

IX kadencja



# **KANCELARIA SEJMU**

## **Biuro Komisji Sejmowych**

### **PEŁNY ZAPIS PRZEBIEGU POSIEDZENIA**

- **KOMISJI DO SPRAW  
KONTROLI PAŃSTWOWEJ  
(NR 43)  
z dnia 13 kwietnia 2021 r.**



---

# Pełny zapis przebiegu posiedzenia

## Komisji do Spraw Kontroli Państwowej (nr 43)

13 kwietnia 2021 r.

Komisja do Spraw Kontroli Państwowej, obradująca pod przewodnictwem posła **Wojciecha Szaramy (PiS)**, przewodniczącego Komisji, rozpatrzyła:

### **– Informację Głównego Inspektora Pracy dotyczącą rozwoju i perspektyw współpracy Państwowej Inspekcji Pracy z partnerami społecznymi w realiach współczesnego środowiska pracy.**

W posiedzeniu udział wzięli: **Katarzyna Łażewska-Hrycko** główny inspektor pracy wraz ze współpracownikami.

W posiedzeniu udział wzięli pracownicy Kancelarii Sejmu: **Tadeusz Cieśluk** i **Tadeusz Oset** – z sekretariatu Komisji w Biurze Komisji Sejmowych.

#### **Przewodniczący poseł Wojciech Szarama (PiS):**

Dzień dobry państwu. Witam na posiedzeniu Komisji do Spraw Kontroli Państwowej. Przystępujemy do sprawdzenia kworum. Bardzo proszę posłów uczestniczących w dzisiejszym posiedzeniu o naciśnięcie dowolnego przycisku w celu potwierdzenia swojej obecności.

12 posłów, a więc mamy kworum.

Otwieram posiedzenie Komisji do Spraw Kontroli Państwowej.

Na podstawie próbnego głosowania stwierdzam kworum.

Witam panią Katarzynę Łażewską-Hrycko, głównego inspektora pracy. Dzień dobry, pani minister, jeszcze raz. Mamy zgłoszonego pana Dariusza Minkowskiego, zastępcę głównego inspektora pracy i również pana Artura Sobotę dyrektora Departamentu Prewencji i Promocji Państwowej Inspekcji Pracy.

Porządek obrad dzisiejszego posiedzenia Komisji to informacja głównego inspektora pracy dotycząca rozwoju i perspektyw współpracy Państwowej Inspekcji Pracy z partnerami społecznymi w realiach współczesnego środowiska pracy. Bardzo proszę przedstawiciela Państwowej Inspekcji Pracy o przedstawienie informacji.

#### **Główna inspektor pracy Katarzyna Łażewska-Hrycko:**

Szanowny panie przewodniczący, Wysoka Komisjo, na dzisiejszym posiedzeniu chcielibyśmy zaprezentować materiał dotyczący rozwoju i perspektyw współpracy Państwowej Inspekcji Pracy z partnerami instytucjonalnymi, społecznymi w realiach współczesnego środowiska pracy. Państwowa Inspekcja Pracy, realizując powierzoną przez Państwo Polskie misję, dąży do poprawy bezpieczeństwa i poszanowania praw pracowników. W tym celu od wielu lat współpracuje z partnerami instytucjonalnymi i społecznymi. W prezentowanym materiale chcemy państwu przybliżyć dotychczasowy zakres i formę współpracy oraz przedstawić jej rozwój i perspektywy.

Szanowni Państwo, Państwowa Inspekcja Pracy regularnie co roku zaprasza organizacje oraz instytucje do wspólnych działań w obszarze poprawy bezpieczeństwa i ochrony pracy oraz przestrzegania praworządności w stosunkach pracy. Angażujemy się również w różnorodne inicjatywy zewnętrzne. Ogólnokrajowe działanie to jednak nie wszystko. Należy podkreślić wagę współpracy na szczeblu lokalnym, którą od lat aktywnie realizują okręgowe inspektoraty pracy. Współczesne środowisko pracy charakteryzuje się dużą dynamiką zmian. Obok dotychczasowych zagrożeń nieustannie pojawiają się nowe. Żeby sprostać wyzwaniom i poprawić stan ochrony pracy w naszym kraju Państwowa Inspekcja Pracy już na etapie planowania działań korzysta z sugestii partnerów spo-

łecznych, identyfikacji nowych zjawisk wymagających szczególnej uwagi z naszej strony. Planujemy dalej rozwijać współpracę z centralnym Instytutem Ochrony Pracy, Państwowym Instytutem Badawczym, Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników służby BHP oraz organizacjami zrzeszającymi pracodawców. Pozwoli to efektywnie identyfikować potrzeby i dostosować programy prewencyjne do oczekiwań podmiotów, do których są one kierowane, wpływając na podniesienie skuteczności działań w tym obszarze. Przy współpracy z organizacjami pracodawców zamierzamy promować w firmach dobre praktyki i innowacyjne rozwiązania w zakresie BHP. Pragnę podkreślić, że Państwowa Inspekcja Pracy przywiązuje ogromną wagę do współpracy z partnerami na każdym etapie swoich działań. Współpraca przekłada się na szersze dotarcie do grup docelowych. Bez wątplenia razem możemy więcej lepiej i skuteczniej.

Szanowni państwo, materiał dotyczący rozwoju i perspektyw współpracy Państwowej Inspekcji Pracy z partnerami instytucjonalnymi i społecznymi w ramach realizacji wspólnego środowiska pracy przedstawi dyrektor Departamentu Prewencji i Promocji, pan Artur Sobota.

**Przewodniczący poseł Wojciech Szarama (PiS):**

Bardzo proszę, panie dyrektorze.

**Dyrektor Departamentu Prewencji i Promocji Państwowej Inspekcji Pracy Artur Sobota:**

Dziękuję. Chciałem przedstawić krótką prezentację na temat rozwoju i perspektyw współpracy Państwowej Inspekcji Pracy z partnerami instytucjonalnymi i społecznymi w realiach wspólnego środowiska pracy. Na początek chciałbym wskazać, że Państwowa Inspekcja Pracy od lat konsekwentnie prowadzi działalność prewencyjną i promocyjną, której celem jest podniesienie świadomości pracodawców i pracowników, a co za tym idzie, wpływanie na ograniczenie zagrożeń wypadkowych i poszanowanie prawa pracy. W tym celu Państwowa Inspekcja Pracy aktywnie współpracuje z partnerami instytucjonalnymi i społecznymi. Współpraca odbywa się już od pierwszego etapu, czyli planowania działań na stawie analizy danych wypadkowych i bazy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz wniosków nadesłanych przez partnerów społecznych, urzędy i organizacje współpracujące. Na podstawie danych zebranych od partnerów społecznych i instytucjonalnych opracowujemy nasz program działania na dany rok. Jako przykłady współpracy z partnerami chciałbym przedstawić działania skierowane do branż o wysokiej wypadkowości – to jest przetwórstwo mięsa, budownictwo, pozyskiwanie drewna i rolnictwo. Działania skierowane do wszystkich branż to są konkursy – „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”, „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy” oraz program profilaktyczny przeciwdziałania negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy oraz działania edukacyjne i informacyjne skierowane do młodzieży. To jest program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa” i związany z nim konkurs pod nazwą „Poznaj swoje prawa w pracy”.

Jeśli chodzi o kampanię skierowaną do branży mięsnej, do współpracy w ramach tej kampanii zaprosiliśmy Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Państwową Inspekcję Sanitarną. Współpraca z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych opiera się na tym, że w ramach kampanii Zakład Ubezpieczeń Społecznych promuje kampanię na stronie zus.pl. Informacje o naszej kampanii pojawiły się na Twitterze Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Infografiki na temat kampanii znajdują się na monitorach obsługi klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Biorąc pod uwagę współpracę z Państwową Inspekcją Sanitarną, został opracowany materiał dedykowany na stronę dotyczący chorób zawodowych i procedury Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Została opracowana ulotka, która przy okazji kontroli Państwowej Inspekcji Sanitarnej w zakładach przetwórstwa mięsa była przekazywana pracodawcom. Na stronach internetowych wojewódzkich oraz powiatowych inspektorów sanitarnych pojawiła się również informacja na temat naszej kampanii.

W branży budowlanej nasze działania opieramy na współpracy z przedstawicielami związków zawodowych oraz organizacji pracodawców i innych urzędów. Jeśli chodzi o naszego głównego partnera ze strony pracodawców to jest nim Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Jest to konsorcjum kilkunastu największych firm budow-

lanych w całej Polsce. Nasze wspólne działania to przykładowo tydzień bezpieczeństwa, w ramach którego na dużych budowach w całej Polsce organizowane są szkolenia, na których pojawiają się inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy. W ramach Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie współpracujemy i mamy wspólne inicjatywy realizowane przy okazji na przykład Targów Poznańskich, konferencji oraz w ramach współpracy przy konkursie „Buduj bezpiecznie”.

Jeśli chodzi o branżę rolnictwa, mamy tutaj bardzo dużo partnerów, między innymi: Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Policja, Państwowa Straż Pożarna, Straż Graniczna, ośrodki doradztwa rolniczego, izby rolnicze, kuratoria oświaty, uczelnie wyższe, a nawet sołtysi i lokalne władze samorządowe.

Branża rolnicza jest bardzo specyficzna, gdyż Państwowa Inspekcja Pracy ze swoją działalnością kontrolną nie dociera do rolników indywidualnych. Nasze działania oparte są tylko i wyłącznie na miękkim oddziaływaniu. Staramy się uświadamić zagrożenia, doradzać. Nasze działania są również skierowane do najmłodszych. W ramach programu „Szanuj życie, bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym” współpracujemy z KRUS przy wizytacji gospodarstw, miejsc wykonywania prac polowych. W ramach ogólnopolskiego konkursu „Bezpieczne gospodarstwo rolne”, którego razem z KRUS jesteśmy współorganizatorem, prowadzimy wizytację gospodarstw typowanych do konkursów w celu wyłonienia najlepszych i najbezpieczniejszych. W ramach współpracy z partnerami przy innych inicjatywach promocyjnych i popularyzatorskich organizujemy wspólne konkursy z zakresu wiedzy o BHP dla rolników indywidualnych oraz prowadzimy zajęcia edukacyjne dla dzieci i młodzieży z obszarów wiejskich.

Kolejnym naszym programem, w którym staramy się osiągnąć jak największe efekty przy współpracy z partnerami, jest „Zdobądź dyplom Państwowej Inspekcji Pracy” dla zakładów usług leśnych. Jest to program, który powstał we współpracy z Lasami Państwowymi, które identyfikowały problem dużej skali wypadkowości pośród przedsiębiorców zajmujących się pozyskiwaniem drewna. Lasy Państwowe przychodząc do nas z propozycją wspólnych działań, zadeklarowały, że mogą pomóc Państwowej Inspekcji Pracy w poszukiwaniu uczestników programu prewencyjnego. Zapewniły nieodpłatne udostępnianie sal wykładowych w nadleśnictwach. Na swoich terenach zaproponowali również, że będą organizowane narady szkoleniowe prowadzone dla zakładów usług leśnych i przedstawicieli administracji Lasów Państwowych.

Kolejnym działaniem Państwowej Inspekcji Pracy, przy którym zachęcamy do współpracy partnerów społecznych i instytucjonalnych jest konkurs „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”. Od ponad 20 lat realizujemy ten konkurs, w którym nagradzamy najskuteczniejszych pracodawców, dla których kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy są ważne przy organizowaniu stanowisk pracy. W kapitule naszego konkursu na etapie centralnym uczestniczą przedstawiciele organizacji związkowych oraz organizacji pracodawców. Wymienić mógłbym tu: Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych – mają swoich przedstawicieli w kapitule konkursu – oraz Business Centre Club pracodawcę, Pracodawcy RP, Konfederacja Lewiatan oraz Związek Rzemiosła Polskiego. Dzięki udziałowi tych partnerów w przy organizacji tego konkursu jesteśmy w stanie rok do roku znaleźć ciekawe firmy, które mają się czym pochwalić. Kapituła konkursu zawsze ma trudny wybór kogo rekomendować głównemu inspektorowi pracy do nagrody w danym roku.

Kolejnym konkursem, przy którym współdziałamy z partnerami społecznymi jest to „Najaktywniejszy społeczny inspektor pracy”. Główną osią współpracy są organizacje związkowe, które są najbardziej zorientowane, których społecznych inspektorów pracy warto docenić i oni zgłaszają kandydatów do naszego konkursu. Również na każdym etapie oceny kandydatów w konkursie związki zawodowe mają swoich przedstawicieli w kapitułach konkursu.

Jeśli chodzi o współdziałanie przy programie profilaktycznym – przeciwdziałaniu negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy – od lat cieszy się dużą popularnością

wśród partnerów społecznych, którzy angażują się na różnym etapie poprzez promowanie go swoimi kanałami, poprzez aktywne uczestnictwo, jak również korzystają z naszej pomocy przy wprowadzaniu w swoich firmach procedur antymobbingowych, kodeksów dobrych praktyk i korzystają z doświadczeń naszych specjalistów w tej branży.

Państwowa Inspekcja Pracy prowadzi również szkolenia dla partnerów społecznych. Szkolenia organizowane są na szczeblu centralnym przez Główny Inspektorat Pracy, przy współudziale naszego ośrodka szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu oraz na szczeblu regionalnym przez regionalne inspektoraty pracy. Szkolenia dla partnerów społecznych prowadzą doświadczeni inspektorzy pracy i eksperci. Adresatami tych działań są głównie przedstawiciele i reprezentacje central związkowych.

Kolejnym programem, w którym korzystamy ze wsparcia naszych partnerów, jest program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa”. Program skierowany jest do młodzieży, która dopiero zamierza rozpocząć swoją pracę zawodową. Od lat stanowiska rady ochrony pracy informowały nas, że Państwowa Inspekcja Pracy powinna się zająć problemem wysokich wskaźników wypadkowości wśród osób rozpoczynających swoją karierę zawodową. Drugi powód to jest to, że w statystyce spraw kierowanych do Państwowej Inspekcji Pracy widzimy, że często młodzi pracownicy, którzy rozpoczynają swoją karierę zawodową, nie mają świadomości, jaki rodzaj umowy zawierają, nie rozróżniają podstawowych różnic pomiędzy umową o pracę a umową cywilnoprawną i z tego tytułu ciężko im jest czasami uzyskać należne im świadczenia. To stanowiło przyczynek do powstania programu „Kultura bezpieczeństwa”, w ramach którego korzystamy z materiałów edukacyjnych przygotowanych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. W przygotowanie materiałów zaangażował się również Zakład Ubezpieczeń Społecznych, który wydaje poradnik „W pierwszej pracy”. W ramach popularyzacji programu kultura bezpieczeństwa angażują się również uczelnie wyższe, Federacja Stowarzyszeń Naukowo-Technicznych. W trakcie naszych spotkań w ramach programu „Kultura bezpieczeństwa” współpraca z partnerami instytucjonalnymi i społecznymi...  
Może przejdę do kolejnego slajdu.

Na koniec chciałbym podsumować, jakie wnioski płyną z dzisiejszego materiału. PIP uczestniczy w działaniach inicjowanych przez inne instytucje i organizacje w przypadku, gdy ich zakres jest zbieżny ustawowymi zadaniami Państwowej Inspekcji Pracy. Liczni partnerzy instytucjonalni i społeczni włączają się przedsięwzięcia Państwowej Inspekcji Pracy. Dzięki temu osiągamy efekt synergii. Inspekcja angażuje się w znacznie więcej projektów, niż byłaby w stanie zrealizować działając samodzielnie. Jesteśmy w stanie zainteresować opinię publiczną oraz media działaniami Państwowej Inspekcji Pracy oraz możliwie najszerszej upowszechniamy informacje na temat naszych działań. Dzięki temu osiągamy wzrost poszanowania prawa pracy i ograniczenie zagrożeń wypadkowych. Dziękuję za uwagę.

### **Przewodniczący poseł Wojciech Szarama (PiS):**

Dziękuję bardzo. Czy ktoś z państwa posłów lub zaproszonych gości chciałby jeszcze zabrać głos? Czy są może jakieś pytania? Nie widzę i nie słyszę żadnych zgłoszeń. Stwierdzam, że Komisja przyjęła informację do wiadomości. Stwierdzam, że porządek dzienny został wyczerpany.

Protokół z posiedzenia Komisji z załączonym pełnym zapisem jego przebiegu będzie do wglądu w sekretariacie Komisji w Kancelarii Sejmu – zresztą podobnie jak z poprzedniego posiedzenia.

Bardzo państwu dziękuję za udział w tym spotkaniu. Dziękuję pani głównej inspektor pracy i współpracownikom. Dziękuję za przygotowanie tego materiału.

Zamykam posiedzenie Komisji do Spraw Kontroli Państwowej.