowych stołówek, oraz
- 6) pracowników obsługi stołówek.

2. Postanowienia protokołu dodatkowego dotyczą również pracowników określonych w ust. 1, zatrudnionych w bufetach, barach mlecznych, gotowalniach mleka i kawy, prowadzonych we własnym zakresie przez zakłady pracy.

§ 2. 1. W celu zaszeregowania kierowników stołówek oraz kucharzy, wprowadza się podział stołówek na kategorie w zależności od wielkości średniomiesięcznych obrotów ustalonych w zadaniami rocznych:

Kategoria	stołówki o obrotach
I	do 25 tys. zł
II	powyżej 25 do 65 tys. zł
III	„ 65 do 135 tys. zł
IV	„ 135 do 220 tys. zł
V	„ 220 tys. zł

2. W przypadku, gdy kierownik prowadzi dwie lub więcej stołówek, za kryterium dla ustalenia kategorii stołówki przyjmuje się obroty łączne tych stołówek.

3. W przypadku, gdy przy stołówce prowadzony jest bufet za kryterium dla ustalenia kategorii stołówki przyjmuje się obroty łącznie stołówki i bufetu.

§ 3. 1. Dla pracowników, o których mowa w § 1, ustala się tabelę miesięcznych płac zasadniczych, stanowiącą załącznik do protokołu dodatkowego.

2. Wysokość miesięcznej płacy zasadniczej kierownika stołówki, prowadzącego dwie lub więcej stołówek zwiększa się o 10%.

3. W stołówkach wydających 3 posiłki dziennie lub w przypadku, gdy pod jednym kierownictwem prowadzone są dwie lub więcej stołówek — może być wprowadzone stanowisko zastępcy kierownika stołówki.

Wysokość miesięcznej płacy zasadniczej zastępcy kierownika stołówki nie może przekraczać 90%, a w stołówkach czynnych ponad 13 godzin na dobę — 100% płacy zasadniczej, pobieranej przez kierownika stołówki.

4. W stołówkach o obrotach średniomiesięcznych powyżej 135 tys. zł może być wprowadzone stanowisko szefa kuchni, któ-

re należy powierzyć kucharzowi pod warunkiem przejęcia przez niego odpowiedzialności materialnej za prowadzenie kuchni.

Wysokość miesięcznej płacy zasadniczej dla osoby pełniącej funkcję szefa kuchni zwiększa się o 10⁰‰.

§ 4. Wymagania kwalifikacyjne dla pracowników wymienionych w § 1 ustala taryfikator kwalifikacyjny określony zarządzeniem nr 53 Ministra Handlu Wewnętrznego z dnia 30 kwietnia 1965 r. (Dz. Urz. MHW nr 18, poz. 43).

§ 5. 1. Tworzy się miesięczny fundusz premiiowy z przeznaczeniem na premie dla pracowników określonych w § 1 w wysokości 10⁰‰ planowanego funduszu płac zasadniczych tych pracowników.

2. Wysokość miesięcznej premii indywidualnej nie może przekroczyć 20⁰‰ miesięcznej płacy zasadniczej pracownika.

3. Zadania premiowe ustala kierownik zakładu pracy, uwzględniając w szczególności realizację zadań w zakresie obrotu, jakości produkcji i poziomu obsługi, stan sanitarno-higieniczny stołówki (bufetu, baru i gotowni) oraz właściwe wykonywanie obowiązków służbowych.

W przypadku niewykonania ustalonych zadań lub niedbałego wykonywania przez pracownika jego obowiązków służbowych, należy premie odpowiednio obniżyć lub całkowicie jej pozbawić.

§ 6. 1. Kierownicy stołówek, ich zastępcy oraz kucharze i młodsi kucharze, mają prawo do stałego miesięcznego dodatku kwalifikacyjnego w następującej wysokości:

1) kierownik stołówki i zastępca kierownika stołówki:

- a) po 5 latach pracy — 130 zł,
- b) po 10 latach pracy — 260 zł,

2) kucharz i młodsi kucharze:

- a) po 5 latach pracy — 115 zł,
- b) po 10 latach pracy — 230 zł.

2. Dodatek kwalifikacyjny może być przyznany o ile pracownicy, o których mowa w ust. 1, spełniają następujące wymagania kwalifikacyjne:

1) kierownicy stołówek i ich zastępcy:

- a) średnie wykształcenie zawodowe oraz 3-letnia praktyka w zawodzie lub średnie wykształcenie ogólne, 4-letnia praktyka w zawodzie i kurs branżowy uprawniający do pełnienia funkcji kierownika stołówki,
- b) wykształcenie w zakresie zasadniczej szkoły zawodowej oraz 4-letnia praktyka w zawodzie lub posiadanie tytułu mistrza lub wykwalifikowanego robotnika oraz 5-letnia praktyka w zawodzie,
- c) podstawowe wykształcenie, kurs branżowy uprawniający do pełnienia funkcji kierownika stołówki oraz 5-letnia praktyka w zawodzie;

2) a) kucharze — tytuł mistrza lub robotnika wykwalifikowanego w zawodzie kucharza,

b) młodsi kucharze — stopień kwalifikacyjny młodszego kucharza.

3. Przez lata pracy, o których mowa w ust. 1, należy rozumieć nieprzerwane okresy zatrudnienia w uspołecznionym przedsiębiorstwie gastronomicznym lub w stołówce.

4. Dodatku kwalifikacyjnego nie wlicza się do podstawy wymiaru jakichkolwiek składników płac (np. przy obliczaniu wysokości premii lub dodatków za pracę w godzinach nadliczbowych).

§ 7. Pracownicy stołówek, bufetów, barów mlecznych, gotowni mleka i kawy czynnych codziennie powinni za przepracowaną niedzielę otrzymać dzień wolny od pracy w tygodniu poprzedzającym lub następującym po przepracowanej niedzielę. Pracownicy ci powinni mieć co trzecią niedzielę wolną od pracy. Za pracę w niedzielę, za którą pracownik otrzymał dzień wolny w tygodniu nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

§ 8. 1. Pracownicy, o których mowa w § 1 zatrudnieni bezpośrednio w stołówkach, w których występuje produkcja dań typu obiadowego — otrzymują w czasie pracy obiad do konsumpcji.

2. Pracownicy zatrudnieni bezpośrednio w stołówkach, które wydają dwa lub trzy posiłki dziennie — otrzymują na jedną pełną zmianę tylko 2 posiłki (śniadanie i obiad lub obiad i kolację).

3. Pracownicy, o których mowa w ust. 1 i 2, otrzymują posiłki według następujących zasad:

- 1) łączna wartość posiłków (wartość surowców do wyprodukowania posiłków obliczona według cen zakupu), dla pracowników stołówki w ciągu dnia nie może wynosić więcej niż 10 zł,
- 2) posiłki wydawane są tylko w dni, w których pracownik pracuje w czasie godzin pracy stołówki i do skonsumowania przez niego na miejscu,
- 3) pracownik zobowiązany jest do częściowego pokrywania wartości posiłku w wysokości co najmniej 3 zł dziennie; wysokość częściowej odpłatności za posiłki ustala kierownik zakładu pracy,
- 4) pracownik obowiązany jest zapłacić za sprzedane mu posiłki bezpośrednio po zakończeniu miesiąca, w którym korzystał z posiłków, nie później jednak niż do piątego dnia następnego miesiąca,
- 5) za niewykorzystane posiłki nie przysługuje ekwiwalent w pieniądzu lub w innej formie.

4. Jeżeli pracownik sprzedał lub przekazał innej osobie należny mu posiłek, płaci pełną cenę posiłku.

§ 9. Wprowadzenie w życie zasad wynagradzania określonych niniejszym protokołem dodatkowym, następować będzie począwszy od dnia 1 września 1965 r., pod warunkiem uzyskania opinii kierownika zakładu pracy, wydanej w porozumieniu z radą zakładową o pozytywnej działalności stołówki — w ramach planowanego funduszu płac przedsiębiorstwa.

§ 10. Protokół dodatkowy wchodzi w życie z dniem 1 września 1965 r.

PRZEWODNICZĄCY

Zarządu Głównego Związku Zawodowego
Pracowników Budownictwa i Przemysłu
Materiałów Budowlanych
w z. J. Czerwińska
Sekretarz

PRZEWODNICZĄCY

Zarządu Głównego Związku Zawodowego
Chemików
T. Pawlak

MINISTER
w z. St. Pietrusiewicz

Załącznik do protokołu dodatkowego
z dnia 11 sierpnia 1965 r.

Tabela miesięcznych płac zasadniczych
pracowników zatrudnionych w stołówkach

Lp.	Stanowisko — funkcja	Miesięczna płaca zasadnicza w zł
1.	Kierownik stołówki:	I kat. 1.100—1.500
		II kat. 1.300—1.700
		III kat. 1.500—1.900
		IV kat. 1.600—2.100
		V kat. 1.700—2.300
2.	Kucharz w stołówce:	I kat. 1.000—1.300
		II kat. 1.100—1.400
		III kat. 1.200—1.550
		IV kat. 1.300—1.700
		V kat. 1.400—1.850
3.	Młodsi kucharze	900—1.300
4.	Kierownik bufetu, baru, gotowni mleka i kawy (nadzorujący pracę co najmniej 2 osób), kasjer	950—1.300
5.	Wykwalifikowana pomoc kuchenna	850—1.000
6.	Pomoc kuchenna	800— 900
7.	Obieraczka, zmywaczka, sprzątaczką	800
8.	Starszy bufetowy	950—1.200
9.	Kelnerka	800—1.000
10.	Bufetowy ekspedient	850—1.000
11.	Rozliczeniowy	900—1.350
12.	Magazynier, starszy rozliczeniowy, dietetyk	1 000—1 500
13.	Starszy magazynier	1 000—1.600

53.

**OBWIESZCZENIE MINISTERSTWA BUDOWNICTWA
I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**

z dnia 17 sierpnia 1965 r.

w sprawie nadania odznak i dyplomów „Zasłużonego Przdownika Socjalistycznej Pracy” i „Przdownika Socjalistycznej Pracy”.

(znak: KA.3.M/2541A-22A/55 65)

Na podstawie uchwały Rady Ministrów i Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 1 czerwca 1962 r. w sprawie zapewnienia warunków dalszego rozwoju socjalistycznego współzawodnictwa pracy (Mon. Pol. nr 52, poz. 253) — Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych w porozumieniu z Prezydium Zarządu Głównego Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — wyróżnił następujące osoby:

I. „Zasłużonego Przdownika Socjalistycznej Pracy”

Kucza Jan s. Józefa, Łuczyński Czesław s. Franciszka, Niez Leon s. Stanisława, Retmański Stanisław s. Stanisława, Rosicki Józef s. Adolfa, Smolik Marian s. Juliana, Szczeplik Stanisław s. Antoniego, Walczak Kazimierz s. Michała, Wanciura Józef s. Jana, Zań Kazimierz s. Bazylego, Znamirowski Leszek s. Franciszka.

II. „Przdownika Socjalistycznej Pracy”

Adamczyk Zofia c. Roberta, Badura Piotr s. Piotra, Bródka Marian s. Antoniego, Bulik Jan s. Bronisława, Bzdęga Edmund s. Walentego, Cygan Gerard s. Alojzego, Cyprys Marian s. Ignacego, Czackowski Antoni s. Bolesława, Dej Marceli

s. Józefa, Działowska Klara c. Antoniego, Ebisz Heinc s. Piotra, Fijałkowski Julian s. Stanisława, Filip Paweł, Geszlecht Maria c. Pawła, Głodowski Stefan s. Stanisława, Głowacz Stanisław s. Antoniego, Gol Engelbert s. Karola, Gren Piotr s. Wojciecha, Grygiel Jan s. Andrzeja, Heiny Helmut s. Roberta, Jankowska Lucja c. Pawła, Józwicki Rajmund s. Bronisława, Kajstura Teofil s. Andrzeja, Kalfas Władysław s. Jakuba, Kazimierski Stefan s. Bronisława, Kiełpiński Mieczysław s. Bronisława, Kieron Mieczysław s. Mariana, Kleka Józef s. Michała, Kliś Czesław s. Jana, Kowalski Apolinary s. Józefa, Krystkowiak Henryk s. Stanisława, Krzepakowski Robert s. Józefa, Krzykała Jan s. Józefa, Lebek Elżbieta c. Jana, Ligmanowski Henryk s. Aleksandra, Lubaszka Sabin s. Jana, Łysień Józef s. Marcina, Majer Hildegarda c. Antoniego, Mądrzak Stanisław s. Wojciecha, Mętrak Mirosława, Morat Maria c. Jana, Niedzielski Kazimierz s. Feliksa, Nowak Stanisław s. Macieja, Nowicki Stefan s. Józefa, Ostafin Zdzisław s. Stanisława, Paliczka Paweł s. Maksymiliana, Paprocki Zdzisław s. Wacława, Paruzel Józef s. Wilheima, Pawelec Jan s. Józefa, Piechaczek Józef s. Józefa, Pieczka Stanisław s. Antoniego, Pieła Jan s. Marcina, Plaska Konstanty s. Jana, Polańska Irena c. Mariana, Potrzeba Józef s. Józefa, Pusz Władysław s. Jana, Pytel Jan s. Piotra, Sienkiewicz Władysław s. Stefana, Szych Urszula c. Jana, Subkowski Bolesław s. Franciszka, Sukienniczak Mieczysław s. Franciszka, Surman Franciszek s. Józefa, Szczepecki Feliks s. Jana, Szpak Maria c. Józefa, Tomaszek Bronisław s. Michała, Urbaniak Roman s. Stanisława, Wacławek Zenon s. Michała, Weps Roman s. Władysława, Wideryńska Krystyna c. Jana, Zajonc Alojzy s. Tomasza, Zamaro Henryk s. Juliana, Zoń Michał s. Józefa.

DYREKTOR DEPARTAMENTU
H. Horodko

Redakcja

MINISTERSTWO BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH, DEPARTAMENT ORGANIZACJI,

Warszawa, ul. Wspólna 2, tel. 2105 w. 585

Administracja i Wydawca:

**OŚRODEK INFORMACJI TECHNICZNEJ
I EKONOMICZNEJ W BUDOWNICTWIE,**

Warszawa, ul. Senatorska 27, tel. 27-09-75.