



DZIENNIK URZĘDOWY

MINISTERSTWA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

Warszawa, dnia 30 czerwca 1983 r.

Nr 2

poz. 4—5

TRESC

Zarządzenia Ministra

poz. 4 — Nr 4 z dnia 28 marca 1983 r. w sprawie zasad przyznawania i warunków wypłacania specjalnego wynagrodzenia pracownikom górnictwa skalnego.

poz. 5 — Nr 6 z dnia 28 kwietnia 1983 r. w sprawie metod kosztorysowania szczegółowego robót budowlanych i montażowych.

4.

ZARZĄDZENIE NR 4

MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 28 marca 1983 r.

w sprawie zasad przyznawania i warunków wypłacania specjalnego wynagrodzenia pracownikom górnictwa skalnego.

WP/3/83

Na podstawie § 6 ust. 2 uchwały Nr 270/82 Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 1982 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa skalnego — zarządza się, co następuje:

§ 1.1. Specjalne wynagrodzenie miesięczne (dodatek za wysługę lat) przysługuje pracownikom:

- 1) na stanowiskach robotniczych i dozoru ruchu kopalń surowców skalnych czynnych, w budowie i rozbudowie oraz obróbki, przeróbki mechanicznej i transportu wewnętrznego tych surowców,
- 2) na stanowiskach robotniczych i dozoru ruchu wykonującym górnicze roboty przygotowawcze, rekultywacyjne i miernictwa górniczego zatrudnionym w przedsiębiorstwach specjalistycznych,
- 3) przedsiębiorstw i jednostek organizacyjnych bezpośrednio nadzorujących i kontrolujących działalność kopalń i przedsiębiorstw, powołanym do sprawowania nadzoru nad kierownictwem i dozorem ruchu zakładu górniczego zgodnie z art. 110 i 111 dekretu z dnia 6 maja 1953 r. — Prawo górnicze (Dz. U. z 1978 r. Nr 4, poz. 12).

2. Zasady przyznawania i wypłacania specjalnego wynagrodzenia miesięcznego (dodatku za wysługę lat) określa załącznik do zarządzenia.

§ 2. Specjalne wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w § 1, może być wprowadzane w miarę wygospodarowania przez zakład pracy na ten cel środków.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 1983 r.

MINISTER

Stanisław Kukuryka

Załącznik do zarządzenia nr 4 Ministra Budownictwa i Przemysłu Materiałów Budowlanych z dnia 28 marca 1983 r.

Zasady przyznawania i wypłacania specjalnego wynagrodzenia miesięcznego (dodatku za wysługę lat)

§ 1.1. Pracownikom zatrudnionym w przodkach przy wydobyciu i urabianiu surowca na stanowiskach o szczególnej uciążliwości wymienionym w załączniku do uchwały, o której mowa we wstępie zarządzenia, przysługuje specjalne wynagrodzenie miesięczne w następujących wysokościach:

- 1) 10% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 1 roku do 2 lat,
- 2) 15% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 2—3 lat,
- 3) 20% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 3—5 lat,
- 4) 25% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 5—10 lat,
- 5) 30% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 10—15 lat,
- 6) 40% płacy zasadniczej — po przepracowaniu powyżej 15 lat.

§ 2.1. Pracownikom zatrudnionym w kopalni przy wydobyciu, urabianiu, obróbce i przeróbce surowca oraz dozoru ruchu przysługuje specjalne wynagrodzenie miesięczne w następujących wysokościach:

- 1) 10% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 1 roku do 2 lat,
- 2) 15% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 2—5 lat,
- 3) 20% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 5—10 lat,
- 4) 25% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 10—15 lat,
- 5) 30% płacy zasadniczej — po przepracowaniu powyżej 15 lat.

2. Stanowiska dozoru ruchu określa kierownik zakładu pracy na podstawie odrębnych przepisów.

§ 3. Pracownikom, nie wymienionym w § 1 i 2, przysługuje specjalne wynagrodzenie miesięczne w następujących wysokościach:

- 1) 5% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 3—4 lat,
- 2) 10% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 4—5 lat,
- 3) 15% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 5—10 lat,
- 4) 20% płacy zasadniczej — po przepracowaniu 10—15 lat,
- 5) 25% płacy zasadniczej — po przepracowaniu powyżej 15 lat.

§ 4.1. Do okresu pracy, od którego uzależnione jest uprawnienie do specjalnego wynagrodzenia, zalicza się wszystkie okresy zatrudnienia w uspołecznionych zakładach pracy, z wyjątkiem okresów pracy zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika oraz wygaśnięciem stosunku pracy wskutek porzucenia pracy.

§ 5.1. Inżynierom, technikom i absolwentom zasadniczych szkół górniczych, do okresu pracy wymaganego do uzyskania specjalnego wynagrodzenia, wlicza się 1 rok nauki. Okresy nauki pobieranej w czasie zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu.

2. Do okresu pracy wymaganego do uzyskania wynagrodzenia zalicza się również:

- 1) okresy wstępnego stażu, nauki zawodu w zakładzie pracy i w przyzakładowych zasadniczych szkołach zawodowych oraz okresy przyuczenia do zawodu,
- 2) okresy nauki w szkołach, do których pracownik został skierowany przez zakład pracy lub jednostkę nadrzędną, jeżeli po ukończeniu nauki podjął pracę w zakładzie, w którym był zatrudniony przed rozpoczęciem nauki,
- 3) inne okresy podlegające zaliczeniu na podstawie odrębnych przepisów.

§ 6. Za podstawę obliczenia specjalnego wynagrodzenia przyjmuje się:

- 1) dla pracowników, których wynagrodzenie określone jest stawką godzinową — płacę zasadniczą obliczoną jako iloczyn liczby godzin pracy (normalnych oraz nadliczbowych) oraz usprawdliwionej nieobecności w pracy w danym okresie obrachunkowym, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego i przysługującej pracownikowi stawki płacy zasadniczej osobistego zaszeregowania — bez względu na to czy pracuje on w systemie czasowym, czasowo-premiowym czy akordowym,
- 2) dla pracowników, których wynagrodzenie określone stawką miesięczną — miesięczną płacę zasadniczą (bez dodatku funkcyjnego) za dany okres obrachunkowy, za który pracownik otrzymał wynagrodzenie (łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym za pracę w godzinach nadliczbowych) lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7.1. Specjalne wynagrodzenie jest wypłacane za okresy miesięczne w terminach wypłat wynagrodzenia, począwszy od dnia następującego po dniu, w którym pracownik nabył prawo do specjalnego wynagrodzenia lub do zwiększonego wymiaru tego wynagrodzenia.

2. W przypadku przejścia pracownika ze stanowiska uprawniającego do wyższego specjalnego wynagrodzenia na stanowisko, na którym przysługuje niższe specjalne wynagrodzenie względnie wcale nie przysługuje — wynagrodzenie to ulega obniżeniu lub cofnięciu, bez obowiązku wypowiedzenia pracownikowi warunków płacy.

§ 8. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przed terminem wypłaty specjalnego wynagrodzenia, pracownikowi przysługuje to wynagrodzenie za czas, za który otrzymał wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z uwzględnieniem postanowień § 9.

§ 9.1. Specjalne wynagrodzenie przysługuje pod warunkiem nienaganej pracy.

2. Specjalne wynagrodzenie nie przysługuje za miesiąc w którym pracownik:

- porzucił pracę,
- został zwolniony przez zakład pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

3. Pracownik może być pozbawiony w całości lub części tego wynagrodzenia za miesiąc w przypadku:

- 1) nieprzestrzegania ustalonego porządku i dyscypliny pracy,
- 2) nieprzestrzegania regulaminu pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych,
- 3) opuszczenia pracy bez usprawiedliwienia,
- 4) stawienia się do pracy w stanie nietrzeźwym lub spożywania alkoholu w czasie pracy,
- 5) narażenia zakładu pracy na straty z przyczyn zawinionych przez pracownika.

4. Decyzję o pozbawieniu pracownika w całości lub części specjalnego wynagrodzenia, w przypadkach określonych w ust. 3, podejmuje kierownik zakładu pracy, a w stosunku do kierownika zakładu pracy organ założycielski.

5. O przyczynie pozbawienia lub obniżenia pracownikowi specjalnego wynagrodzenia, pracownik powinien być zawiadomiony na piśmie.

6. Pracownik może w ciągu 3 dni od dnia zawiadomienia go o ukaraniu wnieść sprzeciw. O uwzględnieniu lub odrzuceniu sprzeciwu decyduje kierownik zakładu pracy w porozumieniu z właściwymi statutowo organami związków zawodowych działających na terenie zakładu pracy.

5.

ZARZĄDZENIE Nr 6

MINISTRA BUDOWNICTWA I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

z dnia 28 kwietnia 1983 r.

w sprawie metod kosztorysowania szczegółowego robót budowlanych i montażowych

NC-4/38/83

Na podstawie § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 czerwca 1982 r. w sprawie upoważnienia organów administracji państwowej do ustalania niektórych cen urzędowych i marż handlowych urzędowych oraz określania zasad ustalania cen regulowanych (Dz.U. Nr 18, poz. 134) zarządza się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się metodę kosztorysowania szczegółowego robót budowlanych i montażowych, określoną w załączniku do zarządzenia, zwaną dalej „metodą kosztorysowania” *).

2. Metodę kosztorysowania należy stosować przy sporządzaniu kosztorysów szczegółowych robót budowlanych i montażowych, realizowanych w obiektach budowlanych, na które ustala się ceny regulowane.

§ 2. Do czasu ustalenia kosztorysowych norm nakładów rzeczowych (KNR) można posługiwać się odpowiednio katalogami norm kosztorysowych (KNK).

§ 3. Dopuszcza się dostosowywanie wzorów określonych w załączniku do rodzajów wykonywanych robót.

§ 4. Zaleca się stosowanie metody kosztorysowania przy ustalaniu cen umownych robót budowlanych i montażowych.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

MINISTER

Stanisław Kukuryka

*) Załącznik stanowi odrębne wydawnictwo

Redakcja
MINISTERSTWO BUDOWNICTWA
I PRZEMYSŁU MATERIAŁÓW BUDOWLANYCH

Biuro Prawne

Warszawa, ul. Wspólna 2, tel. 21-015 w. 730

Wydawca

CENTRALNY OŚRODEK INFORMACJI BUDOWNICTWA

Zakład Wydawniczo-Poligraficzny

Warszawa, ul. Instalatorów 7c, tel. 46-04-21 w. 156

INDEKS 35574