

B I U L E T Y N

WOJEWÓDZKIEGO KOMITETU KULTURY FIZYCZNEJ I TURYSTYKI

Nr 10

Poznań, dnia 3 października 1969 r.

Rok XIV

T R E Ś Ć

- Poz.16 Zarządzenie nr 39 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 16 czerwca 1969 r. w sprawie gospodarowania etatami i funduszem płac w stowarzyszeniach kultury fizycznej i turystyki
- Poz.17 Zarządzenie nr 29 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 24 kwietnia 1969 r. w sprawie likwidacji zbędnego pośrednictwa osób prywatnych w zakresie usług reklamowo-propagandowych.
- Poz.18 Zarządzenie nr 31 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 30 kwietnia 1969 r. zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych na kursach szkoleniowych organizowanych przez GKKFiT oraz jednostki podporządkowane GKKFiT oraz podlegające jego nadzorowi.
- Poz.19 Obwieszczenie Dyrektora Gabinetu Przewodniczącego GKKFiT z dnia 15 sierpnia 1969 r. o sprostowaniu błędu w zarządzeniu zmieniającym zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych na kursach szkoleniowych organizowanych przez GKKFiT oraz jednostki organizacyjne podporządkowane GKKFiT, oraz podlegające jego nadzorowi.

PRZEWODNICZĄCEGO GŁÓWNEGO KOMITETU KULTURY FIZYCZNEJ
TURYSTYKI

z dnia 16 czerwca 1969 r.

w sprawie gospodarowania etatami i funduszem płac stowarzyszeniach
kultury fizycznej i turystyki

Na podstawie § 4 ust.3 w związku z § 1 ust. 1 pkt.4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1960 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki oraz form nadzoru w zakresie kultury fizycznej i turystyki nad instytucjami i organizacjami (Dz.U. Nr 38, poz.224) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Działalność stowarzyszeń kultury fizycznej i turystyki, zwanych dalej „stowarzyszeniami”, powinna być oparta w zasadzie na pracy społecznej.

§ 2.

Przy planowaniu etatów i funduszu płac należy kierować się zasadą maksymalnej oszczędności.

§ 3.

1. W osobowym funduszu płac należy planować wszelkie wypłaty pieniężne brutto i świadczenia w naturze za pracę stałą lub sezonową pracowników znajdujących się w ewidencji personalnej stowarzyszeń, przysługuje z tytułu wykonywanej przez nich pracy i wynikające z umowy o pracę, a w szczególności:

- 1) wynagrodzenia zasadnicze z tytułu umów o pracę z pracownikami zatrudnionymi na pełnych lub niepełnych etatach,
- 2) dodatki wynikające z obowiązujących systemów płac oraz dopłaty za pracę w godzinach nadliczbowych, w warunkach szkodliwych dla zdrowia, dla najciężiej zarabiających itp.,
- 3) premie oraz inne należności z tytułu umowy o pracę wypłacone określonym kategoriom pracowników zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami,

- 4) wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy pracownika przysługujące na podstawie ogólnych przepisów,
- 5) ryczałty za prowadzenie kas zapomogowo-pożyczkowych,
- 6) inne występujące w stowarzyszeniu, a określone uchwałą nr 260 Rady Ministrów z dnia 8 listopada 1967 r. w sprawie gospodarowania funduszem płac w jednostkach i zakładach budżetowych oraz organizacjach społecznych (Monitor Polski Nr 66, poz.318).

2. Przy planowaniu wynagrodzeń zasadniczych (ust.1 pkt.1) należy uwzględnić wydatki związane z awansami pracowników.

§ 4.

Stawki wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych w stowarzyszeniach należy planować zgodnie z przepisami i decyzjami płacowymi wydanymi przez Główny Komitet Kultury Fizycznej i Turystyki, zwany dalej „GKKFiT”, oraz innymi ogólnie obowiązującymi przepisami w sprawach płacowych dotyczącymi określonych stanowisk lub kategorii pracowników występujących w stowarzyszeniu, a nie wymienionych w przepisach wydanych przez GKKFiT.

§ 5.

1. Awansowanie i przeszerogowanie pracowników stowarzyszeń może być dokonywane wyłącznie w terminach 1 stycznia oraz 22 lipca z mocą od 1 sierpnia. Pracownik może być przeszerogowany w obrębie zajmowanego stanowiska nie częściej niż raz na dwa lata, a wysokość podwyżki nie może przekroczyć 300 zł miesięcznie.

2. Odstępstwo od zasad określonych w ust.1 może miejsce mieć wyłącznie:

- 1) w razie zmiany stanowiska,
- 2) w innych wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach za zgodą właściwego komitetu kultury fizycznej i turystyki.

§ 6.

1. Skutki finansowe awansów pracowników obliczone w skali rocznej nie mogą przekroczyć kwoty jaka została ustalona na rok następny w planie stowarzyszenia z przeznaczeniem na awanse.

2. Oprócz środków funduszu płac przeznaczonych na awanse, o które mowa w ust.1, mogą być wykorzystane dla awansowania pracowników, oszczędności uzyskane w osobowym funduszu płac w wyniku przyjmowania nowych pracowników z wynagrodzeniem niższym aniżeli planowane dla obsadzonych przez nich stanowisk, lub w razie zmiany stanowisk o wyższych grupach zaszeregowania na inne grupy zaszeregowania. W tych przypadkach skutki finan-

sowe awansów nie mogą spowodować przekroczenia osobowego funduszu płac ustalonego dla stowarzyszenia nad dany rok zmniejszonego o fundusz płac przypadający za niewykorzystane etaty, jak również nie mogą spowodować obciążeń planu funduszu płac na rok następny.

§ 7.

W bezosobowym funduszu płac należy planować należności osób fizycznych za wykonywanie doraźnych usług polegających głównie na osobistej pracy, dla których ze względu na ich doraźny lub przejściowy charakter, bądź też ze względu na niewielkie rozmiary nie jest przewidziane zatrudnienie w planie zatrudnienia stowarzyszenia, a w szczególności:

- 1) wynagrodzenia za pranie i naprawę odzieży ochronnej i roboczej, jak również ekwiwalent za tę pracę,
- 2) wynagrodzenia za drobne roboty i usługi,
- 3) wynagrodzenia za udział w posiedzeniach komisji,
- 4) wynagrodzenia za ekspertyzy, konsultacje, porady i tłumaczenia,
- 5) wynagrodzenia za wykłady i ćwiczenia praktyczne oraz prace administracyjne wykonywane przez osoby nie będące stałymi pracownikami stowarzyszenia, na obozach (kursach) sportowych i turystycznych,
- 6) honoraria za prace twórcze i autorskie,
- 7) wynagrodzenia za nadzór inwestycyjny i prace projektowe,
- 8) inne występujące w stowarzyszeniu, a określone w zarządzeniu nr 3 Prezesa Rady Ministrów z dnia 9 stycznia 1968 r. w sprawie zasad gospodarowania bezosobowym funduszem płac w jednostkach państwowych i społecznych nie będących przedsiębiorstwami (Monitor Polski Nr 2, poz. 8).

§ 8.

1. Komisje działające w stowarzyszeniach powinny pracować w zasadzie bezpłatnie.

2. W wyjątkowych przypadkach mogą być powoływane komisje, których członkowie otrzymują wynagrodzenie za udział w posiedzeniach na zasadach przewidzianych w ogólnie obowiązujących przepisach dotyczących komisji resortowych.

3. Powołanie komisji, o których mowa w ust. 2, wymaga zgody właściwego komitetu kultury fizycznej i turystyki, który określa ponadto wysokość stawki wynagrodzenia członków komisji za udział w posiedzeniach zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 9.

1. Roczne plany etatów i funduszu płac zatwierdza dla :

- 1) polskich związków sportowych, Polskiego Komitetu Olimpijskiego oraz pozostałych stowarzyszeń dotowanych przez GKKFiT - Główny Komitet Kultury Fizycznej i Turystyki,
- 2) statutowych stowarzyszeń lokalnych - właściwy komitet kultury fizycznej i turystyki.

2. Projekty planów etatów i funduszu płac niedotowanych jednostek podległych stowarzyszeniom wymienionym w ust.1 pkt.1, zaopiniowane przez właściwe wojewódzkie (równorzędne) komitety kultury fizycznej i turystyki, z wyjątkiem wydzielonych jednostek działalności gospodarczej tych stowarzyszeń, zatwierdzają w ramach posiadanych budżetów zarządy główne tych stowarzyszeń.

§ 10.

1. Właściwe komitety kultury fizycznej i turystyki zatwierdzając plany etatów i funduszu płac limitują zatrudnienie oraz wysokość osobowego i bezosobowego funduszu płac,

2. Wszelkie zmiany w ciągu roku w zatwierdzonych planach etatów i funduszu płac stowarzyszeń mogą być dokonywane wyłącznie w trybie określonym w § 9.

§ 11.

1. Zaleca się organom dotującym odpowiednie zmniejszenie dotacji tym stowarzyszeniom, które przekroczyły ustalone limity z naruszeniem przepisów zarządzenia.

2. Zaleca się komitetom kultury fizycznej i turystyki stosowanie odpowiednich środków nadzoru w stosunku do stowarzyszeń (§ 9 ust.1 pkt.2), które naruszyły zasady gospodarowania etatami i funduszem płac ustalonym zarządzeniem.

3. W stosunku do stowarzyszeń określonych w § 9 ust.1 pkt 1 i środki nadzoru stosuje GKKFiT, a w stosunku do ich jednostek podległych - odpowiednio zarządy główne tych stowarzyszeń.

§ 12.

Tracą moc dotychczasowe przepisy w przedmiocie uregulowanym zarządzeniem, a w szczególności:

- 1) zarządzenie nr 119 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 9 sierpnia 1960 r. w sprawie ujednoczenia gospodarki etatami i funduszem płac w stowarzyszeniach wychowania fizycznego, sportu i turystyki (Bl. Urz.GKKFiT Nr 5, poz.26),
- 2) zarządzenie nr 53 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 9 czerwca 1964 r. w sprawie wysokości wskaźników funduszu płac pracowników administracyjnych w klubach posiadających osobowość prawną (Dz.Urz. GKKFiT nr 6, poz.23).

§ 13.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY KOMITETU

(-) Włodzimierz Keczek

18

ZARZĄDZENIE Nr 29

PRZEWODNICZĄCEGO GŁÓWNEGO KOMITETU KULTURY FIZYCZNEJ

I TURYSTYKI

z dnia 24 kwietnia 1969 r.

w sprawie likwidacji zbędnego pośrednictwa osób prywatnych w zakresie usług reklamowo-propagandowych

Na podstawie § 4 ust.3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1960 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki oraz form nadzoru nad instytucjami i organizacjami (Dz.U.Nr 38, poz.224) w związku z pismem okólnym Prezesa Rady Ministrów nr P-130/3/69 z dnia 6 stycznia 1969 r. - zarządza się co następuje:

§ 1.

Jednostki organizacyjne podporządkowane Głównemu Komitetowi Kultury Fizycznej i Turystyki oraz podlegające jego nadzorowi obowiązane są kierować niezbędne ogłoszenia przeznaczone dla prasy codziennej, czasopism oraz wydawnictw nieperiodycznych bezpośrednio do instytucji wydawniczych.

§ 2.

Zamówienia na usługi o charakterze reklamowo-propagandowym realizowane w kraju należy kierować wprost do zainteresowanych, uspołecznionych jednostek organizacyjnych (np. klubów sportowych), lub w miarę potrzeby korzystać w tym zakresie z pośrednictwa wyłącznie uspołecznionych jednostek organizacyjnych (np. Przedsiębiorstwa Usług Reklamowych „Reklama”).

§ 3.

Zabrania się korzystania z prywatnych pośredników (agentów) przy zamawianiu ogłoszeń oraz usług o charakterze reklamowo-propagandowym.

§ 4.

Przedsiębiorstwa przemysłowe, których produkcja ma w pełni zapewniony zbyt oraz których charakter produkcji nie wymaga reklamy, powinny niezwłocznie zaniechać reklamowania się drogą ogłoszeń w prasie i różnych wydawnictw informacyjnych, kalendarzowych, rocznikach itp., z wyjątkiem wydawnictw reklamowych przeznaczonych dla zagranicy - zalecanych przez Ministerstwo Handlu Zagranicznego.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 1969 r.

PRZEWODNICZĄCY KOMITETU

(-)wz. Michał Jekiel

19

ZARZĄDZENIE NR 31

PRZEWODNICZĄCEGO GŁÓWNEGO KOMITETU KULTURY FIZYCZNEJ I TURYSTYKI

z dnia 30 kwietnia 1969 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych na kursach szkoleniowych organizowanych przez GKKFiT oraz jednostki organizacyjne podporządkowane GKKFiT oraz podlegające jego nadzorowi

Na podstawie § 4 ust.3 w związku z § 1 ust.1 pkt.7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 sierpnia 1960 r. w sprawie szczegółowego zakresu dzia-

łania Głównego Komitetu Kultury Fizycznej i Turystyki oraz form nadzoru w zakresie kultury fizycznej i turystyki nad instytucjami i organizacjami (Dz.U. Nr 38, poz. 224) zarządza się co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu nr 69 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 22 listopada 1965 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych na kursach szkoleniowych organizowanych przez GKKFiT oraz jednostki organizacyjne podporządkowane GKKFiT oraz podlegające jego nadzorowi (Dz.Urz. GKKFiT Nr 8, poz.42), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

„6. Wykładowcy zatrudnieni na kursach szkoleniowych organizowanych przez Polski Związek Żeglarski na stopnie żeglarskie, otrzymują wynagrodzenie oraz inne świadczenia na podstawie załącznika nr 3 do zarządzenia,

2) ustala się zasady wynagradzania oraz innych świadczeń (załącznik nr 3) przysługujących wykładowcom zatrudnionym na kursach szkoleniowych organizowanych przez Polski Związek Żeglarski na stopnie żeglarskie w brzmieniu określonym załącznikiem do zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 maja 1969 r.

PRZEWODNICZĄCY KOMITETU

(-) wz. mgr L. Bednarski

Tabela I. Skoszarowane kursy szkoleniowe na stopnie żeglarskie

Lp.	Rodzaj kursu	Kierownik wykszolenia żeglarskiego instruktor				Instruktorzy			Praktykant
		Kapitan	Sternik morski	Sternik śródładowy	Kapitan	Sternik morski	Sternik śródładowy		
		z ł o t y c h							
1	21-dniowe szkolenie morskie	2000-2500	1900-2100	-	1700-2000	1500-1700	800-1100	bezpłatne wyżywienie, zakwaterowanie, zwrot kosztów podróży	
2	14-dniowe szkolenie śródładowe	-	800-1000	700-800	-	600-700	500-600	jak wyżej	

Tabela II. Skoszarowane kursy stażowe

Lp.	Wielkość jachtu	Kapitan	Oficer
		z ł o t y c h	
1	Jachty powyżej 17 m po pokładzie	1300-1500	bezpłatne wyżywienie i zakwaterowanie oraz zwrot kosztów przejazdów
2	Jachty poniżej 17 m po pokładzie	1000-1200	jak wyżej

Uwaga: Instruktorzy i kapitanowie bez względu na czas trwania turnusu, wielkość jachtu oraz rodzaj szkolenia (morskie, śródlądowe) otrzymują dodatkowo zwrot kosztów przejazdów oraz bezpłatnie:

- 1) wyżywienie, z tym, że stawka wyżywienia nie może przekroczyć kwoty określonej na wyżywienie w zarządzeniu nr 49 Przewodniczącego GKKFiF z dnia 17 marca 1961 r. w sprawie należności za czas podróży lub delegacji w sprawach kultury fizycznej i turystyki (Dz.Urz. GKKFiF Nr 1, poz.7),
- 2) zakwaterowanie na takich samych warunkach z jakich korzystają uczestnicy kursu.

OBWIESZCZENIE

DYREKTORA GABINETU PRZEWODNICZĄCEGO GKKFiT

z dnia 15 sierpnia 1969 r.

o sprostowaniu błędu w zarządzeniu zmieniającym zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych na kursach szkoleniowych organizowanych przez GKKFiT oraz jednostki organizacyjne podporządkowane GKKFiT, oraz podlegające jego nadzorowi

W załączniku do zarządzenia nr 31 Przewodniczącego GKKFiT z dnia 30 kwietnia 1969 r. zmieniającego zarządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych na kursach szkoleniowych organizowanych przez GKKFiT oraz jednostki organizacyjne podporządkowane GKKFiT, oraz podlegające jego nadzorowi (Dz.Urz. GKKFiT nr 4, poz.19) tytuł tabeli drugiej zamiast „Skoszarowane kursy stażowe” powinien brzmieć „Skoszarowane rejsy stażowe”.

DYREKTOR GABINETU

(-) Janusz Iwaszkiewicz