

B I U L E T Y N

WOJEWÓDZKIEGO KOMITETU KULTURY FIZYCZNEJ I TURYSTYKI

Nr 4

Poznań, dnia 15 kwietnia 1966 r.

Rok XI

T R E Ś Ć

- Poz. 17 Zarządzenie nr 18 Przewodniczącego Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki z dnia 28 lutego 1966 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w ośrodkach i punktach informacji turystycznej.
- Poz. 18 Komunikat podsumowania ruchu spartakiadowego na terenie miasta i województwa poznańskiego za rok 1965.

ZGPP - A/352/66/330 - W-7

ZARZADZENIE Nr 18

Przewodniczącego Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki
z dnia 28 lutego 1966 r.

w sprawie zasad wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Ośrodkach
i punktach informacji turystycznej.

Na podstawie § 4 ust.3 w związku z § 1 ust. 1 pkt. 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1960 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki oraz form nadzoru w zakresie kultury fizycznej i turystyki nad instytucjami i organizacjami (Dz.U.Nr 38, poz. 224) zarządza się, co następuje:

§ 1. Przepisy zarządzenia normują zasady wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w:

- 1) centralnym Ośrodkiem Informacji Turystycznej, zwanym w skrócie „COIT”,
 - 2) wojewódzkich i regionalnych ośrodkach informacji turystycznej, zwanych w dalszym ciągu „ośrodkami”,
 - 3) punktach informacji turystycznej, zwanych w dalszym ciągu „punktami”
- działających w oparciu o przepisy zarządzenia Nr 235 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 31 grudnia 1962 r. w sprawie utworzenia Centralnego Ośrodka Informacji Turystycznej (Dz.Urz. GKKFiT z 1963 r. Nr 1, poz. 3 z późniejszymi zmianami) oraz zarządzenia Nr 98 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 31 maja 1963 r. w sprawie organizacji jednolitego systemu informacji turystycznej (Dz.Urz.GKKFiT Nr 6, poz. 32).

§ 2. Ustala się:

- 1) tabelę stanowisk i zaszerogowania pracowników zatrudnionych w COIT oraz ośrodkach, stanowiącą załącznik Nr 1 do zarządzenia;
- 2) zasady wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w punktach stanowiące załącznik Nr 2 do zarządzenia;
- 3) taryfikator kwalifikacyjny pracowników COIT oraz ośrodków stanowiący załącznik Nr 3 do zarządzenia;

- 4) zasady przyznawania premii bilansowej, stanowiące załącznik Nr 4 do zarządzenia;
- 5) Zasady przyznawania umundurowania służbowego oraz odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej dla niektórych pracowników informacji turystycznej, stanowiące załącznik Nr 5 do zarządzenia.

§ 3. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach nie wymienionych w zarządzeniu wynagrodzeni są zgodnie z zasadami określonymi w odrębnych przepisach wydanych przez przewodniczącego GKkFiT, a w przypadku braku takich przepisów - zgodnie z zasadami obowiązującymi w państwowych jednostkach organizacyjnych.

- § 4. 1. Ustala się dwie kategorie płac pracowników zatrudnionych w ośrodkach.
2. Pierwszą kategorię płac przyznaje Główny Komitet Kultury Fizycznej i Turystyki na wniosek właściwego wojewódzkiego komitetu kultury fizycznej i turystyki ośrodkom spełniającym następujące wymogi:
 - 1) zatrudniającym co najmniej 3 pracowników,
 - 2) obejmującym sieć punktów w ilości co najmniej 12 na jednego pracownika ośrodka,
 - 3) działającym środkami na działalność merytoryczną w wysokości co najmniej 150 tys.zł. rocznie na jednego pracownika.
 3. Pracownicy ośrodków nie spełniających wymogów określonych w ust.2 wynagradzani są według stawek ustalonych dla II kategorii płac.

- § 5. 1. Fundusz nagród w COIT i ośrodkach nie może przekroczyć 3% planowego rocznego funduszu płac danego ośrodka.
2. Nagrody dla dyrektora COIT i kierowników ośrodka przyznaje jednostka nadrzędna.
 3. Nagrody dla pozostałych pracowników COIT oraz Ośrodków przyznaje odpowiednio dyrektor COIT i kierownicy ośrodków.

§ 6. W sprawach nie uregulowanych zarządzeniem mają zastosowanie ogólnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 7. Z dniem wejścia w życie zarządzenia tracą moc decyzje tymczasowe wydane w przedmiocie uregulowanym zarządzeniem.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 stycznia 1966 r.

W uzgodnieniu z Komitetem Pracy
i Płac oraz Zarządem Głównym
Zw. Zaw. Pracowników Państwowych
i Społecznych

Przewodniczący Komitetu

/-/ Włodzimierz R e c z e k

R o z d z i e l n i k

Departament Organizacyjny GKKFiT
Redakcja Dziennika Urzędowego GKKFiT
Gabinet Przewodniczącego GKKFiT.

Tabela stanowisk i zaszeregowania
pracowników zatrudnionych w COIT oraz w wojewódzkich
i regionalnych ośrodkach informacji turystycznej

Lp.	S t a n o w i s k o	C.O.I.T	woj.i reg. Ośrodki inform. turystyczn.		Rodzaj	
			I kat.	II kat.	stan.	prac.
1	2	3	4	5	6	7
	A. <u>Administracja</u>					
1.	Dyrektor	3500-4500	-	-	k	um
2.	Zastępca dyrektora	3000-4000	-	-	k	um
3.	Kierownik ośrodka	-	2400-3300	2000-2800	k	um
4.	Zastępca Kierownika ośrodka	-	2000-2800	-	k	um
5.	Kierownik działu	2400-3300	-	-	k	um
6.	Zastępca Kierownika działu	1700-2800	-	-	k	um
7.	Kierownik sekcji	-	1400-2500	1400-2200	k	um
8.	Starszy instruktor	1600-2700	1300-2300	1200-2000	s	um
9.	Instruktor	1400-2200	1100-2000	1100-1800	-	um
10.	Starszy referent	1100-1800	1000-1600	1000-1400	-	um
11.	Referent	900-1500	900-1400	900-1200	-	um
12.	Starsza maszynistka	850-1100	850-1100	850-1100	-	um
13.	Maszynistka	850-950	850-950	850-950	-	um
	B. <u>Aparat finansowo-księgowy</u>					
14.	Główny księgowy	2500-3600	1800-2800	1800-2400	k	um
15.	Starszy księgowy	1600-2400	1400-2200	1400-2000	s	um
16.	Księgowy kasjer	1400-2200	1300-2000	1100-1700	-	um
17.	Kontysta,	900-1300	850-1100	850-1100	-	um
	C. <u>Obsługa</u>					
18.	Kierownik magazynu	1500-2400	-	-	k	um
19.	Starszy magazynier	1100-2000	1100-2000	-	s	um
20.	Magazynier	900-1700	900-1700	900-1700	s	um
21.	Goniec, sprzątaczką, dozorca	850-900	850-900	850-900	-	fiz.

Stanowiska oznaczone w tabeli symbolem „K” są stanowiskami kierowniczymi, a oznaczone symbolem „s” są stanowiskami samodzielny-
mi. Do pracowników zatrudnionych na tych stanowiskach mają zastosowanie
przepisy ustawy z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w prze-
myśle i handlu (Dz.U. Nr 94, poz. 734 z 1933 r. z późniejszymi
zmianami).

Zasady wynagrodzenia pracowników
zatrudnionych w punktach informacji turystycznej

§ 1.

Przepisy załącznika mają zastosowanie do osób zatrudnionych w punktach informacji turystycznej w charakterze informatorów turystycznych w rozumieniu zarządzenia Nr 46 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 22 maja 1964 r. w sprawie wykonywania funkcji informatora turystycznego (Dz.Urz.GKKFiT Nr 7, poz. 29) zwanych w dalszym ciągu „informatorami”.

§ 2.

1. Informatorom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy przysługuje zasadnicze wynagrodzenie miesięczne w zależności od posiadanej klasy i rodzaju punktu informacji turystycznej, w którym są zatrudnieni, w wysokości:

Klasa informatora	wynagrodzenie miesięczne w punktach informacji turystycznej o zasięgu:	
	L o k a l n y m	ogólnopolskim
1	2	3
I	1 600 - 2 000	2 000 - 2 600
II	1 400 - 1 800	1 600 - 2 200
III	1 200 - 1 600	1 400 - 2 000

2. Informatorzy wykonujący pracę jako zajęcie dodatkowe mogą otrzymywać wynagrodzenie miesięczne w zależności od posiadanej klasy i rodzaju punktu informacji turystycznej, w którym są zatrudnieni, w wysokości:

Klasa informatora	wynagrodzenie miesięczne w punktach informacji turystycznej o zasięgu	
	L o k a l n y m	ogólnopolskim
1	2	3
I	300 - 400	350 - 500
II	200 - 300	250 - 350

3. Indywidualną wysokość wynagrodzenia dla danego informatora ustala właściwy terenowo wojewódzki ośrodek informacji turystycznej na wniosek organizatora punktu, w zależności od wymiaru czasu pracy, lokalizacji punktu, frekwencji klientów oraz posiadanych przez punkt materiałów propagandowo informacyjnych.

§ 3.

Koszty osobowe z tytułu wynagrodzenia informatorów ponoszą instytucje i organizacje, przy których działają punkty informacji turystycznej, zgodnie z postanowieniami § 4 ust.2 zarządzenia Nr 98 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 31 maja 1963 r. w sprawie organizacji jednolitego systemu informacji turystycznej (Dz.Urz.GKKFiT Nr 6, poz. 32).

Taryfikator kwalifikacyjny
 pracowników COIT oraz wojewódzkich i regionalnych
 ośrodków informacji turystycznej

Lp.	S t a n o w i s k o	wykształcenie	staż pracy w latach
1	2	3	4
1.	Dyrektor	wyższe	5
		średnie	10
2.	Zastępca dyrektora, główny księgowy, kierownik ośrodka kierownik działu	wyższe	3
		średnie	6
3.	Zastępca kierownika o ośrodka, zastępca kierownika działu kierownik sekcji, starszy instruktor	średnie	4
4.	Starszy księgowy	średnie zawodowe	2 w zakresie rachunkowości
		średnie i kurs księgow.	3 jak wyżej
5.	Księgowy, kasjer	średnie zawodowe	1 w zakresie rachunkowości
		średnie i kurs księgow.	2 jak wyżej
6.	Kontysta	średnie lub podstawowe i kurs księgowości	-
7.	Instruktor	średnie	2
8.	Kierownik magazynu	średnie	5
		podstawowe	10

1	2	3	4
9.	Starszy referent, starszy magazynier	<u>średnie</u>	2
		podstawowe	4
10.	Referent, magazynier	<u>średnie</u>	-
		podstawowe	5
11.	Starsza maszynistka	podstawowe i kurs maszynopisania, pisanie na maszy- nie z szybkością 220 uderzeń na minutę	1
12.	Maszynistka	podstawowe i kurs maszynopisania, pisanie na maszy- nie z szybkością 180 uderzeń na minutę	-
13.	Goniec	podstawowe	-

Zasady przyznawania premii bilansowej

§ 1.

Pracownicy aparatu finansowego, zajmujący stanowiska wyszczególnione w tabeli stanowisk i zaszeregowania w lp. 12 - 16, otrzymują raz w roku na terminowe i prawidłowe sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego (bilansu) premię bilansową.

§ 2.

Premię bilansową wypłaca się z puli powstałej przez obliczenie 15% miesięcznego funduszu płac zasadniczych wszystkich pracowników finansowo-księgowych objętych premiowaniem.

§ 3.

Indywidualna premia bilansowa nie może przekroczyć 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego pracownika i jest uzależniona od osobistego wkładu pracy pracownika przy sporządzeniu bilansu.

§ 4.

Premia bilansowa przyznawana jest po przyjęciu bilansu:

- 1) głównemu księgowemu - na wniosek dyrektora (kierownika) ośrodka przez jednostkę nadrzędną,
- 2) pozostałym pracownikom objętym premiowaniem - na wniosek głównego księgowego - przez dyrektora (kierownika) ośrodka.

Zasady przyznawania i korzystania
z umundurowania służbowego oraz z odzieży roboczej
ochronnej i sprzętu ochrony osobistej

I. Zasady przyznawania i korzystania z umundurowania służbowego.

1. Prawo do korzystania z umundurowania służbowego przysługuje pracownikom zatrudnionym w charakterze informatora.
2. Pracownikom zatrudnionym na okres próbny umundurowanie nie przysługuje. W przypadku zatrudnienia tych pracowników na czas nieograniczony próbny okres pracy wlicza się do czasokresu zużycia umundurowania.
3. Umundurowanie służbowe składa się z niżej podanych części z czasokresami zużycia:

W y s z c z e g ó l n i e n i e	Czasokres zużycia w miesiącach
marynarka i spodnie lub spódnica sukienne	36
marynarka i spodnie lub spódnica letnie	24
koszula lub bluzka (4 sztuki) krawat (2 sztuki)	24

4. Kolor, krój, gatunek materiału oraz oznaki służbowe, jak emblematy, galony itp. ustali Centralny Ośrodek informacji Turystycznej.
5. W odniesieniu do pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy czasokres zużycia umundurowania zwiększa się proporcjonalnie do czasu ich pracy.
6. Pracownicy obowiązani są utrzymywać umundurowanie w stanie czystym i konserwować je na własny koszt.
7. Pracownikowi nie wolno nosić w służbie umundurowania, okres zużycia upłynął, jeżeli zostało mu przydzielone nowe umundurowanie.

8. Pracownicy otrzymują umundurowanie bezpłatnie na koszt właściwego wojewódzkiego ośrodka informacji turystycznej.
Po upływie okresu zużycia umundurowania staje się własnością pracownika.
9. W wyjątkowych przypadkach w razie utraty lub zniszczenia całości lub części umundurowania przed upływem okresu zużycia, pracownik może otrzymać nowe umundurowanie na koszt wojewódzkiego ośrodka informacji turystycznej, jeżeli utrata lub zniszczenie nastąpiły bez winy pracownika.
10. Jeżeli utrata lub zniszczenie całości lub części umundurowania przed upływem okresu zużycia nastąpiły z winy pracownika, otrzymuje on nowe umundurowanie z tym, że za okres niedonoszenia utraconego lub zniszczonego ubrania obowiązany jest uiścić opłatę w wysokości obliczonej w takim procencie, jaki procent wynosi okres niedonoszenia w stosunku do ustalonego czasokresu zużycia.
11. W razie zwolnienia ze służby z winy pracownika jest on obowiązany zwrócić należność za okres niedonoszenia umundurowania.
12. W razie śmierci pracownika pozostała po nim rodzina nie ma obowiązku zwrotu umundurowania ani uiszczenia opłaty za okres niedonoszenia umundurowania.

II. Zasady przyznawania i korzystania z odzieży roboczej, ochronnej i sprzętu ochrony osobistej

13. Odzież robocza, ochronna oraz sprzęt ochrony osobistej, zwane w dalszym ciągu „odzieżą”, przysługują pracownikowi od czasu przystąpienia do pracy.
14. Okres zużycia odzieży roboczej liczy się od czasu zatrudnienia pracownika. Do okresu tego wlicza się pełną liczbę miesięcy kalendarzowych, która upłynęła od chwili powstania uprawnienia do otrzymania tej odzieży bez względu na faktyczne jej użytkowanie.
15. 1) Odzież jest własnością zakładu pracy. W przypadku rozwiązania stosunku pracy pracownik obowiązany jest zwrócić odzież w stanie należytym, a w przypadku zniszczenia odzieży z winy pracownika - zapłacić odpowiedni koszt odzieży za czas do końca okresu jej zużycia.
2) Odzież robocza, która została na stałe wydana pracownikowi do użytku przechodzi po upływie ustalonego okresu zużycia na własność tego pracownika.
3) Jeżeli odzież robocza po okresie wynoszenia nadaje się do użytku, pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny za

każdy miesiąc ponadnormatywnego używania w wysokości wynikającej z oceny rynkowej danego asortymentu odzieży podzielonej przez normatywną ilość miesięcy zużycia. Taki sam ekwiwalent przysługuje pracownikowi, jeżeli z winy zakładu pracy wykonuje pracę we własnej odzieży.

- 4) W przypadku stwierdzenia, iż odzież nie odpowiada wymogom bezpieczeństwa, pracownik, powinien powiadomić o tym przełożonego, a właściwy ośrodek informacji turystycznej powinien niezwłocznie dokonać wymiany takiej odzieży.
16. 1) Jeżeli zniszczenie odzieży nastąpiło przed upływem okresu zużycia:
- a) bez winy pracownika - właściwy ośrodek informacji turystycznej jest obowiązany wydać bezpłatnie nową odzież,
 - b) z winy pracownika - właściwy ośrodek informacji turystycznej obowiązany jest wydać nową odzież pod warunkiem zwrotu przez pracownika wartości zniszczonej odzieży z uwzględnieniem jej amortyzacji.
- 2) Przyczyny przedterminowego zniszczenia odzieży ustala protokółarnie zwierzchnik pracownika przy współudziale przedstawiciela rady zakładowej (delegata związkowego).
17. Pracownik otrzymuje za pranie i reperację odzieży drelichowej i płóciennej, wydajnej mu do użytkowania, ekwiwalent w wysokości 15 zł miesięcznie. Ekwiwalent ten jest wolny od opodatkowania i nie obejmuje prania i reperacji pozostałej odzieży.
18. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują odzież na tych samych zasadach, co pracownicy zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy z tym, że okres zużycia odzieży przedłuża się proporcjonalnie do częściowego dziennego zatrudnienia.
19. W wyjątkowych przypadkach, uzasadnionych wymaganiami bezpieczeństwa i higieny pracy, właściwy ośrodek informacji turystycznej może w porozumieniu z przedstawicielem rady zakładowej (delegatem związkowym) podjąć decyzję doraźnego uzupełnienia norm zaopatrzenia pracownika w odzież i obuwie ochronne oraz sprzęt ochrony osobistej.
20. Ustala się asortyment odzieży i okresy jej używalności dla określonych stanowisk według poniższej tabeli:

Lp.	S t a n o w i s k o	Odzie robocza:		Odzież ochronna i sprzęt ochrony osobistej
		Rodzaj	okres używalności w m-cach	
1	2	3	4	5
1.	Kierownik magazynu, starszy magazynier, magazynier	płaszcz drelichowy lub ubranie drelichowe czapka drelichowa, ubranie watowane x) buty filcowe x)	9 3 okr.zim. 3 okr.zim.	płaszcz nieprzemakalny, rękawice drelichowe
2.	Dozorca	ubranie drelichowe czapka drelich. ubranie watowane czapka ciepła rękawice ciepłe buty filcowe kożuch kryty	12 24 3 okr.zim. 3 okr.zim. 2 okr.zim. 3 okr.zim. 6 okr.zim.	Płaszcz nieprzemakalny buty gumowe
3.	Starsza maszynistka maszynistka	płaszcz satynowy	12	
4.	Goniec	trzewiki na skórgumie	24	płaszcz nieprzemakalny
5.	Sprzątaczką	płaszcz drelichowy, chustka półcien- na na głowę pantofle filc. lub sandały na spodzie z tworzy- wa sztucznego	12 12 6 12	rękawice gumowe xx fartuch gumowy xx, pas i z liną bez- pieczeń- stwa xxx)

U w a g i:

- x) do pracy w magazynach nieopalonych lub na otwartej przestrzeni.
- xx) odzież dyżurna przy myciu podłóg i WC
- xxx) przy myciu okien

21. Okres zimowy obejmuje 5 miesięcy od 1 listopada do 31 marca.

K o m u n i k a t

podsumowania ruchu spartakiadowego na terenie
miasta i województwa poznańskiego za rok 1965

Zamieszczone poniżej podsumowanie ruchu spartakiadowego za rok 1965 w układach tabelarycznych łącznie z ostateczną punktacją zostało opracowane zgodnie z regulaminem współzawodnictwa w ruchu spartakiadowym za rok 1965 (Biuletyn WKKFiT nr 12 z dnia 31.12. 1965 r. rozdział I - V).

Całokształt współzawodnictwa między powiatowego (dzielnicowego) w ruchu spartakiadowym
na rok 1965.

Lp.	Powiat Dzielnica	Ilość pkt. za czynny społecz.		Ilość pkt. za upowszechnienie k.f.		Ilość pkt. za spart.Mł. Talentów		Ilość pkt.za szkolenie		Ilość pkt. R a z e m		M i e j s c e	
		3	4	5	6	7	8						
1.	Chodzież	6	48	42	26	122	15						
2.	Czarnków	20	56	38	34	148	8						
3.	Gniezno	24	62	50	31	167	3/4						
4.	Gostyń	13	8	28	32	81	33						
5.	Jarocin	12	18	40	28	98	28						
6.	Kalisz	10	50	56	25	141	10						
7.	Kępno	31	40	60	34	165	6						
8.	Koło	9	44	30	30	113	22						
9.	Konin	3	30	54	27	114	21						
10.	Kościan	23	28	58	0	109	23/24						
11.	Krotoszyn	28	24	60	25	137	12						
12.	Leszno	26	70	64	35	195	1						
13.	Międzychód	18	20	50	30	118	20						
14.	Nowy Tomyśl	29	32	36	33	130	13						
15.	Oborniki	32	64	28	0	124	14						
16.	Ostrów	8	4	60	29	101	27						
17.	Ostrzeszów	17	16	24	25	82	32						

1	2	3	4	5	6	7	8
18.	Pleszew	25	26	36	32	119	18/19
19.	Piła	14	34	28	33	109	23/24
20.	Poznań	2	2	48	24	76	34
21.	Rawicz	34	54	44	34	166	5
22.	Słupca	5	6	32	29	72	35
23.	Śrem	1	22	46	33	102	26
24.	Środa	16	46	34	24	120	16/17
25.	Szamotuły	11	52	42	0	105	25
26.	Trzcianka	27	60	0	33	120	16/17
27.	Turek	7	36	26	28	97	29
28.	Wągrowiec	4	66	52	35	157	7
29.	Wolsztyn	22	10	30	31	93	31
30.	Września	21	12	32	31	96	30
31.	Grunwald	30	14	66	29	139	11
32.	Jeżyce	15	58	66	28	167	3/4
33.	Nowe Miasto	19	38	62	0	119	18/19
34.	Stare Miasto	35	68	68	0	171	2
35.	Wilda	33	42	70	0	145	9

Tabela porównawcza niektórych danych
w roku 1964 a 1965

Lp.		1 9 6 4	1 9 6 5
1.	Ilość startujących (osobostarty)	2 248 718	3 050 913
2.	Ilość zdobytych odznak MOSF i POSF	19 305	42 812
3.	Odznaki „Już pływam” lub nauczonych pływać	45 263	57 721

Punktacja za Wojewódzką Spartakiadę Młodych Talentów
za rok 1965

Lp.	Powiat dzielnica	Za warunki fizyczne i organizację "B"		Za wyniki sportowe "A"		Suma pkt. dużych	Punktacja łączna	
		Ilość pkt. małych	Miej- sce	Ilość pkt. dużych	Miej- sce		Loka- ta	Miejsce Premia za miejsce
1.	Chodzież	28	XVII	19	XIX	35	15	42
2.	Czarnków	36,5	XI	25	XXVIII	33	17	38
3.	Gniezno	39,5	VII	29	XVI	49	11	50
4.	Gostyń	21,5	XXI	15	XXX	22	22	28
5.	Jarocin	32	XIV	22	XXIV	34	16	40
6.	Kalisz	32,5	XIII	23	V	54	8	56
7.	Kępno	40	VI	30	VII	59	6	60
8.	Koło	20,5	XXII	14	XXIV	21	23	30
9.	Konin	39	VIII	28	XI	53	9	54
10.	Kościan	46	II	34	XV	55	7	58
11.	Krotoszyn	37,5	X	26	III	59	6	60
12.	Leszno	45	III	33	VIII	61	4	64
13.	Międzychód	42	V	31	XVIII	49	11	50
14.	Nowy Tomyśl	24	XIX	17	XXI	32	18	36
15.	Oborniki	19	XXIII	13	XXVII	22	22	28
16.	Ostrów	39,5	VII	29	VI	59	6	60
17.	Ostrzeszów	12	XXVIII	8	XXXI	13	26	24

Lp.	Powiat dzielnica	Za wyniki fizyczne i organizację „B”			Za wyniki sportowe „A”			Punktacja łączna		
		Ilość pkt. małych	Miej- sce	Ilość pkt. dużych	Ilość pkt. małych	Miej- sce	Ilość pkt. dużych	Suma pkt. dużych	Loka- ta	Miejsce Premia za miejsce
18.	Pleszew	30	XV	21	17	XXV	11	32	18	36
19.	Piła	14	XXVII	9	14	XXVI	10	19	24	28
20.	Poznań	37,5	X	26	49	XIV	22	48	12	48
21.	Rawicz	27,5	XVIII	18	35	XVII	19	37	14	44
22.	Słupca	29	XVI	20	8	XXX	6	26	20	32
23.	Śrem	34,5	XII	24	19	XXII	14	38	13	46
24.	Środa	22,5	XX	16	18	XXIII	13	29	19	34
25.	Szamotuły	18	XXIV	12	52	XIII	23	35	15	42
26.	Trzcianka	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27.	Turek	17,5	XXV	11	8	XXX	6	17	25	26
28.	Wągrowiec	38,5	IX	27	59,5	XII	24	51	10	52
29.	Wolsztyn	16,5	XXVI	10	19	XXII	14	24	21	30
30.	Września	16,5	XXVI	10	22	XX	16	26	20	32
31.	P-ń Grunwald	48,5	I	35	82	IX	27	62	3	66
32.	P-ń Jeżyce	40	VI	30	135	IV	32	62	3	66
33.	P-ń Nowe Miasto	46	II	34	77,5	X	26	60	5	62
34.	P-ń Stare Miasto	41,5	VI	30	203	II	34	64	2	68
35.	P-ń Wilda	43,5	IV	32	241	I	35	67	1	70

Legenda:

Punktacja została opracowana zgodnie z regulaminem Spartakiady Młodych Talentów (Biuletyn WKKFiT nr 12 z dnia 31.12.64 r. rozdz. III).

Całokształt współzawodnictwa za upowszechnienie
wychowania fizycznego w roku 1965

Lp.	Powiat Dzielnica	Ilość pkt.	Suma %	Punkty końcowe	Miejsce
1.	Chodzież	124 388	308,6	48	12
2.	Czarnków	158,913	364,8	56	8
3.	Gniezno	309 902	728,4	62	5
4.	Gostyń	124 042	92,4	8	32
5.	Jarocin	86 680	121,6	18	27
6.	Kalisz	536 379	332,8	50	11
7.	Kępno	131 173	182,4	40	16
8.	K o ł o	95 605	200,2	44	14
9.	K o n i n	273 447	138,2	30	21
10.	Kościan	151 787	133	28	22
11.	Krotoszyn	99 879	123,1	24	24
12.	Leszno	238 446	1 339,5	70	1
13.	Międzychód	86 615	121,7	20	26
14.	Nowy Tomyśl	213 793	144,4	32	20
15.	Oborniki	208 812	924	64	4
16.	Ostrów	147 860	70	4	34
17.	Ostrzeszów	119 977	116,5	16	28
18.	Pleszew	79 310	126,3	26	23
19.	P i ł a	68 981	157,2	34	19
20.	Poznań	113 884	49,1	2	35
21.	Rawicz	154 834	352,6	54	9
22.	Słupca	68 270	81,9	6	33
23.	Ś r e m	125 621	122,2	22	25
24.	Ś r o d a	203 435	256,8	46	13
25.	Szamotuły	209 915	347,2	52	10
26.	Trzcianka	186 444	537,6	60	6
27.	Turek	168 066	161,6	36	18
28.	Wągrowiec	281 648	1 007,2	66	3
29.	Wolsztyn	85 205	100	10	31
30.	Września	107 626	100,5	12	30
31.	Grunwald	199 536	116,3	14	29
32.	Jeżyce	324 279	374,3	58	7
33.	Nowe Miasto	75 090	167,6	38	17
34.	Stare Miasto	536 265	1 016,8	68	2
35.	Wilda	165 414	198	42	15

Współzawodnictwo w zakresie wychowania fizycznego
za rok 1965 część I osobostarty

Lp.	Powiat dzielnicza	Ilość osobo- startów	W tym kobiet	Współcz prze- licze- niowy	Suma pkt.	Suma %
1.	Chodzież	54 971	16 061	2,3	115 791	108,6
2.	Czarnków	78 097	15 948	2,3	151 904	156,5
3.	Gniezno	159 140	41 529	2,3	279 910	117,3
4.	Gostyń	64 266	20 779	2,3	123 734	86,9
5.	Jarocin	49 495	11 585	2,3	83 052	52,2
6.	Kalisz	258 932	96 916	2,3	505 039	121,7
7.	Kępno	63 096	9 255	2,3	128 247	113
8.	Koło	54 520	16 654	2,3	88 308	39,1
9.	Konin	124 878	43 117	2,3	268 006	91,3
10.	Kościan	74 140	9 268	2,3	149 650	78,2
11.	Krotoszyn	52 111	15 272	2,3	94 942	56,5
12.	Leszno	96 522	32 849	2,3	197 908	117,3
13.	Międzychód	39 572	14 744	2,3	86 615	121,7
14.	Nowy Tomyśl	97,526	35 301	2,3	209 727	100
15.	Oborniki	85 950	34 435	2,3	195 052	114
16.	Ostrów	94 620	28 285	2,3	144 592	47,8
17.	Ostrzeszów	53 933	16 504	2,3	119 633	108,7
18.	Pleszew	39 846	9 100	2,3	77 442	65,2
19.	P i ł a	33 410	4 352	2,3	66 495	73,9
20.	Poznań	53 491	17 403	2,3	112 723	39,1
21.	Rawicz	60 234	20 292	2,3	146 076	130,4
22.	Słupca	33 100	4 362	2,3	67 173	60,8
23.	Śrem	65 753	23 172	2,3	124 264	100
24.	Środa	94 419	28 182	2,3	199 394	165,2
25.	Szamotuły	123 180	42 493	2,3	202 992	121,7
26.	Trzcianka	83 817	31 288	2,3	173 401	204,3
27.	Turek	84 991	28 620	2,3	163 043	78,3
28.	Wągrowiec	117 741	40 869	2,3	246 825	173,9
29.	Wolsztyn	45 462	9 190	2,3	84 368	73,9
30.	Września	58 398	12 081	2,3	106 437	78,3
31.	Grunwald	111 089	37 621	2,3	192 344	360,8
32.	Jeżyce	150 477	39 374	2,3	307 887	152,1
33.	Nowe Miasto	39 246	9 510	2,3	69 847	56,5
34.	Stare Miasto	264 924	90 848	2,3	472 443	239,1
35.	Wilda	89 495	27 897	2,3	157 663	86,9

Współzawodnictwo w zakresie upowszechniania
wychowania fizycznego za rok 1965 część II odznaki

Lp.	Powiat dzielnica	Ilość	Współcz. dla woj.	Suma pkt.	Suma %
1.	Chodzież	2 731	0,09	8 597	200
2.	Czarnków	1 641	0,09	5 409	133,3
3.	Gniezno	4 778	0,09	11 184	111,1
4.	Gostyń	100	0,09	308	5,5
5.	Jarocin	735	0,09	2 828	44,4
6.	Kalisz	14 731	0,09	23 012	111,1
7.	Kępno	1 106	0,09	2 218	44,4
8.	K o ł o	474	0,09	1 293	11,1
9.	Konin	1 623	0,09	5 281	44,4
10.	Kościan	208	0,09	449	5,5
11.	Krotoszyn	1 034	0,09	4 937	66,6
12.	Leszno	5 982	0,09	12 938	222,2
13.	Międzychód	0	0,09	0	0
14.	Nowy Tomyśl	1 334	0,09	4 066	44,4
15.	Oborniki	0	0,09	0	0
16.	Ostrów	1 677	0,09	3 268	22,2
17.	Ostrzeszów	94	0,09	344	7,8
18.	Pleszew	394	0,09	828	11,1
19.	P i ł a	806	0,09	1 478	33,3
20.	Poznań	445	0,09	1 163	10
21.	Rawicz	1 585	0,09	8 758	222,2
22.	Słupca	497	0,09	897	11,1
23.	Śrem	749	0,09	1 357	22,2
24.	Środa	1 272	0,09	3 209	66,6
25.	Szamotuły	43	0,09	43	0,5
26.	Trzcianka	3 996	0,09	13 043	333,3
27.	Turek	889	0,09	2 823	33,3
28.	Wągrowiec	13 933	0,09	18 439	333,3
29.	Wolsztyn	205	0,09	517	11,1
30.	Września	562	0,09	1 189	22,2
31.	Grunwald	3 038	0,09	7 192	55,5
32.	Jeżyce	7 587	0,09	16 392	222,2
33.	Nowe Miasto	2 245	0,09	5 243	111,1
34.	Stare Miasto	17 455	0,09	63 822	777,7
35.	Wilda	5 355	0,09	7 751	111,1

Współzawodnictwo w zakresie upowszechniania
wychowania fizycznego część III pokazy gimnastyczne

Lp.	Powiat Dzielnica	Ilość	Współcz. dla woj.	Suma pkt.	Suma %
1.	Chodzież	0	0,04	0	0
2.	Czarnków	400	0,04	1 600	75
3.	Gniezno	4 702	0,04	18 808	500
4.	Gostyń	0	0,04	0	0
5.	Jarocin	200	0,04	800	25
6.	Kalisz	2 082	0,04	8 328	100
7.	Kępno	177	0,04	708	25
8.	Koło	1 501	0,04	6 004	150
9.	Konin	40	0,04	160	2,5
10.	Kościan	422	0,04	1 688	50
11.	Krotoszyn	0	0,04	0	0
12.	Leszno	6 900	0,04	27 600	1 000
13.	Międzychód	0	0,04	0	0
14.	Nowy Tomyśl	0	0,04	0	0
15.	Oborniki	3 440	0,04	13 760	750
16.	Ostrów	0	0,04	0	0
17.	Ostrzeszów	0	0,04	0	0
18.	Pleszew	260	0,04	1 040	50
19.	P i ł a	252	0,04	1 008	50
20.	Poznań	0	0,04	0	0
21.	Rawicz	0	0,04	0	0
22.	Słupca	50	0,04	200	10
23.	Śrem	0	0,04	0	0
24.	Środa	208	0,04	832	25
25.	Szamotuły	1 720	0,04	6 880	225
26.	Trzcianka	0	0,04	0	0
27.	Turek	550	0,04	2 200	50
28.	Wągrowiec	4 096	0,04	16 384	500
29.	Wolsztyn	80	0,04	320	15
30.	Września	0	0,04	0	0
31.	Grunwałd	0	0,04	0	0
32.	Jeżyce	0	0,04	0	0
33.	Nowe Miasto	0	0,04	0	0
34.	Stare Miasto	0	0,04	0	0
35.	Wilda	0	0,04	0	0

Współzawodnictwo w dziedzinie szkolenia kadr
za rok 1965

Lp.	Powiat Dzielnica	Ilość prze- szko- lonych	Wsp.dla woj.	Suma pkt.	Suma %	Punkty koń- cowe	Miej- sce
1.	Chodzież	15	0,008	150	37,5%	26	10
2.	Czarnków	102	0,008	1 020	250	34	2
3.	Gniezno	93	0,008	930	100	31	5
4.	Gostyń	60	0,008	600	112,2	32	4
5.	Jarocin	39	0,008	390	62,5	28	8
6.	Kalisz	43	0,008	430	25	25	11
7.	Kępno	98	0,008	980	250	34	2
8.	Koło	75	0,008	750	87,5	30	6
9.	Konin	29	0,008	290	50	27	9
10.	Kościan	0	0,008	0	0	0	0
11.	Krotoszyn	20	0,008	200	25	25	11
12.	Leszno	179	0,008	2 410	375	35	1
13.	Międzychód	22	0,008	220	87,5	30	6
14.	Nowy Tomyśl	265	0,008	1 408	125	33	3
15.	Cborniki	0	0,008	0	0	0	0
16.	Ostrów	77	0,008	770	75	29	7
17.	Ostrzeszów	12	0,008	120	25	25	11
18.	Pleszew	39	0,008	490	112,5	32	4
19.	Piła	48	0,008	640	125	33	3
20.	Poznań	14	0,008	140	12,5	24	12
21.	Rawicz	150	0,008	1 500	250	34	2
22.	Słupca	14	0,008	300	75	29	7
23.	Śrem	53	0,008	570	125	33	3
24.	Środa	2	0,008	60	12,5	24	12
25.	Szamotuły	0	0,008	0	0	0	0
26.	Trzcianka	43	0,008	530	125	33	3
27.	Turek	43	0,008	490	62,5	28	8
28.	Wągrowiec	230	0,008	2 300	375	35	1
29.	Wolsztyn	41	0,008	410	100	31	5
30.	Września	49	0,008	490	100	31	5
31.	Grunwald	82	0,008	820	75	29	7
32.	Jeżyce	45	0,008	450	62,5	28	8
33.	Nowe Miasto	0	0,008	0	0	0	0
34.	Stare Miasto	0	0,008	0	0	0	0
35.	Wilda	0	0,008	0	0	0	0

Współzawodnictwo w dziedzinie społecznego
budownictwa urządzeń sportowych na rok 1965

Lp.	Powiat Dzielnica	Wartość robót przyp. na 1 mieszk. w zł	Wart. wy- konywa- nych zadań w 1965 r. w tys.	Suma pkt.	Miej- sce
1.	Poznań-Stare Miasto	47,7	4 071	35	1
2.	Rawicz	29,8	1 511	34	2
3.	Poznań - Wilda	21,55	1 645	33	3
4.	Oborniki	19,91	984	32	4
5.	Kępno.	19,20	860	31	5
6.	Poznań - Grunwald	18,1	2 462	30	6
7.	Nowy Tomyśl	16,45	1 471	29	7
8.	Krotoszyn	13,8	1 011	28	8
9.	Trzcianka	13,12	479	27	9
10.	Leszno	12,95	938	26	10
11.	Pleszew	12,8	663	25	11
12.	Gniezno	12,51	1 296	24	12
13.	Kościan	10,5	880	23	13
14.	Wolsztyn	10,01	496	22	14
15.	Września	8,34	482	21	15
16.	Czarnków	8,02	336	20	16
17.	Poznań-Nowe Miasto	7,9	417	19	17
18.	Międzychód	7,72	404	18	18
19.	Ostrzeszów	6,36	303	17	19
20.	Środa	5,8	304	16	20
21.	Poznań - Jeżyce.	5,34	460	15	21
22.	P i ł a	5,26	201	14	22
23.	Gostyń	4,45	268	13	23
24.	Jarocin	3,83	254	12	24
25.	Szamotuły	3,7	272	11	25
26.	Kalisz	3,45	610	10	26
27.	K o ł o	2,84	271	9	27
28.	Ostrów	2,76	343	8	28
29.	Turek	2,56	225	7	29
30.	Chodzież	2,35	110	6	30
31.	Słupca	1,88	87	5	31
32.	Wągrowiec	1,32	80	4	32
33.	Konin	1,0	127	3	33
34.	Poznań	0,42	53	2	34
35.	Śrem	0,36	18	1	35