



BIULETYN URZĘDOWY

GŁÓWNEGO KOMITETU KULTURY FIZYCZNEJ

WARSZAWA, dn. 31 maja 1958 r.

Nr 5

Poz. 21—22

TREŚĆ

Poz. 21 Zarządzenie Nr 122 Przewodniczącego Głównego Komitetu Kultury Fizycznej w sprawie wprowadzenia jednolitej tabeli stanowisk i płac oraz zaszeregowania w polskich związkach sportowych i innych stowarzyszeniach w. f. i sportu 1

Poz. 22 Zarządzenie Nr 25 Przewodniczącego Głównego Komitetu Kultury Fizycznej w sprawie wydawania książeczek instruktorskich trenera drugiej klasy absolwentom wyższych uczelni wychowania fizycznego, którzy ukończyli specjalizację zawodową 4

21.

ZARZĄDZENIE Nr 122 PRZEWODNICZĄCEGO GŁÓWNEGO KOMITETU KULTURY FIZYCZNEJ

z dnia 30 listopada 1957 r.

w sprawie wprowadzenia jednolitej tabeli stanowisk i płac oraz zaszeregowania w polskich związkach sportowych i innych stowarzyszeniach w. f. i sportu.

Na podstawie art. 2 pkt. 5 dekretu z dnia 18 stycznia 1956 r. o organizacji spraw kultury fizycznej (Dz. U. PRL Nr 2, poz. 12) oraz w uzgodnieniu z Prezesem Państwowej Komisji Płac i Zarządem Gł. Zw. Pracowników Państwowych i Społecznych zarządza się, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się jednolitą tabelę stanowisk i płac pracowników polskich związków sportowych oraz innych stowarzyszeń w. f. i sportu w brzmieniu następującym:

1. Tabela stanowisk i płac pracowników działalności podstawowej w polskich związkach sportowych i innych ogólnopolskich stowarzyszeniach w. f. i sportu.

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie miesięczne w zł.	
		od	do
a) Zarząd Główny			
1.	Sekretarz Generalny	2.000	— 3.000
2.	Sekretarz — kierownik wyszkolenia, kierownik działu	1.600	— 2.700
3.	Z-ca kierownika działu	1.500	— 2.400
4.	Kier. sekcji, st. instruktor	1.200	— 2.100
5.	Instruktor, Sekr. Komisji Społ.	1.000	— 1.700
6.	St. referent	900	— 1.300
7.	Referent	700	— 1.100
b) Jednostka na szczeblu woj.			
1.	Sekretarz Okręgu	1.300	— 2.500
2.	Kier. jednostki woj. związku (Sekretarz Zarz. Woj.)	1.100	— 2.000
3.	St. instruktor, kierownik sekcji	1.000	— 1.600
4.	Instruktor	800	— 1.300
5.	St. referent	750	— 1.100
6.	Referent	600	— 900

c) Jednostka na szczeblu powiatu

1.	Sekretarz	800	— 1.400
2.	St. instruktor	800	— 1.300
3.	Instruktor	650	— 1.000

2. Tabela stanowisk i płac pracowników administracyjnych w polskich związkach sportowych i innych ogólnopolskich stowarzyszeniach w. f. i sportu.

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie miesięczne w zł.	
		od	do

a) Zarząd Główny

1.	Kierownik biura	1.700	— 2.500
2.	Kierownik działu Adm.-Gosp.	1.500	— 2.400
3.	Kierownik sekcji, insp. d/s remontu i inwestycji	1.200	— 1.900
4.	Radca prawny	1.200	— 1.900
5.	St. inspektor	1.100	— 1.600
6.	Inspektor, administrator	950	— 1.400
7.	St. referent, kier. kancelarii ogólnej	750	— 1.200
8.	Intendent, kier. magazynu	700	— 1.100
9.	Kier. powielarni	700	— 1.100
10.	Maszynistka poza halą maszyn	700	— 950
11.	Korektor	600	— 850
12.	Magazynier, powielaczowy	600	— 800
13.	Maszynistka w hali maszyn	650	— 750
14.	Telefonistka, kancelistka	550	— 700

b) Jednostka na szczeblu woj. (Okręgowym)

1.	Inspektor d/s remontów i inwest.	1.200	— 1.900
2.	Kierownik sekcji	900	— 1.600
3.	Inspektor, administrator	800	— 1.300
4.	St. referent, kier. kancelarii ogóln.	750	— 1.100
5.	Intendent, kier. magazynu	700	— 1.000
6.	Maszynistka poza halą maszyn	700	— 900
7.	Magazynier, powielaczowy	600	— 750
8.	Telefonistka, kancelistka	500	— 650
3.	Tabela stanowisk i płac pracowników klubów sportowych oraz innych lokalnych stowarzyszeń w. f. i sportu.		

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie miesięczne w zł.	
		I od	do II
1.	Kierownik, sekretarz	1.400—2.400	1.100—1.900
2.	Kierownik obiektu	1.100—1.800	—
3.	Kierownik wyszkolenia	1.100—1.700	—
4.	Administrator	1.100—1.500	1.000—1.300
5.	Organizator imprez	800—1.400	700—1.200
6.	Gospodarz	700—1.000	600— 900
7.	Maszynistka poza halą maszyn	700— 900	700— 900
8.	Magazynier	600— 750	—
9.	Telefonistka, kancelistka	500— 650	500— 650

4. Tabela stanowisk i płac pracowników obsługi w polskich związkach sportowych oraz w innych stowarzyszeniach w.f. i sportu.

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie miesięczne w zł.	
		od	do
1.	Goniec	500	—
2.	Sprzątaczką	500	— 550
3.	Robotnik przy pracy lekkiej	500	— 600
4.	Praczką, szwaczką	550	— 600
5.	Pomoc rzemieślnika, ogrodnik, woźny, windziarz, informator, szatniarz	550	— 650
6.	Robotnik przy pracy ciężkiej	600	— 700
7.	Ogrodnik wykwalifikowany, rzemieślnik, gospodarz	600	— 750
8.	Palacz centr. ogrzew. systemu grawitac.	600	— 800
9.	Palacz centr. ogrzew. syst. pompowego	700	— 950

5. Tabela stanowisk i płac pracowników finansowych w polskich związkach sportowych, klubach oraz innych stowarzyszeniach w.f. i sportu.

Lp.	Stanowisko	Wynagrodzenie miesięczne w zł.	
		od	do
1.	Główny księgowy	1.200	— 2.200
2.	Z-ca gł. księg., kier. działu finans.	1.150	— 1.800
3.	Kierownik sekcji	1.050	— 1.500
4.	Instruktor	1.050	— 1.250
5.	St. księgowy, st. referent finans.	950	— 1.200
6.	Księgowy ref. finansowy, kasjer	750	— 900
7.	St. kontysta	630	— 650
8.	Kontysta	530	— 600
9.	St. rewident	1.400	— 2.150
10.	Rewident	1.100	— 1.900

Wynagrodzenie dla Głównego Księgowego Zarządu Głównego ustala Zarząd Główny w porozumieniu z Głównym Komitetem Kultury Fizycznej.

Wynagrodzenie dla Głównych Księgowych zatrudnionych w zarządach terenowych i podległych jednostkach ustala Zarząd Główny.

Wynagrodzenie dla Głównych Księgowych w okręgach, związkach sportowych oraz innych lokalnych stowarzyszeniach w.f. i sportu ustalają zarządy tych stowarzyszeń w porozumieniu z właściwymi wojewódzkimi (równorzędnymi) komitetami kultury fizycznej.

Wysokość wynagrodzenia ustala się od zakresu działania komórki finansowo-księgowej, rozmiaru pracy i innych warunków wymaganych od Głównego Księgowego — (wysokich kwalifikacji zawodowych).

Stanowisko starszy referent i rewident występuje tylko w Zarządach Głównych.

Pracownicy finansowo-księgowi otrzymują premię. Zasady premiowania ujęte są w załączniku Nr 1 niniejszego zarządzenia.

§ 2.

1. Pracownicy polskich związków sportowych i innych stowarzyszeń w.f. i sportu winni być zatrudnieni w drodze zawierania indywidualnych umów o pracę, zgodnie z przepisami prawa pracy dotyczącymi pracowników fizycznych i umysłowych.

2. Przy przyjęciu do pracy przyznaje się pracownikowi w zasadzie najniższe wynagrodzenie przewidziane w tabeli płac dla danego stanowiska.

3. W przypadku awansu podwyżka wynagrodzenia pracy powinna wynosić co najmniej 20% różnicy między wynagrodzeniem maksymalnym a minimalnym przewidzianym dla danego stanowiska, nie mniej jednak niż 50 zł.

4. Pracownikom pobierającym wynagrodzenie przewidziane w tabelach płac nie przysługują dodatki lokalne (stołeczny, morski).

§ 3.

W przypadku, gdy tabela stanowisk i płac niniejszego Zarządzenia nie przewiduje stanowiska, występującego w danej instytucji społecznej — właściwy zarząd główny może w porozumieniu z Pzewodniczącym Głównego Komitetu Kultury Fizycznej sprawującym nadzór nad instytucją oraz właściwym związkiem zawodowym, utworzyć nowe stanowisko i określić stawkę wynagrodzenia.

§ 4.

W stosunku do zatrudnionych w polskich związkach sportowych i innych stowarzyszeniach w.f. i sportu i podległych im jednostkach: pracowników nauki, nauczycieli i wychowawców, bibliotekarzy, lekarzy, personelu pomocniczo-lekarskiego, redaktorów, fotoreporterów, muzyków i innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach nie wymienionych w niniejszym zarządzeniu mają zastosowanie zasady wynagradzania obowiązujące danej grupy zawodowej.

§ 5.

Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach maszynistek i korektorów przysługuje poza wynagrodzeniem przewidzianym w tabeli premia według regulaminu obowiązującego w zakładach pracy gospodarki uspołecznionej.

§ 6.

1. Do rzemieślników zatrudnionych w polskich związkach sportowych oraz innych stowarzyszeniach w.f. i sportu mogą mieć zastosowanie po-

stanowienia uchwały Nr 111 Prezydium Rządu z dnia 5 marca 1956 r. w sprawie zasad wynagradzania niektórych rzemieślników (Monitor Polski Nr 22, poz. 279), o ile rzemieślnicy ci są stale zatrudnieni przy konserwacji i bieżących naprawach maszyn i urządzeń.

2. Wzrost funduszu wynikający z postanowień ust. 1 winien znaleźć pokrycie w wydatkach rzeczowych przewidzianych na konserwacje i remonty.

§ 7.

Do kierowców i innych pracowników samochodowych jak również do osób zatrudnionych przy pilnowaniu stosuje się zasady wynagradzania obowiązujące tych pracowników w jednostkach budżetowych.

§ 8.

Wysokość wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wynagrodzenia pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy zatrudnionego na analogicznym stanowisku.

§ 9.

1. Stanowisko: „Sekretarz generalny“ przewidziane w § 1 pkt. 1 lit. a 1 p. 1 niniejszego zarządzenia nie może występować równocześnie ze stanowiskiem sekretarza. Stanowisko Sekretarza generalnego może przy tym występować tylko w tych związkach sportowych oraz innych ogólnopolskich stowarzyszeniach w.f. i sportu, w których stanowisko to zostało zastrzeżone statutem dla członka władz wybranego na walnym zjeździe.
2. Stanowisko: „Kierownik biura“, przewidziane w § 1 pkt. 2 lit. a lp. 1 niniejszego zarządzenia, może występować tylko w tych związkach sportowych oraz innych ogólnopolskich stowarzyszeniach w.f. i sportu, w których nie przewiduje się stanowiska Sekretarza Generalnego lub sekretarza zarządu głównego.
3. Kadry trenersko-instruktorskiej nie należy zatrudniać na stanowiska: „st. instruktor“ oraz „instruktor“ przewidzianych w § 1 pkt. 1 lit. a lp. 5, 6 oraz lit. b, c, lp. 3 i 4, niniejszego zarządzenia, w stosunku do której mają moc postanowienia uchwały Nr 525/53 Prezydium Rządu z dnia 14 lipca 1953 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia i zakresu obowiązków trenerów.

§ 10.

1. Polskie związki sportowe, PKOl, TKKF, PZMot, Klub Wysokogórski oraz Zrzeszenia Sportowe LZS przedkładają rokrocznie do zatwierdzenia Głównemu Komitetowi Kultury Fizycznej projekty funduszu płac pracowników zatrudnionych w instancjach centralnych i terenowych.
2. Zarejestrowane federacje klubów sportowych przedkładają rokrocznie do zaopiniowania Głównemu Komitetowi Kultury Fizycznej projekty funduszu płac pracowników zatrudnionych w instancjach centralnych i terenowych.
3. Projekty funduszu płac powinny wyodrębniać pracowników zatrudnionych w instancjach centralnych i terenowych. Szczegółowe zasady i tryb

przedstawiania projektów funduszu płac określi Departament Ogólno-Organizacyjny GKFF.

§ 11.

1. W stosunku do pracowników okręgowych związków sportowych stosuje się odpowiednią tabelę stanowisk i płac ustaloną niniejszym zarządzeniem dla jednostek na szczeblu wojewódzkim (okręgowym) polskich związków sportowych i innych ogólnopolskich stowarzyszeń w.f. i sportu.

2. W uzasadnionych przypadkach lokalne stowarzyszenia w.f. i sportu obejmujące swym zasięgiem działania teren jednego lub kilku województw, mogą za zgodą Głównego Komitetu Kultury Fizycznej stosować odpowiednią tabelę stanowisk i płac ustaloną w niniejszym zarządzeniu dla jednostek na szczeblu wojewódzkim (okręgowym) polskich związków sportowych i innych ogólnopolskich stowarzyszeń w.f. i sportu.

§ 12.

Decyzje w sprawie zaszeregowania klubów sportowych oraz innych lokalnych stowarzyszeń w.f. i sportu do I lub II strefy stanowisk służbowych oraz związanych z nimi uposażeń — podejmuje prezydium właściwych terenowo wojewódzkich (równorzędnych) komitetów kultury fizycznej.

§ 13.

Stowarzyszenia wymienione w § 12 niniejszego zarządzenia przedkładają rokrocznie do zatwierdzenia terenowo właściwemu wojewódzkiemu (równorzędnemu) komitetowi kultury fizycznej projekt funduszu płac pracowników zatrudnionych w stowarzyszeniu.

§ 14.

Wojewódzkie (równorzędne) komitety kultury fizycznej podejmując decyzję w sprawach zaszeregowania oraz zatwierdzenia projektów funduszy płac — powinny w szczególności kierować się następującymi kryteriami:

- a) ilością członków stowarzyszenia,
- b) ilością i poziomem sekcji sportowych,
- c) obiektami sportowymi znajdującymi się w administracji stowarzyszenia,
- d) dotychczasowym stanem zatrudnienia,
- e) innymi okolicznościami właściwymi dla danego terenu i stowarzyszenia.

§ 15.

Wszelkie dotychczas obowiązujące umowy należy w terminie 3-miesięcznym — licząc od wejścia w życie niniejszego zarządzenia dostosować do jego przepisów.

§ 16.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1958 r.

Przewodniczący
Głównego Komitetu Kultury Fizycznej
Włodzimierz Reczek

W uzgodnieniu z Prezesem
Państwowej Komisji Płac

W uzgodnieniu z Zarządem Głównym
Związku Zawodowego Pracowników
Państwowych i Społecznych.

Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 122 Przewodniczącego GKKEF z dnia 30 listopada 1957 r.

ZASADY PREMIOWANIA

1. Pracownicy finansowo-księgowi otrzymują premię za prawidłowe prowadzenie księgowości i terminowe złożenie prawidłowo sporządzonych okresowych sprawozdań finansowych.
2. Premia za wykonanie zadań, określonych w pkt. 1 wynosi dla głównego księgowego 30%, dla pozostałych pracowników na stanowiskach wymienionych w tabeli za wyjątkiem st. rewidenta i rewidenta — 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. W przypadku niedotrzymania terminu złożenia sprawozdań finansowych, wysokość premii zmniejsza się o jedną dwudziestą piątą część za każdy dzień opóźnienia.
4. W przypadku stwierdzenia zaległości, bądź zaniedbań w pracy komórki finansowo-księgowej właściwa władza może pozbawić częściowo lub całkowicie premii pracowników zaniedbujących się w wykonywaniu powierzonych obowiązków.
5. Premie dla pracowników finansowo-księgowych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych zatwierdza jednostka nadrzędna.
6. Pracownicy finansowo-księgowi za wyjątkiem st. rewidentów i rewidentów otrzymują premię roczną za terminowe złożenie prawidłowo sporządzonego rocznego sprawozdania finansowego (bilansu).
7. Roczna premia (bilansowa) może być przyznana w granicach od 25—150% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w zależności od oceny wkładu pracy przy sporządzaniu rocznego sprawozdania finansowego.
8. Na wypłatę premii rocznej przeznaczają się fundusz stanowiący jedną dwunastą część zaplanowanego rocznego funduszu płac zasadniczych pracowników finansowo-księgowych.
9. Fundusz określony w pkt. 8 zmniejsza się o jedną dwudziestą piątą część za każdy dzień opóźnienia w terminowym złożeniu prawidłowo sporządzonego rocznego sprawozdania finansowego.

10. Wypłata rocznej premii finansowej jest niedopuszczalna przed zatwierdzeniem rocznego sprawozdania finansowego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

22

ZARZĄDZENIE Nr 25 PRZEWODNICZĄCEGO GŁÓWNEGO KOMITETU KULTURY FIZYCZNEJ

z dnia 30 kwietnia 1958 r.

w sprawie wydawania książeczek instruktorskich trenera drugiej klasy absolwentom wyższych uczelni wychowania fizycznego, którzy ukończyli specjalizację trenerską.

Na podstawie Uchwały Prezydium Rządu Nr 525/53 z dnia 14.VII.1953 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia i zakresu obowiązków trenerów (§ 2, pkt. 10) zarządzam wydanie książeczek instruktorskich trenera drugiej klasy absolwentom wyższych uczelni wychowania fizycznego, którzy ukończyli specjalizację trenerską:

Wyższa Szkoła Wychowania Fizycznego — Kraków:

1. Januszewski Jerzy — ur. 1934 r. — (gimnastyka sport.) — zam. Kraków.
2. Pyjos Roman — ur. 1931 r. — (piłka ręczna) — zam. Kraków.

Wyższa Szkoła Wychowania Fizycznego — Poznań:

1. Świś Zygmunt — ur. 1933 r. — (boks) — zam. Poznań.

Wyższa Szkoła Wychowania Fizycznego — Wrocław:

1. Kozub Tadeusz — ur. 1935 r. — (piłka ręczna) — zam. Wrocław.
2. Łaz Władysław — ur. 1924 r. — (piłka siatkowa) — zam. Wrocław.

Wykonanie niniejszego Zarządzenia poruczam Departamentowi Wychowania Fizycznego GKKEF w terminie do dnia 30.IV.1958 r.

Przewodniczący
Głównego Komitetu Kultury Fizycznej
Włodzimierz Reczek

Redakcja i Administracja Biuletynu Urzędowego GKKEF — Warszawa, ul. Rozbrat 26. Telefon 8-74-91

Zamówienia na prenumeratę należy kierować do Redakcji Biuletynu Urzędowego — Warszawa, ul. Rozbrat nr 26. Prenumerata roczna 12 zł. Należność za prenumeratę należy wpłacać na konto Redakcji Biuletynu Urzędowego Głównego Komitetu Kultury Fizycznej w NBP—Warszawa—V Oddz. Miejski 1529-91-515.

Reklamacje z powodu niedoręczenia poszczególnych numerów wnosić należy do redakcji w terminie 10-cio dniowym po otrzymaniu następnego numeru.

Odbiorca:

Opłatę uiszczono gotówką

Cena zeszytu 1 zł