

# RODZINA SZEWSKA

## MIESIĘCZNIK

Organ „Związku Zawodowego pracowników Polskiej Spółki Obuwia Bata S. A w Chełmku — Rodzina Szewska“

Rok I

Chełmek, listopad 1936

Nr. 2

### Realizacja celów

Naturalną kolejną rzeczą, po myśli następuje czyn. W poprzednim numerze „Rodziny Szewskiej“ zamieściliśmy nasz statut, który określa jakie mamy do spełnienia i osiągnięcia cele i pragnienia.

Zgodnie więc z nakreślonym planem przystąpiliśmy do pracy. Codziennie odbywaliśmy i odbywamy w dalszym ciągu dyżury, załatwiamy spory, żale, zatargi, ostatnio wpływać poczęły wnioski o udzielenie pożyczek.

Na tym jednak nie może się nasza praca ograniczać. Powiedzieliśmy przecież w poprzednim numerze, że chcemy budować i wychowywać uświadomionego i zdolnego pracownika który może konkuruować z najlepszymi współpracownikami świata. Kiedy ten cel osiągniemy, wtedy będziemy mieć zapewnione sto procent płacy, gdyż wydamy ze siebie także sto procent pracy w wydajności i jakości,

Przystępujemy do realizacji naszych zamierzeń i kierujemy się do Was o pełne współdziałanie. Im więcej doznawać będziemy z Waszej strony pomocy, życzliwych rad, cennych uwag, tym prędzej staniemy u celu.

Zarząd

„Rodziny Szewskiej“

### Zakładamy sekcje

Celem zrealizowania naszych zamierzeń, objętych statutem i skutecznego wprowadzenia ich w czyn, opracowaliśmy linię wytyczną postępowania na najbliższy okres czasu.

Odbyliśmy posiedzenie pełnego Zarządu, na którym postanowiliśmy powołać do życia narazie dwie sekcje i to:

- 1) sekcję zawodową
- 2) sekcję kulturalno-oświatową.

Pierwsza sekcja pozostająca pod kierownictwem sekcyjnego, dzielić się będzie na pięć kół a mianowicie: sztancerzów, szewców, gumiarzy, mechaników i szwaczek. Każdym kołem będzie kierował osobno wybrany kierownik, który będzie działał w ścisłym porozumieniu z sekcyjnym, podlegającym z kolei Zarządowi.

Sekcja kulturalno-oświatowa dzielić się będzie na cztery koła i to: sceniczne, gier pokojowych i towarzyskich, muzyczne i bibliotekę, w której obok dzieł literackich znajdą członkowie literaturę fachową z wszystkich dziedzin.

Tak samo jak w poprzedniej sekcji, na jej czele będzie stać sekcyjny a koła będą działać po kierownictwem wybranych osób.

Do przeprowadzenia tych zamierzeń, to jest zorganizowania sekcji i wprowadzenia ich w ruch, wybrano ścisły komitet organizacyjny w składzie trzech osób, który czyni już wstępne przygotowania.

Termin zebrania poszczególnych kół celem obioru kierowników oraz nakreślenia programu pracy zostanie ogłoszony niebawem.

**Komitet organizacyjny**

**Robimy buty. Jesteśmy przekonani, że robimy je dobrze.**

**Kto ich nie nosi, znaczy to, że nie ma zaufania do wartości własnej pracy. A kto nie ma zaufania do siebie — ten jest do niczego.**



# Jak będzie wyglądała praca sekcji i kół?

Powzięcie uchwały o powołanie do życia dwóch sekcji i to zawodowej oraz kulturalno-oświatowej, ma przede wszystkim na celu ożywienie naszego życia zawodowego i prywatnego. Bezspornie wszyscy potwierdzą, że samokształcenie się, zdobywanie nowych wiadomości, słowem — dotrzymywanie kroku biegowi życia jest koniecznością, jeśli się pragnie conajmniej utrzymać na powierzchni i brać udział w powodzeniu otoczenia.

Zdobywanie nieodczynnych wiadomości fachowych, pogłębianie wiedzy jest tylko wtedy możliwe, jeśli się studiuje odpowiednią literaturę i jeśli się ma zainteresowanie w wprowadzaniu najnowszych zdobyczy do codziennego użytkowania przy pracy.

Zdajemy sobie doskonale sprawę z tego, że samokształcenie, zwłaszcza przy braku odpowiedniego przygotowania stanowi dużą trudność. Wzięliśmy to pod uwagę i aby doksztalcenie zawodowe mogło należycie spełnić swą rolę, podzieliliśmy sekcję fachową na kilka kół, które będą pracować zupełnie samodzielnie i korzystać będą z szeroko pojętej opieki Zarządu, którego główną troską będzie należyte funkcjonowanie kół, od których żywotności zależeć będzie całokształt pracy Rodziny.

Jak rozumiemy pracę poszczególnych kół? Np. Koło sztancerzy odbywać będzie regularnie raz w miesiącu zebranie, na którym będzie wygłoszony wykład na temat wyłącznie interesujący sztancerzy. Wykładowcy rekrutować się będą tylko z fachowców.

Wykłady nosić będą charakter raczej wieczorów dyskusyjnych, w których powinni wszyscy brać udział i wypowiadać swoje zdania, spostrzeżenia. Jest więcej jak pewne, że tego rodzaju wieczory muszą przynieść wszystkim nieocenione korzyści.

Wykłady, które będą wygłaszane na zebraniach poszczególnych kół, ze względu na różnorodność poruszanych tematów, będą interesować niewątpliwie i tych członków Rodziny, którzy do danego koła nie będą należeć. Ćwiczka czy przybijaczka obcasów napewno ciekawie będzie praca w oddziałach manipulacyjnych już chociażby z tego względu, że materiał, który ma w rękach i który podaje dalej, do dalszej pracy — z tych właśnie oddziałów pochodzi.

Jest naszą powinnością znać dokładnie przebieg pracy w całej fabryce, bo wiemy przecież dobrze, że w tak olbrzymim przedsiębiorstwie, jakie jest nasze — nie trudno zostać przeniesionym na inne stanowisko i wtedy

dopiero okaże się jak bardzo użyteczne było pilne korzystanie z wieczorów.

Nasze życie towarzyskie, które jest — trzeba to otwarcie powiedzieć — bardzo słabe, wymaga także koniecznej zmiany. Nowoutworzona sekcja kulturalno-oświatowa będzie miała za zadanie wytworzyć łączność towarzyską, co zapewne osiągniemy z łatwością, skoro tylko sekcja rozpocznie działalność. A działanie tej sekcji będzie bardzo rozległe. Ta sekcja prowadzi będzie teatr, bibliotekę, gry towarzyskie, urządzać będzie wieczorki taneczne, kontynuować wprowadzone już „fale szewskie“.

Jak więc wynika z tego wszystkiego, praca została zakreszona bardzo szeroko. Pomyślny stan Kasy Rodziny pozwoli na pokrywanie potrzeb i ufając w Waszą dobrą chęć współpracy, z radością patrzymy w przyszłość.

---

## Sprawozdanie skarbnika

W miesiącu wrzesień wpłynęło do kasy Rodziny Szewskiej za wpisowe i składki od członków razem 629.50 zł. Do tej sumy trzeba doliczyć kwotę 100 złotych, którą otrzymaliśmy przez p. prezesa Gabesama od dwóch urzędników na cele Rodziny. Więc ogólna suma wpływów wynosiła 729. 50 zł.

Po opłaceniu drugiej składki, to jest za październik, będą mieli członkowie prawo korzystać z pożyczek bezprocentowych. Oczywiście w początkach, kasa nie dysponując odpowiednim kapitałem, nie może uwzględnić od razu wszystkich wniosków, lecz będzie brała pod uwagę wnioski najpilniej potrzebujących pożyczki czy zapomogi. Celem ułatwienia nam pracy, prosimy więc, aby zgłaszali się tylko ci, którzy naprawdę są w potrzebie.

Obecny stan kasy (na dzień 25 listopada) wynosi 1.018 zł.





## Dziesięcioro przykazań pracownika naszego przedsiębiorstwa

- 1) Kochaj pracę i bądź dumnym, że jesteś dobrym szewcem.
- 2) Pamiętaj, że jesteś pracownikiem poważnej firmy i, że masz obowiązek trzymać porządek wewnątrz i nazewnątrz fabryki.
- 3) Przyczyniaj się nieustannie do rozwoju fabryki, według wskazań szefa ś. p. Tomasza Baty.
- 4) Szanuj swoich przełożonych i kolegów pracy.
- 5) W życiu swym i pracy bądź skromnym, mężnym, słownym i rzetelnym pracownikiem.
- 6) Wypełniaj ściśle i sumiennie swe obowiązki, a w pracę wkładaj całą dobrą wolę i inicjatywę.
- 7) Dąż nieustannie do doskonalenia samego siebie, pod względem duchowym i fizycznym.
- 8) Szanuj swój warsztat pracy i za nim powiesz o nim coś złego, zastanów się nad swoim losem.
- 9) Współdziałaj czynnie z Rodziną Szewską i dopomagaj jej do większego rozkwitu.
- 10) Pracuj i żyj tak, aby powiedziałno zawsze, żeś jest dobrym pracownikiem w swoim przedsiębiorstwie.

Piotr Palka

## Nasza zabawa

W dniu 7 listopada odbyła się w sali jadalni fabrycznej, nasza pierwsza zabawa. W miłym nastroju członkowie Rodziny oraz goście bawili się ochoczo do rana.

## 23 wniosków o pożyczkę

Do Zarządu Rodziny wpłynęło dotychczas 23 wniosków o pożyczki wzgl. zapomogi. Udzielono dotychczas 11 pożyczek na sumę 600 zł. i 4 zapomóg bezzwrotnych na sumę 150 zł.

## Podziękowania

Niniejszym składam gorące podziękowanie Zarządowi Rodziny Szewskiej, za pełne zrozumienie mego położenia po wypadku przy pracy i udzielenie mi bezzwrotnej zapomogi.

Chelmek, 22 listopada 1936.

Henryk Witkowski

\* \* \*

Niżej podpisany składa Zarządowi „Rodziny Szewskiej“ serdeczne podziękowanie za udzielenie mi zapomogi w kwocie 30 zł. w czasie mojej choroby spowodowanej wypadkiem.

Edward Sójka.

Herbert N. Casson

## Hodowla

Słoń i osioł stały w jednej stajni. Żywiły się z tego samego stogu siana, piły wodę z tego samego źródła. Miały jednakowe warunki egzystencji. Żyły ze sobą przez lat dziesięć.

Lecz słoń nadal pozostał słoniem, osioł zaś — ośłem.

## Zwalanie winy

Dyrektorzy — zwalili winę na kierowników.

Kierownicy — zwalili winę na majstrów.

Majstrzy — zwalili ją na robotników.

Robotnicy — na swe żony.

Żony — wybiły swe dzieci.

Zwalanie win — to dziwnie wędrująca sprawa.

## Powodzenie

Poszedłem na jagody — uzbierałem jagód.

Poszedłem na ryby — nałowiłem ryb.

Poszukiwałem kłopotu — nabawiłem się kłopotu.

Poszukiwałem powodzenia — osiągnąłem powodzenie.

Dowiedzieliśmy się więc, że świat przepełniony jest najróżnorodniejszymi rzeczami i że — osiągnąć można te, o które się zabiega.

## Trzy pragnienia

Przy drodze życia siedziało trzech ludzi. Pierwszy z nich rzekł:

„Pragnę radości — a osiągnąłem niedolę“.

Drugi rzekł: „Pragnę bogactwa“ — i stał się ubogim.

Trzeci, zaś, rzekł „Pragnę być pożytecznym“ i ten osiągnął zarówno radość, jak i majątek.

## Kradzież

Zauważyłem pewnego razu człowieka, złamanego na ciele i na duchu. Spytałem losu:

„Co to ma znaczyć?“

A los na to: „Karzę go za usiłowanie popełnienia kradzieży. Człowiek ten starał się otrzymać od życia więcej, niż w nie włożył“.

## Fałszywe oskarżenie

Są rzeczy, których nie godzi się ukrywać w cieniu, lecz trzeba je wyciągnąć na światło dzienne i poddać pod pręgierz publiczny.

Na jednym z dyżurów Rodziny Szewskiej zgłosił się pracownik oddziałów manipulacyjnych i zeznał, że jego kolega pracy palił tytoń w bocznej ubikacji.

Takie oskarżenie należy do najcięższych, gdyż dobrze wiecie, czym grozi przekroczenie zakazu palenia. Mamy jeszcze w świeżej pamięci los Piwowarczyka, ojca czworga dzieci.

Na poparcie swego oskarżenia powołał do świadczenia czterech kolegów, którzy mieli je potwierdzić.

Cóż się okazało? Przeprowadzone dochodzenie wykazało zupełną niewinność oskarżonego, a kierownictwo fabryki doszło do przekonania, że donosiciel działał w złej intencji.

Bądźmy uczciwi w postępowaniu i wystrzegajmy się donosicielstwa, szczególnie gdy palamy do kogo nawiścią.

—000—

Na stronie 4-tej podajemy w całości regulamin pożyczek i zapomóg, który polecamy uwadze starających się o pożyczki.

ZARZĄD



# REGULAMIN

## udzielania pożyczek i bezzwrotnych zapomóg członkom Związku Zaw. Pracowników Polskiej Spółki Obuwia Bata S. A. w Chełmku „RODZINA SZEWSKA“

Wobec częstych zapytań o warunki, na jakich udzielamy pożyczek oraz bezzwrotnych zapomóg i formalności przy staraniach, podajemy poniżej w całości tekst obowiązującego regulaminu.

### § 1.

Związek Zawodowy „Rodzina Szewska“ udziela ze Związkowej Kasy Samopomocowej:

- 1) pożyczek bezprocentowych,
- 2) bezzwrotnych zapomóg.

### § 2.

Prawo do otrzymania zapomogi lub pożyczki bezprocentowej przysługuje każdemu zwyczajnemu członkowi Związku Zawod. „Rodzina Szewska“, jeżeli ten nie zalega z opłacaniem składek członkowskich i uiścił składkę członkowską przynajmniej przez dwa miesiące.

### § 3.

Otrzymanie pożyczki nie wyklucza równoczesnego otrzymania bezzwrotnej zapomogi i naodwrot. Zarówno pożyczkę jak i zapomogę Zarząd Związku Zawod. „Rodzina Szewska“ przyznać może w/g swego uznania dowolną ilość razy. W udzielaniu pożyczek i przyznawaniu zapomóg Zarząd kierował się będzie zawsze zarobkami, stanem majątkowym i potrzebami petenta.

### § 4.

#### Bezzwrotne zapomogi.

Bezzwrotnych zapomóg udziela się w wypadkach:

- 1) przewlekłej choroby, trwającej przynajmniej 3 tygodnie;
- 2) częściowej lub zupełnej utraty zdolności do pracy;
- 3) w razie klęsk elementarnej;
- 4) w razie śmierci członka, lub jego wstępnych lub zstępnych.

Zapomogi przyznaje Zarząd mocą uchwały zapadłej większością zwyczajną.

Zarząd ma prawo udzielić bezzwrotnej zapomogi także w wypadkach powyżej nie wyszczególnionych,

przy czym tego rodzaju uchwała Zarządu zapada większością  $\frac{3}{4}$  głosów, przy obecności przynajmniej  $\frac{3}{4}$  liczby członków Zarządu.

### § 5.

Zarząd udziela pożyczek i zapomóg na podstawie wniesionego pisemnego podania, przy czym w podaniu winne być przytoczone wszelkie motywy prośby. Podania rozpatrywane i załatwiane będą w porządku chronologicznym kolejno stosownie do wpływu.

### § 6.

Zarząd ma prawo bez podania przyczyny odmówić udzielenia pożyczki lub zapomogi bezzwrotnej.

### § 7.

#### Pożyczki bezprocentowe.

Zarząd uchwała udzielenie pożyczki bezprocentowej zwyczajną większością głosów, przy obecności co najmniej  $\frac{3}{4}$  wszystkich członków Zarządu.

### § 8.

Pożyczka nie może przekraczać czterotygodniowego zarobku petenta, zaś zapomoga dwutygodniowego.

### § 9.

Wypożyczoną sumę rozkłada się dłużnikowi na raty tygodniowe, przy czym jedna rata wynosić będzie 20 procent tygodniowego zarobku. Raty te potrącane będą z wypłaty tygodniowej, przy czym potrącanie tychże rozpoczyna się w następnym tygodniu po udzieleniu pożyczki.

Udzielenie pożyczki członkowi, który już uprzednio pożyczkę otrzymał nastąpić może jedynie tylko w wypadku wyrównania tej poprzednio otrzymanej pożyczki. Wyjątek od tego nastąpić może tylko na podstawie jednomyślnej uchwały Zarządu, przy obecności co najmniej  $\frac{3}{4}$  wszystkich członków Zarządu.

Na dokonywanie potrąceń z wypłaty dłużnik zezwala stosownym piśmem — bez tego udzielenie pożyczki jest niedopuszczalne.

### § 10.

Pragnący wypożyczyć w Kasie Samopomocowej pewną kwotę — winien przedstawić Zarządowi zabezpieczenie kaucyjne w formie weksla in blanco, opiewającego na sumę, która została wypożyczona. — Weksel winien być opatrzony podpisami dwóch żyrantów.

Weksel pozostaje w depozycie Zarządu „Rodziny Szewskiej“, do czasu spłacenia całej pożyczki, a staje się płatnym w wypadku przewidzianym w § 11.

### § 11.

W wypadku, gdy dłużnik mimo upomnienia nie zapłaci trzech po sobie następujących rat, cała należność płatna jest natychmiast.

### § 12.

Prolongata spłaty pożyczki nastąpić może jedynie:

- 1) w wypadku przerwy w pracy, przy czym spłata odroczy się o okres równy przerwie w pracy;
- 2) w wypadku uchwalenia prolongaty przez Zarząd. Uchwała następuje po wniesieniu pisemnego podania.

### § 13.

Zarząd odpowiada za dokładne i ścisłe prowadzenie ksiąg, w których mają być umieszczone:

- 1) imię i nazwisko wypożyczającego,
- 2) dokładny adres,
- 3) imiona, nazwiska i adresy żyrantów,
- 4) wypożyczona kwota,
- 5) upłaty.

Za ścisłe prowadzenie ksiąg Zarząd jest odpowiedzialny wobec Walnego Zgromadzenia. Kontrolę ksiąg zgodnie ze statutem przeprowadza Komisja Rewizyjna przynajmniej 1 raz w kwartale.

### § 14.

Prawo interpretacji przepisów niniejszego Regulaminu — przysługuje Zarządowi Związku Zawod. „Rodzina Szewska“.