



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

Warszawa, dnia 30 września 1966 r.

Nr 14

Poz. 56 - 26

T R E Ś C :

Zarządzenia Ministra:

- Poz. 56 — nr 152 z 4.VIII.66 r. w sprawie tworzenia funduszu premiowego „0,2%” w przedsiębiorstwach produkcji pomocniczej, zaopatrzenia budownictwa, transportowych, transportowo-sprzętowych, transportowo-spedycyjnych oraz w Warszawskim Przedsiębiorstwie Produkcji Pomocniczej „Zaplecze”
- Poz. 57 — nr 153 z 5.VIII.66 r. w sprawie wynagradzania uczniów
- Poz. 58 — nr 154 z 17.VIII.66 r. w sprawie premiowania i nagradzania pracowników za gospodarcze wykorzystanie paliw odpadowych i za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej

Protokół dodatkowy:

- Poz. 59 — z 17.VIII.66 r. do układów zbiorowych pracy dotyczący premiowania i nagradzania pracowników za

gospodarcze wykorzystanie paliw odpadowych i za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej

Pisma okólne Ministerstwa:

- Poz. 60 — nr 37 z 15.VIII.66 r. w sprawie zezwolenia na odstąpienie od postanowień Polskiej Normy
- Poz. 61 — nr 28 z 16.VIII.66 r. w sprawie wynagradzania członków rad zakładowych, zwolnionych od pracy zawodowej
- Poz. 62 — nr 39 z 16.VIII.66 r. w sprawie interpretacji załącznika nr 3 do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie

Komunikaty

56.

ZARZĄDZENIE nr 152**MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**

z dnia 4 sierpnia 1966 r.

w sprawie tworzenia funduszu premiowego „0,2%” w przedsiębiorstwach produkcji pomocniczej, zaopatrzenia budownictwa, transportowych, transportowo-sprzętowych, transportowo-spedycyjnych oraz w Warszawskim Przedsiębiorstwie Produkcji Pomocniczej „Zaplecze”

(znak: ZP/3/66)

W porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie dotyczy pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach objętych przepisami zarządzenia nr 10 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 27 stycznia 1965 r. w sprawie zasad premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach produkcji pomocniczej, zaopatrzenia budownictwa, transportowych, transportowo-spedycyjnych, transportowo-sprzętowych oraz w Warszawskim Przedsiębiorstwie Produkcji Pomocniczej „Zaplecze”.

§ 2. 1. Dyrektorzy przedsiębiorstw, o których mowa w § 1, mogą tworzyć w ramach planowanego funduszu plac, fundusz premii w wysokości do 0,2% planowanego osobowego funduszu plac z przeznaczeniem na premie dla robotników i pracowników umysłowych za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Funduszem premiovym, o którym mowa w ust. 1, dysponuje dyrektor przedsiębiorstwa w porozumieniu z radą zakładową.

3. Za osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, uważa się osiągnięcia z zakresu wydajności pracy, jakości wykonywanej pracy oraz inne o szczególnym znaczeniu dla przedsiębiorstwa.

4. Premie indywidualne w skali rocznej nie mogą przekroczyć miesięcznej płacy zasadniczej pracownika.

5. Niewypłacone w danym roku kwoty funduszu premiowego mogą być wykorzystane w latach następnych.

§ 3. Zarządzenie obowiązuje od dnia 1 sierpnia 1966 r.

MINISTER
w z. St. Pietrusiewicz

57.

ZARZĄDZENIE nr 153**MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH**

z dnia 5 sierpnia 1966 r.

w sprawie wynagradzania uczniów

(znak: ZP/3/66)

Na podstawie przepisu § 2 ust. 3 uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 4 lutego 1964 r. w sprawie zasad gospodarowania funduszem plac uczniów (Mon. Pol. nr 13, poz. 58) w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, zarządza się, co następuje:

§ 1. Zarządzenie obowiązuje w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych podległych Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych i przez niego nadzorowanych.

§ 2. Dla uczniów młodocianych w wieku powyżej 16 lat, zatrudnionych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych w celu nauki zawodów: murarza-tylnkarza, cieśli, betoniarza, zbrojarza, posadzkarza, malarza, monterów konstrukcji żelbetowych, blacharza i dekarza — ustala się stawki plac w następującej wysokości:

- w I roku nauki zawodu — do 420 zł miesięcznie,
- w II roku nauki zawodu — do 500 zł miesięcznie.

§ 3. Skutki finansowe wynikające z tytułu podwyższenia stawek plac dla wymienionej w § 2 grupy uczniów nie mogą spowodować przekroczenia funduszu plac przyznanego przedsiębiorstwu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 września 1966 r.

MINISTER
w z. St. Pietrusiewicz

58.

ZARZĄDZENIE nr 154

MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 17 sierpnia 1966 r.

w sprawie premiowania i nagradzania pracowników za gospodarze wykorzystanie paliw odpadowych i za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej

(znak: ZP2-1/66)

Na podstawie przepisów uchwały nr 284 Rady Ministrów z dnia 10 listopada 1965 r. w sprawie premiowania i nagradzania pracowników za gospodarze wykorzystanie paliw odpadowych i za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej (Mon. Pol. nr 62, poz. 325) oraz w związku z wejściem w życie protokołu dodatkowego do układów zbiorowych pracy z dnia 17 sierpnia 1966 r. w sprawie premiowania i nagradzania pracowników za gospodarze wykorzystanie paliw odpadowych i za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej, po uzgodnieniu z Ministrem Górnictwa i Energetyki, Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Chemików, zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie obowiązuje w przedsiębiorstwach podległych Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz przez niego nadzorowanych, zużywających paliwa odpadowe (muły, przerosty, pył dymnicowy itp.), paliwa stałe, ciekłe i gazowe oraz energię cieplną (parę, wodę gorącą) do celów produkcyjno-eksploatacyjnych.

2. W poszczególnych wydzielonych zakładach przedsiębiorstw wielozakładowych posiadających własne składowiska paliw oraz obiektywne możliwości prawidłowego ustalenia dla każdego zakładu:

- 1) w zakresie wykorzystania paliw odpadowych:
 - planowanego kosztu paliw,
 - faktycznego kosztu zużytych paliw,
 - faktycznego zużycia paliw odpadowych,
- 2) w zakresie oszczędności paliw stałych, ciekłych, gazowych oraz energii cieplnej:
 - planowanej wartości paliw podstawowych i energii cieplnej,
 - rzeczywistej wartości zużytych paliw podstawowych i energii cieplnej

mogą być stosowane przepisy zarządzenia w oparciu o własne wyniki niezależnie od wyników przedsiębiorstwa jako całości.

§ 2. 1. Wprowadza się ramowy regulamin premiowania i nagradzania pracowników za gospodarze wykorzystanie paliw odpadowych i za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej, stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia.

2. Zasady premiowania określone w załączniku nr 1 nie dotyczą:

- pracowników drużyn lokomotyw trakcyjnych,
- palaczy centralnego ogrzewania.

3. Pracownicy drużyn lokomotyw trakcyjnych premiowani są według zasad obowiązujących w przedsiębiorstwie „Polskie Koleje Państwowe”, określonych w załączniku nr 2 do zarządzenia.

4. Palacze centralnego ogrzewania premiowani są według ogólnych zasad ustalonych w zarządzeniu nr 250 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 9 grudnia 1963 r. w sprawie premiowania palaczy za oszczędne zużycie opału przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania w sezonie opałowym 1963/64 (Dz. Urz. MBiPMB nr 19, poz. 85 i z 1965 r. nr 15, poz. 59).

§ 3. Zobowiązuje się dyrektorów przedsiębiorstw do umożliwienia kontroli w zakresie prawidłowego ustalania wyników, stanowiących podstawę do premiowania pracowników za racjonalne i oszczędne wykorzystywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej — pracownikom Państwowego Inspektoratu Gospodarki Paliwowo-Energetycznej oraz jego terenowych organów.

§ 4. Traci moc zarządzenie nr 188 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 26 października 1957 r. w sprawie nagradzania pracowników, przyczyniających się do zmniejszenia zużycia paliw (Dz. Urz. MBiPMB nr 8, poz. 48).

§ 5. Zarządzenie obowiązuje od dnia 1 stycznia 1966 roku.

MINISTER
w z. St. Pietrusiewicz

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 154
Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 17 sierpnia 1966 r.

**Ramowy regulamin
premiowania i nagradzania pracowników za gospodarze wykorzystanie paliw odpadowych i za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej**

I. Przepisy ogólne

§ 1. Niniejszy ramowy regulamin określa zasady:

- 1) premiowania i nagradzania pracowników za gospodarze wykorzystanie paliw odpadowych,
- 2) premiowania pracowników za osiągnięcie oszczędności finansowej przy zużywaniu paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej z wyłączeniem oszczędności z tytułu spalania ilości ponadplanowych paliw odpadowych.

§ 2. Za paliwa odpadowe w rozumieniu niniejszego regulaminu uważa się: węgiel określony mianem „muł” i „przerost” w fakturach Centrali Zbytu Węgla, pył dymnicowy.

§ 3. 1. Za paliwa stałe, ciekłe i gazowe, zwane dalej „paliwami podstawowymi”, uważa się: węgiel kamienny, koks, półkoks, koks pogazowy, węgiel brunatny, brykiety z węgla kamiennego i brunatnego, torf, mazut, gaz naturalny, gaz przemysłowy itp. paliwa zużywane w przedsiębiorstwach (zakładach) do celów produkcyjno-eksploatacyjnych.

2. Przez określenie „energia cieplna” rozumie się parę i wodę gorącą, otrzymywaną przez przedsiębiorstwa (zakłady) z zewnątrz do celów produkcyjno-eksploatacyjnych.

3. Przez określenie „paliwa” należy rozumieć zarówno paliwa odpadowe, jak i paliwa podstawowe.

§ 4. Premie i nagrody za gospodarcze wykorzystanie paliw odpadowych oraz premie za osiągnięcie oszczędności finansowej przy zużywaniu paliw podstawowych i energii cieplnej mogą być przyznawane:

- 1) robotnikom zatrudnionym na następujących stanowiskach:
 - obsługi urządzeń wyladowczych i przemieszczających paliwo, np. dźwigów, suwnic, wywrotnic, koparek, spychaczy, kolejek linowych, transporterów, wózków, taczek itp.,
 - obsługi składowisk paliwa,
 - obsługi urządzeń kruszących, mielących i suszących paliwo,
 - obsługi urządzeń grzewczych w suszarniach,
 - obsługi pieców przemysłowych i urządzeń spiekalniczych,
 - obsługi kotłów i maszyn parowych,
 - dozowaczy wsadu do pieców przemysłowych,
 - topiarzy szkła,
 - palaczy gązogeneratorów i ich pomocników,
 - kanałowych pieców — popielarzy,
 - obsługi elektrofiltrów w wydziałach pieców i młynów węglowych,
 - obsługi zmięczalni wody i operatorów uzdatniania wody,
 - konserwatorów urządzeń cieplnych między innymi stacji redukcyjnych, rozdzielczych, rurociągów itp. (np. smarowników, dyżurnych elektryków, ślusarzy itp.),
 - konserwatorów aparatury kontrolno-pomiarowej urządzeń cieplnych,
 - laborantów i brakarzy kontroli jakości paliwa;
- 2) pracownikom inżynieryjno-technicznym nadzorującym pracę robotników, o których mowa w pkt 1 mającym wpływ na racjonalną gospodarkę paliwami, zatrudnionym na stanowiskach:
 - mistrza (majstra, hutmistrza), starszego mistrza (starszego majstra, starszego hutmistrza),
 - technika, inżyniera, kierownika wydziału (oddziału) produkcyjnego i pomocniczego,
 - głównego energetyka (głównego mechanika w przypadku, gdy pełni jednocześnie funkcję głównego energetyka) bądź kierownika wydziału energetycznego, energetyka, głównego technologa i technologa przeróbki termicznej, kierownika kontroli technicznej (laboratorium) i pracownika kontroli technicznej (laboratorium) w zakresie kontroli jakości paliwa.

II. Premiowanie i nagradzanie pracowników za gospodarcze wykorzystanie paliw odpadowych

§ 5. 1. W przedsiębiorstwach (zakładach) zużywających paliwa odpadowe (z wyjątkiem zakładów dostosowanych do spalania tych paliw) tworzy się co kwartał fundusz na premie i nagrody dla pracowników, na który przeznaczają się:

- 1) w zakładach zużywających do 1000 ton węgla miesięcznie łącznie z paliwem odpadowym:
 - a) 8 zł — za każdą tonę zużytego mułu lub pyłu dymnicowego,
 - b) 4 zł — za każdą tonę zużytego przerostu;
- 2) w zakładach zużywających ponad 1000 ton węgla miesięcznie łącznie z paliwem odpadowym:
 - a) 6 zł — za każdą tonę zużytego mułu lub pyłu dymnicowego,
 - b) 3 zł — za każdą tonę zużytego przerostu.

2. Za podstawę do wyliczenia kwoty przeznaczonej na premie w przedsiębiorstwach (zakładach) przystosowanych do spalania paliw odpadowych przyjmuje się stawki jednostkowe określone w ust. 1 pomnożone przez współczynnik nie wyższy niż 0,3.

Stosowanie nowych stawek do wyliczenia premii i nagród nie może spowodować wyższych wypłat od łącznych wypłat dokonywanych poprzednio za spalanie takich samych ilości mułów i przerostów. Dyrektor zjednoczenia określa każdorazowo przedsiębiorstwa (zakłady) przystosowane do spalania paliw odpadowych.

3. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 i 2 może być uruchomiony na premie i nagrody pod warunkiem nieprzekroczenia przez przedsiębiorstwo (zakład) planowanego kosztu paliw na dany, okres, licząc narastająco od początku roku.

4. W razie niespełnienia warunku, określonego w ust. 3 fundusz premiowy i nagród obniża się odpowiednio do strat z tytułu niedotrzymania kosztu paliw.

5. W przypadku niedotrzymania w skali roku warunku, o którym mowa w ust. 3, nadpłaty premii za I, II i III kwartał potrąca się z przysługującej premii w okresach następujących danego i przyszłego roku.

§ 6. 1. Przedsiębiorstwa (zakłady) zgrupowane w jednym zjednoczeniu, zużywające łącznie ponad 10 tysięcy ton paliw odpadowych w skali roku:

- 1) 97% kwot, o których mowa w § 5 przeznaczają na premie dla pracowników, określonych w § 4,
- 2) pozostałe 3% tych kwot przekazują do zjednoczenia po upływie każdego kwartału, polecenie w tej sprawie wydaje corocznie dyrektor zjednoczenia.

2. W przedsiębiorstwach (zakładach) zgrupowanych w zjednoczeniach, zużywających łącznie poniżej 10 tysięcy ton paliw odpadowych w skali roku — pełne 100% kwot, o których mowa w § 5 przeznaczają się na premie dla pracowników, określonych w § 4.

§ 7. 1. Z kwot przekazanych przez przedsiębiorstwa (zakłady) (§ 6 ust. 1 pkt 2) tworzy się w zjednoczeniach fundusz nagród dla pracowników tych przedsiębiorstw (zakładów) za wykonanie konkretnych zadań z zakresu zagospodarowania, wdrażania i zwiększania zużycia paliw odpadowych.

2. Indywidualne nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor zjednoczenia na wnioski dyrektorów przedsiębiorstw, zależnie od wielkości i znaczenia wykonanych zadań.

3. Przy ustalaniu i wypłatach nagród, o których mowa w ust. 1 i 2, obowiązują zasady określone przepisami o nagradzaniu z funduszu postępu techniczno-ekonomicznego.

III. Premiowanie pracowników za osiągnięcie oszczędności finansowej przy zużywaniu paliw podstawowych i energii cieplnej

§ 8. 1. Tworzy się fundusz premiowy z przeznaczeniem na premie dla pracowników, o których mowa w § 4 w wysokości:

- 1) 25% finansowej oszczędności rocznej paliw podstawowych, osiągniętej w przedsiębiorstwach (zakładach) zużywających węgiel brunatny lub inne paliwa stałe w wyraźnie określonym sortymencie oraz w tych przedsiębiorstwach (zakładach), w których ze względu na dobro produkcji nie ma możliwości spalania tańszych (od założonych w planie) sortymentów paliw stałych; wykaz tych przedsiębiorstw (zakładów) zatwierdza Dyrektor Departamentu Mechaniki i Energetyki na wniosek dyrektora zjednoczenia;
- 2) 30% finansowej oszczędności rocznej energii cieplnej otrzymanej z zewnątrz, w przedsiębiorstwach (zakładach) zużywających energię cieplną (w postaci pary i gorącej wody) otrzymywanej z zewnątrz, w ilości co najmniej 60% ogólnego zużycia energii cieplnej;
- 3) 15% finansowej oszczędności rocznej paliw podstawowych w pozostałych przedsiębiorstwach (zakładach) nie wymienionych w pkt 1 i 2.

Wykaz przedsiębiorstw, o których mowa w pkt 2 i 3 ustali dyrektor zjednoczenia.

2. Premie za osiągniętą oszczędność paliw podstawowych i energii cieplnej rozlicza się i wypłaca za okresy roczne, z tym, że po upływie I, II i III kwartału danego roku mogą być dokonywane zaliczkowo wypłaty tej premii. Na premie zaliczkowe można przeznaczyć:

- 1) 19% oszczędności obliczonej narastająco od początku roku — w przedsiębiorstwach (zakładach), o których mowa w ust. 1 pkt 1,
- 2) 22% oszczędności obliczonej narastająco od początku roku — w przedsiębiorstwach (zakładach), o których mowa w ust. 1 pkt 2,
- 3) 11% oszczędności obliczonej narastająco od początku roku — w przedsiębiorstwach (zakładach), o których mowa w ust. 1 pkt 3.

3. Fundusz premiowy, przeznaczony na premie (ust. 1 i 2) zmniejsza się o wypłacone zaliczkowo premie za okresy poprzednie.

§ 9. 1. Finansowa oszczędność, o której mowa w § 8 ust. 1, stanowi różnicę pomiędzy:

- planowaną wartością paliw i energii cieplnej na dany okres, skorygowaną odpowiednio do wykonania planu produkcji czy usług, powodujących zużycie paliw i energii, a
- rzeczywistą wartością paliw i energii cieplnej za dany okres, stwierdzoną na podstawie bilansu za dany okres obrachunkowy.

2. W przedsiębiorstwach (zakładach), dla których ustalone są normy (wskaźniki) zużycia paliw podstawowych, za podstawę do obliczenia premii przyjmuje się zamiast wartości planowanej (ust. 1) wartość będącą iloczynem norm ilościowych i ceny (lub wskaźników wartościowych) oraz ilości wykonanej produkcji.

3. Przepis ust. 2 może być stosowany w przedsiębiorstwach, dla których ustalone są — zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami — normy zużycia paliw podstawowych zaliczone do grupy A i B, obejmujące co najmniej 75% ogólnego zużycia paliw podstawowych. Wykaz tych przedsiębiorstw ustala Dyrektor Departamentu Mechaniki i Energetyki na wniosek dyrektora zjednoczenia.

4. W razie zużywania paliw odpadowych, za podstawę do ustalenia funduszu premiowego przyjmuje się oszczędność finansową, obliczoną zgodnie z przepisami ust. 1 i 2, pomniejszoną o kwotę oszczędności osiągniętej w wyniku spalania ponadplanowej ilości mułów i przerosłów.

5. Oszczędność finansową (ust. 1, 2 i 4) oblicza się w skali całego przedsiębiorstwa z wyjątkami, o którym mowa w § 1 ust. 2 zarządzenia.

§ 10. 1. Wartości planowane na rok bieżący, stanowiące podstawę wyliczenia oszczędności, nie mogą być wyższe od wartości planowanych w roku poprzednim. Odstępstwo od tej zasady może mieć miejsce jedynie w gospodarczo uzasadnionych przypadkach za zgodą dyrektora zjednoczenia.

2. Planowaną wartość paliw podstawowych i energii cieplnej skorygowaną odpowiednio do wykonania planu produkcji czy usług, powodujących zużycie tych paliw i energii (§ 9 ust. 2) oblicza się według następującego wzoru:

$$SWp = (Wp_1 \cdot A_1 \cdot C_1 / + Wp_2 \cdot A_2 \cdot C_2 / + \dots / Wp_n \cdot A_n \cdot C_n / + Wn$$

gdzie:

- SWp = skorygowana wartość planowana paliw,
- Wp_{1,2,...,n} = planowana norma (wskaźnik) zużycia paliwa umownego na jednostkę produkcji określonego sortymentu,
- A_{1,2,...,n} = faktycznie wykonane jednostki produkcji poszczególnych sortymentów,
- C_{1,2,...,n} = planowana cena paliwa umownego poszczególnych sortymentów paliwa,
- Wn = planowana łączna wartość paliwa nie objętego normowaniem pomnożona przez procent wykonania planu produkcji.

3. Jeżeli przedsiębiorstwo (zakład) zużywa paliwa podstawowe tylko dla jednego rodzaju produkcji (sortymentu), to przy obliczaniu skorygowanej wartości paliw przernaża się jedynie planowaną wartość tych paliw przez procent wykonania planu produkcji.

4. Jeżeli występują poważniejsze różnice w kaloryczności węgla planowanego w tym samym sortymencie i klasie węgla, należy dokonać odpowiedniej korekty założeń planowych, przyjmując do planu kaloryczność węgla dostarczonego i zużytego. W związku z tym nie mogą być uwzględniane żadne bonifikaty ustalane przez dostawców przy obliczaniu wyników w zakresie oszczędzania paliw.

§ 11. 1. Ilości paliw przyjęte do ustalenia wartości rzeczywiście zużytych paliw na dany okres powinny być zgodne z ilością ewidencyjną tych paliw (stan początkowy, przychód, rozchód, stan końcowy). Zapas paliw (stan końcowy) na ostatni dzień okresu rozliczeniowego powinien być sprawdzony przez komisję.

2. Komisję (ust. 1) powołuje dyrektor przedsiębiorstwa (zakładu). W skład komisji powinien wejść między innymi główny księgowy, kierownik zaopatrzenia oraz inni pracownicy nie uprawnieni do premii na podstawie niniejszego regulaminu.

3. Stwierdzone przy ustalaniu remanentów braki (z uwzględnieniem ubytków naturalnych) traktuje się jako zużycie paliw w danym okresie rozliczeniowym.

§ 12. W przypadku, gdy paliwa i energię cieplną można zastąpić energią elektryczną, należy przy obliczaniu wyników za okres rozliczeniowy zwrócić uwagę, czy zużycie tej energii mieści się w granicach założeń planowych. W razie zużycia tej energii w ilości wyższej, niż to wynika z założeń planowanych, należy wartość zużytej nadwyżki odjąć od wyliczonej oszczędności paliw w danym okresie rozliczeniowym.

§ 13. 1. Ostatecznie ustaloną kwotę oszczędności zatwierdza, po upływie każdego okresu, dyrektor zjednoczenia na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa.

2. Kwota oszczędności (ust. 1) może być zatwierdzona w pełnej wysokości pod warunkiem:

- 1) prowadzenia przez przedsiębiorstwo (zakład) prawidłowej ewidencji obrotu paliw, kontroli ich zużycia na poszczególne cele, kontroli stanu zapasów oraz kontroli zużycia energii elektrycznej w przypadku, gdy paliwa (energii cieplną) można zastąpić tą energią,
- 2) utrzymania przez przedsiębiorstwa (zakłady) urządzeń cieplnych w należywym stanie i sprawności,
- 3) utrzymania norm i wskaźników jakościowych produkcji.

3. W razie niespełnienia przez przedsiębiorstwo (zakład) warunków określonych w ust. 2 lub stwierdzenia zasadniczych rozbieżności założeń planowanych w stosunku do rzeczywistego wykonania, dyrektor zjednoczenia ma prawo obniżyć kwotę oszczędności (ust. 1) do wysokości uwzględniającej rzeczywiste osiągnięcia przedsiębiorstwa (zakładu) w zakresie oszczędzania paliw podstawowych i energii cieplnej.

§ 14. 1. Po zatwierdzeniu ustalonej kwoty oszczędności, oblicza się fundusz premiowy (§ 9) zmniejszając go o wypłacone premie zaliczkowe (§ 8 ust. 2). Fundusz premiowy do wypłaty rozdziela się na premie indywidualne pomiędzy uprawnionych pracowników (§ 4), w zależności od wpływu danego pracownika na oszczędne zużywanie paliw podstawowych i energii cieplnej.

2. W przedsiębiorstwach (zakładach), dysponujących odpowiednią aparaturą pomiarową, wysokość premii indywidualnej powinna być uzależniona od dotrzymania przez poszczególnych pracowników w ciągu zmiany określonych zakładową instrukcją wskaźników technicznych, takich jak: ilość CO₂, temperatura wody zasilającej, ciśnienie pary, temperatura pary itp.

IV. Przepisy końcowe

§ 15. 1. Premiowanie pracowników odbywa się w okresach kwartalnych, rozliczenie premii dokonuje się za okresy roczne.

2. Wyplata premii z funduszy premiowych powinna nastąpić w ciągu 15 dni po sporządzeniu sprawozdania za dany okres rozliczeniowy (kwartał, rok).

3. Pracownikowi, z którym rozwiązano umowę o pracę w ciągu roku obrachunkowego, powinna być wypłacona premia przysługująca za pełne kwartały przez niego przepracowane.

4. Pracownicy, z których winy powstała awaria urządzeń wyładunkowych, urządzeń przenoszących paliwo i urządzeń cieplnych, powinni być pozbawieni premii (w części lub całości), za gospodarze wykorzystanie paliw odpadowych oraz za oszczędne używanie paliw podstawowych i energii cieplnej.

5. Premie dla poszczególnych pracowników zatwierdza dyrektor przedsiębiorstwa w uzgodnieniu z radą zakładową.

6. Indywidualne premie i nagrody wypłacone pracownikom na podstawie niniejszego regulaminu, łącznie z innymi premiami i nagrodami wypłacanymi poza planowanym funduszem plac, nie mogą przekraczać w stosunku rocznym trzymiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, niezależnie od nagród i wynagrodzeń wypłacanych pracownikom:

- 1) z funduszu zakładowego,
- 2) z funduszu postępu techniczno-ekonomicznego,
- 3) za współzawodnictwo pracy,
- 4) za wynalazczość i racjonalizację,
- 5) za udział w konkursach,
- 6) nagród państwowych,
- 7) nagród dla jubilatów.

7. Wyplata premii na podstawie niniejszych zasad, może odbywać się tylko poprzez listy płacy przy wypłacie wynagrodzeń zasadniczych. Podstawa wypłaty i wysokość premii powinny być podane do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w danym przedsiębiorstwie (zakładzie).

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 154
Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów
Budowlanych z dnia 17 sierpnia
1966 r.

Regulamin

premiowania pracowników drużyn lokomotyw trakcyjnych za oszczędne zużycie paliwa i energii elektrycznej

§ 1. Niniejszy regulamin premiowania określa zasady premiowania pracowników:

- A — drużyn lokomotywowych w trakcji parowej i spalinowej kolei normalnotorowych,
- B — drużyn lokomotywowych w trakcji parowej i spalinowej kolei wąskotorowych,
- C — drużyn lokomotywowych w trakcji elektrycznej kolei normalnotorowych,
- D — zatrudnionych w lokomotywniach kolei normalnotorowych i wąskotorowych.

A Premiowanie pracowników drużyn lokomotywowych w trakcji parowej i spalinowej kolei normalnotorowych

§ 2. 1. Maszynistom, pomocnikom maszynistów i palaczom (trzeciakom) zatrudnionym na lokomotywach parowych i spalinowych z wyjątkiem drużyn wagonów spalinowych przeznaczonych do utrzymania i naprawy elektrycznej sieci trakcyjnej, przysługuje premia za zaoszczędzone paliwo w stosunku do określonego dla danego pojazdu zużycia dopuszczalnego.

2. Dopuszczalne zużycie dla lokomotywy parowej określa iloczyn: normy paliwa umownego, odpowiedniej wielkości faktycz-

nie wykonanej pracy przez lokomotywę parową w danym miesiącu i współczynnika premiowego ($M = 1,14$) według wzoru:

$$Zd = N \cdot P \cdot M$$

gdzie:

- Zd — oznacza zużycie dopuszczalne paliwa,
N — oznacza normę paliwa umownego dla danej lokomotywy parowej w kg 1000-bruttotonokilometrów,
P — oznacza faktycznie wykonaną pracę przez lokomotywę parową w danym miesiącu, wyrażoną w tysiącach bruttotonokilometrach lub w pojazdokilometrach,
M — oznacza współczynnik premiowy, wynoszący 1,14.

3. Dopuszczalne zużycie paliwa dla spalinowego pojazdu trakcyjnego określa iloczyn: wyznaczonej normy paliwa, odpowiedniej wielkości: faktycznie wykonanej pracy przez jednostkę trakcyjną w danym miesiącu i współczynnika premiowego ($M = 1,0$) według wzoru:

$$Zd = N \cdot P \cdot M$$

gdzie:

- Zd — oznacza zużycie dopuszczalne paliwa,
N — oznacza wyznaczoną normę paliwa dla danej jednostki trakcyjnej,
P — oznacza faktycznie wykonaną pracę przez jednostkę trakcyjną w danym miesiącu, wyrażoną w tysiącach bruttotonokilometrach lub w pojazdokilometrach,
M — oznacza współczynnik premiowy, wynoszący 1,0.

§ 3. 1. Normy paliwa umownego ustala się w kilogramach na 1000 bruttotonokilometrów i na 1 pojazdokilometr na każdy miesiąc oddzielnie.

2. Dla pojazdów trakcyjnych zatrudnionych w pracy pociągowej jako obsługa pociągów towarowych (zdawczych) normy paliwa ustala się na 1000 bruttotonokilometrów i na 1 pojazdokilometr. Dla pojazdów zatrudnionych w pozostałych rodzajach pracy trakcyjnej (manewry, jazda luzem, pogotowie na podjeździe trakcyjnym, mycie itp.) normy paliwa umownego ustala się na 1 pojazdokilometr.

3. Normy paliwa umownego na każdy pojazd trakcyjny oddzielnie, uwzględniając serię pojazdu i jego stan techniczny, rodzaj wykonywanej pracy oraz charakterystykę i właściwości obsługi trakcyjnej — ustala dyrektor przedsiębiorstwa.

4. Ustalone dla poszczególnych jednostek trakcyjnych normy zużycia paliwa umownego powinny być podane do wiadomości drużynom tych jednostek na tablicy ogłoszeń, najpóźniej na 2 dni przed rozpoczęciem miesiąca, na który normy zostały wyznaczone.

§ 4. 1. W celu ustalenia wysokości należnej premii za oszczędne zużycie paliwa w danym miesiącu na każdym pojeździe trakcyjnym, porównuje się dopuszczalne zużycie paliwa (§ 2 ust. 2 i 3) z faktycznym zużyciem paliwa obliczonym na podstawie kwitów pobranego na dany pojazd paliwa, po przeliczeniu na paliwo umowne. Ilość paliwa umownego faktycznie zużytego przez dany pojazd trakcyjny otrzymuje się przez pomnożenie ilości paliwa rzeczywiście zużytego przez obowiązujący współczynnik przeliczeniowy. Różnica pomiędzy ilością dopuszczalnego zużycia paliwa umownego ustalonego w sposób podany w § 2 ust. 2 i 3, a ilością faktycznie zużytego paliwa (po przeliczeniu na paliwo umowne), daje uzyskaną na danym pojeździe trakcyjnym oszczędność lub przepał w danym miesiącu obliczeniowym.

2. Za uzyskaną oszczędność paliwa na pojeździe trakcyjnym przysługuje premia w wysokości:

- 1) za tonę węgla umownego — 125 zł,
- 2) za 1 kg oleju napędowego — 1,70 zł.

3. Wysokość przypadającej do wypłaty premii oblicza się mnożąc faktyczną ilość zaoszczędzonego paliwa (ust. 1) przez stawkę określoną w ust. 2 dla danego rodzaju paliwa.

4. W przypadku przekroczenia dopuszczalnego zużycia paliwa (powstanie przepału), wartość przepalonego paliwa podlega potrąceniu z należnej premii za oszczędność paliwa. Potrącenie za przepał paliwa wynosi:

- 1) 125 zł za 1 tonę węgla umownego,
- 2) obowiązującą cenę detaliczną (rynkową) za 1 kg oleju napędowego.

5. Wysokość kwoty przypadającej do potrącenia za przepały ustala się mnożąc ilość ton (kg) przepału przez stawkę podaną w ust. 4 pkt 1 (lub 2). Nie bierze się pod uwagę przepału węgla umownego na lokomotywach parowych w ilości 2% w stosunku do dopuszczalnego zużycia (§ 2 ust. 2).

6. Ustalona w sposób podany w ust. 1—5 wysokość premii lub przepału uzyskana na danym pojeździe trakcyjnym dzieli się pomiędzy poszczególnych pracowników drużyn lokomotywowych stanowiących obsadę danego pojazdu trakcyjnego, proporcjonalnie do ilości wykonanych pojazdokilometrów w miesiącu obliczeniowym, przez każdego członka drużyny, skorygowanych współczynnikiem funkcyjnym wynoszącym:

- 1) parowe pojazdy trakcyjne:
 - a) przy jednoosobowej obsadzie — 1,0,
 - b) przy dwuosobowej obsadzie — dla maszynisty 0,6 i dla pomocnika 0,4,
 - c) przy trzyosobowej obsadzie — dla maszynisty 0,5 dla pomocnika maszynisty 0,3 i dla palacza lokomotywy parowej 0,2,
- 2) spalinowe pojazdy trakcyjne:
 - a) przy jednoosobowej i dwuosobowej obsadzie — jak w pkt 1 lit. a i b,
 - b) przy trzyosobowej obsadzie — dla maszynisty 0,5 i dla każdego z pomocników 0,25.

7. W przypadku, gdy członek drużyny lokomotywowni w ciągu miesiąca pracował na kilku pojazdach trakcyjnych premia za oszczędne zużycie paliwa lub ewentualne potrącenia za przepał stanowi sumę premii lub przepałów uzyskanych przez niego na poszczególnych pojazdach trakcyjnych.

8. Potrąceń za przepał paliwa (ust. 4) dokonuje się z premii za oszczędność paliwa przypadającej za następny okres obrachunkowy, do wysokości 50% należnej premii. Jeżeli potrącenia za przepał przewyższają połowę premii za oszczędność paliwa, pozostałą kwotę potrąca się z wypłat premii w następnych miesiącach.

§ 5. W okresie szczególnie trudnych warunków atmosferycznych, a zwłaszcza w okresie miesięcy zimowych (grudzień, styczeń, luty i marzec) dyrektor przedsiębiorstwa w uzgodnieniu z dyrektorem zjednoczenia może podwyższyć współczynnik premii (M), o którym mowa w § 2 ust. 2 i 3, licząc po 1,5% za każdy stopień Celsjusza obniżenia temperatury w stosunku do przeciętnej temperatury w danym miesiącu z poprzednich pięciu lat. Zwiększony w ten sposób współczynnik premii (M) nie może przekraczać 1,24.

B Premiowanie pracowników drużyn lokomotywowych w trakcji parowej i spalinowej kolei wąskotorowych

§ 6. Do pracowników drużyn lokomotywowych w trakcji parowej i spalinowej kolei wąskotorowych zatrudnionych na stanowiskach: maszynisty lokomotywy parowej (motowozu) i pomocnika maszynisty lokomotywy parowej (motowozu) stosuje się odpowiednio postanowienia §§ 2—5 niniejszego regulaminu z następującymi odchyleniami:

- 1) za uzyskaną oszczędność paliwa na pojeździe trakcyjnym (§ 4 ust. 2) przysługuje premia w wysokości:
 - a) 151 zł za 1 tonę węgla umownego,
 - b) 1,70 za 1 kg oleju napędowego,
 - c) 3 zł za 1 kg benzyny;

2) potrącenia za przepał paliwa wynoszą:

- a) 151 zł za tonę węgla,
- b) obowiązującą cenę detaliczną (rynkową) za 1 kg oleju napędowego lub benzyny.

C Premiowanie pracowników drużyn lokomotywowych w trakcji elektrycznej kolei normalnotorowych

§ 7. 1. Do czasu założenia liczników rejestrujących zużycie energii elektrycznej przez lokomotywy elektryczne i przez elektryczne zespoły trakcyjne, maszynistom i pomocnikom maszynistów tych jednostek trakcyjnych przysługuje zryczałtowana premia za oszczędne zużycie energii elektrycznej.

2. Zryczałtowana premia, o której mowa w ust. 1, wynosi:

- 1) dla maszynisty — 450 zł miesięcznie,
- 2) dla pomocnika maszynisty — 350 zł miesięcznie.

3. Wypłatę zryczałtu premiewego, o którym mowa w ust. 2, uzależnia się od kształtowania się wykonania dyrektywnego wskaźnika zużycia energii elektrycznej w kWh na 1000 bruttotonokilometrów wykonanych trakcją elektryczną w stosunku do wskaźnika objętego narodowym planem gospodarczym na dany kwartał roku obrachunkowego.

4. W przypadku przekroczenia wskaźnika zużycia energii elektrycznej planowanego na dany kwartał, zryczałt premii (ust. 2) ulega zmniejszeniu — za każdy jeden procent powstałego przekroczenia:

- 1) o 2% — w trakcji o napięciu 3 kV,
- 2) o 1% — w trakcji o napięciu 0,8 kV i 0,6 kV.

5. Dyspozycje co do stosowania potrąceń zryczałtu premiewego (ust. 4) jak i wysokości tych potrąceń wydaje poszczególnym przedsiębiorstwom dyrektor zjednoczenia. Wysokość tych potrąceń nie może jednak przekraczać 20% funduszu premiewego.

D Premiowanie pracowników zatrudnionych w lokomotywowniach kolei normalnotorowych i kolei wąskotorowych

§ 8. 1. Robotnikom zatrudnionym przy naprawie lokomotyw parowych, przemianowaniu kotłów lokomotyw parowych oraz przedmuchiwaniu rur płomiennych w lokomotywach parowych, przysługuje premia za oszczędne zużycie paliwa na lokomotywach parowych przydzielonych danej lokomotywowni, w której wymienieni pracownicy są zatrudnieni.

2. Premia, o której mowa w ust. 1 wynosi:

- 1) dla pracowników lokomotywowni kolei normalnotorowych — 3,50 zł za każdą tonę paliwa umownego,
- 2) dla pracowników lokomotywowni kolei wąskotorowych — 3,90 zł za każdą tonę paliwa umownego.

3. Za podstawę obliczenia premii przyjmuje się ilość paliwa umownego faktycznie zaoszczędzonego na wszystkich lokomotywach parowych danej lokomotywowni, zmniejszoną o ilość ton przepałów powstałych w danym miesiącu obliczeniowym.

4. Wyliczona w sposób podany w ust. 3 ilość ton zaoszczędzonego paliwa umownego w danej lokomotywowni, pomnożona przez stawkę premiiowa określoną w ust. 2 daje ogólną kwotę premii przypadającej do wypłaty pracownikom uprawnionym. Ustaloną kwotę premiiową dzieli się następnie pomiędzy poszczególnych pracowników według niżej podanych współczynników:

- kierujący brygadą — 1,2,
- przewyacz kotłów parowozowych — 1,0,
- przedmuchiwacz i przebijacz rur płomiennych — 0,8.

5. Wysokość premii należnej danemu pracownikowi oblicza się następująco:

— ogólną kwotę premiiową (ust. 4) dla pracowników danej lokomotywowni dzieli się przez sumę współczynników wszystkich

pracowników uprawnionych do premii, a otrzymany iloraz mnoży się przez współczynnik ustalony dla tego stanowiska, na którym pracownik jest zatrudniony.

Postanowienia wspólne

§ 9. Premie określone niniejszym regulaminem zatwierdza dyrektor przedsiębiorstwa w porozumieniu z radą zakładową.

§ 10. Wypłata premii za dany miesiąc na podstawie niniejszego regulaminu powinna nastąpić w ciągu 15 dni po ustaleniu wyników za ten miesiąc.

§ 11. Pracownicy tracą częściowo lub całkowicie prawo do premii określonych niniejszym regulaminem, jeżeli zostało stwierdzone zużycie niewłaściwych lub niezgodnych z rzeczywistością danych służących do obliczenia wysokości premii.

53.

PROTOKÓŁ DODATKOWY

z dnia 17 sierpnia 1966 r.

do:

- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle mineralnym z dnia 5 stycznia 1949 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla robót drogowych, mostowych i wodnych oraz przy eksploatacji żwiru i kruszywa z dnia 20 czerwca 1949 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle cementowym z dnia 15 marca 1958 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemysłach ceramiki budowlanej oraz materiałów budowlanych wapienno-piaskowych z dnia 13 września 1958 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle wapienniczym i gipsowym z dnia 13 września 1958 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle kamienia budowlanego z dnia 7 września 1959 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłów szklarskiego, ceramicznego i izolacji budowlanej z dnia 28 stycznia 1961 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle kruszyw z dnia 21 lutego 1961 r.,

oraz do stosowanych w przedsiębiorstwach podległych i nadzorowanych przez Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych:

- Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu metalowego z dnia 26 kwietnia 1957 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu hutniczego z dnia 28 września 1957 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu chemicznego z dnia 15 listopada 1957 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu drzewnego z dnia 17 grudnia 1957 r.,
- Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłu poligraficznego z dnia 10 maja 1958 r.

dotyczący premiowania i nagradzania pracowników za gospodarcze wykorzystanie paliw odpadowych i za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej.

§ 1. Protokół dodatkowy obowiązuje w przedsiębiorstwach podległych Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz przez niego nadzorowanych, zużywających paliwo odpadowe (muły, przerosty, pył dymnicowy itp.), paliwa stałe, ciekłe i gazowe oraz energię cieplną (parę, wodę gorącą) do celów produkcyjno-eksploatacyjnych.

§ 2. Minister Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych ustali w uzgodnieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Zarządem Głównym Związku Zawodowego Chemików zasady:

- premiowania i nagradzania pracowników za gospodarcze wykorzystanie paliw odpadowych,
- premiowania pracowników za oszczędne zużywanie paliw stałych, ciekłych i gazowych oraz energii cieplnej.

§ 3. 1. Protokół dodatkowy obowiązuje od dnia 1 stycznia 1966 r.

2. Tracą moc dotychczasowe postanowienia w zakresie premiowania pracowników za oszczędne zużywanie paliw stałych, a w szczególności:

- 1) protokół dodatkowy z dnia 13 czerwca 1959 r. do układów zbiorowych pracy w sprawie zasad premiowania pracowników za oszczędne zużywanie paliw stałych,
- 2) protokół dodatkowy z dnia 27 sierpnia 1960 r. do układów zbiorowych pracy dotyczący premiowania pracowników za oszczędne zużywanie paliw stałych,
- 3) § 7 lit. d załącznik nr 1 oraz § 6 pkt 1 załącznik nr 4 do Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle cementowym z dnia 15 marca 1958 r.,
- 4) § 11 załącznika nr 1 oraz § 6 pkt 1 załącznika nr 4 do Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle wapienniczym i gipsowym z dnia 13 września 1958 r.,
- 5) § 11 ust. 1, lit. c załącznika nr 1 oraz § 6 pkt 1 załącznika nr 4 do Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemysłach ceramiki budowlanej oraz materiałów budowlanych wapienno-piaskowych z dnia 13 września 1958 r.,
- 6) § 10 załącznika nr 1 i § 5 załącznika nr 4 oraz załącznik nr 1c do Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle kamienia budowlanego z dnia 7 września 1959 r. dotyczący regulaminu premiowania pracowników za oszczędne zużywanie paliw stałych,
- 7) § 4 ust. 1, lit. a załącznika nr 5 do Aneksu I — Branża Szklarska i Aneksu II — Branża Ceramiczna oraz § 5 ust. 1, lit. a załącznika nr 5 do Aneksu III — Branża Izolacji Budowlanej do Układu Zbiorowego Pracy dla przemysłów: szklarskiego, ceramicznego i izolacji budowlanej z dnia 28 stycznia 1961 r.,
- 8) § 14 załącznika nr 1, § 23 załącznika nr 4 oraz załącznik nr 1d do Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w przemyśle kruszyw z dnia 21 lutego 1961 r. dotyczący zasad premiowania pracowników za oszczędne zużywanie paliw stałych.

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU GŁÓWNEGO
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW
BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIA-
LÓW BUDOWLANYCH

w z. E. Tomaszewski
Sekretarz Zarządu Głównego

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU GŁÓWNEGO
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO CHEMIKÓW

w z. E. Widera
Sekretarz

MINISTER BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

w z. St. Pietrusiewicz

60.

PISMO OKÓLNE nr 37

MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 15 sierpnia 1966 r.

w sprawie zezwolenia na odstąpienie od postanowień Polskiej
Normy

(znak: TE-3-0/0525/66)

Na podstawie art. 10 ustawy z dnia 27 listopada 1961 r. (Dz. U. nr 53, poz. 293) zostało udzielone przez Prezesa Polskiego Komitetu Normalizacyjnego pismem z dnia 19 lipca 1966 r. znak: DT4-034-153, zezwolenie na odstąpienie od postanowień Polskiej Normy PN-61/E-05125 „Elektroenergetyczne linie kablowe. Przepisy budowy” w zakresie punktu 3.2.1. polegającego na dopuszczeniu do zabezpieczenia powłoki metalowej lub pancerza stalowego kabla warstwą substancji antykorozyjnej np. farbą bitumiczną w miejsce przewidzianej normą warstwy lakieru ognioodpornego.

Zezwolenie dotyczy przedsiębiorstw podległych Ministrowi Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, budujących linie kablowe w resorcie górnictwa i energetyki oraz w resorcie przemysłu spożywczego i jest ważne do dnia 31 grudnia 1966 r.

WICEDYREKTOR DEPARTAMENTU
Zb. Wolski

61.

PISMO OKÓLNE nr 38

MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 16 sierpnia 1966 r.

w sprawie wynagradzania członków rad zakładowych, zwolnionych od pracy zawodowej

(znak: ZP/3/66)

W związku z pytaniami w sprawie zasad ustalania wysokości wynagrodzeń dla pracowników oddelegowanych do pracy w radach zakładowych, zwolnionych od pracy zawodowej — Ministerstwo Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych — Departament Zatrudnienia, Pracy i Płac w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, wyjaśnia, co następuje:

1. Wynagrodzenie dla pracowników oddelegowanych do rad zakładowych, zwolnionych od pracy zawodowej, ustala się według zasad jak za urlop wypoczynkowy.

2. W przedsiębiorstwach — z wyjątkiem biur projektów — objętych przepisami Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie z dnia 15 marca 1958 r. wynagrodzenie dla:

1) pracowników fizycznych ustala się w wysokości średniej rzeczywistego pełnego zarobku z ostatnich trzech miesięcy poprzedzających oddelegowanie do pracy w radzie zakładowej (bez nagród, premii specjalnych i innych świadczeń, które nie podlegają opodatkowaniu);

2) pracowników umysłowych ustala się według następujących zasad:

a) wynagrodzenie zasadnicze, i stałe dodatki do wynagrodzenia wypłaca się w wysokości pobieranej przez pracownika przed oddelegowaniem do pracy w radzie zakładowej,

b) premie za wykonanie zadań (warunków) przysługujące w rozliczeniu miesięcznym, kwartalnym lub rocznym wypłaca się w terminach przyjętych w zakładzie pracy w takiej wysokości w jakiej przysługiwałyby pracownikowi, gdyby w okresie oddelegowania do pracy w radzie zakładowej pracował; otrzymanie premii uzależnione jest jednak w każdym przypadku od wykonania przez przedsiębiorstwo — jako całość — określonych zadań i warunków uprawniających do uruchomienia funduszu premioвого dla kierownictwa przedsiębiorstwa,

c) inne zmienne składniki wynagrodzenia wypłaca się w wysokości przeciętnej tych składników, obliczonej z okresu trzech miesięcy poprzedzających oddelegowanie do pracy w radzie zakładowej; do wynagrodzenia za czas oddelegowania do pracy w radzie zakładowej nie wlicza się nagród, premii specjalnych, premii indywidualnych przyznanych za szczególne osiągnięcia danego pracownika oraz świadczeń, które nie podlegają opodatkowaniu.

3. Przy podziale premii pomiędzy poszczególnych pracowników z uruchomionego do wypłaty funduszu premiowego, zgodnie z przepisem § 7 zarządzenia nr 111 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 6 czerwca 1964 r. w sprawie premiowania pracowników umysłowych w przedsiębiorstwach budowlano-montażowych — pracownikom oddelegowanym do pracy w radzie zakładowej, zwolnionym od pracy zawodowej — należy określić uprawnienia do otrzymywania premii z funduszu A, zaś w przypadku, gdy pracownik przed oddelegowaniem do pracy w radzie zakładowej był zatrudniony na kierowniczym stanowisku, również premii z funduszu B w takiej wysokości, jaką by otrzymał przed oddelegowaniem do pracy w radzie zakładowej przy wykonaniu wszystkich zadań i warunków premiowych przez jednostkę, w której był zatrudniony.

W tym celu pracownikowi oddelegowanemu do pracy w radzie zakładowej należy przyznać, w uzgodnieniu z Zarządem Okręgu Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych, współczynnik premiowy (udział w funduszu premiowym) obliczony zgodnie z podaną zasadą.

4. Zasada określona w ust. 3, obowiązuje w przypadkach, gdy planowany fundusz premiowy dla pracowników kierownictwa przedsiębiorstwa został uruchomiony za dany okres w pełnej wysokości. W przypadku zmniejszenia lub zawieszenia planowanego na dany okres funduszu premiowego dla pracowników kierownictwa przedsiębiorstwa, przypadająca premia dla pracownika oddelegowanego do pracy w radzie zakładowej, zwolnionego od pracy zawodowej, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu (zawieszeniu).

DYREKTOR DEPARTAMENTU
w z. E. Grodzki

62.

PISMO OKÓLNE nr 39

MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU
MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 16 sierpnia 1966 r.

w sprawie interpretacji załącznika nr 3 do Układu Zbiorowego
Pracy w Budownictwie

(znak: ZP1/66)

Ministerstwo Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych wyjaśnia, co następuje:

1. Przy ustalaniu uprawnień do otrzymania jednodniowego bezpłatnego zwolnienia z pracy — dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nie powinny być wliczane do okresu trwania czasowego przeniesienia, uprawniającego do otrzymania jednodniowego bezpłatnego zwolnienia z pracy na podstawie § 3 ust. 1 pkt 3 załącznika nr 3 do Układu Zbiorowego Pracy w Budownictwie.

2. Pracownik czasowo przeniesiony powracający z urlopu wypoczynkowego może otrzymać jednodniowe bezpłatne zwolnienie z pracy dopiero po przepracowaniu pełnego miesiąca, licząc od dnia ukończenia urlopu.

3. W przypadku, gdy pracownik czasowo przeniesiony korzysta ze zwolnienia lekarskiego z powodu choroby i przebywa w tym okresie w miejscu stałego zamieszkania — może otrzymać jednodniowe bezpłatne zwolnienie z pracy dopiero po przepracowaniu pełnego miesiąca, licząc od dnia powrotu do miejsca czasowego przeniesienia do przebytej choroby.

4. Pracownikowi czasowo przeniesionemu, będącemu krwiodawcą nie przysługuje zwrot kosztów podróży, o ile udaje się on dla oddania krwi do miejsca swego stałego zamieszkania.

Należy natomiast pokrywać koszty przejazdu honorowego dawcy krwi z miejsca jego czasowego przeniesienia do najbliższego punktu odbioru krwi.

W przypadku, gdy pracownik czasowo przeniesiony oddaje krew w miejscu czasowego przeniesienia lub w najbliższym punkcie odbioru krwi przysługują mu wszelkie uprawnienia wynikające z postanowień pisma okólnego nr 188 Prezesa Rady Ministrów z dnia 11 grudnia 1951 r. w sprawie zwolnień od pracy krwiodawców (Mon. Pol. nr A-103, poz. 1509) — oraz dodatek za rozłąkę.

DYREKTOR DEPARTAMENTU
w z. E. Grodzki

KOMUNIKAT I

W Dzienniku Ustaw ogłoszono:

w nr 27 z 9.VII.66 r., **poz. 164** rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z 21.VI.66 r. w sprawie zasad, trybu i terminów zakończenia działalności rzeczników patentowych oraz ich zrzeszenia, prowadzonej na podstawie ustawy z dnia 22 maja 1958 r. o rzecznikach patentowych;

poz. 165 rozporządzenie Ministra Przemysłu Ciężkiego z 30.V.66 r. w sprawie gospodarowania metalami nieżelaznymi;

w nr 28 z 18.VII.66 r., **poz. 167** rozporządzenie Rady Ministrów z 11.VII.66 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zezwoleń na wykonywanie przemysłu, rzemiosła i niektórych usług przez jednostki gospodarki nie uspołecznionej;

poz. 168 rozporządzenie Rady Ministrów z 11.VII.66 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia rodzajów działalności gospodarczej zwolnionych od obowiązku uzyskania zezwolenia na wykonywanie przemysłu, rzemiosła i niektórych usług;

w nr 29 z 30.VII.66 r., **poz. 176** rozporządzenie Rady Ministrów z 14.VII.66 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zawieszania Prawa do renty oraz zasad wypłacania inwalidzkiej renty wyrównawczej;

poz. 177 rozporządzenie Ministra Żeglugi z 29.VI.66 r. w sprawie warunków wymaganych przy transporcie wodnym śródlądowym substancji trujących;

w nr 31 z 9.V.II.66 r., **poz. 185** rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z 1.VIII.66 r. w sprawie warunków ogólnych, naukowych i zawodowych, jakim powinny odpowiadać osoby kierownictwa i dozoru ruchu zakładów górniczych;

w nr 32 z 11.VIII.66 r., **poz. 194** rozporządzenie Rady Ministrów z 28.VII.66 r. w sprawie zadań i organizacji pracy rzeczników

patentowych, wpisu na listę rzeczników patentowych oraz zasad ich wynagradzania;

poz. 195 rozporządzenie Rady Ministrów z 3.VIII.65 r. zmieniające rozporządzenie o pracach wzbronionych kobietom;

W Monitorze Polskim ogłoszono:

w nr 31 z 8.VII.66 r., **poz. 163** zarządzenie nr 45 Prezesa Rady Ministrów z 22.VI.66 r. w sprawie ustalenia listy branż (grup wyrobów) objętych koordynacją gospodarczą w dniu 31 grudnia 1965 r.;

poz. 164 zarządzenie Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z 24.VI.66 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia terminów i wyznaczenia jednostek właściwych do przyjmowania zamówień na niektóre artykuły budowlane pochodzenia mineralnego, szklarsko-ceramiczne i korkowe;

w nr 32 z 11.VII.66 r., **poz. 170** zarządzenie Ministra Komunikacji z 29.VI.66 r. zmieniające zarządzenie w sprawie dopuszczenia do ruchu na drogach publicznych pojazdów nie odpowiadających niektórym warunkom technicznym;

w nr 33 z 13.VII.66 r., **poz. 173** zarządzenie Ministra Komunikacji z 28.VI.66 r. w sprawie norm zużycia paliw płynnych w eksploatacji pojazdów samochodowych;

w nr 34 z 15.VII.66 r., **poz. 177** instrukcję Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów, Ministra Finansów oraz Ministra Gospodarki Komunalnej z 27.VI.66 r. w sprawie realizacji resortowego budownictwa mieszkaniowego w formie spółdzielczej;

poz. 179 obwieszczenie Polskiego Komitetu Normalizacyjnego z 4.VII.66 r. w sprawie ogłoszenia ustanowionych norm branżowych;

w nr 35 z 19.VII.66 r., **poz. 180** zarządzenie Ministra Oświaty z 1.VII.66 r. w sprawie zasad przyznawania robotnikom tytułów kwalifikacyjnych w określonym zawodzie;

w nr 37 z 28.VII.66 r., **poz. 186** uchwałę Rady Ministrów nr 215 z 19.VIII.66 r. zmieniającą uchwałę w sprawie przyznawania nagród za wybitne prace w dziedzinie twórczości urbanistycznej i architektonicznej;

poz. 189 zarządzenie Prezesa Centralnego Urzędu Gospodarki Wodnej z 15.VII.66 r. w sprawie określenia organów, właściwych do uzgadniania projektów planów zagospodarowania przestrzennego, lokalizacji i projektów wstępnych budowy lub przebudowy zakładów pod względem ochrony powietrza atmosferycznego przed zanieczyszczeniem;

w nr 39 z 6.VIII.66 r., **poz. 194** uchwałę Rady Ministrów z 16.VIII.66 r. w sprawie normatywów cykli budowy;

w nr 40 z 10.VIII.66 r., **poz. 200** uchwałę Rady Ministrów nr 198 z 12.VII.66 r. w sprawie ochrony użytków rolnych;

poz. 201 uchwałę Rady Ministrów nr 199 z 12.VII.66 r. w sprawie nadania numerów statystycznych jednostkom gospodarki uspołecznionej;

poz. 202 uchwałę Rady Ministrów nr 228 z 30.VII.66 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń za pracę najniższej zarabiających pracowników przedsiębiorstw, instytucji i urzędów;

poz. 205 zarządzenie nr 50 Prezesa Rady Ministrów z 2.VIII.66 r. w sprawie przenoszenia kredytów między paragrafami budżetu centralnego;

poz. 206 zarządzenie nr 53 Prezesa Rady Ministrów z 3.VIII.66 r. w sprawie wypłaty rent rencistom będącym inżynierami lub technikami;

w nr 41 z 19.VIII.66 r., **poz. 208** zarządzenie Przewodniczącego Komisji Planowania przy Radzie Ministrów z 29.VII.66 r. w sprawie rozliczania się z zakończonych i oddawanych do użytku inwestycji;

W Dzienniku Budownictwa ogłoszono:

w nr 7 z 7.VI.66 r., poz. 33 zarządzenie nr 16 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z 24.I.66 r. w sprawie ustanowienia normatywu technicznego projektowania warsztatów naprawczych na powierzchni kopalń węgla kamiennego;

poz. 34 zarządzenie nr 35 Ministra Komunikacji z 5.II.66 r. w sprawie warunków technicznych wykonywania szorstkich nawierzchni drogowych;

w nr 8 z 11.VII.66 r. poz. 35 zarządzenie nr 17 Ministra Komunikacji z 24.I.66 r. w sprawie projektowania nawierzchni podatnych;

poz. 36 zarządzenie nr 18 Ministra Komunikacji z 24.I.66 r. w sprawie projektowania zajezdni spalinowych lokomotyw manewrowych PKP;

poz. 37 zarządzenie nr 108 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z 10.VI.66 r. w sprawie stosowania w projektowaniu dla zakładów przemysłowych deglomerowanych z m. st. Warszawy — niektórych rozwiązań segmentów budynków;

poz. 38 zarządzenie nr 120 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z 16.VI.66 r. w sprawie dodatków do cen kosztorysowych nowych robót budowlanych i robót remontowych wykonywanych w strefach IV i V według Polskiej Normy PN-64/B-02010;

w nr 9 z 15.VII.66 r., poz. 39 zarządzenie nr 82 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z 15.IV.66 r. w sprawie ustanowienia wytycznych technicznych projektowania instalacji i urządzeń elektrycznych w mieszkaniach i budynkach mieszkalnych;

poz. 40 zarządzenie nr 94 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z 4.V.66 r. w sprawie szczegółowego programu egzaminu na uprawnienia budowlane;

poz. 41 zarządzenie nr 101 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z 18.V.66 r. w sprawie przedłużenia mocy obowiązującej przepisów o oszczędnym stosowaniu drewna w budownictwie;

poz. 42 zarządzenie nr 128 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z 25.VI.66 r. w sprawie średnich rejonowych dopłat z tytułu kosztów transportu zewnętrznego materiałów masowych dla celów kosztorysowania robót budowlanych i montażowych wykonywanych przez przedsiębiorstwa państwowe;

poz. 43 obwieszczenie Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych oraz Komitetu Drobnej Wytwórczości

z 7.V.66 r. w sprawie uzupełnienia wykazu projektów segmentów budynków i projektów budynków do stosowania w inwestycjach państwowego przemysłu terenowego, spółdzielczości pracy i jednostek planu centralnego inwestycji Komitetu Drobnej Wytwórczości;

w nr 10 z 19.VII.66 r., poz. 44 zarządzenie nr 130 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z 29.VI.66 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać obiekty budowlane budownictwa powszechnego.

KOMUNIKAT II

Zostały wydane, a nie są ogłoszone w Dzienniku Urzędowym następujące akty normalatywne:

Zarządzenia Ministra:

1. nr 149 z 28.VII.66 r. znak: OR-003/P3/66 w sprawie przekazania betoniarni w Goraju,
2. nr 150 z 28.VII.66 r. znak: OR3-003/B21/66 w sprawie przekazania Kamieniołomu „Bobrka”,
3. nr 151 z 30.VII.66 r. znak: KA-4/220/3592/66 w sprawie powołania Komisji Szkolenia i Doskonalenia Kadry;

Zarządzenie Ministrów: Przemysłu Ciężkiego oraz Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych

4. z 10.VIII.66 r. znak: BP.66 w sprawach rozruchu Odlewni Żeliwa II w Zakładach Mechanicznych „Ursus” w Ursusie;

Okólniki Ministra:

5. nr 14 z 28.VII.62 r. znak: ZP1/66 w sprawie poprawy warunków socjalnych załóg,
6. nr 15 z 30.VII.66 r. znak: ZP5/66 w sprawie trybu wprowadzenia pierwszego etapu reformy płac w budownictwie,
7. nr 16 z 17.VIII.66 r. znak: EK2/0012b/66 w sprawie realizacji w resorcie budownictwa i przemysłu materiałów budowlanych zadań wynikających z uchwały VI Plenum KC PZPR.

Pismo okólne Ministerstwa:

8. nr 36 z 18.VII.66 r. znak: MP4-H/66 w sprawie stosowania przepisów o lokalizacji szczegółowej inwestycji.

WARUNKI PRENUMERATY

Dziennika Urzędowego Ministerstwa Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych na rok 1966.

Prenumerata roczna zł 42.— zamówienia na prenumeratę należy zgłaszać w **Centrali Kolportażu Prasy i Wydawnictw „Ruch”**, Warszawa, ul. Wronia 23, wpłacając na jej konto w PKO Warszawa nr 1-6-100020. Wpłata gwarantuje otrzymanie wszystkich numerów, które ukażą się w roku 1966. Na blankiecie należy zaznaczyć tytuł wydawnictwa i ilość zamawianych egzemplarzy. Dziennik Urzędowy MBiPMB za lata ubiegłe (roczniki niekompletne) jest do nabycia w księgarni „Dom Książki”, Warszawa, ul. Marchlewskiego 72, w godz. od 11—19, tel. 31-69-81. Powyższa księgarnia realizuje również zamówienia pisemne.

Wpłaty na prenumeratę przyjmują również wszystkie Oddziały i Delegatury „Ruch” na terenie całego kraju.

Bibl. JAG

Redakcja

**MINISTERSTWO BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIA-
ŁÓW BUDOWLANYCH, Departament Organizacji.**

Warszawa, ul. Wspólna 2, tel. 2105 w. 585

Administracja i Wydawca:

**OSRODEK INFORMACJI TECHNICZNEJ
I EKONOMICZNEJ W BUDOWNICTWIE.**

Warszawa, ul. Senatorska 27, tel. 27-09-75.